

Point /

株式会社イートは家族に配慮した職場で、学校行事参加や保育送迎、急な休み等で働きやすさを実現しています。

- 所在地 / 宮崎市清武町今泉甲3691-6
- 代表者名 / 代表取締役 木原奈津子
- 事業内容 / 製造業
- 従業員数 / 22名
- ホームページ / <https://www.e-to.info/>



背景

創業当初から家庭や子育てと仕事を両立できる職場づくりを大切にしてきました。製造業ではまだ男性中心の職場が多い中、子育て中の女性を含む多様な人材が安心して能力を発揮できる環境を「制度」として定着させたいと考えたことが、くるみん認定を目指したきっかけです。宮崎から、子育てを理由にキャリアを諦めない働き方を発信したいという思いもあります。

取組

年2回の個人面談を通し、各個人やその家庭が置かれている状況を把握し、みんなが無理なく働けるように配慮しています。

子供の成長や親の介護など、その時に応じて変化する家庭の形を大切に考えています。

効果

認定を受けたことで、子育て支援への取り組みが「一部の人のため」ではなく「全社員のための文化」として根つき始めたと感じています。職場の空気がより温かく、助け合いの輪が広がり、当社の社風へと進化しました。子どもの急な発熱や学校行事などで休むことがあっても、周囲が自然にサポートし合う雰囲気生まれています。

また、制度面だけではなく、重量物の運搬や暑さ対策など、職場環境全般に働きやすさを追求する事の重要性も改めて認識するようになりました。

くるみん認定はゴールではなく、働くすべての人がどんなライフステージにある場合でも、誇りと自信を胸に自分らしく働ける企業づくりの通過点です。これからも株式会社イートらしい柔軟で前向きな働き方を追求していきます。

VOICE

従業員の声

ライフステージの変化や子供の成長に合わせた働き方を、気軽に相談できる環境が整っています。短時間勤務や時間単位で取得できる看護休暇・家族休暇など制度も充実しており、気兼ねなく利用できます。家庭と仕事を両立しながら、みんながいきいきと安心して働ける会社です。

代表者の声

企業は誠実に働いてくれる従業員がいてこそ、良い商品がお客様のお手元に届いて初めて社会的な価値を生みます。

イートのスタッフはみんな誠実で能力が高く、とても誇りに思っています。個性は違えどもお互いに敬意を払い、長く働ける職場を維持継続する事は私の重要な仕事です。