発行:宮崎労働局 宮崎市橘通東3-1-22 宮崎合同庁舎 TEL0985(38)8821

令和7年10月統計

労働災害発生状況 】 死亡災害8件、死傷災害1,083件

(年計・コロナ感染症を除く休業4日以上の死傷災害)



改定最低賃金額や賃上げ支援策等について広く周知

左から、みやざき犬むっちゃん、宮崎県湯浅雇用労働政策課長、吉越労働局長、みやざき犬ひぃくん





宮崎県 最低賃金

一時間

令和7年 11月16日発效









宮崎労働局は、11月14日、 「改 定最低賃金等のラッピングバス出発 式」を行いました。

当日は、宮崎県商工観光労働部 湯浅雇用労働政策課長を来賓に迎え、 吉越労働局長、みやざき犬のひぃく

んとむっちゃんによるテープカッ トを行いました。

両面に最低賃金額や賃上げ支援 策を掲載したラッピングバスは、 来年1月まで、宮崎、延岡、都城 の3地域の路線を走ります。





を開散しました!!! note

https://note.com/miyaz akikokin

Instagram

https://www.instagram .com/miyazaki koyouka





くるみん3社 ユースエール3社



認定通知書交付式を行いました





くるみん 株式会社イート 大淀開発株式会社 医療法人一誠会都城新生病院

ユースエール 龍南建設株式会社 株式会社竹尾組 永野建設株式会社

10月27日、宮崎労働局では、認定通知書交付式を行いました。

認定企業のみなさま、おめでとう ございます。

永野建設株式会社

〈ユースエールを目指した理由〉

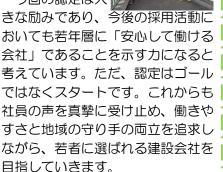
若年層の雇用は、地域の建設業を 未来につなげていくための最も重要 な課題と考えています。特に地方では人材不足が深刻化しており、若い世代に安心して働き、成長してもらえる環境を整えることが急務でした。その取り組みを見える化する一つの指標として、ユースエール認定取得を目指しました。

〈アピールポイント〉

特に強調したいのは「メリハリのある働き方」です。時間外労働の削減や有給休暇の取得促進に積極的に取り組むと同時に、学べる場の提供や資格取得支援などを通じて、働きがいとスキルアップを両立できる職場環境を整えていくことを目指しています。

〈感想、今後の 取組や意気込み〉

今回の認定は大



株式会社竹尾組

〈ユースエールを目指した理由〉

新卒者採用が少ない中で、採用活動で積極的なアピールができると思ったことと、4年前の新社長就任以来、若者が働きやすい環境づくりに努めてきて、その地盤が定着してきたこともあり、今回認定を目指しました。

〈アピールポイント〉

若手技術者への教育には特に力を入れていて、資格取得の全額免除やキャリアアップに対する昇給制度を設けています。また弊社の教育担当が若手技術者と面談を重ね、1人1人に合わせた教育を行い、要望や意見を尊重し合いながら、安心して働ける環境を作っています。

〈感想、今後の取組や意気込み〉

弊社ホームページやハローワークの若者の採用・育成に積極的な企業に関するポータルサイトにユースエール基準適合事業主に認定されたことを掲載することにより、多くの若者の目に留まり、弊社の職場環境を知ってもらうきっかけとなってほしいです。また、社内の若手教育担当のやる気にも繋がっているので、

若手とベテランお互いのキャリアアップが良い相乗効果をもたらし、会社の成長に繋がっていけたらと思います。

龍南建設株式会社

〈ユースエールを目指した理由〉

建設業界では人手不足や高齢化が 進んでいます。当社は人材確保や定 着率向上の為、数年前から働き方改 革やワークライフバランスの向上に 取り組んできました。国のユース エール認定を取得することで、安心 や信頼のおける会社であることを求 職者へ明確に示すことができ、若手 の人材確保に繋がると思いました。

〈アピールポイント〉

有休休暇の取得率です。非常に高い取得率となっていて、 会社全体として有給



休暇を取得しやすい環境がこのよう な数字として表れたと思っています。

〈感想、今後の取組や意気込み〉

社員一人一人の意識の向上が認定 取得に繋がり、大変満足しています。 今後もユースエール認定の継続、そ の他の認定取得に向けて会社全体と して取り組んでいきたいです。

