

(事業場名)

社長からのメッセージ

仕事と育児



両立する社員を積極的にサポートします！！

相談窓口
申込み先

部署

氏名

TEL

MAIL

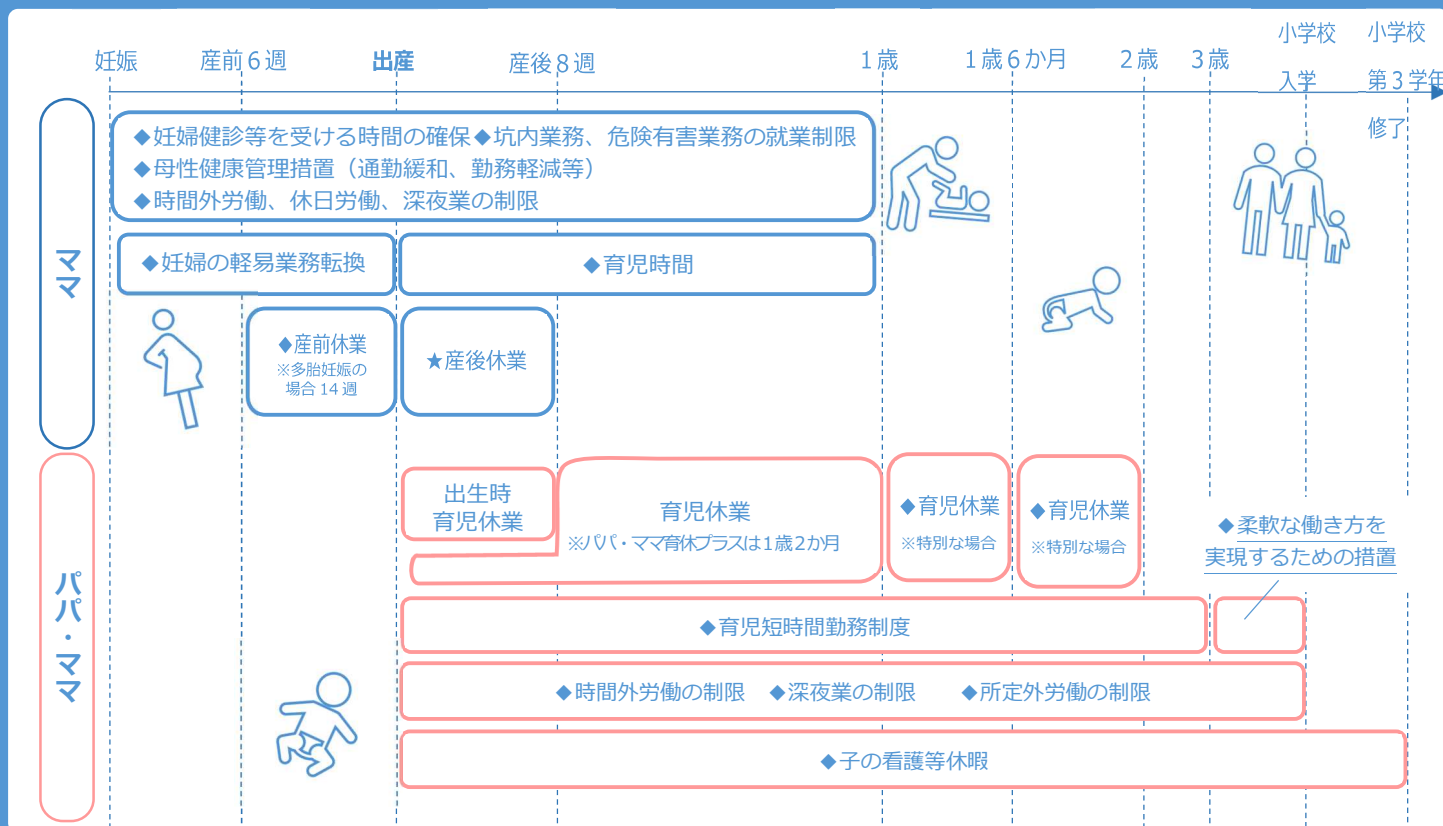
部署

氏名

TEL

MAIL

育児休業、出生時育児休業以外の両立支援制度も積極的にご利用ください！



～我が社の目標～

育児休業・出生時育児休業取得率

男性 %以上

女性 %以上

育児休業・出生時育児休業、その他の両立支援制度を積極的にご利用下さい！

妊娠・出産（本人又は配偶者）の申出をした方に対し、個別に制度を周知すると共に育児休業・出生時育児休業の取得の意向を確認します。

◆ 不利益取扱いの禁止：妊娠、出産、産前産後休業、育児休業等を理由として、不利益な取扱いをすることは禁止されています。

◆ ハラスメントの防止：職場における妊娠、出産、産前産後休業、育児休業等に関するハラスメントの防止措置を講じることが事業主に義務づけられています。