

SCSK SCSKニアショアシステムズ株式会社

設 立：2001年5月15日

本社所在地：東京都東区豊洲3-2-24 豊洲フォレシア

資 本 金：1億円 (SCSK株式会社100%出資)

社 員 数：646名 (2024年4月1日現在)

事 業 内 容：リモート・エンハンス・サービス (システム開発・アプリ保守運用)

拠 点：岩手県盛岡市、秋田県秋田市、神奈川県横浜市、福井県福井市、
石川県金沢市、宮崎県宮崎市、大分県大分市、長崎県長崎市、
熊本県熊本市、鹿児島県鹿児島市、沖縄県浦添市、
沖縄県島尻郡南風原町



コーポレートサイト

<https://www.scsk-nearshore.co.jp/>



イキイキと地域に生きる～ローカライフエンジニア～

<https://uij-turn-scskns.com/>



採用ホームページ

<https://recruit-scskns.com/>

SCSK SCSKニアショアシステムズ株式会社



好きな街で、 成長しよう。 自分らしく。



私たちは、 SCSKニアショアシステムズです。

海外へ開発を委託する手法をオフショア開発、
国内で開発する場合はニアショア開発と呼んでいます。

「SCSKニアショアシステムズ」という社名には、
そこからさらに数歩進んで、
SCSKグループが受注した業務を通じ、地域と連携・協業・共創し、
地域社会の課題解決に取り組もうという意思が込められています。

たとえば、地域で活躍するデジタル人材を育成し、
雇用を創出するという経済活性化策もその一つ。
いま、私たちの取り組みは順調に実を結び、
好きな街で、自分らしく働くことを選んだ人たちが、
全国の拠点でイキイキと働いています。

目指すは、地域経済の発展に貢献する、
共創ITリーディングカンパニー。
ITの力を活用して、地域の課題解決や発展に積極的に取り組み、
顧客や他の企業、団体と協力しながら新たな価値を創造する、
リーダー的存在の企業です。

もちろん、まだまだ道の途中。
これからも多くの地域の、仲間の協力が必要です。
SCSKグループだからこそできる最先端のIT技術を活用し、
地域とともに成長していきませんか？
SCSKニアショアシステムズとともに。

できるよ ポイント

今までの働き方、暮らし方とはちがう生き方が、ここなら思い描ける。
SCSKニアショアシステムズだからできる3つの「できるよ」を紹介します。



大規模開発で自分を磨き続けられる。

当社は、ビジネスに必要なITサービスをフルラインアップで提供する、SCSKグループの中核企業です。SCSKが受託する大規模開発に取り組むことがメイン事業となるため、いままで培ってきた能力を活かしながら首都圏の大規模開発で技術を磨き続けることができます。たとえば、拠点によっては自動運転に関する開発など、先端技術に携わるチャンスも。また、コロナ禍以降、続々と増える地域移住を果たしたハイレベルなエンジニアたちとの切磋琢磨や各種研修制度の充実も当社ならではの魅力となっています。

選んだ地域と、ずっと歩んでいける。

U/Iターンや県内就職など、当社への入社経路や理由は人それぞれ。しかし、すべての入社者に共通しているのが、今後の人生をともに歩める地域を選び、当社へ入社してきたという事実です。当社では原則として、他県の拠点への転勤はなく、逆に副業やボランティアで地域に根差す人を応援する制度があります。今後は、地域共創をテーマとした社会の一員として、暮らすことを楽しめる、そんな人生を当社で見つけて欲しいと願っています。

安定感を感じながら安心して働ける。

福利厚生の充実や働き方改革にも先進的に取り組んでおり、安定したワーク・ライフを手にいれることが可能です。また、当社に転職したエンジニアの多くが、「プライベートの時間が考えられないくらい増えた」と口々に話しています。当社の拠点は、各エリアの中心部や駅前にあるため、通勤ストレスとは無縁。また、入社1年目から最大20日の有給休暇が付与される等の各種制度を活用し、社員それぞれのワーク・ライフ・ハピネスを手に入れています。

