

- 所在地 / 宮崎市大塚台東1丁目32-9
- 代表者名 / 理事長 柿崎 陽介
- 事業内容 / 医療福祉
- 従業員数 / 55名
- ホームページ / <https://www.himawari-d.com>

Point /

女性・子育て世代など全てのスタッフが
やりがいを持って働ける職場を目指しています。



背景

当院は小児歯科を標榜しています。小児歯科は、子育てを支援して子どもの健康を守る仕事であること、また子育て中のスタッフも多いので、貴重な戦力である彼女たちが出産を機に離職することなく、子育てをしながらも働きやすいシステムを構築していきたいのがきっかけです。

取組

- ・短時間勤務制度の対象者を中学校就学前までの子を養育する職員まで拡大
- ・ノー残業デーの実施
- ・子の看護休暇の法定以上の整備（有給化・中抜け可能、高校生までの子が対象）

効果

育児休暇中のスタッフからは、安心して復帰ができるとの声を聞きます。短時間勤務制度や子どもの看護休暇があり、子育て中のスタッフは、子どもに寄り添う働き方を選択できるようになりました。隣地に保育園(企業主導型保育施設)を設置して送り迎えの負担も軽減しました。これから結婚・出産を考えているスタッフにとっても自分の将来を描きやすい、長く働ける職場になったと思います。

また子育てが終わると、次は親の介護が始まるスタッフもいます。長年の勤務で培ってきたノウハウを十分に発揮してもらえるよう介護休暇も整備して、できるだけ長く働ける職場環境を整備しています。

VOICE

従業員の声

育児休業前は仕事と子育てを両立できるか不安でしたが、子育てをしながらも安心して働くことができ助かっています。こんなに手厚く子育ての支援をしてくれるところはなかなかないと思うので、こういった取り組みをしてくださって感謝しています！

代表者の声

歯科は仕事の専門性も高く、技術の習得には時間もかかります。職場環境を整備することで専門性の高い技術を持ったスタッフが出産や子育てで離職することが少なくなり、患者さんからの信頼度も上がりました。

これからもスタッフの人生に寄り添える職場となるよう努力いたします。