

令和7年度 ハローワークのマッチング機能に関する主要指標に係る目標と実績

- 宮崎労働局では、P D C Aサイクルの手法を用いた目標管理を行い、ハローワークのマッチング機能の拡充及び効果的な業務改善を継続的に行っていくための評価・改善の取組を行っています。
- ハローワークでは、お仕事を探されている求職者の方に対する各種就職支援、また、人材を確保したい地域の企業に対する求人充足支援などを中心に様々なサービスを展開しております。

1. 主要3指標について

安定所	①就職件数 (一般)※1				②充足件数 (一般、受理地ベース)※2				③雇用保険受給者の 早期再就職割合※3			
	4月実績	R7年度 累計	R7年度 目標件数	達成率	4月実績	R7年度 累計	R7年度 目標件数	達成率	3月実績	R6年度 累計	R6年度 目標割合	達成率
宮崎	546件	546件	6,538件	8.4%	590件	590件	6,922件	8.5%	35.4%	34.8%	38.4%	90.6%
延岡	253件	253件	2,544件	9.9%	217件	217件	2,308件	9.4%	22.9%	36.8%	38.4%	95.8%
日向	163件	163件	1,770件	9.2%	151件	151件	1,565件	9.6%	30.4%	40.3%	38.4%	104.9%
都城	344件	344件	3,877件	8.9%	327件	327件	3,750件	8.7%	45.1%	43.4%	38.4%	113.0%
日南	117件	117件	1,230件	9.5%	110件	110件	1,060件	10.4%	33.7%	42.5%	38.4%	110.7%
高鍋	152件	152件	1,868件	8.1%	134件	134件	1,567件	8.6%	67.2%	40.2%	38.4%	104.7%
小林	136件	136件	1,435件	9.5%	119件	119件	1,280件	9.3%	40.7%	41.9%	38.4%	109.1%
宮崎 労働局計	1,711件	1,711件	19,262件	8.9%	1,648件	1,648件	18,452件	8.9%	37.5%	38.6%	38.4%	100.5%

※1 就職件数は、ハローワークの紹介により就職した件数。

※2 充足件数は、ハローワークで受理した求人の内、充足した件数。(オンライン自主応募による充足件数を含む。)

※3 雇用保険受給者の早期再就職割合は、雇用保険受給者の早期再就職件数(所定給付日数の3分の2以上残して就職した件数)／受給資格決定件数。

なお、当該実績については1月遅れての公表となります。