

**商工会地域における
中小企業・小規模事業者の賃金引上げ等の状況**



**令和8年2月16日
宮崎県商工会連合会**

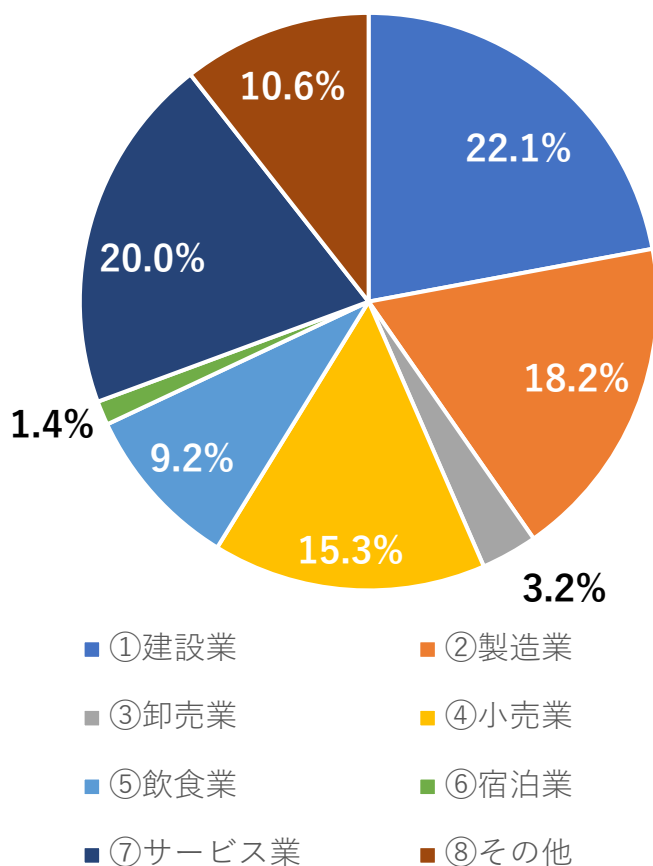
【調査概要】

- (1) 調査対象 : 県内 3 5 商工会の会員企業
- (2) 回答企業数 : 444社
- (3) 調査期間 : 令和 7 年12月1日 ~ 令和 8 年1月15日
- (4) 調査方法 : メールによる照会及び商工会窓口での聞き取り

1.回答者の業種及び従業員規模

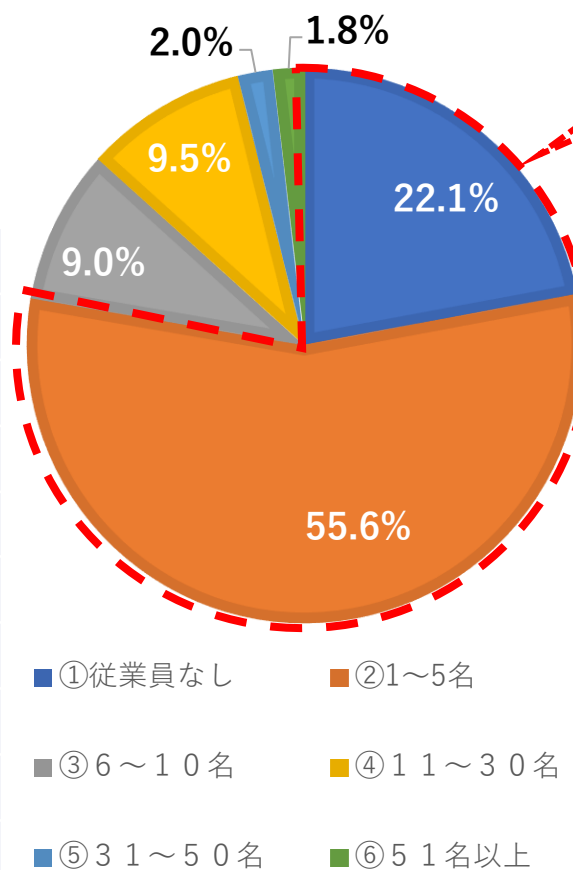
○建設業（98社）が最も多く、次いでサービス業（89社）、製造業（81社）の順となっている。
○正規従業員 5 名以下が全体の77.7%となっており、ほとんどが小規模事業者。

