

- 所在地 / えびの市大字大河平4633番地
- 代表者名 / 代表取締役 石田 貴也
- 事業内容 / 食料品製造業
- 従業員数 / 190名
- ホームページ / <https://marushofoods.com/group/>

Point /

子育て世代を含む全ての従業員が
その能力を十分に発揮できるように、
働きやすい職場環境づくりを目指しています。



背景

当社では従業員の定着が課題となっていました。従業員が辞めることなく、いきいきと長く働ける職場環境づくりに取り組む必要があり、優秀な人材の確保や定着に繋げるための重要なアピールポイントになり得ると考え、認定の取得に取り組みました。

また、「子育てサポート企業」として地域社会に認知してもらい、自社のイメージ向上に繋がれたら、との思いでした。

取組

- ・ 育児短時間制度の対象を、3歳未満から小学校就業前までに延長
- ・ 配偶者の出産時に取得できる休暇制度を導入
- ・ 子の看護休暇制度を、無給から有給に変更
- ・ 有給休暇の時間単位取得制度を導入

効果

認定を取得する過程で管理職の研修や制度等の社内周知を行ったこともあって、子育て支援の意識が高まり、認定後は「子育て中の従業員は急な休みがあるので困る」から、「みんなでサポートしよう」へ職場の意識が変わったと感じます。また、男女を問わず子育てに関する休みが取りやすくなったとの声をよく聞きます。特に以前はまず見られなかった学校行事や子供の看護での休暇を取得する男性社員が徐々に増加し、積極的に子育てに参加しています。

今後は、更に従業員の声を子育て支援の取組に反映させて、子育て支援制度を充実させたいと考えています。

VOICE

従業員の声

子育て中の先輩方が、上司や同僚の方々のサポートで活躍されているのを見て、自分も将来の出産や育児に対して、ポジティブな気持ちになれます。様々な子育てに関する制度が充実していますので、働きやすい職場だと思えます。

代表者の声

会社全体でライフワークバランスを重視した働き方を目指しています。子育て支援もその一つで、従業員一人ひとりが、仕事にやりがいや充実感を見出せるように今後も引き続き、子育て世代が働きやすい職場環境づくりの整備を進めます。