

Point /

男性育休取得率100%
子育て世代が安心して働き続けられる
職場づくりを推進しています。

- 所在地 / 宮崎市日ノ出町263-1
- 代表者名 / 代表取締役 佐佐木 利明
- 事業内容 / 小売業
- 従業員数 / 33名
- ホームページ / <http://www.sunrisenetworks.co.jp>



背景

15歳未満の子を育てる世帯が全従業員の約7割を占める中、かつては男性の育児休業取得者が皆無でした。「本当に取得してよいのか」という遠慮や不安が社内であり、性別に関わらず安心して育児に参加できる環境とは言えませんでした。その状況を変えたいという強い思いから、認定取得を目指して行動計画を策定し、全社的な意識改革に着手しました。

取組

育休復帰支援や男性への意向確認、独自休暇や短時間勤務制度を拡充。有給取得状況の個別管理や周知徹底を行い、制度と風土の両面から「休みやすい環境」を着実に整備しました。

効果

当初は育休取得にためらいもありましたが、制度整備と継続的な周知・面談を重ねることで、「育休取得は当たり前」という意識が社内に定着しました。2025年度は男性育休取得率100%を達成し、月平均残業時間は5.5時間、有給休暇取得率は86%と、働きやすさが具体的な数値として表れています。今回のくるみん認定を受けたことで、社内外からの信頼も高まりました。この認定はゴールではなく、社員とその家族を大切に継続する決意の証です。今後も環境整備をさらに進め、誰もが自分らしく活躍し、成長し続けられる企業を目指します。

VOICE

従業員の声

小学校入学前まで利用できる時短勤務制度のおかげで、仕事と育児のバランスが保たれています。子供の急な発熱や学校行事の際も、看護休暇や有給休暇が気兼ねなく取得でき、周囲のフォローも温かいです。家庭を大切にしながらキャリアも諦めずに働ける環境に感謝しています。

代表者の声

会社は従業員あってこそ。「従業員の生活と成長」を経営方針に掲げ、皆が30年以上安心して働き続けられる会社作りを目指しています。認定取得はゴールではなく、全員が主役として、やりがいと楽しさを感じながら成長できる環境を、これからも皆で共に作り上げていきます。