

宮崎労働局発表
令和8年1月30日

【照会先】

職業安定部職業安定課

職業安定部長 向田 俊哉

職業安定課長 矢野 昌字

(電話) 0985-38-8823

ユースエール認定通知書交付式の開催決定！！

ユースエール5社の認定企業が誕生！

宮崎労働局（局長 吉越 正幸）は、「青少年の雇用の促進等に関する法律」に基づき、下記企業に認定を行いました。

- | | | |
|-------------|-------------|---------------|
| ◆ユースエール認定企業 | ・段建設工業 株式会社 | (令和7年8月6日認定) |
| | ・上田工業 株式会社 | (令和7年8月7日認定) |
| | ・株式会社 志多組 | (令和7年8月27日認定) |
| | ・旭建設 株式会社 | (令和7年9月29日認定) |
| | ・日新興業 株式会社 | (令和7年11月7日認定) |

つきましては、下記のとおり認定通知書交付式を行います。

ユースエール認定通知書交付式

【日 時】 令和8年2月10日（火） 午後1時30分～

【場 所】 宮崎労働局 2階 大会議室

(宮崎市橘通東3丁目1番22号宮崎合同庁舎)

【内 容】 ・局長あいさつ

・認定通知書の交付

・記念撮影

※ 取材連絡について

報道各社におかれましては、当日の写真撮影及び交付式終了後の認定企業への取材は可能です。取材の際はご一報お願いいたします。



※ 青少年雇用の促進法等に関する法律に基づく「ユースエール認定」とは…

「青少年の雇用の促進等に関する法律（通称：若者雇用促進法）」に基づき、若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業を厚生労働大臣が「ユースエール認定企業」として認める制度です。

今後、認定を受けた企業に対して労働局・ハローワークでは、認定企業の情報発信を後押しすることなどにより、企業が求める人材の円滑な採用を支援し、求職中の若者とのマッチング向上を図っていきます。



一参考資料一

- 1 「ユースエール」認定企業の取組事例
 - (1) 段建設工業 株式会社
 - (2) 上田工業 株式会社
 - (3) 株式会社 志多組
 - (4) 旭建設 株式会社
 - (5) 日新興業 株式会社
- 2 宮崎労働局におけるユースエール認定企業一覧
- 3 ユースエール認定基準（事業主向けリーフレット）
- 4 ユースエール認定基準（求職者向けリーフレット）



会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1977 年	28 人	44.0 歳	7.6 年	(役員) 40.0 %	(管理職) 0.0 %

雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
13.8 日	9.2 時間	男性: 0 名	女性: 0.0 %

採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数(うち女性)	新卒者等	2 名(2 名)	1 名(1 名)	0 名(0 名)
	新卒者等以外	0 名(0 名)	0 名(0 名)	2 名(0 名)
離職者数 ³	新卒者等	0 名	1 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報⁴

所定外労働時間 10時間未満/月、
有休取得率平均約56%

弊社は社員全員が充実した人生を送れるよう全力を注いでいます。

事業内容 ・道路や河川、水道といった社会資本（インフラ）の整備を行い、市民生活を支えています。
・地震や洪水といった災害の際は、先駆けとして寸断された道路等の復旧作業にあたり、救助活動をバックアップします。

会社情報 889-4601 宮崎県都城市山田町山田9380

交通手段 宮崎交通バス山田バス停より徒歩

会社HP <https://dankensetsu.com/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

入社してから数年は先輩に付いて、大体優しく、時に厳しく教えてもらいながら仕事を覚え、5年目くらいで現場を任せてもらえるようになりました。現場を受け持ってから、困難な仕事は全社員一丸となって対応し、みんなで解決してきました。社長や上司との距離感が近く、とてもアットホームな感じの職場で、居心地サイコーの会社です。皆さんをお待ちしています。