回答者の業種



業 種	回答数
①建設業	98
②製造業	81
③卸売業	14
④小売業	68
⑤飲食業	41
⑥宿泊業	6
⑦サービス業	89
⑧その他	47
総計	444

正規従業員数



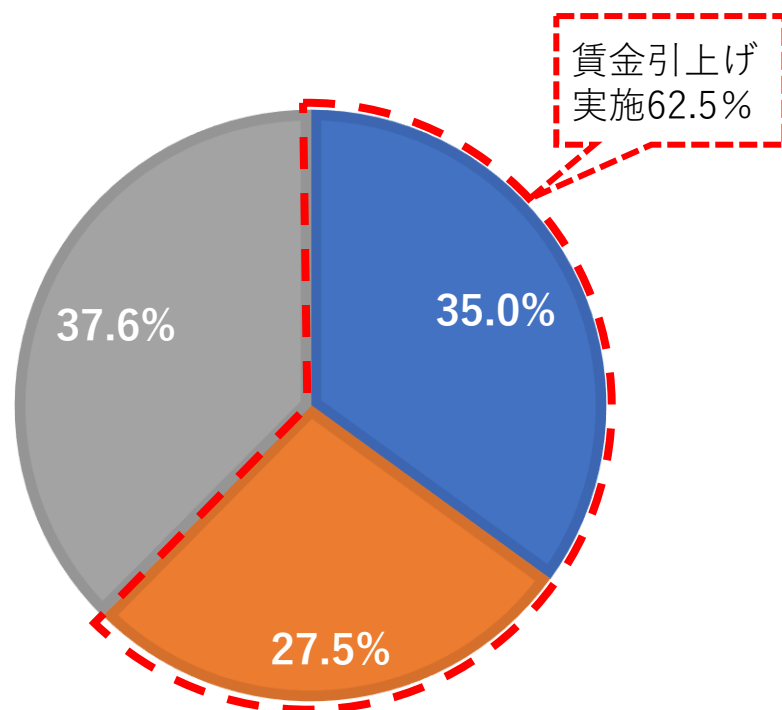
正規従業員 5 名以下
77.7%

従業員数	回答数
①従業員なし	98
②1～5名	247
③6～10名	40
④11～30名	42
⑤31～50名	9
⑥51名以上	8
合計	444

2.賃上げ状況①

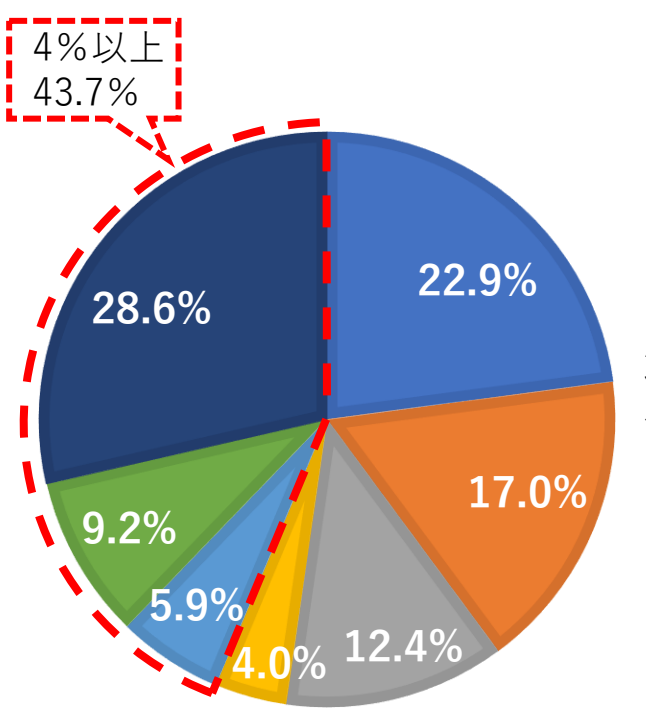
○賃金引上げを実施した割合は、62.5%。
○4%以上の賃金引上げを実施した割合は、43.7%。
○売上規模「1億円以上」では、74.3%が賃金引上げを実施。一方、「1000万円未満」では、48.9%にとどまり、格差が生じている。

