

Point /

仕事と子育てを両立しながら、楽しく・安心して働くことができる職場づくりを目指しています。

- 所在地 / 宮崎市高岡町高浜331番2
- 代表者名 / 代表取締役社長 白川 哲隆
- 事業内容 / エクステリア設計・施工
- 従業員数 / 21名
- ホームページ / <https://sunex.co.jp/>



背景

出産後、職場復帰する女性社員。配偶者が出産する男性社員。ともに安心して働き続けられる職場環境を整えるために就業規則を見直し、環境の整備に努めてきました。

また、こうした職場環境の改善を広く発信し、優秀な人材の確保と安心して勤め続けられる環境を目指し、認定の取得を志しました。

取組

- ・子が小学校に入学するまで育児休業に1子につき10日の有給休暇を付与（男女とも）
- ・子が小学校を卒業するまで看護休暇に1子につき10日の有給休暇を付与（男女とも）
- ・家庭の事情により就業時間を前後30分変更できる

効果

男性社員の配偶者が初めての出産のとき、実家からアパートに帰る際に、男性社員が育児休業を取得し、育児の不安を解消できたと言われました。

また、女性社員が2人目の子供の出産後、職場復帰するも、次々と子供が発熱し、保育園から迎えの要請がありましたが、有給休暇の範囲で対処でき、無給休暇を使わずに済み言われました。

これからも働きやすい職場環境の整備に努めてまいります。

VOICE

従業員の声

育児支援制度が充実しているだけでなく、職場全体の理解と協力があって安心して働ける環境です。急な休みや時短勤務にも柔軟に対応してもらえ、子育て中でも無理なく業務に取り組み、家庭と仕事の両立ができます。思いやりのある職場環境に支えられ、長く働きたいと感じています。

代表者の声

社員が「安心して生き生きと働ける職場」が弊社の魅力です。離職率も低く、「ユースエール」にも認定されています。一人ひとりが仕事にやりがいを感じ、誇りを持って、「ワークライフバランス」をモットーに豊かな人生を歩んでほしいです。