社長から

建設業は、生活の基盤である道路や橋、ダム、水道といったインフラ施設を支え、地域の未来を形作ることができる、重要な仕事です。弊社では、安全を最優先に、仲間と協力して工事というプロジェクトに取り組んでおり、失敗を恐れず挑戦し、学び続ける姿勢を大事にしています。また、現在、週休2日制導入や有休取得促進、賃上げなど働き方改革に取り組んでおり、性別や障がいの有無を問わず働きやすい環境づくりを力を入れています。一緒に素晴らしい未来を築いていける皆さんをお待ちしています。

求める人材像

責任感があり、最後までやり遂げられる人。仲間を尊重・尊敬できる人

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 4504-3646-5

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



お客様の視点に立った「顧客第一主義」が上田工業の基本姿勢です

事業内容 総合建設業・不動産業

会社情報 882-0837 宮崎県延岡市古城町 5 丁目 4 6 番地

交通手段 JR延岡駅から 車で10分

会社HP <https://www.uedakogyo.co.jp/>

会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1953 年	89 人	48.9 歳	19.1 年	(役員) 16.0 %	(管理職) 0.0 %

雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
11.4 日	16.3 時間	男性: 1 名	女性: 0.0 %

採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数（うち女性）	新卒者等	1 名(0 名)	2 名(0 名)	2 名(0 名)
	新卒者等以外	1 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
離職者数 ³	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

建設業の仕事は、つくったものが後世に残ること、たくさんの人と協力して一つの大きな物事を成し遂げていく喜びを味わうことができること、利用する人・住む人に喜んでもらえること、など多くの人々の暮らしを支えることにつながり非常にやりがいのある仕事です。地域の方々に感謝されるような街づくりを行っていききたいと思います。

社長から

お客様の視点に立った「顧客第一主義」が上田工業の基本姿勢です。上田工業の「顧客第一主義」の精神は、まず地域社会に貢献すべく、様々なボランティア活動に参加し、市民グループとの交流も計っています。また、お客様の満足できるようなものを提供するための発信基地となるためのいろいろな勉強会にも参加しています。私たち上田工業は、お客様との「生涯おつきあい」を大切に地域から必要とされる企業を目指し、従来のゼネコン（総合建設業）から、これからの時代にふさわしい、建設サービス業（顧客のニーズに対して企画・提案できる企業）に変わっていかと考えています。

求める人材像

1. 常にお客様第一で考えられる人
2. 高いプロ意識を持ち、能力向上に努められる人
3. チームワークを大切に出来る人

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報⁴

非正規雇用労働者は4名

備考・補足情報

「奨学金返還支援認定企業」宮崎県の認定を受け、弊社に就職した方に対し奨学金の返還支援金を給付します。社員が少しでも安心して働ける環境づくりや地域の活性化、企業成長への取り組みのひとつです。

採用情報

事業所番号: 4502-2759-3

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



創ってきたのは、暮らし。見たかったのは、そこに広がる笑顔。

事業内容 土木建築工事請負業、土木建築工事設計監理業

会社情報 880-8550 宮崎県宮崎市高千穂通1丁目4番30号

交通手段 日豊本線宮崎駅から徒歩7分

会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1931 年	136 人	41.2 歳	17.4 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
12.3 日	13.7 時間	男性: 2 名	女性: 0.0 %

採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数（うち女性）	新卒者等	2 名(0 名)	3 名(0 名)	5 名(1 名)
	新卒者等以外	1 名(0 名)	2 名(1 名)	1 名(0 名)
離職者数 ³	新卒者等	0 名	0 名	1 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	1 名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報⁴

平均所定外労働13.7時間、有給休暇取得率76.8%

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 4501-214-2

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

会社からのメッセージ

先輩社員から

現場に出るまでは、土木の仕事を正直よく知りませんでした。しかし先輩方が丁寧に教えてくださり、現場が一つずつ形になっていくのを見たとき、心から「この仕事を選んでよかった!」と思いました。志多組では資格取得の支援も手厚く、技術も着実に身につきます。何より、地元の人たちから「ありがとう」と言ってもらえるのが、この仕事の一番のやりがいです!

