

第10回 みやざき働き方改革推進会議

若者と女性に選ばれる 企業づくり推進事業

令和8年2月16日

宮崎市長 清山 知憲

人口減少の深刻化

7.4万人減

2020年 40.1万人

2060年 **32.7万人**

生産年齢人口（15～64歳）の急減

6.9万人減

2020年 23.3万人

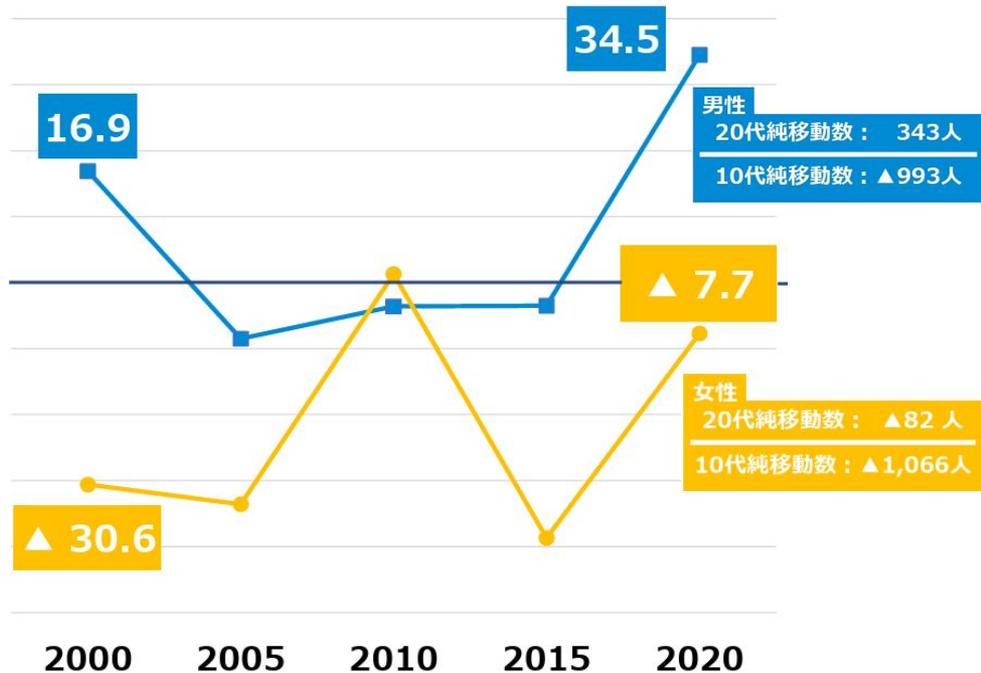
2060年 **16.4万人**

若者「特に女性」の流出が深刻

若者回復率 男性 **34.5%** 女性 **▲7.7%**

本市の若者回復率

(10代の転出超過者に対する 20代の転入超過者の割合)



若者と女性にとって Uターンのインセンティブとなる「魅力的な職場」の創出



経済団体・企業・行政が連携し、若者と女性に選ばれる企業づくりを進める

単なる「啓発」に留まらず、**具体的なアクション** を実践

事業参加者(15者)

7経済団体

- 宮崎商工会議所
- 宮崎青年会議所
- 宮崎経済同友会
- 佐土原町商工会
- 宮崎市工業会
- 宮崎県中小企業家同友会
- 宮崎市ICT企業連絡協議会

8事業所

- (株)ワンステップ
- (株)日産サティオ宮崎
- (株)山洋製作所
- スパークジャパン(株)
- (株)凌駕
- TNAソリューションデザイン(株)
- (株)加藤工機
- 宮崎市役所