賃金引上げへの対応状況



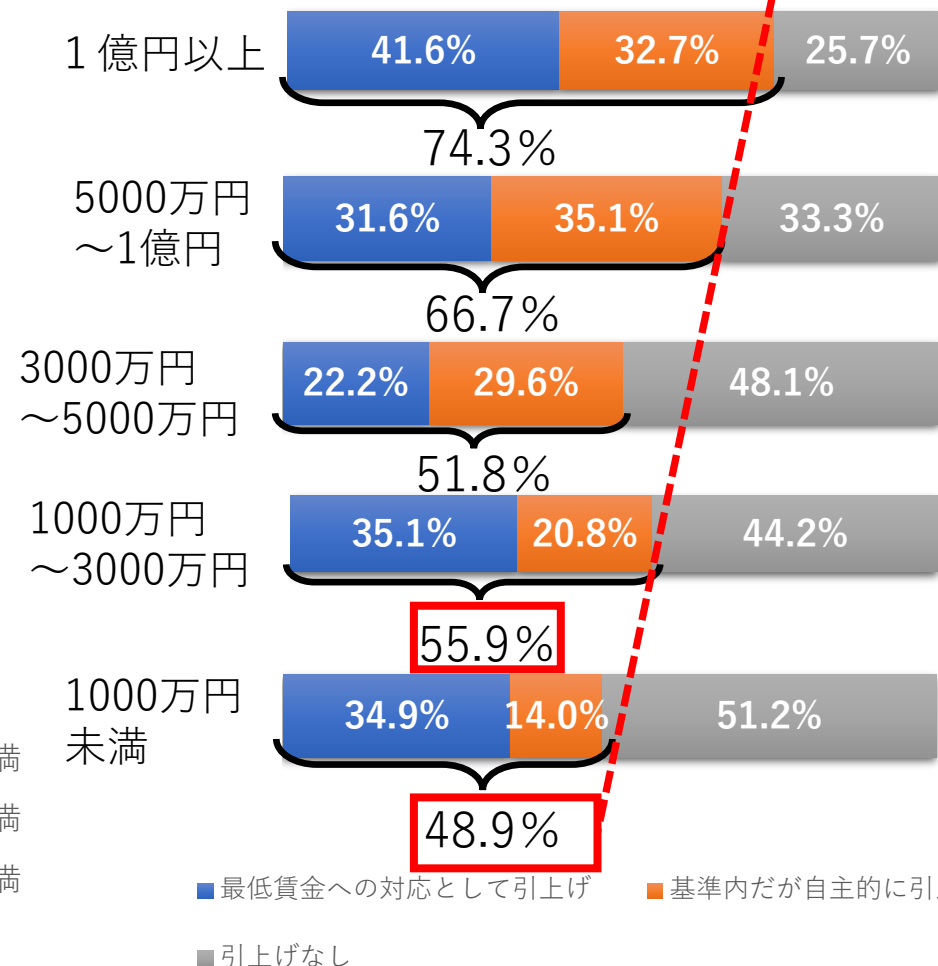
- ①最低賃金を下回る従業員（非正規従業員含む）がいたため、賃金を引き上げた。
- ②最低賃金を下回る従業員（非正規従業員含む）がいなかったが、賃金を引き上げた。
- ③最低賃金を下回る従業員（非正規従業員含む）がいなかったため、賃金を引き上げなかった。

賃金引上げ率



- ①1.0%未満
- ②1.0%～2.0%未満
- ③2.0%～3.0%未満
- ④3.0%～4.0%未満
- ⑤4.0%～5.0%未満
- ⑥5.0%～6.0%未満
- ⑦6.0%以上

