

令和7年度 ハローワークのマッチング機能に関する主要指標に係る目標と実績

- 宮崎労働局では、P D C Aサイクルの手法を用いた目標管理を行い、ハローワークのマッチング機能の拡充及び効果的な業務改善を継続的に行っていくための評価・改善の取組を行っています。
- ハローワークでは、お仕事を探されている求職者の方に対する各種就職支援、また、人材を確保したい地域の企業に対する求人充足支援などを中心に様々なサービスを展開しております。

1. 主要3指標について

安定所	①就職件数 (一般)※1				②充足件数 (一般、受理地ベース)※2				③雇用保険受給者の 早期再就職割合※3			
	7月実績	R7年度 累計	R7年度 目標件数	達成率	7月実績	R7年度 累計	R7年度 目標件数	達成率	6月実績	R7年度 累計	R7年度 目標割合	達成率
宮崎	562件	2,255件	6,538件	34.5%	599件	2,405件	6,922件	34.7%	40.6%	29.4%	39.3%	74.8%
延岡	203件	865件	2,544件	34.0%	174件	749件	2,308件	32.5%	42.7%	37.7%	39.3%	95.9%
日向	146件	597件	1,770件	33.7%	126件	554件	1,565件	35.4%	51.0%	38.4%	39.3%	97.7%
都城	308件	1,271件	3,877件	32.8%	300件	1,225件	3,750件	32.7%	58.3%	40.1%	39.3%	102.0%
日南	92件	422件	1,230件	34.3%	84件	376件	1,060件	35.5%	58.9%	48.2%	39.3%	122.6%
高鍋	158件	603件	1,868件	32.3%	135件	487件	1,567件	31.1%	53.3%	37.3%	39.3%	94.9%
小林	113件	480件	1,435件	33.4%	98件	435件	1,280件	34.0%	40.3%	36.2%	39.3%	92.1%
宮崎 労働局計	1,582件	6,493件	19,262件	33.7%	1,516件	6,231件	18,452件	33.8%	47.3%	35.4%	39.3%	90.1%

※1 就職件数は、ハローワークの紹介により就職した件数。

※2 充足件数は、ハローワークで受理した求人の内、充足した件数。(オンライン自主応募による充足件数を含む。)

※3 雇用保険受給者の早期再就職割合は、雇用保険受給者の早期再就職件数(所定給付日数の3分の2以上残して就職した件数)／受給資格決定件数。

なお、当該実績については1月遅れての公表となります。