社長から

当社は設計事務所として創業、その後建築・土木工事へと事業を拡大し、今日まで総合建設会社として地元宮崎を中心に九州、首都圏で数多くの実績を重ねてきました。現在も公共工事・民間工事を問わず数多くの工事の施工管理に携わっています。長年にわたり培ってきた技術力を次世代の若手技術者に引き継ぎつつ、ICT技術や最新機器の導入による技術革新への取組みも積極的に行っています。「社会に貢献できる企業で在り続けること」を旨として、地域社会の安心・安全を守り、人々の生活を豊かにする「モノづくり」を進めています。

求める人材像

会社内はもちろん、現場においては協力会社との連携が不可欠です。普段から積極的にコミュニケーションをとり業務を進めていく必要があります。また幅広い視野と知識が求められるため、分からないことを積極的に学んでいく姿勢も大切です。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



【テレビCM放映中！】心ある仕事で、地域の今と未来を守る。

事業内容 道路・河川・橋・トンネルなどの公共土木工事を中心に、地域インフラの整備と維持管理を行い、安心・安全なまちづくりに貢献しています。

会社情報 883-0035 宮崎県日向市向江町1丁目200

交通手段 JR日豊本線日向市駅から徒歩5分

会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1959 年	75 人	47.9 歳	10.4 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 15.4 %

雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
11.3 日	1.0 時間	男性: 2 名	女性: 0.0 %

採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数（うち女性）	新卒者等	1 名(0 名)	2 名(1 名)	0 名(0 名)
	新卒者等以外	6 名(2 名)	6 名(2 名)	2 名(0 名)
離職者数 ³	新卒者等	0 名	1 名	0 名
	新卒者等以外	1 名	3 名	1 名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報⁴

シフト相談可。家庭との両立もしやすい環境です。

備考・補足情報

未経験者も歓迎。資格取得支援制度や正社員登用制度あり。働きやすい環境づくりに力を入れています。

採用情報

事業所番号: 4503-5703-6

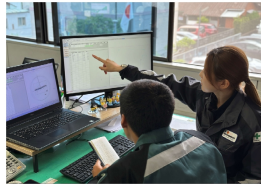
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



日々挑戦し続ける企業として更なるステップアップを！

事業内容 一般土木工事・舗装工事・のり面工事・樋門工事
・建築の防水工事・リニューアル工事

会社情報 882-0812 宮崎県延岡市本小路74

交通手段 日豊本線延岡駅から車で7分

会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1950 年	136 人	45.6 歳	12.8 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 11.1 %

雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
10.7 日	9.7 時間	男性: 1 名	女性: 100.0 %

採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数（うち女性）	新卒者等	3 名(0 名)	1 名(0 名)	2 名(1 名)
	新卒者等以外	5 名(1 名)	5 名(3 名)	6 名(1 名)
離職者数 ³	新卒者等	0 名	1 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	1 名	1 名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報⁴

実績なし

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 4502-2619-3

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

会社からのメッセージ

先輩社員から

入社して7年がたち、現場では、図面で見えていたものが形になり、地域の人の生活に役立つことや、自分の判断や段取りが工事の品質や安全に直結し、工事をやり遂げた時の達成感は大いです。今では一緒に成長できる仲間がいます。社内の風通しもよく、若手の意見や新しい発想を尊重してくれるのも当社の魅力です。私たちと地域を支えていきませんか。

社長から

弊社は、1950年延岡市にて操業し75周年を迎える従業員131名の建設業の会社です。「信頼」「想像」「挑戦」を信条として、延岡本社を中心に福岡、熊本、大分、鹿児島、宮崎に拠点を構えています。現在、若手・女性が活躍できる会社づくりに躍進中です。「ここで働き、ここで輝く」人材を募っていますので、ちょっと覗いてみませんか。

