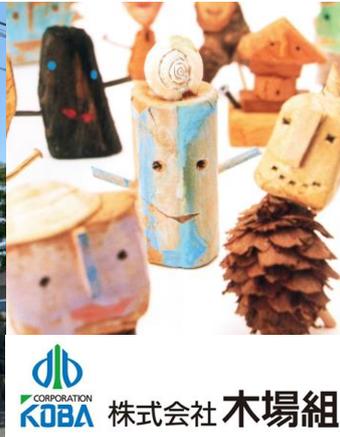


Point /

- 所在地 / 都城市姫城町25街区68号
- 代表者名 / 代表取締役 木場 智彦
- 事業内容 / 建設業
- 従業員数 / 47名
- ホームページ / <https://www.kobagumi.com>

多様性を尊重し、男女問わず育児とキャリアを両立できる働き方を“当たり前”にするため、男性の育児参加を積極的に後押しする働き方改革を推進しています。



背景

建設現場の長時間労働や休日確保の難しさといった業界特有の課題に向き合い、社員とその家族の生活を守る企業でありたいという想いから、女性活躍や子育て支援の取り組みを強化することを決意しました。男性の育児参加や女性のキャリア形成を後押しする環境づくりは、これからの建設業に欠かせないと考えたのがきっかけです。

取組

制度に関するパンフレットを作成し、全社員に配布することにより、男性1名が子の看護休暇を取得しました。また、法を上回る取組として育児短時間勤務の措置の対象者を小学校就学前の子を養育する労働者とし、働き方の見直しとしてノー残業デーを実施しました。

効果

育児や家庭との両立に対する社内の理解が一層深まり、実際の行動にも変化が見られるようになりました。これまで取得が進みにくかった男性社員の看護休暇についても、数名が実際に取得するなど、男性の育児参加が自然に受け入れられる職場風土が広がっています。また、育児と仕事を両立しやすい制度が浸透したことで、子育て中の社員が安心して働き続けられる環境が整い、社員の定着率向上にもつながっています。さらに、ノー残業デーの導入によって現場の働き方そのものが変わり、時間管理の意識が高まるなど、働き方改革も着実に進んでいます。これらの取り組みは、社員の負担軽減だけでなく職場の生産性向上にも寄与し、“働きやすい建設会社”としての評価向上にもつながっています。

VOICE

従業員の声

男性が多い建設業界でありながら、当社では育児と仕事を両立できる環境がしっかり整っており、子育て中でも安心してキャリアを築き続けられます。子どもが小さい時期は急な休みが必要になることもありますが、柔軟に対応してくれる理解ある職場です。資格取得支援も充実しており、育児と両立しながらも確実にキャリアアップを目指せる環境です。長く安心して働き続けられると強く感じています。

代表者の声

弊社は公共工事を事業の主体としております。その公共性の高い事業を通じて、会社が社員を、社員が家族を、家族が地域を幸せにできるような会社運営を心がけております。「どうすれば社員のみなさんが腰を据えて長く働けるか」を常に意識しながら、日々子育て支援以外にもさまざまな取り組みにチャレンジしております。