

- 所在地 / 宮崎市大字赤江 宮崎空港内
- 代表者名 / 代表取締役社長 高橋 宏輔
- 事業内容 / 定期航空運送事業等
- 従業員数 / 約960名
- ホームページ / <https://www.solaseedair.jp/>

**Point !**

どのようなライフステージにある社員でも  
安心して長く働けるよう、  
職場環境の整備に取り組んでいます。



**背景**

当社では社員が安心して長く働ける職場環境を目指して環境整備に取り組んでおり、これまで残業時間の削減や有給休暇取得促進などの取り組みを進めてきました。このような当社の取り組みを社内外へ発信し、さらなる働き方改革の推進に向け、くるみん認定への取り組みを始めました。

**取組**

- ・短時間勤務や時差出勤など育児関連の制度について、対象となる子の年齢上限を「小学校就学の始期」から「満9歳の就学年齢」に引き上げ
- ・積立有給休暇について、積み立ての上限を最大25日から最大50日に引き上げ、不妊治療や満9歳の就学年齢までの子の育児事由での取得が可能
- ・日勤部門における「育児のための時差出勤制度」について、時間幅の拡大や短時間勤務との併用を可とするなど、より利用しやすい制度に変更

**効果**

2015年、2019年と2回のくるみん認定を取得したことで、社内外への発信だけでなく、社内の「子育て支援」や「男性の育児参画」などに対する意識の向上につながったと感じています。もともと女性の育休取得率が高い当社ですが、2020年度は男性の育休取得件数が前年度の約3倍になるなど、男性にも制度を利用しやすい雰囲気づくりが進んでいます。

2回目のくるみん認定取得後も、育児関連制度の法を上回る対応など、社員のニーズに応じて積極的に制度の見直しを進めています。今後も社員が安心して長く働ける職場環境を目指し、社員の多様化する働き方に柔軟に対応できるよう環境整備を進めていく予定です。

## VOICE

**従業員の声**

出産・育児など同じライフイベントでも、人によって家庭環境や望む働き方は異なると思います。当社は社員一人ひとりの状況に合わせて柔軟に対応してくれる環境だと感じています。制度も充実しているので、ライフステージに応じた働き方ができます。

**代表者の声**

当社では様々な世代の社員が活躍し、日々の安全運航を支えています。そのため、どのようなライフステージにある社員でも安心して働けるような環境整備が重要だと考えています。今後もお客様に安全な空の旅を提供するため、社員が安心して長く働ける職場環境の整備を進めていきます。