

- 所在地 / 都城市南横市町4000番地
- 代表者名 / 理事長 馬渡 久統
- 事業内容 / 高齢福祉・介護保険
- 従業員数 / 193名
- ホームページ / <https://mjfi.net/jouyou/>

Point!

若者・女性や子育て中の職員が
働きやすい環境づくりに力を入れています。



背景

社会情勢の影響により人手不足が懸念される中、優秀な人材を確保することは、当事業団においても課題となっていました。職員でも男性の育児参加が進み、また仕事と家庭を両立させたいと考えている女性が多く在籍しております。そうした中で、年休の取得促進や育児休業の取得促進など職員の仕事と家庭の両立支援には積極的に取り組んでいました。

「くるみん」の認定取得は、子育て中の職員が働きやすい企業、ワークライフバランスを推進している企業というイメージを求職者に与えることができ、当事業団の人材に対する考え方を法人内外に知っていただく大きな手掛かりになると考えました。認定取得を対外的かつ効果的にアピールすることで、優秀な人材の確保や定着に繋げていくことが認定を志したきっかけです。

取組

- ・子が3歳になるまで「育児休業」が可能
- ・男性職員の配偶者出産時に、5日以内の特別休暇を付与
- ・育児休業給付及び社会保険料免除等制度の情報提供を行う
- ・非正規で勤務する労働者を正規職員に転換（過去3事業年度における女性の正規登用13名）

効果

認定を取得したことで、職員の間で「子育て支援」の意識が高まり、より制度を利用しやすい雰囲気が高まったと感じています。そのことが奏功してか、女性の育児休業取得率は100%となり、男性の育児休業取得者も増えてきました。職員採用の際も「くるみん」認定を受けているかを確認して応募する求職者もいて、求人面での効果も実感しております。

職場復帰をしやすくするため、育児休業給付金の申請書を職場に持参してもらうようにして、休業中でも職場の様子がわかるようにしています。また、復帰後の職務内容や労働条件等、仕事と育児を両立できるような勤務体制の相談も受けています。復帰してからも休業前と変わらず、家庭との両立を図りながら生き活きと自身の能力を発揮してくれる職員も増えてきました。今後より女性の活躍促進に力を入れたいと考えています。

VOICE

従業員の声

3歳までの育児休業、小学校就学始期に達するまでの所定外労働の免除制度、配偶者が出産する際の特別休暇（5日以内）があり、制度が充実していてとても助かりました。

代表者の声

職員採用の応募の際、「くるみんが認定されているから申込みました。」との声がよく聞かれるようになりました。離職率が低く、子育てを経験している職員が多いので、子育てへの理解があり、制度を利用しやすい職場環境なのだと思います。