

- 所在地 / 日向市美々津町4074番地
- 代表者名 / 理事長 黒木 宣博
- 事業内容 / 医療、福祉
- 従業員数 / 98名
- ホームページ / <http://tachinukai.or.jp/>

Point!

年齢を問わない幅広い世代のスタッフが
生き生きと働ける職場環境に力を入れています。



背景

私たちの職場は、高齢者の生活を支援する施設です。多様な職種の担い手と年齢を問わない幅広い世代の老壮青で構成されています。そのため、仕事と家庭の両立に繋がる、育児・子育て支援をはじめ、安心して仕事に専念できる環境には、お互いを尊敬し、理解し合うチームワークづくりが欠かせません。そうした背景の一貫としてくるみん認定を目指しました。

取組

- ・所定外労働の制限の対象を、法定の3歳から小学校就学前まで子を養育する労働者へ拡大
- ・ノー残業デーの実施（毎週水曜・金曜）

効果

子育ては、スタッフ全員のサポートがあってこそ、育児休業が取得しやすくなり、また介護休業も同様です。更に高齢化に伴う自宅での高齢者介護にもスタッフ同士の理解が欠かせません。それが叶ってこそこの仕事と家庭の両立に繋がります。私たちの職場には、育休や育児、子育て中のスタッフが多くいますが、くるみん認定の取得により「休暇の取得がしやすく、周りのスタッフの理解が深まった」との感想が多く寄せられるようになりました。

これからは、介護技術向上の研修にも力を注ぎ、人事評価制度の見直しや処遇改善につながるよう組織風土の改善に努めていきます。今後くるみん認定の周知を更に進めて働きやすい職場づくりを目指していきます。

VOICE

従業員の声

育児・子育てに対してスタッフの理解とお互いをサポートし合える職場環境だと思います。突発的な子どもの体調不調も休みが取得でき、安心して仕事ができます。男性の子の看護休暇も浸透しているため、仕事と家庭の両立につながっていると思います。またノー残業デーの実施により定時退社を意識するようになり、日頃から効率的な仕事心がけています。

代表者の声

急増する介護ニーズへの対応と共に、慢性的な介護担い手の不足解消が喫緊の課題となっています。そのため男女ともに、家庭と仕事の両立ができる環境が法人に求められています。これまでの取り組みがくるみん認定に繋がったことは、スタッフにとって「働きやすさ」の実感に繋がったと思います。これからも長く働き続けられるように、法人ができるバックアップ体制を整えていきたいです。