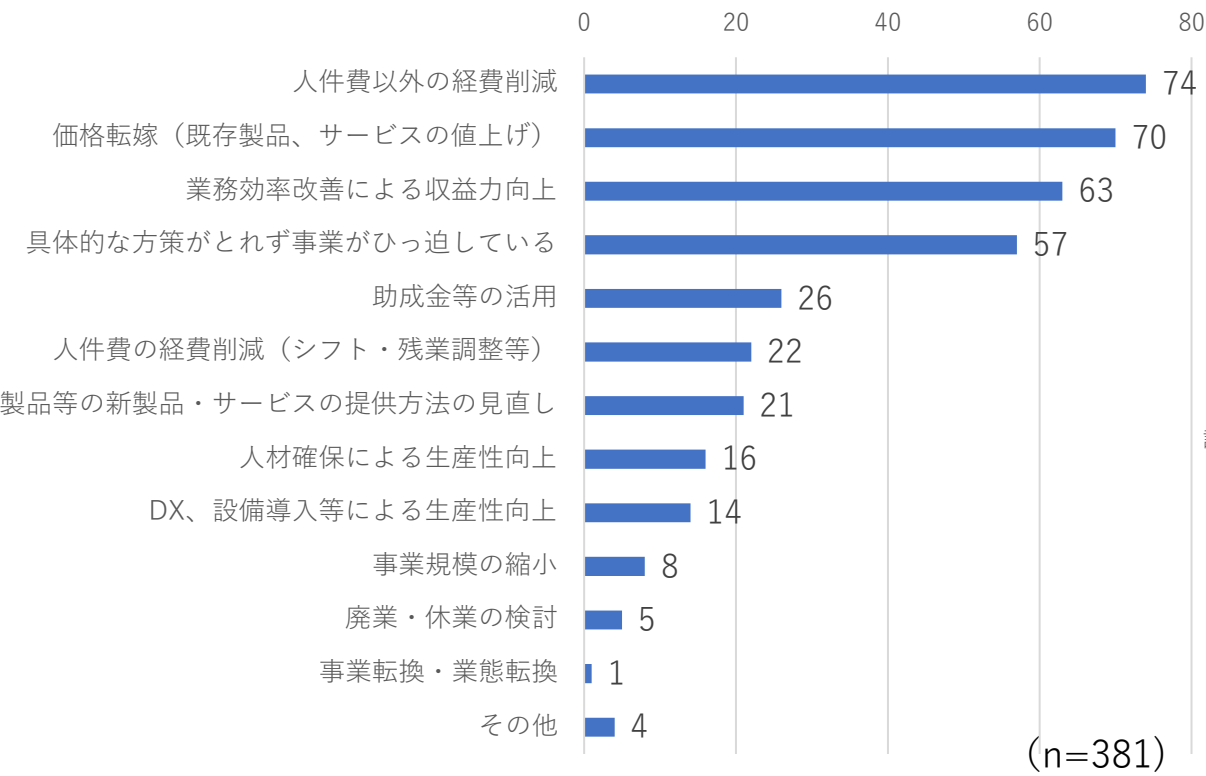
売上規模別賃金引上げの実施状況



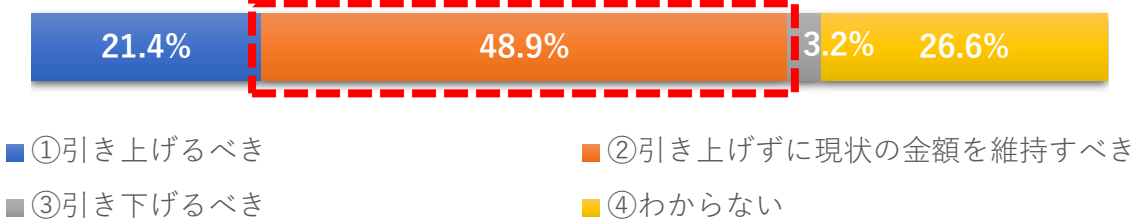
3.賃上げ状況②

○賃金引上げへの具体的対応としては「人件費以外の経費削減」や「価格転嫁」などが多い。
○48.9%の事業所が来年度の最低賃金について「現状の金額を維持すべき」と回答。
○来年度も最低賃金の引上げが行われた場合、40.1%が「価格への転嫁」を行うと回答する一方、「既存事業の縮小」「事業継続が困難」「特になし」などの声が、33.7%。