求める人材像

明るく、コミュニケーション能力のあるもの

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



ユースエール認定企業一覧



資料2-1

31事業所

令和7年11月28日現在

整理 No	認定日	認定企業名	郵便番号	所在地	管轄所	産業分類
1	2016(H28).10.25	医療法人養気会 池井病院	886-0007	小林市真方87番地	小林	P. 医療・福祉
2	2017(H29).9.4	医療法人浩然会 内村病院	886-0002	小林市水流迫852番地1	小林	P. 医療・福祉
3	2018(H30).10.5	株式会社イーテック	880-0303	宮崎市佐土原町東上那珂11954番地3	宮崎	E. 製造業
4	2018(H30).11.5	株式会社 都城北諸地区清掃公社	885-0006	都城市吉尾町2159番地	都城	R. サービス業(他に分類 されないもの)
5	2020(R2).9.23	株式会社ジャストエンジニアリング	880-2224	宮崎市高岡町飯田1丁目8-11	宮崎	L. 学術研究, 専門・技術 サービス業
6	2020(R2).10.27	社会福祉法人 常陽社会福祉事業団	885-0092	都城市南横市町4000番地	都城	P. 医療・福祉
7	2021(R3).10.5	株式会社 白浜測量設計	880-0917	宮崎市城ヶ崎2丁目6番地3	宮崎	L. 学術研究, 専門・技術 サービス業
8	2022(R4).9.30	有限会社サンエク	880-2215	宮崎市高岡町高浜331番地2	宮崎	D. 建設業
9	2022(R4).10.13	富岡建設株式会社	887-0033	日南市大字平山2292番地4	日南	D. 建設業
10	2023(R5).4.6	株式会社高山建設	889-4411	西諸県郡高原町大字広原152番地	小林	D. 建設業
11	2023(R5).7.25	九州北清株式会社	886-0006	小林市北西方1084-1	小林	R. サービス業(他に分類 されないもの)
12	2024(R6).3.22	倉本鐵工株式会社	883-0062	日向市大字日知屋17305番地	日向	E. 製造業
13	2024(R6).5.1	株式会社宮崎オーバル	885-1202	都城市高城町穂満坊518-16	都城	E. 製造業
14	2024(R6).8.1	A's社会保険労務士法人	880-0916	宮崎市大字恒久5243-6	宮崎	L. 学術研究, 専門・技術 サービス業
15	2024(R6).10.18	木村産業株式会社	882-0063	延岡市古川町82-1	延岡	D. 建設業
16	2024(R6).11.21	大平開発株式会社	889-3532	串間市大字大平3291番地	日南	D. 建設業
17	2025(R7).2.17	湯川建設株式会社	882-0034	延岡市昭和町3-2014	延岡	D. 建設業
18	2025(R7).4.2	株式会社竹井建設	889-3202	日南市南郷町中村甲400番地	日南	D. 建設業
19	2025(R7).6.26	龍南建設株式会社	880-0921	宮崎市大字本郷南方1857番地3	宮崎	D. 建設業
20	2025(R7).6.26	株式会社竹尾組	882-1621	西臼杵郡高千穂町大字岩戸692番地の イ	延岡	D. 建設業
21	2025(R7).6.30	永野建設株式会社	889-2511	日南市大字酒谷乙10322	日南	D. 建設業
22	2025(R7).7.17	九州建設工業株式会社	880-0936	宮崎市天満2丁目6-13	宮崎	D. 建設業
23	2025(R7).7.23	松本建設株式会社	880-0021	宮崎市清水1丁目9-24	宮崎	D. 建設業
24	2025(R7).8.6	段建設工業株式会社	889-4601	都城市山田町山田9380	都城	D. 建設業
25	2025(R7).8.7	上田工業株式会社	882-0837	延岡市古城町5丁目46番地	延岡	D. 建設業
26	2025(R7).8.27	株式会社志多組	880-8550	宮崎市高千穂通1丁目4-30	宮崎	D. 建設業
27	2025(R7).9.29	旭建設株式会社	883-0051	日向市向江町1丁目200	日向	D. 建設業
28	2025(R7).11.7	日新興業株式会社	882-0812	延岡市本小路74	延岡	D. 建設業
29	2025(R7).11.13	株式会社増田工務店	884-0002	児湯郡高鍋町北高鍋4750	高鍋	D. 建設業
30	2025(R7).11.18	株式会社上村開発	885-0114	都城市庄内町12993-1	都城	C. 鉱業, 採石業, 砂利 採取業
31	2025(R7).11.28	丸宮建設株式会社	885-0114	都城市庄内町8031-2	都城	D. 建設業

