



【テレビCM放映中！】心ある仕事で、地域の今と未来を守る。

事業内容 道路・河川・橋・トンネルなどの公共土木工事を中心に、地域インフラの整備と維持管理を行い、安心・安全なまちづくりに貢献しています。

会社情報 883-0035 宮崎県日向市向江町1丁目200

交通手段 JR日豊本線日向市駅から徒歩5分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1959 年	75 人	47.9 歳	10.4 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 16.7 %

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
10.6 日	1.5 時間	男性: 2 名	女性: 100.0 %

○採用・定着状況

		2025年度	2024年度	2023年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0 名(0 名)	1 名(0 名)	2 名(1 名)
	新卒者等以外	6 名(3 名)	3 名(1 名)	7 名(3 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	0 名	1 名
	新卒者等以外	0 名	2 名	4 名

会社HP <https://www.construction.co.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

この会社を選んだ理由は、「地域に貢献できる仕事がしたい」と思ったからです。実際に働いてみると、地元の道路や施設が完成するたびに誇りを感じます。最近ではICTやAIを使った作業も増えていて、新しいことに挑戦できるのも魅力です。働き方改革が進んでいて、休みも取りやすく、給与面でもしっかり評価してもらえます。周りの先輩も面倒見がよく、安心して成長できる職場です。あなたと働ける日を楽しみにしています。

社長から

私たちは、インフラ整備を通じて地域の暮らしと日本の国土づくりを支えてきました。近年はi-Construction2.0やICT、AIを活用し、より安全で効率的な現場づくりにも取り組んでいます。同時に、働き方改革も進めており、しっかり稼げて、しっかり休める環境の整備に力を入れています。女性の技術者や管理職の登用にも積極的です。土木業界のイメージが変わりつつある今、私たちも新しい時代に合った働き方を追求しています。地域や社会に貢献したいという思いのある方と、一緒に働けることを楽しみにしています。

求める人材像

地域や社会に貢献する仕事にやりがいを感じられる方。新しい技術や変化を前向きに学び、仲間と協力して仕事に取り組める方を歓迎します。土木の経験は問いません。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

シフト相談可。家庭との両立もしやすい環境です。

備考・補足情報

未経験者も歓迎。資格取得支援制度や正社員登用制度あり。働きやすい環境づくりに力を入れています。

採用情報

事業所番号: 4503-5703-6

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