

令和7年度 ハローワークのマッチング機能に関する主要指標に係る目標と実績

- 宮崎労働局では、P D C A サイクルの手法を用いた目標管理を行い、ハローワークのマッチング機能の拡充及び効果的な業務改善を継続的に行っていくための評価・改善の取組を行っています。
- ハローワークでは、お仕事を探されている求職者の方に対する各種就職支援、また、人材を確保したい地域の企業に対する求人充足支援などを中心に様々なサービスを展開しております。

1. 主要3指標について

安佐所	①就職件数 (一般)※1				②充足件数 (一般、受理地ベース)※2				③雇用保険受給者の 早期再就職割合※3			
	10月実績	R7年度 累計	R7年度 目標件数	達成率	10月実績	R7年度 累計	R7年度 目標件数	達成率	9月実績	R7年度 累計	R7年度 目標割合	達成率
宮崎	565件	3,800件	6,538件	58.1%	625件	4,112件	6,922件	59.4%	29.7%	31.5%	39.3%	80.2%
延岡	222件	1,456件	2,544件	57.2%	198件	1,283件	2,308件	55.6%	31.3%	38.1%	39.3%	96.9%
日向	149件	989件	1,770件	55.9%	133件	904件	1,565件	57.8%	24.7%	36.6%	39.3%	93.1%
都城	322件	2,121件	3,877件	54.7%	284件	2,003件	3,750件	53.4%	32.9%	40.4%	39.3%	102.8%
日南	121件	750件	1,230件	61.0%	106件	673件	1,060件	63.5%	29.3%	45.6%	39.3%	116.0%
高鍋	162件	1,036件	1,868件	55.5%	139件	856件	1,567件	54.6%	33.3%	39.5%	39.3%	100.5%
小林	101件	787件	1,435件	54.8%	102件	711件	1,280件	55.5%	38.0%	40.5%	39.3%	103.1%
宮崎 労働局計	1,642件	10,949件	19,262件	56.8%	1,587件	10,542件	18,452件	57.1%	31.0%	36.5%	39.3%	92.9%

※1 就職件数は、ハローワークの紹介により就職した件数。

※2 充足件数は、ハローワークで受理した求人の内、充足した件数。(オンライン自主応募による充足件数を含む。)

※3 雇用保険受給者の早期再就職割合は、雇用保険受給者の早期再就職件数(所定給付日数の3分の2以上残して就職した件数)／受給資格決定件数。

なお、当該実績については1月遅れての公表となります。