若者の採用・育成に積極的な中小企業の皆さまへ

ご存じですか？
「ユースエール認定制度」

若者の採用・育成に積極的で 雇用管理の優良な中小企業を応援します！

若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業（常時雇用する労働者が300人以下の事業主）を、若者雇用促進法に基づき厚生労働大臣が「ユースエール認定企業」として認定しています。

認定した企業の情報発信を後押しすることなどで、企業が求める人材の円滑な採用を支援し、求職中の若者とのマッチング向上を図ります。



<認定マーク>

Q「ユースエール認定企業」として認定を受けると、どんなメリットがありますか？

A ユースエール認定企業になると、以下の支援を受けることができるようになり、企業のイメージアップや優秀な人材の確保などが期待されます。

1	ハローワークなどで 重点的PRを実施	「わかものハローワーク」や「新卒応援ハローワーク」などの支援拠点で認定企業を積極的にPRすることで、若者からの応募増が期待できます。また、厚生労働省が運営する、若者の採用・育成に積極的な企業などに関するポータルサイト「若者雇用促進総合サイト」などにも認定企業として企業情報を掲載しますので、貴社の魅力を広くアピールすることができます。
2	認定企業限定の就職面接会 などへの参加が可能	各都道府県労働局・ハローワークが開催する就職面接会などについて積極的にご案内しますので、正社員就職を希望する若者などの求職者と接する機会が増え、より適した人材の採用を期待できます。
3	自社の商品、広告などに 認定マークの使用が可能	認定企業は、ユースエール認定マーク（右）を、商品や広告などに付けることができます。認定マークを使用することにより、ユースエール認定を受けた優良企業であるということを対外的にアピールすることができます。
4	日本政策金融公庫による 融資制度	株式会社日本政策金融公庫（中小企業事業）において実施している「働き方改革推進支援資金」を利用する際、基準利率から-0.65%での融資を受けることができます。 ※ 基準利率は、貸付期間、担保の有無などに応じて異なります。 詳細は以下のURLをご覧ください。 https://www.jfc.go.jp/n/rate/base.html ※ 働き方改革推進支援資金の詳細は、以下のURLをご覧ください。 https://www.jfc.go.jp/n/finance/search/hatarakikata.html
5	公共調達における加点評価	公共調達のうち、価格以外の要素を評価する調達（総合評価落札方式・企画競争方式）を行う場合は、契約内容に応じて、ユースエール認定企業を加点評価するよう、国が定める「女性の活躍推進に向けた公共調達及び補助金の活用に関する取組指針」において示されています。 ※ 加点評価の詳細は、公共調達を行う行政機関によって定められています。
6	一部地方公共団体における 優遇措置	一部の地方公共団体が行う事業（補助金、奨励金、融資制度等）において、ユースエール認定企業への優遇措置が設けられている場合があります。詳細は、以下のURLをご覧ください。 https://www.mhlw.go.jp/content/11800000/001306877.pdf



