



業 種 : がん具・運動用具製造業

会社概要 : ゴルフクラブ、  
ゴルフシャフト製造

所在地 : 宮崎県都城市都北町3番地

ホームページ :  
<https://www.srigroup.co.jp>  
(住友ゴム工業株式会社)

## 会社のPR情報

住友ゴム工業株式会社の子会社として1989年操業開始。  
ゴルフクラブの組み立て修理を行い、それらの商品はアマチュアからトッププロまで広く愛用されている。  
また地域への貢献や省エネルギー、廃棄物削減など環境保全活動にも積極的に取り組んでいる。

## 障害者雇用への取組の成果 (認定に当たっての評価ポイント)

### 数的側面

|      |            |                                |
|------|------------|--------------------------------|
| 雇用状況 | 実雇用率       | 3.54% (令和4年6月1日現在)<br>障害者雇用数5名 |
|      | 障害者不足数     | 0人                             |
| 定着状況 | 障害者の平均勤続年数 | 8年8か月(5名)                      |

## 障害者雇用への取組（認定に当たっての評価ポイント）

### 体制づくり

|     |                                                                                               |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------|
| 組織面 | 住友ゴム工業グループ全体の取り組みとして個人の多様性を尊重し障害者の積極採用を推進する宣言が社内、社外に広く発信されている。                                |
| 人材面 | 障害者職業生活相談員を配置し障害者の就業、生活をサポートする役割を担っている。また精神・発達障害者しごとサポーター養成講座など定期的にセミナーに参加し障害者雇用に関する知識を深めている。 |

### 仕事づくり

|         |                                                      |
|---------|------------------------------------------------------|
| 事業創出    | 2020年、2021年と経常利益が黒字。                                 |
| 職務選定・創出 | 採用にあたり実習、トライアル雇用、正式採用と段階的に業務にあたることで特性に応じた職務選定を行っている。 |

## 環境づくり

|          |                                                                                                                                                                                                                                       |
|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 職務環境     | <ul style="list-style-type: none"><li>・無理な姿勢で作業をしていないかなどをエルゴノミクス評価表を用いチェックし、必要に応じて作業机の高さを変更するなど本人にとって働きやすい環境になるよう設備等の改善を継続的に行っている。</li><li>・状態悪化時にかかりつけ医と連携がとれる体制を取っている。</li><li>・健康的に働けるよう社員食堂では栄養成分情報を掲示したメニューを安価で提供している。</li></ul> |
| 募集・採用    | <p>地域の複数の支援学校からの職場見学会、インターンシップを定期的に受け入れている。</p> <p>実績：令和3年度 1名 令和4年度 1名</p>                                                                                                                                                           |
| 働き方      | <p>短時間勤務や時間単位の年次有給休暇制度を就業規則に定め、本人の体調などに合わせ柔軟な働き方ができるよう努めている。</p>                                                                                                                                                                      |
| キャリア形成   | <ul style="list-style-type: none"><li>・自己啓発支援制度として通信講座教育を受講した際にその費用の補助を行っている。</li><li>・業務遂行上、必須となる資格に関しては費用全額会社負担、受講にかかる時間は業務とみなし資格取得支援を行っている。</li><li>・職員すべてに適用される人事考課制度を整備し目標管理に基づいて適切に評価が行われ昇給や賞与評価が決定される仕組みとなっている。</li></ul>      |
| その他の雇用管理 | <p>採用後も障害者就業・生活支援センターや就労支援事業所と連携を取り、定期的な面談、情報交換を行うことで長く働き続けることができる体制をとっている。</p>                                                                                                                                                       |