

令和7年度 宮崎労働局管内のハローワークの主要指標及び補助指標

○宮崎労働局の各ハローワークの令和7年度マッチング機能に関する業務の評価・改善の取組にかかる目標設定は以下のとおりです。

1. 主要3指標について

安定所	①就職件数 (一般)	②充足件数 (一般、受理地ベース)	③雇用保険受給者の 早期再就職割合(※)
	目標値	目標値	目標値
宮崎	6,538件	6,922件	39.3%
延岡	2,544件	2,308件	
日向	1,770件	1,565件	
都城	3,877件	3,750件	
日南	1,230件	1,060件	
高鍋	1,868件	1,567件	
小林	1,435件	1,280件	
宮崎 労働局計	19,262件	18,452件	

2. 補助指標について

安定所	①満足度 (求人者)	②満足度 (求職者)
	目標値	目標値
宮崎	81.0%以上	93.0%以上
延岡		
日向		
都城		
日南		
高鍋		
小林		
宮崎 労働局計		

※雇用保険受給者の早期再就職割合は、(基本手当の支給残日数を所定給付日数の3分の2以上残して早期に再就職した件数)／(受給資格決定件数)です。
なお、当該実績については1月遅れての公表となります。

令和7年度 宮崎労働局管内のハローワークの重点指標

3. 各ハローワークにおける課題別の重点指標について

- ・年度ごとに、地域の雇用に関する課題を踏まえ、各ハローワークが特に重点的に推進し成果をあげる必要がある業務を目標としています。
- ・重点指標の設定数・目標数値は、ハローワークの規模により異なります。

ハローワーク宮崎

重点指標	目標値
①障害者の就職件数	503件
②新規学卒予定者等に係る就職支援ナビの担当者制支援を受けた者の正社員就職率	62.2%
③ハローワークの職業紹介により正社員に結びついた中高年世代(35歳～59歳)の件数	1,042件
④公的職業訓練の修了3ヶ月後の就職率	71.3%
⑤マザーズハローワーク事業における担当者制による就職支援を受けた重点支援対象者の就職率	96.9%
⑥人材不足分野の就職件数	2,206件

ハローワーク延岡

重点指標	目標値
①生活保護受給者等の就職率	69.6%
②公的職業訓練の終了3ヶ月後の就職率	71.3%
③人材不足分野の就職件数	819件

ハローワーク日向

重点指標	目標値
①人材不足分野の就職件数	527件
②生涯現役支援窓口での65歳以上の就職率	87.0%

ハローワーク都城

重点指標	目標値
①障害者の就職件数	280件
②公的職業訓練の 修了3ヶ月後の就職率	71.3%
③人材不足分野の就職件数	1,342件
④生涯現役支援窓口での 65歳以上の就職率	87.0%

ハローワーク日南

重点指標	目標値
①障害者の就職件数	62件
②人材不足分野の就職件数	378件

ハローワーク高鍋

重点指標	目標値
①ハローワークの職業紹介により正社員に結びついた中高年世代(35歳～59歳)の件数	101件
②人材不足分野の就職件数	554件

ハローワーク小林

重点指標	目標値
①ハローワークの職業紹介により正社員に結びついた中高年世代(35歳～59歳)の件数	121件
②人材不足分野の就職件数	449件