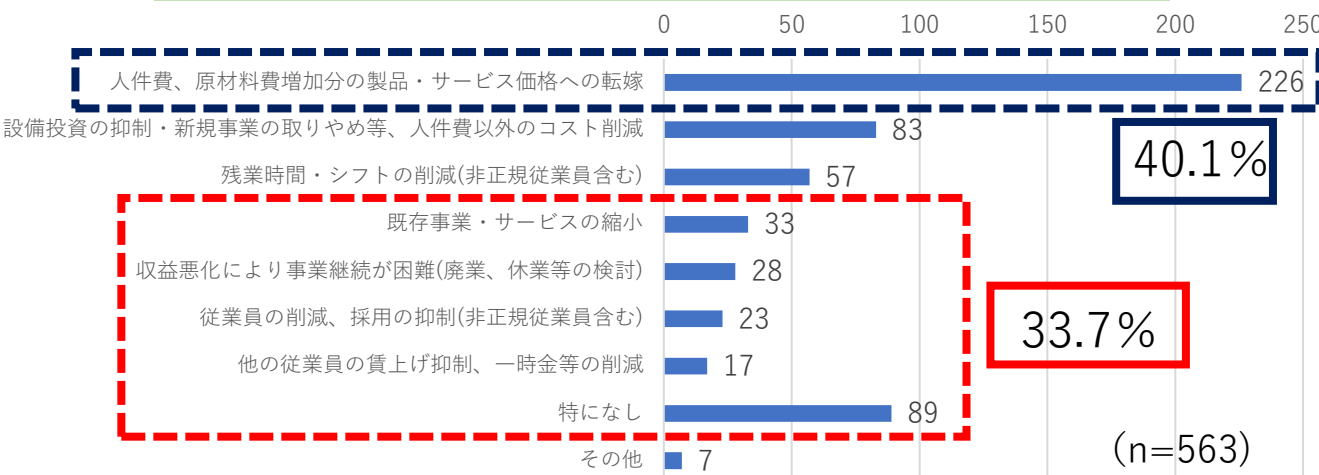
賃金引上げをした事業所の具体的な対応（複数回答）



来年度の最低賃金改定



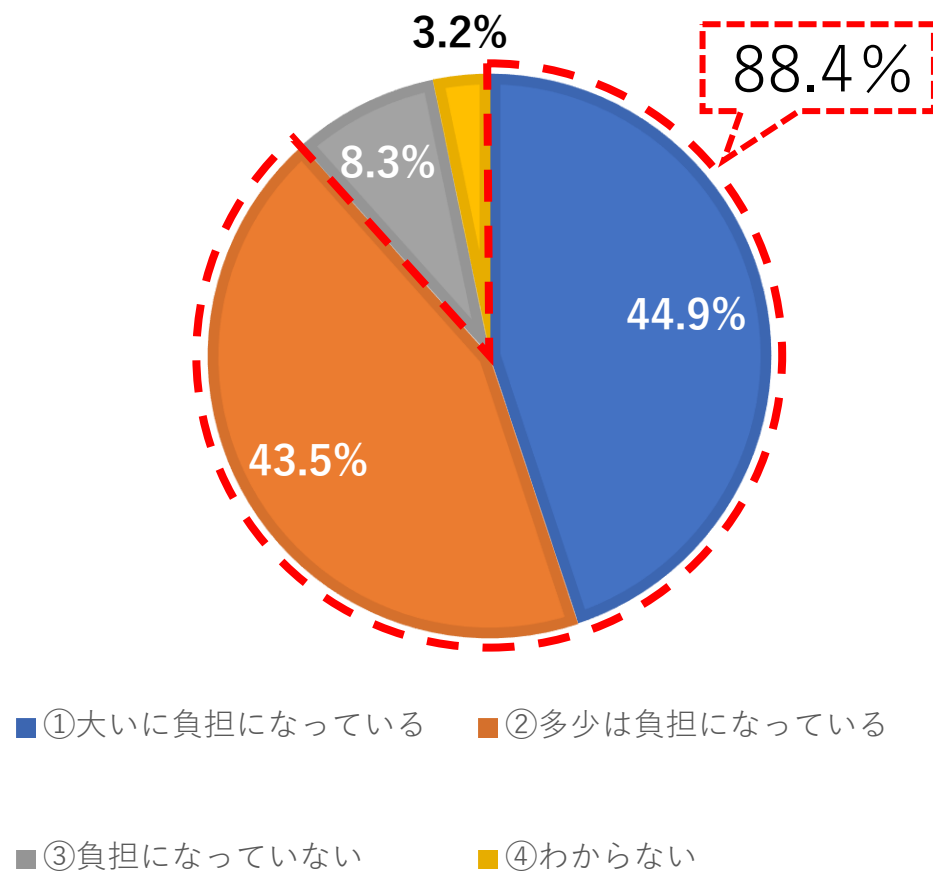
今年度と同様の最低賃金の引上げが行われた場合の対応策（複数回答）



