

GOGO! 宮崎労働局



発行：宮崎労働局
宮崎市橘通東3-1-22
宮崎合同庁舎
TEL0985(38)8821



宮崎労働局HP

令和7年2月統計

【 労働災害発生状況 】 死亡災害1件、死傷災害130件
(年計・コロナ感染症を除く休業4日以上の死傷災害)

【 有効求人倍率 】 1.29倍

ユースエール認定 大平開発(株)様

2月25日に認定通知書交付式を開催しました。認定企業の皆様、おめでとうございます。

もにす認定 (株)丸正フーズ様



若者が働きやすい!

障害者が働きやすい!

ユースエール認定を目指した理由

若手・中堅の人材確保に苦戦する中で、ユースエール認定を取得する事で、働きやすい会社であることをアピールできると思い申請しました。

アピールポイント

直近3事業年度の新規学卒者等の定着状況について、3人採用して、現在も毎日先輩に教わりながら仕事に励んでいます。また、入社後、産業開発青年隊に1年間入隊し、土木について基礎から専門の知識・技術を学びいろいろな資格を取得しました。

今後に向けて

従来の建設業のイメージを変えたいという思いがあり、「くるみん認定」に続き「ユースエール認定」を取得しました。今後毎年認定基準をクリアして、平均所定外労働時間を減らし、有給休暇の取得率を上げていけるよう働き方改革を更に進めて、もっと働きやすい環境を整えていきます。



宮崎版エールベア ひむか

もにす認定を目指した理由

自社の障害者雇用の取り組みを広く知ってもらうきっかけになればと考え、認定を目指しました。これによって、この地域の障害者雇用の活性化に貢献できればと思います。

アピールポイント

在職中の障害者9名の平均勤続年数が19年と長期にわたって勤務しています。

これは勤務されている障害者の方々の努力とやる気があったことが大きいのですが、当社としても障害者一人ひとりの長所を活かせるよう様々な工夫をしながら、働きやすい職場環境を整えてまいりました。

さらに、様々な場面で支援機関からのご協力を頂いたことで現場社員の理解と協力を得ることができ、離職を防ぐことができたと思います。

今後に向けて

もにす認定を受けて、当社の長年の取組が評価されることは大変うれしく思います。これを励みとして、目標としている、全ての従業員が働きやすい魅力的な職場作りを進め、障害者を含めた定着率を上げていくことを目指して今後も取り組んでまいります。



新任のご挨拶
 坂根登労働局長
 (令和5年度〜令和6年度)

4月1日付けで厚生労働省労働基準局に異動し、シニア職員として勤務することになりました。

宮崎の地に降り立ち、フェニックスやワシントンアパームが並び南国ムードの景観に感動を受けてから、あっという間の2年間でした。

労働行政の果たす役割が高まる中で、職員の皆様と一緒にあらゆる課題の解決に向けて仕事ができたと大変嬉しく感じております。

また、労働行政の推進にご協力をいただきました関係者の皆様方、本当にありがとうございました。引き続きご協力の程よろしくお願い申し上げます。

宮崎県で働くすべての方々の幸せを心から願い、お礼の言葉とさせていただきます。

外国人雇用管理セミナー

オンラインで開催

宮崎労働局は、外国人労働者を雇用している事業所または外国人労働者の雇用を検討している事業所等を対象に、外国人労働者の雇用管理の改善や適正な労働条件の確保の周知・啓発を図ることを目的として、2月19日に初めて「外国人雇用管理セミナー」をオンラインにて開催しました。

県内における外国人労働者は、人手不足等を背景に年々増加を

続けており、令和6年10月末現在で8,515人、雇用している事業所は1,506か所と、いずれも過去最高を更新してまいります。そのような中、外国人雇用にも関心が高まっており、本セミナーには、合計で128の事業所等に参加をいただきました。

多くの外国人労働者の方に安心して働いていただくため、今後も引き続き周知・啓発活動に取り組みます。

<外国人労働者を雇用している事業主または雇用を検討している事業主の皆様へ>

Zoom
オンライン開催
無観参加可

令和6年度外国人雇用管理セミナー

ともに創ろう、みんなが働きやすい職場
～外国人雇用はルールを守って適正に～

日 時 令和7年2月19日(水)
14:00～16:00 (接続開始 13:30～)

内 容	講 師
●県内における外国人労働者の雇用状況	宮崎労働局 職業安定部職業対策課
●特定技能制度の概要と運用	職業安定部職業対策課
●特定技能の外国人雇用に関する留意点	福岡出入国在留管理局
●技能実習生受入に関する留意点	外国人技能実習機構 福岡事務所熊本支所
●育成就労制度への法改正	
●外国人労働者の適切な雇用管理	宮崎公共職業安定所
●外国人雇用事業所の好事例	
●宮崎県における事業のお知らせ	宮崎県商工観光労働部 雇用労働政策課

申込方法 ■ URL またはQRコードからお申し込みをお願いします。
 参加フォーム: <https://www.routokukyokai.setsumikai-hw.mhlw.go.jp/traffing/2017/2017040714323955a0707580243>

宮崎労働局 令和6年度外国人雇用管理セミナー **検索**

宮崎労働局 ホームページ イベント 情報 令和6年度外国人雇用管理セミナー **申込みフォーム**

申込期限 2月13日(木)まで

厚生労働省 (お問い合わせ) 宮崎労働局職業安定部 職業対策課 ☎0985-38-8824



左) セミナー開催ご案内のチラシ
 右) 挨拶する伊藤職業安定部長 (右)

令和6年度第2回 宮崎県

地域職業能力開発促進協議会

令和7年2月28日に宮崎労働局にて開催され、宮崎県における公的職業訓練(通称:ハロトレ)の令和7年度実施計画について、委員からのご意見やご質問をいただきました。

これを踏まえ、今後の人手不足へ対策の一環として、職業訓練を通じた人材育成、リ・スキリング等、地域に合った訓練内容(コース・分野)であるか、更なるニーズ検証を行い、訓練受講生の充足、就職支援等、今後の宮崎県における訓練制度の利用促進並びに地域活性化の向上に迅速且つ適正に取り組んでまいります。



左) 挨拶する坂根局長
 右) 説明する安定部長



今月のマーク&マスコット (番外編) ミモザ

3月8日は「国際女性デー」。イタリアでは男性が女性に感謝を込めてミモザの花を贈る日でもあることから、ミモザがシンボルとなっているそうです。

宮崎労働局では、女性活躍推進法に基づき、101人以上企業に対して企業の女性活躍に向けた取組の指標である「男女の賃金の差異」の公表を働きかけています。女性の活躍推進企業データベースにて公表している県内73社について、男女の賃金差異の平均は、令和6年12月末時点で70.4%(全労働者)となっています。