



GOGO! 宮崎労働局

発行：宮崎労働局
宮崎市橘通東3-1-22
宮崎合同庁舎
TEL0985(38)8821

宮崎労働局HP



令和6年10月統計

- 【 労働災害発生状況 】 死亡災害1.4件、死傷災害1、1.64件
(年計・コロナ感染症を除く休業4日以上死傷災害)
- 【 有効求人倍率 】 1.32倍

令和6年度第1回宮崎地方労働審議会を開催

宮崎労働局は、11月11日に令和6年度第1回宮崎地方労働審議会を開催しました。

令和6年度上半期を中心とした宮崎労働局の取組を説明し、委員からのご意見やご質問をいただきました。



(左から) 会場の様子、挨拶する坂根局長、挨拶する有馬会長

くるみん認定企業のご紹介



旭有機材(株)のみなさまと坂根局長

★認定を目指した理由

育児休業取得率の向上に取り組む中で、次世代法に基づく第3期行動計画に対して十分な対応ができたため、活動の成果としてくるみん認定の申請に至りました。

認定を受けることで、採用活動において子育てサポート企業としてのPRにつながることや、社外からの企業イメージ向上によって従業員自身が自社に誇りをもってもらうことなども申請のきっかけとなりました。

★認定取得後の感想

初めてのくるみん認定申請で認定を取得でき、嬉しく思います。



今月号では、**旭有機材株式会社**様をご紹介します。

妊娠・出産・育児・不妊治療に関する制度拡充のほか、柔軟な働き方に対応した在宅勤務制度の導入・利用促進などにも取組み、育児をしている社員だけでなく、全ての従業員が働きやすい施策も検討し、導入しました。

取組みの中でも、育児休業の最初の10日間を給与補償する制度策定・施行は、若手社員の声を反映したものです。これにより、男性社員も含めた育児休業取得率は100%に到達し、仕事と育児の両立支援に大きく寄与することができました。

くるみんマークを名刺にも表示することができ、活動を推進してきた事務局としても誇らしい気持ちです。

これからも、仕事と生活の両立がしやすく、いきいきと働くことのできる職場環境を目指し、引き続き様々な施策に取り組んでいきます。



労働局からは、前回の審議会を経て策定された「令和6年度宮崎労働局行政運営方針」を踏まえ、これまでの施策の実施状況とともに、今年度下期に向けた取組について説明を行いました。

これを受け、委員からは、県内における労働災害・労災請求の増加についての詳細な状況や要因、外国人労働者について事業主への指導等の事例や地域社会との良好な関係に向けた取組、各種助成金の支給件数等の詳細、育児休業取得促進に向けた課題と支援策、いわゆる「年収の壁」問題といった多岐にわたる数多くのご質問をいただきました。

いただいたご意見やご質問は、宮崎労働局の今後の施策の着実な推進につなげてまいります。



(番外編) 会場の入念な事前準備を行う事務局職員。会議の円滑な進行を妨げるものがないか細心の注意を払います。

障害のある方の「働きたい」を応援！ふれあい合同面接会

宮崎労働局管内のハローワークでは、10月に宮崎県、都城市、小林市との共催により、求職中の障害者の方に多くの求人事業所との情報交換の場を提供する面接会等を県内4カ所（宮崎市・延岡市・都城市・小林市）の会場で開催しました。

今年度の面接会には、合計で71社の事業所と285名の求職者に参加いただき、就労を希望している求職中の障害のある方に、多くの求人事業所との情報交換の場を提供することができました。



参加された事業所の方からは、「このような機会を設けていただき雇用につながる取り組みです

ので参加出来良かった」、「多くの求職者の方と接することができた」、また求職者の方からは、「多くの企業で面接ができる」「想像以上にたくさん参加していらっしまった」といった感想を頂戴しました。

今回の面接会をきっかけに、複数の採用や職場見学及び実習につなげてまいります。



過労死等防止啓発月間における取組 「過労死等防止対策推進シンポジウム」



11月の過労死等防止啓発月間において、宮崎労働局では「過重労働解消キャンペーン」として、長時間労働の是正や賃金不払残業などの解消に向けた重点的な監督指導やセミナーの開催、一般の方からの労働に関する相談を無料で受け付ける「過重労働解消相談ダイヤル」など様々な取組を実施しました。

11月21日には、宮崎観光ホテルにて「過労死等防止対策推進シンポジウム」を開催しました（宮崎県、宮崎県医師会、宮崎県社会保険労務士会後援）。

「取材から見てきた過労死の実態」と題した北海道新聞社の牧内記者の基調講演では、過労死ご遺族を取材された経験を丁寧にお話しいただき、過労死防止に向けて様々な視点から考えさせられるものでした。また、過労死ご遺族からは、大きな悲しみを背負いながらも企業の労務管理改善につなげた事例を発表いただきました。



冒頭あいさつする吉野労働基準部長



雇用環境・均等行政 をご説明 宮崎労働基準協会 合同会議

10月16日に宮崎労働基準協会主催の「総務・労務管理・安全衛生部会合同会議」において、三浦雇用環境・均等室長が所管する業務の概要について講演しました。

参加企業のみなさまには、あまりなじみがない雇用環境・均等行政の業務内容から入り、最近のトピックである「男女間賃金の差異」について宮崎県の状況を紹介するとともに、雇用環境・均等室に寄せられるよくある相談や、フリーランス法及び改正育児・介護休業法についても説明し、広く雇用環境・均等行政の取組を知っていただく貴重な機会となりました。

合同会議の様子



12月は職場のハラスメント撲滅月間です

LIVE配信

職場のハラスメント
撲滅のための
シンポジウム開催!

配信日時 2024年12月10日(火)
13:30~15:15(予定)

