

令和6年度 ハローワークのマッチング機能に関する主要指標に係る目標と実績

- 宮崎労働局では、P D C Aサイクルの手法を用いた目標管理を行い、ハローワークのマッチング機能の拡充及び効果的な業務改善を継続的に行っていくための評価・改善の取組を行っています。
- ハローワークでは、お仕事を探されている求職者の方に対する各種就職支援、また、人材を確保したい地域の企業に対する求人充足支援などを中心に様々なサービスを展開しております。

1. 主要3指標について

安定所	①就職件数 (一般)※1				②充足件数 (一般、受理地ベース)※2				③雇用保険受給者の 早期再就職割合※3			
	8月実績	R6年度 累計	R6年度 目標件数	達成率	8月実績	R6年度 累計	R6年度 目標件数	達成率	7月実績	R6年度 累計	R6年度 目標割合	達成率
宮崎	375件	2,656件	6,716件	39.5%	423件	2,823件	7,226件	39.1%	40.8%	31.6%	38.4%	82.3%
延岡	198件	1,070件	2,660件	40.2%	182件	975件	2,344件	41.6%	55.4%	40.5%	38.4%	105.5%
日向	101件	730件	1,781件	41.0%	94件	635件	1,569件	40.5%	41.5%	38.2%	38.4%	99.5%
都城	224件	1,641件	3,930件	41.8%	223件	1,611件	3,839件	42.0%	67.1%	42.6%	38.4%	110.9%
日南	69件	499件	1,257件	39.7%	58件	429件	1,099件	39.0%	45.7%	38.1%	38.4%	99.2%
高鍋	124件	787件	1,846件	42.6%	101件	675件	1,515件	44.6%	46.0%	34.7%	38.4%	90.4%
小林	94件	586件	1,480件	39.6%	72件	519件	1,284件	40.4%	43.3%	36.3%	38.4%	94.5%
宮崎 労働局計	1,185件	7,969件	19,670件	40.5%	1,153件	7,667件	18,876件	40.6%	48.2%	36.3%	38.4%	94.5%

※1 就職件数は、ハローワークの紹介により就職した件数。

※2 充足件数は、ハローワークで受理した求人の内、充足した件数。(オンライン自主応募による充足件数を含む。)

※3 雇用保険受給者の早期再就職件数は、基本手当の支給残日数を所定給付日数の3分の2以上残して早期に再就職した件数です。

なお、当該実績については1月遅れての公表となります。(雇用保険受給者の早期再就職件数/受給資格決定件数)