



業 種 : その他の洗濯・理容・美容・浴場

会社概要 : 遠隔管理型コインランドリー  
の企画・開発・運営

所 在 地 : 宮崎県宮崎市新栄町 8 6 番地 1

ホームページ :  
<https://www.wash-house.jp>

## 会社のPR情報

全国27都府県に約580店舗のコインランドリーを展開。  
各店舗に備え付けたカメラや稼働状況をリアルタイムで確認  
できるシステムで全店舗を集中管理。機械トラブルや  
クレームに24時間対応できる仕組みを整えている。

## 会社からのメッセージ

2018年から障害者雇用に向けた取り組みをスタートさせ、2022年に  
宮崎県内初のもにす認定を取得しました。障害の有無に関わらず、社  
会参画できる環境を整えることを第一にし、遠慮や線引きをせず共に  
進んでいける会社であり続けたいと思います。

## 障害者雇用への取組の成果 (認定に当たっての評価ポイント)

### 数的側面

|      |            |                                         |
|------|------------|-----------------------------------------|
| 雇用状況 | 実雇用率       | 2.67%                                   |
|      | 障害者不足数     | 0人                                      |
| 定着状況 | 障害者の平均勤続年数 | 従業員全体の平均勤続年数に対して、<br>障害者の平均勤続年数が同等以上です。 |



## 障害者雇用への取組 (認定に当たっての評価ポイント)

### 体制づくり

|     |                                                                                                                      |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 組織面 | <ul style="list-style-type: none"><li>・ 障害者職業生活相談員を支援担当者として配置している他、ジョブコーチ支援を委任しており、連携をとりながら障害者のサポートをしています。</li></ul> |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

### 仕事づくり

|              |                                                                                                                                                     |
|--------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 事業創出         | <ul style="list-style-type: none"><li>・ 2024年度12月期の経常利益が黒字となっています。</li></ul>                                                                        |
| 職務選定<br>・ 創出 | <ul style="list-style-type: none"><li>・ 社内ヒアリングの実施により障害者の新たな職務を創出しています。</li><li>・ 障害者を雇い入れる際に、障害特性や能力、適性について就労支援機関等から説明を受け、職務をマッチングしています。</li></ul> |

### 環境づくり

|          |                                                                                                                                              |
|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 職務環境     | <ul style="list-style-type: none"><li>・ 作業手順がわかりやすいよう、写真をつけたマニュアルを作成しています。</li><li>・ 体調が悪化したときに適切に支援につなげられるように、会社外のサポート体制を構築しています。</li></ul> |
| 募集・採用    | <ul style="list-style-type: none"><li>・ 他企業からの障害者雇用に関する見学を受け入れています。</li><li>・ 障害者雇用に関するセミナー講師派遣を行っています。</li></ul>                            |
| キャリア形成   | <ul style="list-style-type: none"><li>・ 障害の有無を問わず、同一の基準で昇級・賞与評価を行っています。</li></ul>                                                            |
| その他の雇用管理 | <ul style="list-style-type: none"><li>・ 職場適応上の問題が起こった際に速やかに支援を受けられるよう、日頃から支援機関と連携を図っており、意見交換のため定期的な訪問を受け入れています。</li></ul>                    |