

Point /

社員の意欲と生産性を高め、従業員が持続的に成長できる企業を目指しています。

■所在地 / 東臼杵郡門川町須賀崎4-39-3

■代表者名 / 久家 栄二

■事業内容 / システム開発

■従業員数 / 22名

■ホームページ / <https://create-m.co.jp/>

**背景**

社員一人ひとりがライフステージに左右されることなく、長く働き続けられる環境を整えたいという想いから、当社では働き方の見直しや制度整備を進めてきました。男性もですが、特に女性はライフスタイルの変動がありながら働かないといけないため、その取り組みをより明確な形で推進するために、女性活躍の指標である「えるぼし認定」に取り組むことで、女性社員の活躍を支援しようと考えたのがきっかけです。

取組

- ・リモート勤務や時差出勤、時間年休の活用推進
- ・研修カリキュラム作成及び、実施
- ・女性従業員に対する面談の実施
- ・ノー残業デーの導入(毎月最終金曜日)

効果

女性従業員を対象に、意見交換やヒアリングを実施したことで、現場の実情や課題を共有し、従業員の意識向上を図ることができました。また、研修カリキュラムの作成を行うことで、キャリア形成に関する制度面の整理が進み、従業員が将来像を描きやすい環境づくりにつながっています。さらに、上司とのキャリアプラン面談を実施することで、本人と上司の認識共有が進み、将来的な育成体制の基盤づくりができています。

VOICE**従業員の声**

上司に相談しやすい雰囲気づくりができているため、その時その時のライフスタイルに合わせて短時間勤務や時差出勤など、柔軟に働けています。無理なく働けることで、生産性を高めたいという気持ちにもつながっています。

代表者の声

当社では、従業員との個人面談を実施することで、現場の課題や声を把握することを大切にしています。また、研修の実施や評価制度の見直しを行い、性別に関わらず意欲と能力に応じたキャリア形成ができる環境づくりを進めています。