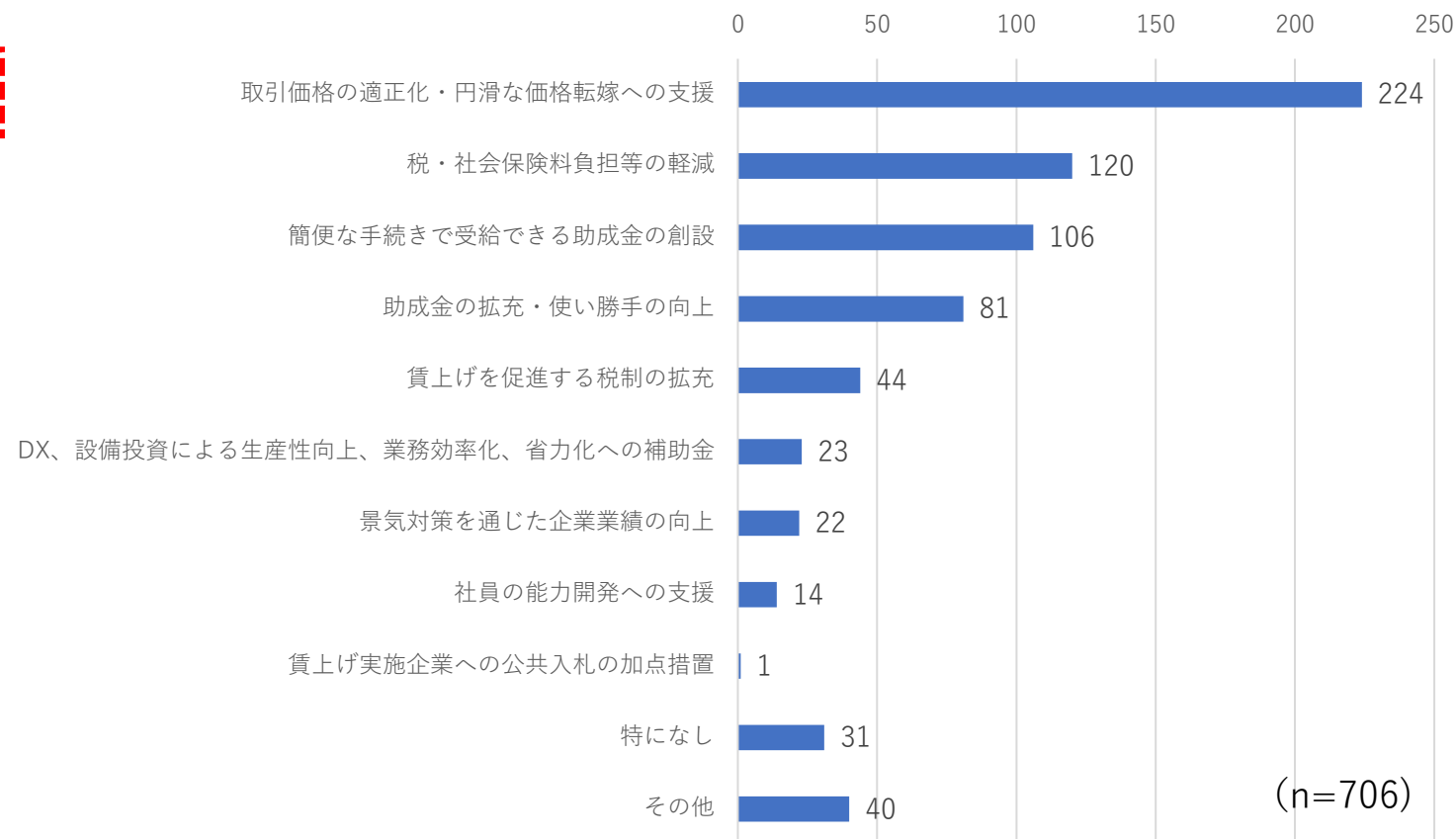
4.賃上げ状況③

○今回の最低賃金の引上げについて、88.4%の事業所が負担となっていると回答。
○最低賃金の引上げに対応するため、政府等に求める支援としては、「取引価格の適正化・円滑な価格転嫁への支援」が最も多く、次いで、「税・社会保険料負担等の軽減」「助成金の創設」の順となっている。

