

- 所在地 / 延岡市瀬之口町1丁目3番地10
- 代表者名 / 代表取締役 田中 真代
- 事業内容 / 医療・福祉
- 従業員数 / 365名
- ホームページ / <https://www.yu-ryu.co.jp/>

Point /

充実した両立支援で、
すべての職員が生き生きと働き続けられる
職場づくりに力を入れています！



背景

弊社は高齢者介護サービスの会社で、24時間365日の職員の勤めにより成り立つ、「人」が要の企業です。職員が働きやすく安心して働き続けられるよう、従来より育児休業の取得や時間外労働の削減等、仕事と子育ての両立支援に取り組んでいました。この取り組みを社内外へ発信し、会社への信頼に繋げたい、また優秀な人材確保や定着を図りたいと思ったことが取得のきっかけです。

取組

- ・ 育児休業、育児のための所定外労働免除等の制度の周知や取得推奨
- ・ 扶養手当制度を創設
- ・ 配偶者の出産時には有給による2日間の特別休暇が取得可能
- ・ 所定外労働削減の啓発

効果

様々な取り組みによって、より仕事と家庭を両立しやすくなったという声が聞かれるようになりました。直近3年間の女性職員の育児休業取得率は100%となっており、育児休業制度を利用しやすい柔らかな風土が根付いていると思います。また、保育園に入所できない場合等の育休期間の延長や復職後の時間外労働・深夜業の制限等の制度の活用により、職員一人ひとりが自分に合った勤務形態を選択できることで、育児を理由に離職することなく、継続就業ができるようになってきていると感じます。

女性の活躍推進については女性の管理職の登用を積極的に行っており、現在の女性管理職比率は約70%となっています。今後も教育研修の充実に努め、多くの方にキャリアアップしながら活躍してもらいたいと考えています。

VOICE

従業員の声

復職後も安心して働き続けることができる職場だと感じます。短時間勤務や時間単位で取得できる有給休暇等の制度が充実しているので、柔軟な働き方ができます。また、周囲の理解や制度を利用しやすい職場の温かい雰囲気にも感謝しています。

代表者の声

弊社は女性職員が約7割と多く女性が活躍している職場ですので、子育て支援を充実させ、女性が安心して働き続けられる環境をつくっていくことが大切と考えます。これからの仕事と子育ての両立を支援し、すべての職員がより良い環境下で末永く働いていける職場づくりに取り組みます。