



GOGO! 宮崎労働局

発行：宮崎労働局
宮崎市橘通東3-1-22
宮崎合同庁舎
TEL0985(38)8821

令和7年11月統計

- 【 労働災害発生状況 】 死亡災害8件、死傷災害1,197件
(年計・コロナ感染症を除く休業4日以上死傷災害)
【 有効求人倍率 】 1.20倍

宮崎労働局HP



令和7年度 第1回 地方労働審議会

宮崎労働局は、12月11日に令和7年度第1回宮崎地方労働審議会を開催しました。

今回は、第13期の委員が初めて参集する場となった中、はじめに有馬委員、伊達委員がそれぞれ会長及び会長代理として選出されました。

その後、令和7年度上半期における宮崎労働局の取組を説明し、これについて、公労使を代表する委員からご意見やご質問をいただきました。

ご意見やご質問は多岐にわたり、非正規雇用労働者の処遇改善に向け宮崎労働局が実施する企業調査についてや、宮崎県における男女の賃金差異の要因、障害者雇用促進に向けたマッチングの好事例、えるぼし認定企業（女性の活躍が評価された企業）を増やしていくための取組み等、宮崎県内の労働行政の推進に向け、貴重なご意見をいただくことができました。

厚生労働大臣表彰 有馬晋作 地方労働審議会会長



労働行政推進等の顕著な功績を顕彰する「厚生労働大臣表彰」が行われ、宮崎地方労働審議会会長を歴任されている有馬会長に表彰状が授与されました。



上から、有馬会長、伊達会長代理



年頭のご挨拶

宮崎労働局長 吉越 正幸



新年あけましておめでとうございます。皆様におかれましては、健康に新しい年をお迎えになられたこと、心よりお慶び申し上げます。

昨年を振り返りますと、生産年齢人口の減少や長引く物価高の影響がある中、宮崎県の最低賃金は1,023円になり、過去最高の引上げ額となりました。本年度も、宮崎労働局においては、最低賃金の履行の確保はもとより、周知広報や各種支援策の活用促進に積極的に取り組んでまいります。

また、社会を支える業種を中心に人手不足が深刻な状況が続いている中、若年者の採用意欲も依然として

高くなっており、ユースエール認定の取得等魅力ある職場づくりに努める企業も増えつつあります。引き続き、関係機関や業界団体等との緊密な連携のもと、就職イベントの開催をはじめ、各種セミナーや職場見学等の実施など、人材確保に向けた支援に取り組んでまいります。

このほか、すべての労働者が安全で健康に働くことができる環境の整備が重要となることから、

「宮崎労働局第14次労働災害防止推進計画」を踏まえた意識啓発をはじめ、転倒や腰痛等の防止対策を推進してまいります。

さらに、女性の活躍推進とハラスメントのない職場環境の整備は、労働者の安心感やエンゲージメント向上、離職率低下など、人材確保と生産性向上につながる重要な取組です。関連法が令和8年4月以降順次施行される中、特に中小企業への周知及び取組支援を強化するとともに、カスタマーハラスメントについては社会全体への啓発を進めてまいります。

本年も引き続き、ご理解とご協力を賜りますようお願い申し上げます。

ベストプラクティス企業と労働局長 の意見交換を行いました。

左から、吉野労働基準部長、吉越労働局長、(株)クラフのみなさま



11月26日、吉越労働局長はベストプラクティス企業（県内で長時間労働削減に取り組んでいる企業）として、(株)クラフ（宮崎市 情報処理サービス業）と意見交換を行いました。(株)クラフは多様な働き方を「地方での雇用創出」や「企業

としての魅力向上」のための重要な戦略と位置づけており、長時間労働の削減もその一環として、積極的に取り組んでいます。

吉越局長からは「取組が宮崎の経済の発展につながり、宮崎へのUターンが期待され、選ばれる宮崎、

若者や女性の人口流失の抑制にもつながると考えます。働きやすい職場、魅力ある企業として更なる発展となるよう祈念しますとともに、広く県内に紹介させていただきたいと思います。」とのコメントがありました。

(株)クラフは、本年7月にえるぼし認定（二段階目）を取得しています。

具体的な取組内容は、宮崎労働局HPの「えるぼし認定 / くるみん認定特集ページ」の「認定交付式R7年度」欄をご覧ください。



過労死等防止啓発月間における取組み



冒頭あいさつをする
吉野労働基準部長



11月の過労死等防止啓発月間において、宮崎労働局では、今年度も長時間労働の是正や賃金不払残業などの解消に向けて、重点的な監督指導やセミナーを開催しました。

また、一般の方からの労働に関する相談を電話で受け付ける「過重労働解消相談ダイヤル」など様々な取組みを実施しました。

11月20日には、広く過労死等の現状や課題、防止対策について考える場として、過労死等防止対策推進シンポジウムを開催しました。



雇用環境・均等室のnoteをぜひご覧ください！

カスタマーハラスメントやいわゆる就活ハラスメント、職場における女性の健康支援等、最新のトピックスを中心に、対策が必要な背景や企業での具体的な取組みについて丁寧に解説しています。

