

- 所在地 / 宮崎市橘通西2-4-20
- 代表者名 / 代表取締役社長 角 昌祐
- 事業内容 / 情報サービス業
- 従業員数 / 80名
- ホームページ / <https://www.oro-miyazaki.com/>

Point /

子育て世代が中心の職場なので、
男女が協力して子育てできる環境づくり
に力を入れています。



背景

平均年齢が33歳と子育て世代が中心です。設立時より、子の看護休暇から育児短時間勤務、所定外労働の制限に至るまで、対象を「小学校3年生までの子を養育されている方」に拡大して規定するなど、子育てしながら働きやすい職場作りに取り組んできました。さらに産休・育休の取りやすい、復帰しやすい環境にするために、くるみんの認定取得を目指すこととなりました。

取組

- ・子の看護休暇や育児短時間勤務、時間外労働・所定外労働の制限の対象を小学校3年生までの子を養育する方にまで拡充
- ・子の看護休暇は、時間単位（中抜けあり）で取得可能
- ・勤怠管理システムに、残業時間超過時に自動メール通知する機能を追加

効果

今回、制度や取組みの周知に力を入れたことで、育児に関する制度について従業員の認知度が上がったと思っております。実際に認定後も、産休・育休を取られる方も増えており、仕事と育児の両立ができる職場づくりに向けた取り組みを進められていると感じております。

くるみん認定を受けられたことと同時に、従業員の方々に子育てしやすい環境であることを再認識してもらえ、制度を利用する従業員が増えていることを大変嬉しく思います。

ただ、従業員が働きやすい環境づくりを会社として取り組む中の通過点としての認定だと思っており、引き続き、子育て世代に限らず全従業員に寄り添った環境づくりを会社として取り組んでいきたいと考えております。

VOICE

従業員の声

育児短時間勤務、時差出勤、1時間単位の有給休暇、子の看護休暇等、仕事と育児が両立できる制度が充実しており、子育て世代に優しい職場です。制度だけでなく上司や同僚の理解もあり、子どもの体調不良で急なお休みの場合でも快くサポートしていただいています。

代表者の声

認定を受けたことは嬉しかったです。ただ、まだまだ課題はあると感じております。

今後は、男性の育児休業制度についてみなさんに理解してもらおう取り組みや、一人ひとりの状況に合わせた働き方の提供、若い世代にも長く働きやすい制度整備など、引き続き職場環境の改善に取り組んでいきます。