連携

宮崎労働局

宮崎県 女性活躍推進室

アドバイザー

(株)Will Lab
小安美和氏

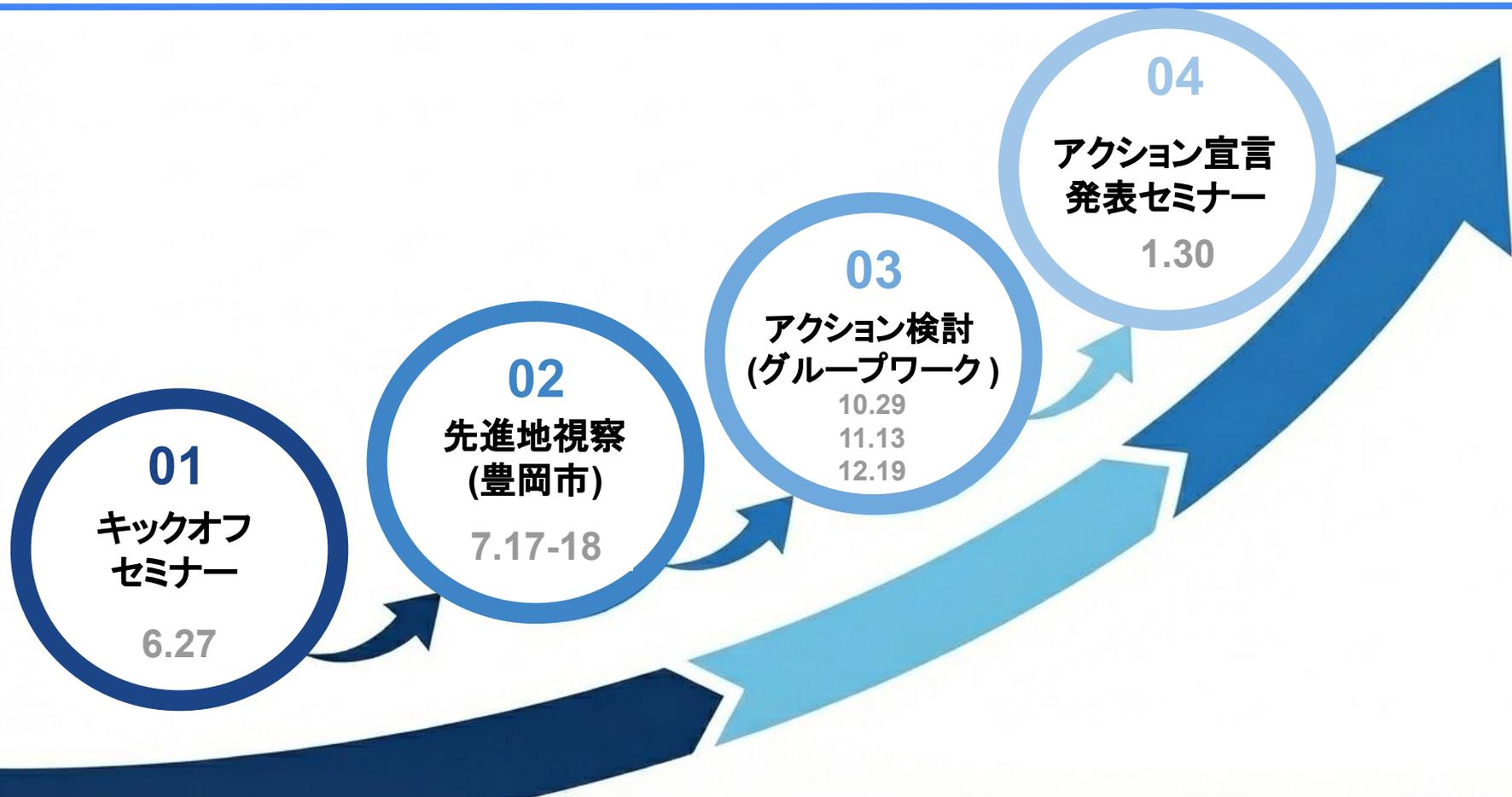


現地コーディネーター

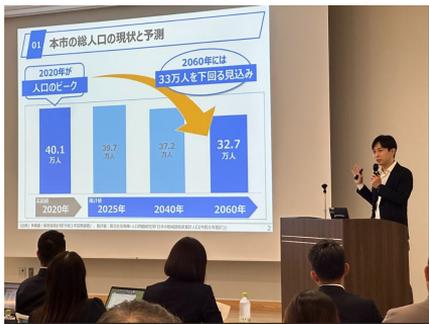
宮崎大学 清花アテナDEI推進室
清水鈴代氏



今年度の事業内容



みやざき若者・女性活躍推進キックオフセミナー 6.27



現状と課題の共有



グループセッション

若者・女性の流出危機を共有 (134名参加)



元豊岡市長の講演

先進自治体(豊岡市)視察 7.17~7.18



ワークイノベーション推進会議



先進企業訪問

事業参加の15者が若者や女性活躍に関する先進地(兵庫県豊岡市)を視察
※宮崎県も参加



元豊岡市長との意見交換

アクションの検討(グループワーク)



◆第1回(10/29)

テーマ「宮崎市の「ありたい姿」を描く」

◆第2回(11/13)

テーマ「企業・経済団体が取り組むべきことは何か」

◆第3回(12/19)

テーマ「それぞれが取り組むアイデアを考える」

アクション宣言 発表セミナー 1.30



宣言発表



講評



全体講評

検討したアクションを発表
(参加経済団体・事業者の幹部、
関係機関など66名参加)



