



GOGO! 宮崎労働局

発行：宮崎労働局
宮崎市橘通東3-1-22
宮崎合同庁舎
TEL0985(38)8821
FAX0985(38)5028

明けましておめでとうございませ
本年も宮崎労働局をよろしくお願
いします

ウィズコロナ時代に対応した

労働行政の課題に取り組む 年頭にあたりご挨拶申し上げます



皆様におかれましては健やかに新年をお迎えになったことと心よりお慶び申し上げます。

昨年は令和2年から続く新型コロナウイルス感染症に悩まされた1年で、雇用情勢にも多大な影響がございました。

労働局では雇用維持の支援に努め、特に雇用調整助

成金については、11月末現在で延べ31万1千人を超える労働者の雇用維持を支援することができました。

新年におきましても、ウィズコロナ時代に向けて、働き方改革の推進をはじめ、在籍型出向の活用による雇用維持や、公的職業訓練等の推進による労働移動の促進など、労働行政の様々な課題に取り組んでまいります。

本年も宜しくお願い申し上げます。



田中労働局長

宮崎県特定 (産業別)最低賃金

○電子部品・デバイス・電子回路、電気機械器具、情報通信機械器具製造業



831円

令和3年12月24日～

○自動車(新車)小売業



858円

令和3年12月26日～

○これ以外の業種については
宮崎県最低賃金額**821円**が適用(令和3年10月6日～)

コロナ禍の雇用機会確保に向けて

令和3年度第1回地方労働審議会を開催



挨拶する田中局長(上)有馬会長(下)

長くすることも必要」など視点を変えた評価などが求められました。

宮崎労働局ではこれらの意見を踏まえ、下半期の施策を進めてまいります。

11月29日、令和3年度第1回地方労働審議会を開催し、宮崎労働局の取組状況について審議しました。

宮崎労働局から雇用情勢を踏まえた就職支援や働き方改革の推進状況等を説明しました。出席した委員から「女性活躍を推進には男性の意識改革も必要」「男性の育児休業について、取得率だけでなく取得日数を



年末年始の無事故災害へ

労働局長が建設現場をパトロール



例年労働災害が増加する年末年始を迎え、建設現場の労働災害防止に向けて「年末年始建設業労働災害防止週間運動(12月1日～1月15日)」を実施する中で、10日、宮崎労働局と宮崎労働基準監督署は宮崎市内の「エコープみやざき本社事務所新築工事」と「JA宮崎経済連茶流通加工施設新築工事」現場のパトロールを行いました。

田中労働局長は現場で足場や脚立からの墜落、転落災害防止等の措置状況を確認し、「今年は11月末現在で昨年同時期より死亡災害が2件

増えて13件となっており、建設業でも4件発生している。元請を中心に作業者全員が安全点検への意識を高めて、年末年始の無事故無災害に繋げてほしい」と現場作業員の方々に呼びかけました。



現場で墜落防止措置の状況を確認する田中局長(中央)



今日はお休みしています。
この冬はリラックス、リラックス。

年次有給休暇を上手に活用しましょう

ハラスメント
防止対策は

初動の対応が重要



オンライン説明会に約300事業場が参加

12月は「職場のハラスメント撲滅月間」で、気持ちよく働くことができる職場環境をつくる気運の盛り上げなどを目的として、広報・啓発活動を実施しています。

雇用環境・均等室は12月16日に「職場におけるハラスメントの防止対策等に関する説明会」をオンラインで開催しました。

参加した約300の事業場に対し、「相談窓口が適切に対応しなければ会社に不信感を抱き、トラブルが大きくなる。速やかに中立的な立場で



リーフレットを示して説明する大嶋紛争調整官

話を聞くなど初動の対応が重要」など、事例を紹介しながらハラスメント防止対策を説明しました。併せて、4月からハラスメント防止措置が義務付けられる中小企業に対して早めの対応を求めました。

雇用維持や就職支援に役立てて

県内各地で各種助成金等説明会を開催

説明する職業対策課 岩崎係員



9月から12月にかけて、宮崎県内各所にて独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機

構が主催する「高齢者・障害者雇用に関する各種助成金等説明会」で宮崎労働局が取り扱う助成金について説明を行いました。

今年は昨年開催した際のアンケートで要望が多かった雇い入れ関係の助成金である特定求職者雇用開発助成金やトライアル雇用助成金を中心

に説明しました。また、雇用調整助成金や令和3年2月5日に新設された産業雇用安定助成金を紹介し、積極的な活用をお願いしました。

氷河期世代活躍の場を広げるために



就職氷河期世代活躍支援プラットフォーム会議を開催



県内の就職氷河期世代（概ね35～54歳）の支援に官民が協働で取り組むことなどを目的とする第

4回みやざき就職氷河期世代活躍支援プラットフォーム会議を12月13日にオンラインで開催しました。

宮崎労働局、宮崎県、経済団体などが参加し、就職氷河期世代の方々への各種支援の取組や実績報告のほか、同世代の活躍の場を更に広げられるよう、構成機関が一層連携・協力することを確認しました。

労働災害発生の仕組みを解説

第三次産業労働災害防止研修会を開催



県内で第三次産業の労働災害が増加している状況を踏まえ、12月7日、宮崎労働基準監督署は

社会福祉施設、小売業及び飲食店を対象とした「第三次産業労働災害防止研修会」を開催し、45社が参加しました。

中央労働災害防止協会九州安全衛生サービスセンターの野口正明安全管理士を講師に迎え、労働災害発生状況や災害発生の仕組みを解説しました。また、増加している転倒災害の防止対策について専門的立場から具体的な説明があり、参加者は熱心に聞いていました。



を災害防止の重要な野口氏

宮崎労働局長
表彰・感謝状

受彰おめでとうございます

12月20日、労働行政関係功労者に対する宮崎労働局長表彰式及び感謝状贈呈式を開催しました。

受賞者は局長表彰に紛争調整委員の柏田芳徳委員、永友郁子委員、地方労働審議会委員の内園望世委員（都合により欠席）、感謝状に最低賃金審議会委員の柳本明子委員です。

受賞された方々については長年にわたりお世話になりました。引き続き宮崎労働局をよろしく願いいたします。



左から田中局長、柏田委員、永友委員、柳本委員、松野基準部長

改正

育児・介護休業法
各種助成金
説明会

1月13日(木)
14:00~15:30
ZOOMによるオンライン開催

参加無料
定員500人
申込期限
1月10日(月)