最低賃金の負担感



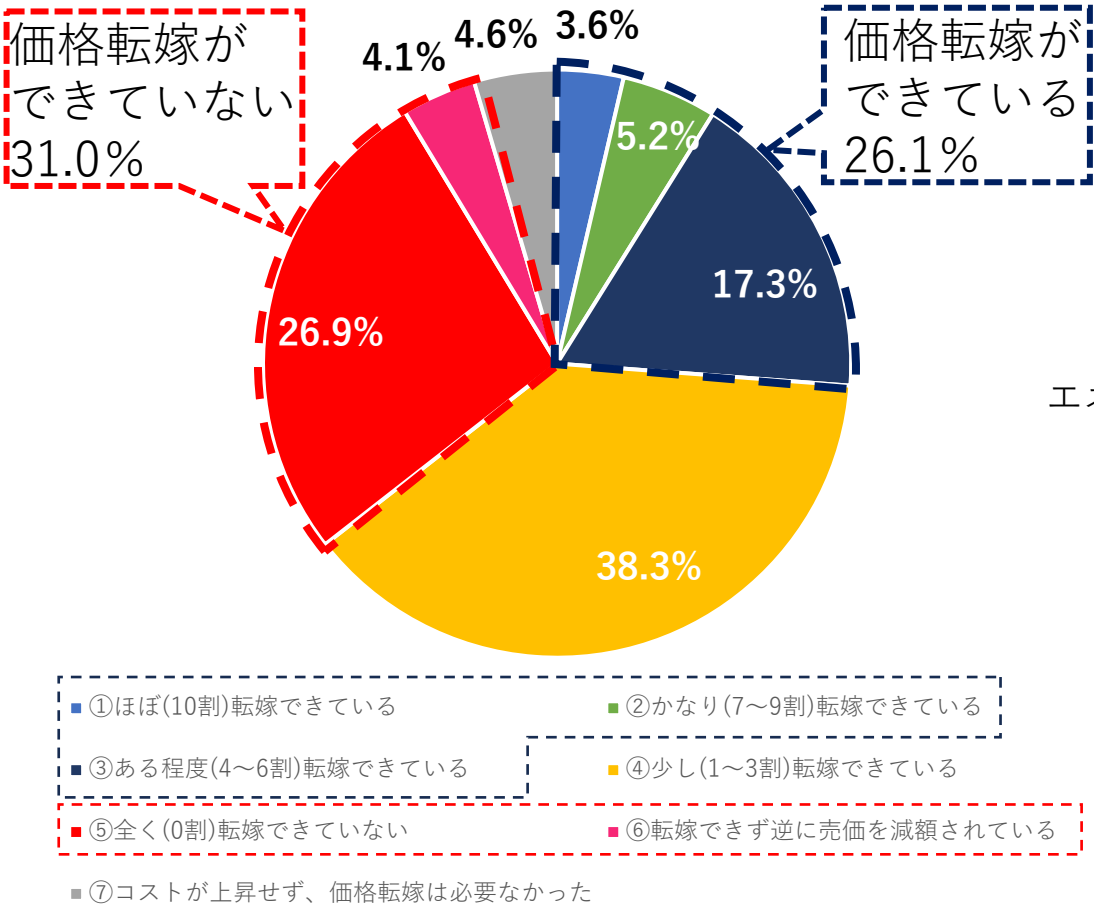
政府等に求める支援（複数回答）



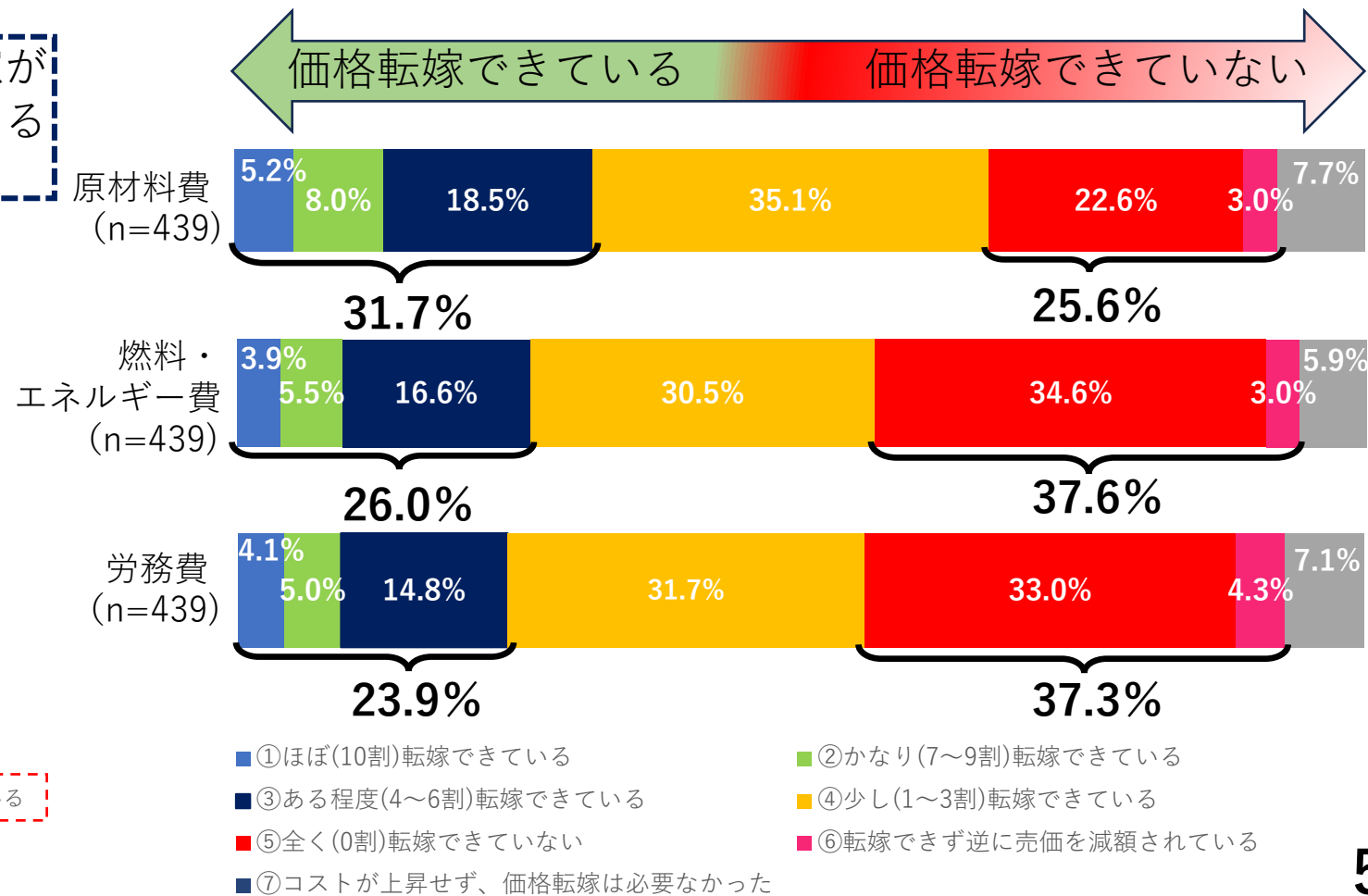
5.価格転嫁の状況①

○経費全体の価格転嫁が「できている」事業所は26.1%である一方、価格転嫁が「全くできていない」事業所も31.0%にのぼり、事業者にとって価格転嫁が難しい状況。
○項目別では、「原材料費」が「燃料・エネルギー費」「労務費」に比べ、やや価格転嫁ができている。

