

Point /

すべての従業員が安心して末永く働ける職場環境を常に意識し『未来へ そして子供たちへ』引き継いでまいります。

- 所在地 / 日南市大字平山2292番地4
- 代表者名 / 代表取締役 上村 孝司
- 事業内容 / 総合建設業
- 従業員数 / 68名
- ホームページ / <https://www.tomioka-kk.co.jp/>



背景

建設業界全体が高齢化が進み、求人募集を行っても応募が集まらない状況が続く中、従来と同じ取り組みを続けるだけでは何も変わらないと感じたことがきっかけでした。自然を相手に業務を行う特殊性から、くるみん認定の取得には多くの課題がありますが、業界のイメージ向上と企業価値の向上を目指し、働きやすい職場づくりに向けて全社一丸となって取り組みを開始しました。

取組

- ・ 子供が1歳に達するまで「育児休業」、3歳に達するまで「育児短時間勤務」、小学校就学前まで「始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ」若しくは「短時間勤務」が可能
- ・ 子供が小学校3年修了まで「子の看護等休暇」を取得促進
- ・ 男性従業員の育児休業利用促進のため、各制度の資料配布及び概要説明

効果

くるみん認定取得後、当社では仕事と育児の両立を支える社内風土が着実に根付いてきました。2016年頃より職場環境の改善に取り組み、2018年には建設業界に先駆けて完全週休二日制を導入。若年層の雇用促進を進める中で、女性技術者の応募・採用にもつながりました。その後、当社初となる育児休暇取得者も誕生し、安心して子育てに専念できる環境づくりが実現しています。現在では、給与面や年間休日日数においても他社と比べて働きやすい職場であると自負しています。今後も、互いを理解し尊重し合える社風を大切にしながら、時代に即した職場環境の改善を続け、従業員と共に成長できる企業としてさらなる雇用促進に取り組んでいきます。

VOICE

従業員の声

「会社全体が従業員を大切にしよう」という雰囲気があり社員全員が働きやすい会社です。また年間休日日数126日の確保、子の看護休暇と年次有給休暇は時間単位での取得実績があるので、プライベートの充実だけでなく1人1人のライフスタイルに合わせた働き方ができる良い職場です。

代表者の声

完全週休二日制をはじめとした働きやすい職場づくりを進めてきました。その結果、若手や女性技術者の採用が進み、社内に新たな活力が生まれています。今後も有給休暇や育児休業の取得を促進し、未来の子どもたちに誇れる、地域に貢献できる企業を目指してまいります。