



- 所在地／宮崎県小林市水流迫852番地1
- 事業内容／医療施設
- 従業員数／184名
- ホームページ／<https://www.uchimura-hospital.jp>
- 適用事業所番号／4507-004717-4



会社情報

Point !

- ★残業はほぼゼロ！
- ★ワークライフバランスが保てる働きやすい職場
- ★有給休暇取得率90%以上（令和6年度実績）
- ★新人教育を中心とした院内研修が充実！
- ★福利厚生充実（制服支給、研修費用補助など）



病院外観



ふれあい祭



新人研修の様子

アピール ポイント

- ★2024年度ユースエール認定企業（若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業を厚生労働大臣が認定する制度）
- ★経験年数に応じた院内研修を開催
- ★各種研修費用は病院負担（病院が認めた研修に限る）
- ★希望休 6日／月
- ★リフレッシュ休暇 5日／年
- ★記念日休暇 1日／年
- ★フィットネスジムとの法人契約により職員は無料で利用できます（小林、都城に店舗あり）
- ★精神科病院の地域への理解促進や交流を図るため“ふれあい祭”を年1回実施しています。
- ★令和6年度 厚生労働省委託事業「看護補助者の確保・定着支援事業」に参加し、看護補助者確保・定着のための取り組みの推進を図っています。
- ★e-ラーニングの導入により、教育環境の充実を図っています。
- ★認知症疾患医療センターとして認知症に関する相談・入院受け入れを行っています。
- ★最新のうつ病治療機器（r-TMS治療装置）を導入しました。

取組

今後の 目標

「地域に信頼され愛される病院をめざして奉仕の精神でつとめます」をモットーに、地域の皆様の精神的健康の保持・増進。地域のニーズに即した創意工夫を行いながら、精神障害者の社会復帰支援や自律の援助に取り組んでいきます。

VOICE

従業員の声 看護師Aさん（2年目）

プリセプターシップ制度による丁寧な教育支援があり不明な点も聞きやすい環境です。院内では年間を通して計画された精神科看護や救急看護などを学ぶことができ、現場での即戦力となることができます。実際に働いてみて私生活とも両立しやすい労働環境です。



従業員の声 看護補助者Bさん（新卒）

入職して2か月が経ちました。未経験で不安もありましたが、上司や先輩方がいつも優しく丁寧に教えて下さるので、とても働きやすい職場だと感じています。また、患者さんから「ありがとう」と笑顔で声をかけていただくこともあり、仕事にやりがいを感じる毎日です。

