

令和7年度 ハローワークのマッチング機能に関する主要指標に係る目標と実績

- 宮崎労働局では、P D C Aサイクルの手法を用いた目標管理を行い、ハローワークのマッチング機能の拡充及び効果的な業務改善を継続的に行っていくための評価・改善の取組を行っています。
- ハローワークでは、お仕事を探されている求職者の方に対する各種就職支援、また、人材を確保したい地域の企業に対する求人充足支援などを中心に様々なサービスを展開しております。

1. 主要3指標について

安定所	①就職件数 (一般)※1				②充足件数 (一般、受理地ベース)※2				③雇用保険受給者の 早期再就職割合※3			
	9月実績	R7年度 累計	R7年度 目標件数	達成率	9月実績	R7年度 累計	R7年度 目標件数	達成率	8月実績	R7年度 累計	R7年度 目標割合	達成率
宮崎	542件	3,235件	6,538件	49.5%	607件	3,487件	6,922件	50.4%	35.1%	31.8%	39.3%	80.9%
延岡	228件	1,244件	2,544件	48.9%	201件	1,085件	2,308件	47.0%	55.5%	39.1%	39.3%	99.5%
日向	136件	840件	1,770件	47.5%	128件	771件	1,565件	49.3%	37.5%	38.4%	39.3%	97.7%
都城	318件	1,799件	3,877件	46.4%	290件	1,719件	3,750件	45.8%	38.0%	41.7%	39.3%	106.1%
日南	113件	629件	1,230件	51.1%	104件	567件	1,060件	53.5%	42.4%	48.3%	39.3%	122.9%
高鍋	144件	874件	1,868件	46.8%	119件	717件	1,567件	45.8%	49.3%	40.8%	39.3%	103.8%
小林	120件	686件	1,435件	47.8%	105件	609件	1,280件	47.6%	35.3%	40.9%	39.3%	104.1%
宮崎 労働局計	1,601件	9,307件	19,262件	48.3%	1,554件	8,955件	18,452件	48.5%	39.7%	37.5%	39.3%	95.4%

※1 就職件数は、ハローワークの紹介により就職した件数。

※2 充足件数は、ハローワークで受理した求人の内、充足した件数。(オンライン自主応募による充足件数を含む。)

※3 雇用保険受給者の早期再就職割合は、雇用保険受給者の早期再就職件数(所定給付日数の3分の2以上残して就職した件数)／受給資格決定件数。

なお、当該実績については1月遅れての公表となります。