



GOGO! 宮崎労働局

発行：宮崎労働局
宮崎市橘通東3-1-22
宮崎合同庁舎
TEL0985(38)8821
FAX0985(38)5028

宮崎労働局長表彰

受賞おめでとうございます

田中局長と受賞された方々



「安全衛生活動の取組はその結果がすぐに現れるものではなく、日々の弛まない努力と指導の成果であります。皆様のこれまでの御尽力に深い敬意を表すとともに、これからも地域や職場の模範となっていただきますようお願いいたします」との言葉を

7月1日、令和4年度の安全衛生に係る宮崎労働局長表彰式を宮崎市内で執り行いました。

本表彰は安全衛生に関する水準が良好で他の模範であると認められる優良事業場や、長年にわたり安全衛生活動に尽力し地域の安全衛生水準の向上発展に多大な貢献をした功労者に対し、宮崎労働局長が全国安全週間に合わせて行うものです。

本年度は宮崎労働局長表彰の奨励賞に5社、功績賞に1名、安全衛生推進賞に2名が選ばれました。

表彰式では田中局長が各受賞者へ表彰状を授与するとともに、

を贈りました。

【奨励賞】

- 青木あすなる建設株式会社・松本建設株式会社共同企業体 九電杉安作業所（西都市）
※発電所工事での良好な安全衛生管理により無災害
- 株式会社科学飼料研究所 日向工場（日向市）
※積極的な安全衛生管理組織の整備、計画的な活動
- 富士チタン工業株式会社 延岡工場（延岡市）
※ヒヤリハットや職場改善提案制度の効果的な運用



益山商工株式会社（都城市）
※リスクアセスメント活動の活性化に意欲的な取組

永島林業株式会社（小林市）
※リスクアセスメントの活用等で長期間の無災害

【功績賞】

福田博氏
※陸運業界団体の部会長等を長年務め業界をけん引

【安全衛生推進賞】

瀬口俊郎氏
※建設業防災団体で安全衛生行事の運営に長年尽力

小坂昌臣氏
※林業・製材業防災団体で現場指導員として長年尽力

高校生が労働法を学ぶ。

宮崎労働局では、労働基準監督官による高校生を対象とした労働法研修会を実施しています。

6月23日には宮崎東高校において①働く前に知っておくこと、②働く時のルール、③仕事を辞めるときをテーマに相談事例を交えながら労働法を解説しました。

学生時のアルバイトや将来の就職にむけて高校生のうちから学んでおくことは重要です。引き続き募集をしておりますので関心がある高校におかれては宮崎労働局監督課（0985-38-8834）までご連絡ください。



講師の監督官

くるみん認定交付式

新基準を満たす、くるみん認定企業が誕生！

右から2人目（福）信愛会柏田事務長、3人目小松室長



に取り組んだ結果、男女共に育児休業取得率が100%になる等の成果がありました。

6月29日、宮崎労働局にて認定通知書交付式を行い、田中局長から「より一層働きやすい職場への取組をお願いしたい。」との言葉を送りました。また柏田事務長

社会福祉法人信愛会（宮崎市医療・福祉）は、4月に改正された新しいくるみん認定基準を満たし、新基準では初めての認定を受けました。ノー残業デーや妊娠した女性労働者の相談窓口の開設等

は「異なる家庭環境の人達が、安心して働けると更なる励みになると思います。労働環境を整備し、結婚出産育児等に左右されない働きやすい職場を目指します。」との抱負を述べました。

従業員への雇用維持に向けて 県内企業に対して在籍型出向制度の活用検討を要請

6月24日、7月8日に「在籍型出向制度」の周知と推進を目的として事業所訪問を実施しました。

冒頭、田中局長より「県内の雇用情勢はコロナ禍の中でも一定の改善傾向。在籍型出向制度は、従業員のモチベーションを維持しながら、一時的な労働力の過不足を補完し、相互的なメリットに繋がる新たな雇用維持の選択肢。積極

的な活用をお願いしたい。」と述べ、要望書を手渡しました。意見交換では「人材は企業にとって貴重な財産。助成制度の活用も検討し、処遇を低下させない雇用維持に努めたい。」「現状では人手不足の状況。制度の認知度が高まれば、一時的に必要となる労働力確保の有効な手法として期待できる。」等の声が聞かれました。



宮崎ガス(株)代表取締役会長 橋口光雄氏(左)



フェニックスリゾート(株)代表取締役社長執行役員 片桐孝一氏(左)

高校生の就職を総合的に支援 公募前ジュニアワークフェアに187社1,011人が参加

来春高校卒業予定者向けの求人が7月1日から公開されたことにあわせて、県内の高校3年生に県内企業の魅力を知ってもらい、地元宮崎での就職を促進するため、7月12～15日の間、応募前ジュニ

アワークフェア(企業説明会)を県内4会場(宮崎、都城、延岡、小林)で開催しました。企業187社、高校生1,011人が参加しました。高校生は企業説明に熱心に耳を傾け、積極的に質問する姿も見られました。

参加企業からは「休日が多いなど働きやすいという自社のPRができて良かった。」、参加した高校生からは

「企業から説明を受けたことで、就職について視野が広がった。」といった声を聞きました。



写真は県北会場の様子

宮崎地方最賃審議会開催 令和4年の審議が本格的にスタート

田中局長から諮問文
を受取る松岡会長
(後方右側)



令和4年7月7日、令和4年度第1回宮崎地方最低賃金審議会が開催されました。

審議会では、公労使の各委員が参加のもと、田中局長から審議会会長に対して、宮崎県最低賃金の改正決定について調査審議を求めるとの諮問が行われました。

現在の宮崎県最低賃金は時間額821円ですが、この諮問により令和4年の宮崎県最低賃金の改定に関する審議が本格的にスタートしました。

Lineはじめました



宮崎

ハローワークプラザ 宮崎・ハローワーク延岡・ハローワーク都城には、子育てや介護をしながら働くことを希望される方を中心に、

就職に関する様々な支援を行うマザーズコーナーがあります。

コーナーの案内や就職支援セミナー、就職面接会等のイベント開催情報を幅広くお届けするために公式ラインを開設しました。今後は、マザーズコーナー情報のみならず職業訓練や就職活動に役立つ



延岡

多くの情報もお届けしていきます。



都城

アルバイトをする前に 労働法を学びました

県立看護大学の新生入生に講義

7月1日、新入生約100人を対象に、「労働法と働く時の心構え」と題して講義を行いました。講義では、講師の宮崎室長補佐が「今日一番覚えてほしいことは、アルバイト先で困ったら、一人で悩まず、労働局や労働基準監督署に相談すること」や「学生の本分は学業です。無理なアルバイトはしないようにしましょう」と訴えました。その後、トラブル事例として、辞めたいのに辞めさせてくれないとき等について解説すると、学生たちは真剣に耳を傾けていました。



宮崎補佐



Follow Me!

宮崎労働局職業安定部

Twitter

つぶやきはじめてました

宮崎労働局職業安定部の公式 Twitter アカウントの運用を開始しました。事業主や求職者の方に役立つ各種施策や雇用、労働に関する情報をお届けします。

再就職や転職、スキルアップを目指す皆様への情報をつぶやいています。