

- 所在地 / 宮崎市高岡町飯田2089-1
- 代表者名 / 理事長 辰元 信
- 事業内容 / 医療・介護福祉
- 従業員数 / 220名
- ホームページ / <http://tatsumoto-g.com/>

Point /

職業生活と家庭生活との両立に資する

雇用環境整備向上に努めています。

ぜひ一緒に医療・介護福祉分野で働いてみませんか!!



背景

当法人は誰もが個々の能力を発揮でき、誇りとやりがいを持って働き続けられる職場づくりを目指しています。従来より、残業の圧縮や育児休業の取得促進など労働者の仕事と家庭の両立支援には積極的に取り組んでいます。当法人の取り組みを広く発信し、優秀な人材の確保と雇用の安定を図りたいと思ったのが認定の取得を志したきっかけです。

取組

- ・有給休暇取得促進のため、リフレッシュ休暇を導入
- ・トライアル雇用等を積極的な実施

効果

当法人には子育て中の女性が多くおり、全員が育児休業を取得しています。両立支援の取り組みにより、以前より仕事と家庭を両立しやすい職場になったと思います。またくるみん認定取得後は、管理者のみならず全職員の中で「子育て支援」の意識が高まり、より制度を利用しやすい雰囲気醸成されたと感じています。現在は、両立支援をさらに推進するため、男性にも配偶者出産時の育児休業や休暇の取得を積極的に働きかけています。

今後は、女性の活躍推進についても力を入れたいと考えています。人事評価制度の見直しや新任・中堅・管理職育成のための研修の実施など、女性の管理職(チームリーダー・副主任・主任等)比率50%の目標に向けて積極的に改革を推進していきます。

VOICE

従業員の声

結婚・出産・育児等様々なライフステージの変化がありますが、短時間勤務や時間単位で取得できる子の看護休暇等の制度も充実しているのでスキルアップを目指しながら活躍できる職場です。

代表者の声

「職員が生き生きと働いていること」「利用者・家族が望む医療・介護を受け、満足度が向上していること」これが当法人の魅力であると自負しています。

職員の半数が女性ということもあり、女性職員の声が組織に届きやすく、女性にとっても働きやすい職場であると言えます。一人ひとりが豊かな人生を送れるよう今後も子育て支援に取り組んでいきます。