【認定基準】

1	学卒求人※ ¹ など、若者対象の正社員※ ² の求人申込みまたは募集を行っていること
2	若者の採用や人材育成に積極的に取り組む企業であること
3	右の要件をすべて満たしていること <ul style="list-style-type: none"> ・「人材育成方針」と「教育訓練計画」を策定していること ・直近3事業年度の新卒者などの正社員として就職した人の離職率が20%以下※³ ・前事業年度の正社員の月平均所定外労働時間が20時間以下かつ、月平均の法定時間外労働60時間以上の正社員が1人もいないこと ・前事業年度の正社員の有給休暇の年間付与日数に対する取得率が平均70%以上又は年間取得日数が平均10日以上※⁴ ・直近3事業年度で男性労働者の育児休業等取得者が1人以上又は女性労働者の育児休業等取得率が75%以上※⁵
4	右の青少年雇用情報について公表していること <ul style="list-style-type: none"> ・直近3事業年度の新卒者などの採用者数・離職者数、男女別採用者数、平均継続勤務年数 ・研修内容、メンター制度の有無、自己啓発支援・キャリアコンサルティング制度・社内検定等の制度の有無とその内容 ・前事業年度の月平均の所定外労働時間、有給休暇の平均取得日数、育児休業の取得対象者数・取得者数（男女別）、役員・管理職の女性割合
5	過去3年間に認定企業の取消を受けていないこと
6	過去3年間に認定基準を満たさなくなったことによって認定を辞退していないこと※ ⁶
7	過去3年間に新規学卒者の採用内定取消しを行っていないこと
8	過去1年間に事業主都合による解雇または退職勧奨を行っていないこと※ ⁷
9	暴力団関係事業主でないこと
10	風俗営業等関係事業主でないこと
11	各種助成金の不支給措置を受けていないこと
12	重大な労働関係等法令違反を行っていないこと

※¹ 少なくとも卒業後3年以内の既卒者が応募可であることが必要です。

※² 正社員とは、直接雇用であり、期間の定めがなく、社内の他の雇用形態の労働者（役員を除く）に比べて高い責任を負いながら業務に従事する労働者をいい、派遣契約で業務に従事する者は除きます。

※³ 直近3事業年度の採用者数が3人または4人の場合は、離職者数が1人以下であれば、可とします。

※⁴ 有給休暇に準ずる休暇として、企業の就業規則等に規定する、有給である、毎年全員に付与する、という3つの条件を満たす休暇について、労働者1人あたり5日を上限として加算することができます。

※⁵ 男女ともに育児休業などの取得対象者がいない場合は、育休制度が定められていれば可とします。また、「くるみん認定」（子育てサポート企業として厚生労働省が定める一定の基準を満たした企業。プラチナくるみん、トライくるみん、プラスを含みます。）を取得している企業については、認定を受けた年度を含む3年度間はこの要件を不問とします。

※⁶ 3、4の基準を満たさずに辞退した場合、再度基準を満たせば辞退の日から3年以内であっても再申請が可能です。

※⁷ 離職理由に虚偽があることが判明した場合（実際は事業主都合であるにもかかわらず自己都合であるなど）は取り消します。

Q 認定企業になるには、どうすればよいですか？

A 認定企業となるためには、各都道府県労働局へ申請が必要です。上記の認定基準を満たしていることを確認した後、各都道府県労働局から認定通知書を交付します。

※申請書などの提出は、ハローワークを経由して行うことができます。また、認定基準を満たしているかどうかを確認するための書類をご提出いただきます。詳細は、各都道府県労働局へお問い合わせください。

電子申請も利用できます！

ユースエールの認定申請は、持参又は郵送によるほか、e-Govポータルサイトから、電子申請の利用が可能です。ぜひご利用ください。（<https://shinsei.e-gov.go.jp/>）



本リーフレットの内容について詳しくは、都道府県労働局、ハローワークへお問い合わせください。（融資制度の詳細は、株式会社日本政策金融公庫へお問い合わせください）

若者の採用・育成に積極的で雇用管理の優良な “ユースエール認定企業”を知っていますか？

あなたはどんな企業で働きたいですか？

長く働ける！

ワークライフバランスを
大切にしてくれる！

子育てしやすい！

若者の育成に熱心！

その希望にこたえるのが、ユースエール認定企業です!!