数字でわかる！ SCSKニアショアシステムズ

月平均
残業時間

20 時間
以下
(2023年は18時間40分)

有給休暇
付与日数

20 日
(4月入社の場合)

有給休暇取得率

95%
以上
(2023年は97.5%)

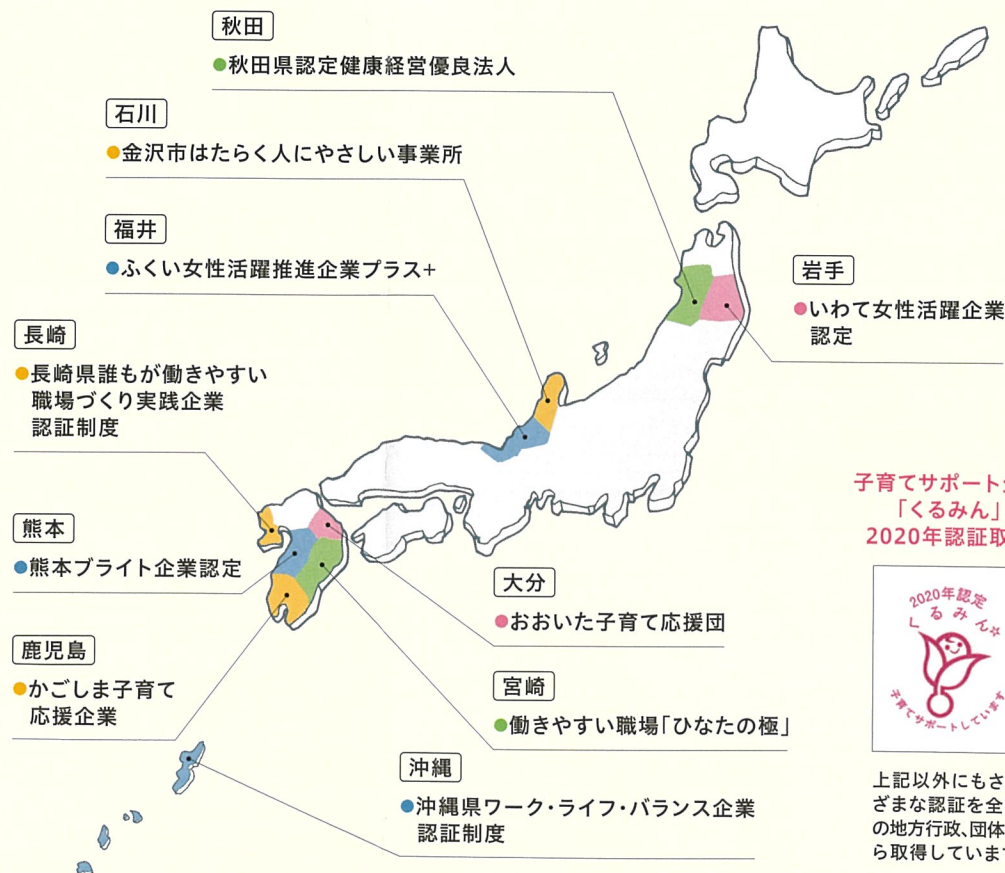
新卒入社者の
学校での専攻分野

情報系 **55%** 情報系以外 **45%**
(文系、その他理系等)

入社の
決め手
RANKING

- 1 好きな街で最先端・大規模な開発に携われる
- 2 ワーク・ライフ・ハピネスが実現できる
- 3 社風や職場の雰囲気になじめた
- 4 充実した教育制度に安心感を持っている
- 5 転勤がなく、安定して働くことができる

働きやすさを証明する、地方自治体認証



上記以外にもさまざまな認証を全国の地方行政、団体から取得しています。