

令和7年度 ハローワークのマッチング機能に関する主要指標に係る目標と実績

- 宮崎労働局では、P D C Aサイクルの手法を用いた目標管理を行い、ハローワークのマッチング機能の拡充及び効果的な業務改善を継続的に行っていくための評価・改善の取組を行っています。
- ハローワークでは、お仕事を探されている求職者の方に対する各種就職支援、また、人材を確保したい地域の企業に対する求人充足支援などを中心に様々なサービスを展開しております。

1. 主要3指標について

安定所	①就職件数 (一般)※1				②充足件数 (一般、受理地ベース)※2				③雇用保険受給者の 早期再就職割合※3			
	8月実績	R7年度 累計	R7年度 目標件数	達成率	8月実績	R7年度 累計	R7年度 目標件数	達成率	7月実績	R7年度 累計	R7年度 目標割合	達成率
宮崎	438件	2,693件	6,538件	41.2%	475件	2,880件	6,922件	41.6%	38.5%	31.2%	39.3%	79.4%
延岡	151件	1,016件	2,544件	39.9%	135件	884件	2,308件	38.3%	31.0%	36.2%	39.3%	92.1%
日向	107件	704件	1,770件	39.8%	89件	643件	1,565件	41.1%	38.9%	38.5%	39.3%	98.0%
都城	210件	1,481件	3,877件	38.2%	204件	1,429件	3,750件	38.1%	51.0%	42.5%	39.3%	108.1%
日南	94件	516件	1,230件	42.0%	87件	463件	1,060件	43.7%	53.9%	49.3%	39.3%	125.4%
高鍋	127件	730件	1,868件	39.1%	111件	598件	1,567件	38.2%	46.2%	39.5%	39.3%	100.5%
小林	86件	566件	1,435件	39.4%	69件	504件	1,280件	39.4%	66.7%	42.1%	39.3%	107.1%
宮崎 労働局計	1,213件	7,706件	19,262件	40.0%	1,170件	7,401件	18,452件	40.1%	43.1%	37.1%	39.3%	94.4%

※1 就職件数は、ハローワークの紹介により就職した件数。

※2 充足件数は、ハローワークで受理した求人の内、充足した件数。(オンライン自主応募による充足件数を含む。)

※3 雇用保険受給者の早期再就職割合は、雇用保険受給者の早期再就職件数(所定給付日数の3分の2以上残して就職した件数)／受給資格決定件数。

なお、当該実績については1月遅れての公表となります。