宣言された主な「アクション」

経済団体

- ・若者と女性に選ばれる企業づくりに関する講演・セミナーなどの開催
- ・会員企業への「えるほし」「くるみん」などの認定取得の推進

企業

- ・社員の評価制度や職場環境の整備
- ・えるほし認定取得

宮崎市役所

- ・キャリア形成シートを活用したキャリア形成支援や働きやすい就労環境づくり等による、女性管理職割合などの向上

総括：意識変革から、具体的行動(アクション)へ

企業

アクション実践で
若者と女性に選ばれる企業へ

市の役割

- ▶ 実現に向けたサポートとPR
- ▶ 事業継続による宣言企業の増加

経済団体

アクション実践で
会員企業へ波及

市の役割

- ▶ 団体の主体的取組をサポート

「魅力的な職場」を増やす

若者と女性に選ばれる「宮崎市」へ

奨学金返還支援事業(令和 8年度 宮崎市当初予算案)

働く若者の暮らしを豊かに! **個人への奨学金返還支援を新設**します

宮崎市
独自支援

最大100万円

(年間20万円×5年間)

●宮崎市移住支援給付金制度
(最大200万円)

●宮崎県奨学金返還支援制度
(最大150万円)

と組み合わせると..

最大450万円

対象

- ✓ 30歳以下の若者
- ✓ 5年間、市内に住み続ける方
- ✓ 市が認定した「働きやすい職場づくりに取り組む企業」で正社員として働く方

スケジュール

- ✓ 令和8年度受付開始
- ✓ 令和9年度支給開始

(参考)アクション宣言【経済団体】

団体	宣言内容（要約）	目指すゴール（主なもの）
宮崎商工会議所	会報での周知、セミナー実施による意識醸成活動	<ul style="list-style-type: none"> ・「くるみん」や「えるぼし」の取得推進 ・働きやすい職場環境を構築
佐土原町商工会	組織内部の変革（若手・女性の意見反映）と会員企業への伴走支援	<ul style="list-style-type: none"> ・若者、女性活躍に関する相談件数：3件以上 ・事例紹介、情報発信：1件以上
宮崎市工業会	講演・セミナー開催、情報提供、えるぼし認定説明会開催	<ul style="list-style-type: none"> ・「えるぼし」の取得推進（5年後10社以上）
宮崎青年会議所	子連れ参加の周知・事例集化、SNS発信、宮崎JCの運営モデル定着、地域企業・団体への共有・展開	<ul style="list-style-type: none"> ・JCの会員比率（男女比）の女性割合を30% ・満足度アンケート「参加しやすい」の回答が80%以上 ・子ども連れ参加数が年間12組超
宮崎県中小企業家同友会	実態調査・目標設定、企業間の社外活動推進、働きがいのある企業づくり推進	<ul style="list-style-type: none"> ・「ひなたの極」や「くるみん」の取得推進
宮崎経済同友会	「委員会」で共有。公的人材開発支援制度（補助金）の活用促進等	<ul style="list-style-type: none"> ・「えるぼし」や「ユースエール」等の取得推進 ・女性管理職比率、男性の育児休業取得
宮崎市ICT企業連絡協議会	・会員企業にアンケート（課題や取り組みを把握・共有）、宮崎市と連携した勉強会開催	<ul style="list-style-type: none"> ・会員企業全体の状況の把握 ・宮崎市のIT企業のアピール

(参考)アクション宣言【企業】

事業所	宣言内容（要約）	目指すゴール（主なもの）
(株)ワン・ステップ	トイレ環境の整備、社員による改善提案制度の利用促進	・社員の意見を反映した組織づくり、企業の売上向上
(株)凌駕	復帰女性社員へのヒアリング、多様性マネジメント（プロファイル共有、研修）など	・育児期女性社員の復帰継続率（100%継続）、月1回の個人面談の実施（100%継続）
(株)日産サテオ宮崎	働くイメージの可視化、育休・時短の柔軟な運用等制度整備、働きやすい環境整備	・働くイメージの可視化、続けられる制度整備、体育会系イメージの払拭 等
TNAソリューションデザイン(株)	年齢・性別に関わらない公正な評価制度の構築、「成長できる実感」を得られる組織づくり	・評価制度の策定、離職率（定着率）の改善
(株)山洋製作所	賃金・評価の見える化、管理職向け意識改革、意思決定層の多様化	・「えるぼし」認定取得。社内表彰制度の設立
(株)加藤工機	職種別評価の導入、フィードバックの仕組み化、管理職のサポート体制	・評価基準の最適化、管理職の意識変革
スパークジャパン(株)	評価の可視化、キャリア面談、管理職登用プロセスの透明化	・「えるぼし」認定取得。女性管理職比率向上
宮崎市役所	キャリア形成支援、働きやすい就労環境づくり、健康課題への理解促進	・女性管理職割合の向上、男性の育休取得率向上