

Point!

女性はもちろん、男性従業員の育休取得を促進し、仕事と育児の両立支援に力を入れています。

- 所在地 / 宮崎市清武町木原3558番地
- 代表者名 / 坂牧 聡
- 事業内容 / 試薬、化学工業薬品の製造・販売
- 従業員数 / 約1,200名
- ホームページ / <https://www.fujifilm.com/wkcm/ja>



## 背景

当社は働きやすい職場づくりとして仕事・育児の両立支援を重要課題としています。以前は男性の育休取得実績が乏しく、制度充実と取得しやすい社内風土醸成が課題でした。社内の認知度アップのため、まずは制度の情報発信をすることからスタートしました。徐々に男性育休取得の実績を伸ばすことができ、今後ますますの社員のモチベーション向上や優秀な人材確保につなげたいと考え、くるみん認定取得を目指しました。

## 取組

- ・子が2歳になるまでの間に使用できる、育児の特別休暇（有給）を20日付与
- ・男性育休取得者インタビューの実施と社内サイトでの記事掲載
- ・育児関連の制度や手続きをまとめた子育て応援サイト、手続きガイドの整備 等

## 効果

取り組みの結果、育児に関する制度がより身近なものとして認知され、男性育休・育児目的の休暇取得率が上昇し、職場全体の理解も深まりました。取得者からは「インタビュー記事やガイドで制度への理解が深まった」「周囲で育休取得者が増えたので、自分も取得しやすかった」と好評です。子育て応援サイトは手続きの疑問解消に役立っており、取得の心理的ハードルも下げています。育児に関する制度の充実は、社員満足度の向上に貢献しています。今後も育児支援を強化し、多様な働き方を推進していきます。

## VOICE

### 従業員の声

育休取得前は漠然とした不安や疑問点がありましたが、インタビューを通じて他の男性社員の育休経験を知り、不安を解消できました。また、社内の子育て応援サイトで制度や手続きが分かりやすく、安心して育休を取得することができました。復帰後にも使用できる育児の特別休暇があり、制度が充実している職場だと実感しています。

### 代表者の声

今回のくるみん認定取得は、社員一人ひとりが支え合い、会社として男性育休促進や子育て支援に一丸となって取り組んだ成果です。今後も男性育休取得のさらなる推進をはじめ、多様な働き方やライフステージに応じた柔軟な制度整備を進め、全社員が安心して長く働ける職場づくりに努めてまいります。