価格転嫁の状況



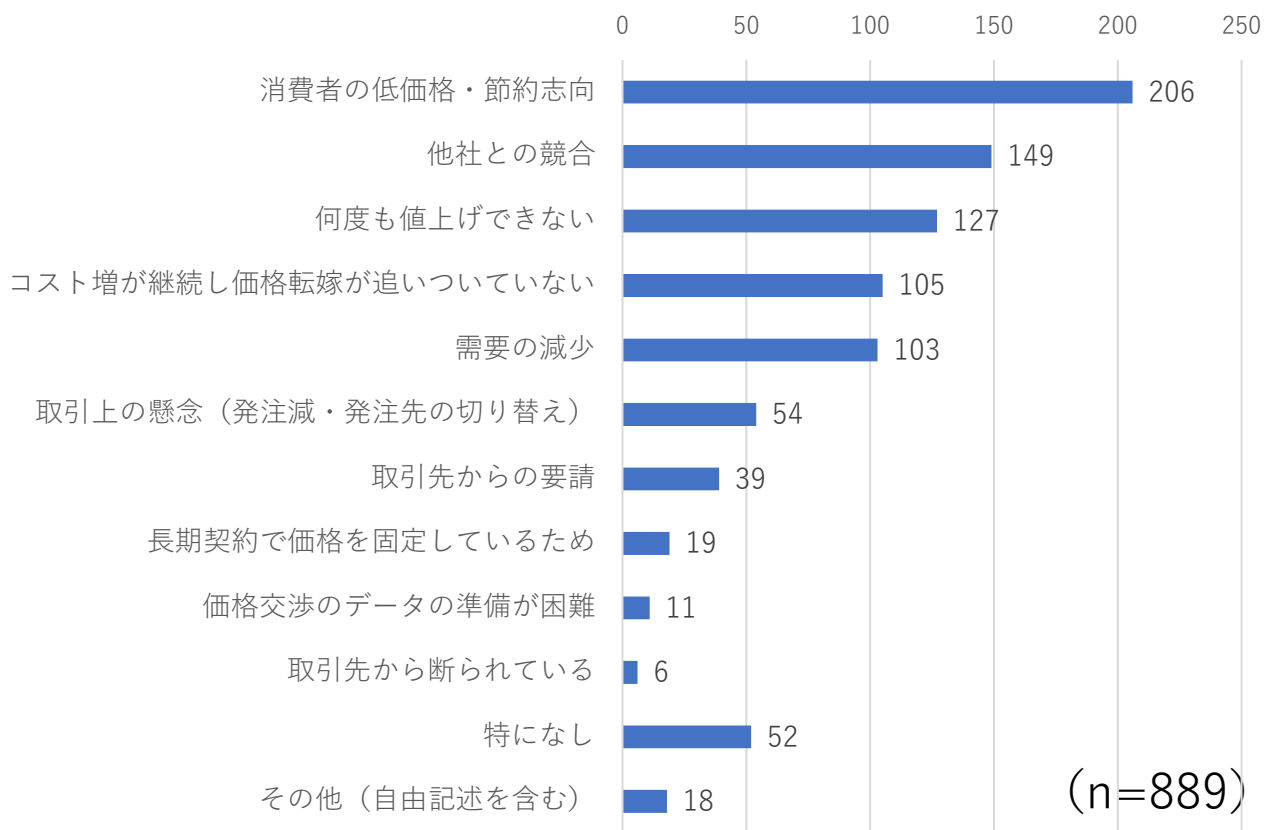
項目別価格転嫁の状況



6.価格転嫁の状況②

○価格転嫁ができていない理由として、「消費者の低価格・節約志向」「他社との競合」「何度も値上げできない」が続き、価格転嫁が難しい状況を反映。

価格転嫁ができていない理由（複数回答）



事業者の声

《賃金引き上げ》

- ・最低賃金の上り幅が急すぎてたいへん困っている。
- ・新人と既存社員との差がなくなりつつあり、既存社員から不満。
- ・仕事の軽さ・重さ、能力の高低を勘案して賃金は決まるもので、すべてを一律にすることには、合点がいかない。

《価格転嫁》

- ・毎月のように原材料の値上がりが行われ、価格転嫁しようにも追いつかない。
- ・値上げしたいが、周りとの差があると値上げににくい。
- ・価格転嫁できない業種（医療機関）。