

Point /

多様な役割を担う全ての従業員のために、安心して働ける職場環境の整備を進めています。

- 所在地 / 日南市上方1765番地
- 代表者名 / 代表取締役 橋本佳隆
- 事業内容 / 自動車用精密金属部品の製造・販売
- 従業員数 / 143人
- ホームページ / <https://www.nichiwa-corp.co.jp/>



背景

男性社員が多数を占める当社では、性別にかかわらず育児と仕事を両立できる環境を整えるとともに、社員が長期的に成長し活躍できる体制づくりが重要であると考えました。誰もが安心して働き続けられる企業姿勢を社外に示し、定着や採用、信頼向上につなげるため、認定取得に取り組みました。

取組

- ・有給休暇の前倒し付与（入社1か月後に3日付与）
- ・時間単位での有給休暇取得（1年につき5日分までを時間単位で利用可能）
- ・子の看護等休暇と介護休暇を勤務時間中の一時利用が可能
- ・子どもが就学前であれば「育児短時間勤務制度」が利用可能

効果

取り組みを進めた結果、育児休業を希望する社員の取得率は100%となり、なかには1年間に2回目の育児休業を取得する社員も生まれるなど、制度を積極的に活用しやすい環境が整ってきました。育児休業を取得することで周囲に迷惑をかけるのではないかと不安も薄れ、男女を問わず育児と仕事を両立しやすい雰囲気社内に浸透しています。業務を補い合う意識も高まり、組織としての協働体制も強化されました。

また、残業時間の削減にも取り組み、子育て中の社員に限らず全従業員の働きやすさが向上しています。今後は、階層別研修の充実などスキルアップ支援にも力を入れ、働きがいと成長の両立をさらに推進していきます。

VOICE

従業員の声

育児休業を気兼ねなく取得できたことで、家族との時間を大切にしながら仕事にも前向きに取り組めるようになりました。周囲が自然に支えてくれる雰囲気があり、復帰後も安心して新しい役割に挑戦できています。働きやすさが自分の成長にもつながっていると感じます。

代表者の声

すべての社員が活躍し、成長し続けられることが当社の大きな魅力だと考えています。一人ひとりが安心して力を発揮し、新しい役割に挑戦できる環境を整えることは、企業の成長にも直結します。社員の可能性を信じ、その挑戦を支えたいという思いから、働きやすさと成長機会の充実にこれからも力を注いでまいります。