「ユースエール認定企業」とは、「若者雇用促進法」に基づき、若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良であると厚生労働大臣が認定した企業です。



<認定マーク>

<認定基準の一部>

- 直近三事業年度の、**新卒者などの離職率が20%以下**
- 前事業年度の、**正社員の月平均の所定外労働時間が20時間以下**
かつ、**月平均の法定時間外労働60時間以上の正社員がゼロ**
- 前事業年度の、**正社員の有給休暇の、年平均の取得日数が年10日以上**
または、**年平均取得率※70%以上** ※ 付与日数に占める取得日数の平均 など
* その他詳しい認定基準については裏面を参照してください。

Q 「ユースエール認定企業」を調べるにはどのような方法がありますか？

A 「若者雇用促進総合サイト」があります！

厚生労働省が運営する「若者雇用促進総合サイト」は、全国のユースエール認定企業をはじめとした、さまざまな企業の情報を検索できる総合サイトです。

個別企業ごとに企業概要、雇用管理の状況、企業からのメッセージなどの企業情報や採用情報が閲覧できるほか、就職活動の始め方・進め方等の就職相談窓口の検索も行うことができます。

若者雇用促進総合サイト

検索



ユースエール認定企業の認定基準

以下の認定基準を全て満たした中小企業（常時雇用する労働者が300人以下の事業主）がユースエール認定企業です。

1	学卒求人など、若者対象の正社員※1の求人申込みまたは募集を行っていること	
2	若者の採用や人材育成に積極的に取り組む企業であること	
3	右の5つの要件を全て満たしていること	①「人材育成方針」と「教育訓練計画」を策定していること ② 直近3事業年度の正社員として就職した新卒者等のうち同期間に離職した者の割合が20%以下※2 ③ 前事業年度の正社員の月平均所定外労働時間が20時間以下かつ、月平均の法定時間外労働60時間以上の正社員が1人もいないこと ④ 前事業年度の正社員の有給休暇の付与日数に占める取得日数の年平均が70%以上または年平均の取得日数が10日以上※3 ⑤ 直近3事業年度において、男性労働者の育児休業等の取得者が1人以上または女性労働者の育児休業等の取得率が75%以上
4	右の3つの青少年雇用情報について、全て公表していること	① 直近3事業年度の新卒者などの採用者数・離職者数、男女別採用者数、平均継続勤務年数 ② 研修内容、メンター制度の有無、自己啓発支援・キャリアコンサルティング制度・社内検定などの制度の有無とその内容 ③ 前事業年度の月平均の所定外労働時間、有給休暇の平均取得日数、育児休業の取得対象者数・取得者数（男女別）、役員・管理職の女性割合
5	過去3年間に認定企業の取消を受けていないこと	
6	過去3年間に認定基準を満たさなくなったことによって認定を辞退していないこと	
7	過去3年間に新規学卒者の採用内定取消しを行っていないこと	
8	過去1年間に事業主都合による解雇または退職勧奨を行っていないこと	
9	暴力団関係事業主でないこと	
10	風俗営業等関係事業主でないこと	
11	雇用関係助成金の不支給措置を受けていないこと	
12	重大な労働関係等法令違反を行っていないこと	

※1 正社員とは、直接雇用であり、期間の定めがなく、社内の他の雇用形態の労働者（役員を除く）に比べて高い責任を負いながら業務に従事する労働者をいいます。

※2 直近3事業年度の採用者数が3人又は4人の場合は、離職者数が1人以下であれば、可とします。

※3 有給休暇に準ずる休暇として、一定の条件を満たす休暇が含まれる場合があります。

【認定マークについて】

右の認定マークは、「ユースエール認定企業」であることを表すマークです。マーク中の「〇〇年度認定」は、認定を受けた年度を表しています。

認定企業は、事業年度ごとに認定基準を満たしているかの確認を受けることになっているため、認定基準をいつから満たし続けている企業なのかがマークから分かります。



詳しくは、都道府県労働局、ハローワークへお問い合わせください。