

Point /

子育てやライフステージに配慮し、資格取得にも前向きに挑戦できる、安心して長く働ける職場づくりを進めています。

- 所在地 / 都城市山田町山田9359番地
- 代表者名 / 代表取締役 徳満 裕二
- 事業内容 / 建設業
- 従業員数 / 25名 (男性21名、女性4名)
- ホームページ / <https://www.tokuken.info>



背景

建設業界における人材不足が進む中、性別や年齢に関わらず、安心して長く働ける職場づくりが必要だと感じたことが取り組みのきっかけです。特に女性が定着しにくいと言われる建設業において、実際に働く女性従業員の声を丁寧に聞き、子育てや資格取得との両立を含めた課題や改善点を明確にし、雇用環境の整備を進めてきました。

取組

- ・女性従業員へのヒアリングを実施し、業務内容や勤務体制の見直しを行っています。
- ・資格取得に前向きに挑戦できるよう、業務との両立を考慮した環境づくりを進めています。
- ・育児と仕事を両立しやすい職場を目指し、育児休業制度等の整備・活用に向けた体制づくりを行っています。

効果

えるぼし認定取得に向けた取り組みを通じて、社内における働き方や人材育成に対する意識が高まりました。従業員同士で話し合いながら、業務内容や役割分担についても見直しが進んでいます。また、資格取得に挑戦しやすい環境づくりを進めたことで、将来を見据えて働く意識が高まり、仕事への意欲向上にもつながっています。

女性の平均勤続年数が業界平均を大きく上回り、管理職として活躍する女性がいることは、安心して長く働き続けられる職場である証だと考えています。

採用活動やインターンシップにおいても、働きやすさや雰囲気に対する好意的な反応が増えており、建設業のイメージ向上にもつながっています。

VOICE

従業員の声

建設業は男性中心の職場という印象がありましたが、実際には相談しやすく、働きやすい環境が整っています。資格取得にも前向きに挑戦でき、周囲の理解や支えを感じながら、自分のペースで長く働ける職場だと思います。

代表者の声

社員一人ひとりとコミュニケーションを取り、近い存在でありたいと考えています。どうすれば働きやすく、会社をより良く成長させられるかを社員と共に考えながら、これからも職場環境の改善を続けていきます。