

- 所在地 / 宮崎市橘通東四丁目3番5号
- 代表者名 / 取締役頭取 杉田 浩二
- 事業内容 / 金融業
- 従業員数 / 1,388名
- ホームページ / <http://www.miyagin.co.jp>

Point /

育児・介護等と仕事の両立を持続可能とするため、「状況」に合わせて柔軟に働ける環境整備を行っています。



背景

当行は、ライフイベントや転職においても、継続して働き続けることができるよう、全ての従業員が同じステージに立ち、能力の発揮と描くキャリアに向けてチャレンジできる環境、柔軟に働ける環境の整備に取り組んでいます。

地域と共にある銀行として「女性の活躍」「働きがいの向上」が地域の活力となるよう、今後も認定取得を目指していきます。

取組

- ・上司と人事部の双方で円滑な両立をサポートする「両立支援面談」の導入
- ・両立、働き方、キャリアをテーマに、ロールモデルとの交流機会を提供する「キャリア面談」の導入
- ・在宅勤務制度の導入

効果

当行は、2014年に女性活躍推進担当者を配置して以降「キャリア支援」「両立支援」と併せて「意識改革」を継続して行っています。

継続して働き続けられる環境構築には、キャリア形成や両立支援における新たな制度の導入や支援以上に、風土の醸成が必要であると認識し、女性、男性、上司それぞれに合わせた意識改革における取り組みを行っています。

現在では、性別や世代にとらわれない両立への理解や、女性のキャリア意識向上が見られ、2020年3月末には男性の育児休業は8割以上、女性の係長級は22%以上と年々伸長し続けています。

男女が共に「特別さ」や「違和感」を感じることなく、互いを理解し、尊重しあえる職場風土の醸成に向けて取り組んでいます。

VOICE

従業員の声

実際にライフステージに立って初めて、当行が仕事と育児を両立しやすい環境であることを実感しました。円滑な復職に向けた面談、短時間勤務等の育児支援制度の充実、状況に合わせて柔軟に働くことのできる体制など、働き方を選択できる職場です。

代表者の声

ライフイベントにおけるハンディキャップを取り除き、全ての従業員が能力の発揮とチャレンジできる環境こそが当行の目指すところです。

従業員に「働きがい」のある職場だと感じてもらえるようそれぞれの状況にあった支援を今後も行っていきます。