



- 所在地 / 宮崎市橘通西5丁目1番23号
- 代表者名 / 代表取締役 矢野 智久
- 事業内容 / 総合建設業 (建築・土木)
- 従業員数 / 52名
- ホームページ / <http://yano-kougyou.co.jp/>

### Point!

全ての従業員が無理なく働くことができる環境をつくり、  
自発的企業力の成長を目指しています!



## 背景

建設業は男性の職種と思われがちですが、実は女性も多く働いている業界になります。

仕事は、職員やその家族が生活を満足するために働くものであり、決して職員が会社の犠牲になってはなりません。そして、職員の家族も会社の一員であるとの考えから、職員が家庭と仕事の両立をできる環境を整備することで、職員とその家族が充実した生活を確保できるようにしたいと考えました。当社は男女問わず、子育て世代をサポートすることにより、職員が無理なく働ける環境を作り、女性活躍はもちろんワークライフバランスが取れる企業であり続けたいと思い取り組みました。

## 取組

- ・「育児サポート制度」の導入
- ・ノー残業デー (毎週水曜日) の導入
- ・4週8休制の導入

## 効果

当社には子育て世代の従業員が多くいますが、以前と比べて子どもの参観日等の行事の参加、急な発熱等での対応がしやすくなったという声を多く聞きます。会社としては、子育て世代の業務の拘束時間は減りましたが、売上減少や業務が滞るといった状況は発生しておらず、創意工夫によって業務の効率化が進み、正確性が向上したと感じています。

今後は男女問わず子育て世代を支えている子育て世代以外の従業員に対してのサポートも行っていきます。

## VOICE

### 従業員の声

- ・3歳くらいまで保育園から熱等で何回も連絡があり、なかなか仕事に就けなかったですが、サポートする制度ができてから気兼ねなく制度を利用でき、仕事と家庭の両立ができています。
- ・当社はテレワークも推奨しており、子どもが病気で何日も休みをとらないといけないうときでも、自宅で仕事をしながら子どもの看病もできます。子育てしながら仕事をする環境が十分に整っていると思います。
- ・もしかしたら、この人が子どもの熱等で急に休むかもしれない。そのように思えるようになったので、より情報の共有が密になったと思います。

### 代表者の声

若い優秀な子育て世代を中堅・ベテランがどのようにサポートしてスムーズに業務を遂行することができるかが、企業の課題だと考えていました。

弊社の職員は、お互いに助け合いながら効率よく生産性を維持してくれています。そのような状況の中、えるぼし認定の取得は、若い職員に実感を感じてもらえることができていると思います。今後も継続的にえるぼし認定が取得できるよう取り組んで参ります。