

(事業場名)

社長からのメッセージ

は

仕事と介護を

両立する社員を積極的にサポートします！！

相談窓口

申込み先

部署

氏名

TEL

MAIL

部署

氏名

TEL

MAIL

介護休業や介護休暇等の両立支援制度を積極的にご利用ください！

要介護状態（制度利用可能な状態）

介護終了



介護休業①

介護休業②

介護休業③

←3回まで分割可能

所定労働時間の短縮等の措置

←3年の間に2回まで

介護休暇

所定外労働の制限

時間外労働の制限

深夜業の制限

～我が社の目標～

介護を理由として退職する
社員を生じさせない。

介護に直面した旨の申出をした方に対し、個別に制度を周知するとともに介護休業や介護両立支援制度等の取得・利用の意向を確認します！

介護に直面する前の早い段階（40歳等）の方に対し、介護休業や介護両立支援制度等に関して情報提供を行います！

◆ 不利益取扱いの禁止：介護休業等を理由として、不利益な取扱いをすることは禁止されています。

◆ ハラスメントの防止：職場における介護休業等に関するハラスメントの防止措置を講じることが事業主に義務づけられています。