



GOGO! 宮崎労働局

発行：宮崎労働局
宮崎市橘通東3-1-22
宮崎合同庁舎
TEL0985(38)8821
FAX0985(38)5028

医師の健康が危ない!

医師も「働き方改革」が必要です

医師の働き方改革に関する研修会を開催

谷宮監察監督官



医師の働き方改革の重要性を説明する

医師には適用が猶予されている時間外労働の上限規制も2024年4月より原則年間960時間以下、月に100時間以下となります。医療の質を将来にわたって確保していくためにも、医師の働き方改革は非常に重要な課題

宮崎労働局は2月15日に宮崎県、宮崎県医療勤務環境改善支援センターとの共催で医療機関向けに「医師の働き方改革に関する研修会」を開催しました。

現在のコロナ禍において特に実感できることですが、医療は我々の暮らしには欠かせないものです。しかし、病院勤務の医師は勤務時間がかなり不規則で残業も多く、医師自身の健康が危うい状態ともいえます。現在、



となっています。

研修会においては、オンラインで参加していただいた100あまりの医療機関に対し、改正法の概要などを説明して医師の働き方改革の重要性を理解していただくとともに、早期の取り組みをお願いしました。

学生からの質問に各企業が回答

企業とのパネルディスカッションをオンラインで開催

2月21日、宮崎新卒応援ハローワークは「就職活動攻略！企業に聞く就活の全貌」をオンラインで開催しました。事前に学生から寄せられた質問に対し、企業の人事担当者や若手社員が回答する形式で実施しました。

企業4社（株式会社宮崎銀行、株式会社MJC、フェニックスリゾート株式会社、宮崎県経済農業協同組合連合会）と学生63名が参加し、「応募書類は何人で見るのか?」「全員分しっかり見てくれるのか?」など、学



改正法のポイントを説明する雇用環境・均等室待鳥係員

男性の育児休業取得に向けた環境整備を

改正育児・介護休業法の説明会開催

宮崎県社会保険労務士会からの要請により、雇用環境・均等室は2月7日、4月に改正される育児・介護休業法についてオンラインで説明会を開催し、約100名が参加しました。

冒頭、男性の育児休業の取得率が令和2年度で約12%と低い水準にとどまっている一方、育児休業を希望する男性労働者の約4割が取得できていないなど、今回の改正に至る背景を説明しました。

その上で、多くの男性が取得を希望する子の出生後8週間以内に分割での取得や休業中の就業を可能とする「産後パパ育休」の他、育児休業を取得しやすい環境整備の重要性を強調しました。



生が直接聞きにくいことも司会者が一括して質問し、各企業は誠実に答えてくださいました。

学生からは就職活動に向けて「モチベーションが上がった」「不安を少し解消できた」等の声を多くいただきました。



質問に回答する各企業の担当者のみなさま

ほっと一息。ゆっくり休めば、この春がもっと楽しくなる。

新しい働き方・休み方を実践するために、年次有給休暇を上手に活用しましょう

受賞おめでとうございます

長年の労働行政に対する顕著なご功績に対し



左から帖佐地方労災医員、田中局長、近藤労災法務専門員



左から松岡最低賃金審議会会長、田中局長、渡辺紛争調整委員

厚生労働省労働基準局長表彰として近藤日出夫労災法務専門員（近藤日出夫法律事務所）に対し、田中労働局長から表彰状が授与されました。

また、1月31日には延岡労働基準監督署で2名に対する伝達式を実施しました。厚生労働省労働基準局長表彰として松岡優子宮崎地方最低賃金審議会会長（弁護士法人西山松岡法律事務所）、宮崎労働局長感謝状として渡辺純一宮崎紛争調整委員（弁護士法人延岡総合法律事務所）に対し、

田中労働局長から表彰状及び感謝状が授与されました。

受賞された方々については長年にわたり大変お世話になりました。今後とも宮崎労働局をよろしく願いたします。

厚生労働省では、毎年、勤労感謝の日をもって、地方労働行政に対して特に顕著な貢献があった方へ厚生労働大臣等による表彰を実施し、その伝達式を1月に実施しました。

1月28日に2人の受賞者に対し、宮崎合同庁舎で実施しました。厚生労働大臣表彰として帖佐悦男地方労災委員（宮崎大学医学部附属病院長）、

わかりやすく労働法を解説

働く前に聞いてよかった！



2月10日に高千穂高校、22日に延岡商業高校、25日に宮崎海洋高校に対して労働基準監督官が講師となり、

①働く前に知っておくこと②働く時のルール③仕事を辞めるときをテーマに窓口寄せられた相談事例などを交えながらわかりやすく労働法を解説しました。

各校とも卒業を控える3年生の方々が聴講し、来年度から就職する学生、大学生となってアルバイトを考えている学生それぞれに労働法について学んでいただきました。



担当者が事例を交えて説明

障害者の雇用促進に向けて

障害者雇用促進セミナー

障害者の雇用者数は全国的に増加傾向にあり、雇用する上での配慮事項等について多くの事業所から問い合わせが寄せられている状況を踏まえ、1月26日にオンラインでの障害者雇用促進セミナーを開催し、36名が参加しました。

障害者を雇用する県内の企業等に対し「障害者であることを理由とする差別の禁止」「採用時の均等な機会の確保など合理的配慮の提供義務」「使用者による障害者虐待防止」について、事例を交えて説明しました。

参加者から「実務的な内容で大変参考になった」「認識が無いのに虐待していると判断されるなどの事例を聞くことができて良かった」など好評を得ました。



アルバイトの労働条件を確かめよう！

たしかめたん

宮崎労働局では来年度においても高校生向け労働法講話を実施する予定ですので、県内の高校においてはぜひ活用について検討をお願いいたします。



高千穂高校の講話の様子と説明する森川監督課長（右上）

参加無料
要事前予約
入退場自由

2022 3月17日(木) 13:30~16:00
定員300人

会場内を自由に移動。
ブースを訪問できる！
ブースを訪問すると
担当者とのビデオ通話が立ち上がります。