



GOGO! 宮崎労働局

発行：宮崎労働局
宮崎市橘通東3-1-22
宮崎合同庁舎
TEL0985(38)8821
FAX0985(38)5028

人材開発支援助成金に「人への投資促進コース」が創設

労働局長が労使団体等へ活用を要請

令和4年4月1日に改正が行われた人材開発支援助成金について、田中局長は、6月17日、22日に各経済団体等を訪問し、改正点について説明を行い、周知広報の協力を要請しました。（当助成金は、雇用する労働者のキャリア形成を効果的に促進するため、職務に関連した専門的な知識及び技能を習得させるため職業訓練等を計画に沿って実施し、教育訓練休暇制度を適用した事業主等に対して助成する制度）

今回の改正により、人への投資を加速化するために「人への投資促進コース」が新設され、デジタル人材育成・高度人材の育成に取り組む事業主に対し高率助成を行うことや、労働者の自発的な学び直しの費用を負担する事業主への助成のほか、これまで助成の対象外であったeラーニングも助成の対象とする内容となっています。

各経済団体からは、ITデジタルの活用促進や、現在の研修（訓練）の多くは、eラーニングとなっていることなどから多様な訓練に対し支援があることで、企業のみならず、学び直しやスキルアップを望む従業員も今回の改正は関心が持てることや、

当助成金により企業全体の生産性の向上に期待したいとの声が聞かれました。

また、6月8日には、職業対策課長が宮崎県社会保険労務士会を訪問し、制度の周知への協力をお願いしました。



宮崎県経営者協会
河野専務 (左)



宮崎県商工会議所連合会
甲斐専務 (左)



連合宮崎 中川会長 (右)



宮崎県中小企業団体中央会
野口専務 (左)



宮崎県商工会連合会
酒匂専務 (右)



宮崎県社会保険労務士会
川越会長 (左)

パワハラ防止は事業主の義務です。



5月27日、延岡電気工事業協同組合の加盟企業の事業主等23名に対し、4月から中小企業に適用された「パワーハラスメント防止措置」の研修会を実施しました。

法令で義務付けられた①事業主の方針の明確化②相談体制の整備③事後の迅速かつ適切な対応等の措置について説明し、「ハラスメントは、働く人の約3割が経験しているとされており、身近な問題であり、企業がハラスメント防止措置に取り組む

ことは、職場で①被害者をつくらないこと。②加害者をつくらないこと。③組織にとっても必要なこと。」を伝え、ハラスメントのない職場づくりを呼びかけました。

参加者からは、職員向けの研修を実施したいとの前向きな意見があり、働き方改革推進支援センターの支援を紹介しました。



働く前に労働法を知ろう。



6月7日、宮崎国際大学の2年生約80人を対象に、「労働法と働く時の心構え」という演題で講話を実施しました。

講師の上田専門官が、労働基準監督官の経験を踏まえて、シフトの一方的変更や解雇などアルバイトで起きそうなトラブルを具体例にして注意を促しました。

安全意識を高めて無事故・無災害へ

全国安全週間 労働局長パトロールを実施



労働災害による死傷者が4年連続で増加している中、全国安全週間を前に宮崎労働局と宮崎労働基準監督署は6月23日に合同安全パトロールを行いました。

パトロールは宮崎市内で建設中の「ポレスター橋通り新築工事」の現場を、クレーンによる災害防止措置、足場・通路の確保、墜落・転落防止措置等の安全措置のほか熱中症予防対策などを確認しました。

田中局長は、「現場の管理者と労働者全員が安全点検や体調管理などへの意識を高めて、無事故無災害につなげてほし



現場責任者から説明を受ける田中局長（左）

安全は 急がず焦らず怠らず

職場での安全管理は、
確認・声かけが大事！



第95回 **全国安全週間**

令和4年 7/1(金)→7(木)

STOP！熱中症 令和4年5月～9月
クールワークキャンペーン

職場における熱中症により、毎年、全国で約**20人**が亡くなっています。職場での熱中症予防に取り組みましょう！

学ぼう！ 備えよう！ 職場の仲間を守ろう！
職場における熱中症予防情報



い」などと呼びかけました。

高卒予定者等の求人受理説明会を開催

事業主へ新規学校卒業者の採用ルールを説明しました。

5月24日、ハローワーク宮崎は、来春高校卒業予定者の採用・選考に係る求人申込説明会を宮崎市民文化ホールにて宮崎市と共催で開催しました。当説明会は、6月からの求人受理開始に向けて、求人の申込方法、公正採用選考・男女の雇用機会均等の徹底等について説明し、併せて地元企業と高等学校との意見交換会を開催するものです。

新型コロナウイルス感染症の影響により3年ぶりの開催となりました

が、ハローワーク宮崎・日南・高鍋管内の企業200社、高等学校31校の参加がありました。同様の説明会は20日に都城市（県西地区）、26日に延岡市（県北地区）でも開催しました。

前年度の就職内定者に占める県内企業への就職内定者の割合は、令和4年3月末時点で65.7%（過去最高）となっており、今後も関係機関と連携を図り、県内企業の魅力発信に取り組んでまいります。



早瀬所長



谷口指導官



ふるさとの企業を知ろう！

高校生向け合同会社説明会（県南地区）が開催されました。



6月9日ハローワーク日南では、県南工業開発地域推進協議会（会長：日南市長）との共催で、来春高校卒業予定者と2年生を対象とした「合同企業説明会」を開催しました。早い段階で魅力ある地元の企業に目を向けてもらうことで、地元での就職の促進、早期離職の防止を目的としたものです。

コロナ感染防止対策を講じ、広い

会場（おびすぎドーム）内に24事業所と、181名の生徒が参加しました。高校生にとって直接企業の担当者から情報を得る貴重な機会として、企業にとっては自社の魅力を高校生にアピールする機会として、熱気あふれる場となりました。

