



GOGO! 宮崎労働局

発行：宮崎労働局
宮崎市橘通東3-1-22
宮崎合同庁舎
TEL0985(38)8821
FAX0985(38)5028

宮崎県内で初の認定

社員の心身のケアを評価

～安全衛生優良企業認定交付式を開催～

田中局長（左）と井手代表取締役社長（右）



宮崎労働局は3月17日に安全衛生優良企業公表制度に基づく「安全衛生優良企業」に県内で初めての認定となる株式会社システム開発（宮崎市）に対する認定書交付式を執り行いました。

安全衛生優良企業認定は、過去3年間に労働安全衛生関連の重大な法違反が無いなどに加え、安全・健康で働きやすい職場づくりに取り組んだ企業が対象で、認定企業は求職者などへのアピールに活用できます。今回はノー残業デーやメンタルヘルス研修の導入などの取組が評価され



ました。

田中局長から「認定は労働安全衛生水準の向上に積極的に取り組んできた結果であり、引き続き働きやすい職場づくりの推進をお願いしたい」との言葉を贈りました。

井手社長は「社員と家族の心身の健康は経営の根幹となる。今後もこの取り組みを継続していきたい」と述べました。



オンライン上の各企業ブースで担当者とは面談

春の就職応援フェア開催

77社、130名超の学生が参加

3月17日に来春以降卒業予定の大学生等を対象とした企業説明会「みやざき春のオンライン就職応援フェア」を開催しました。初のオンラインでの開催となり、県内に就業場所がある企業77社と県外を含む130名超の学生等が参加しました。

企業の担当者は良い人材の確保のため、業務内容などについて熱心に説明し、自社のPRを行っていました。

障害者雇用の優良企業 宮崎で初の認定

WASHハウス株式会社が「もにす認定」を取得



田中局長（左）と阿久津専務取締役（右）

「共に進む（ともにすすむ）」の略称で、企業と障害者が共に明るい未来や社会に進んでいくことを期待して名付けられました。

今回、県内初の認定事業所となったWASHハウス株式会社（宮崎市）は、障害者を4名雇用し直近3年以内に入社した定着率

が100%という実績があり、田中局長からは「障害者雇用の優良な中小事業主がさらに増えていくよう、障害者雇用の促進に引き続き取り組んでいただきたい」との言葉を贈りました。



ほっと一息。
ゆっくり休めば、
この春が
もっと楽しくなる。

新しい働き方・休み方を実践するために、年次有給休暇を上手に活用しましょう

総合労働行政機関として



令和4年度も働き方改革を推進



令和3年度第2回地方労働審議会を開催

挨拶する有馬会長（右）と田中局長（左）



会議では委員から多くの質問が出された

要では」など多くの意見がありました。

これらの意見に対して労働局は「11月の林業労働災害防止強調月間における安全パトロールを実施する他、関係機関と労働災害防止の取組について協議する」「マザーズコーナー資料者を対象としたセミナーやSNSの活用などにより来所しなくても有益な情報を対象求職者に届けていく」「男性の育児休業取得者の多くが取得期間1か月未満であり、男女差の解消に向けて引き続き法の周知徹底に取り組む」などと説明しました。

回答などを取りまとめた議事録は宮崎労働局HPで公表します。



医療勤務環境改善支援センター運営協議会

上限規制まであと2年

3月24日に宮崎県主催による宮崎県医療勤務環境改善支援センター運営協議会が開催され、宮崎県医師会など関係機関が参加して、病院に勤務する医師の時間外労働時間の上限が2024年4月に原則年間960時間となることから、その対応などについて議論しました。



医師の宿直における労働時間の考え方や医療機関に対する支援など、課題解消に向けて各機関が連携して取り組んでいくことを確認しました。

宮崎労働局は3月14日、第2回地方労働審議会を開催し、令和4年度宮崎労働局運営方針について審議しました。

宮崎労働局から、雇用維持や男女ともに仕事と育児の両立のための様々な支援策、誰もが働きやすい職場づくりのための長時間労働の是正や労働災害防止対策など、宮崎労働局が令和4年度に推進する方針案について説明しました。

委員からは「林業の労働災害防止に向けてどのような取組をするのか」「子育て中の女性に対する就職支援の実例は」「男性の育児休業の取得率だけでなく、取得期間の向上も必

女性活躍推進企業として県内6番目

えるぼし認定 建設業で県内初

3月8日、女性活躍推進企業「えるぼし」の認定通知書交付式を行いました。

えるぼし認定は採用や継続就業、管理職比率などの基準において女性の活躍の状況が優良である企業を「女性活躍推進企業」として認め、女性活躍推進法に基づいて認定する制度です。今回認定を受けた「株式会社矢野興業」は県内6番目の認定企業で、建設業では県内初となり、労働時間数などの状況や管理職に占める女性労働者の割合などの基準を達成し認定されました。

田中局長から「建設業界を牽引し、県内企業の女性活躍に対する意識改革に大

いに貢献するものと期待するとともに、職場環境の改善整備への高い問題意識の下、継続的な取り組みをお願いします」との言葉を贈りました。



令和4年度の宮崎労働局の主な取組

- ①雇用維持・在籍出向の取組への支援
- ②人手不足分野や地域間の円滑な労働移動の推進
- ③デジタル化の推進
- ④女性活躍・男性の育児休業取得等促進
- ⑤新規学卒等への就職支援
- ⑥非正規雇用労働者等へのマッチングやステップアップ支援
- ⑦就職氷河期世代の活躍支援
- ⑧高齢者の就労・社会参加の促進
- ⑨障害者の就労促進
- ⑩外国人に対する支援
- ⑪安全で健康に働くことができる環境づくり
- ⑫最低賃金・賃金の引上げに向けた生産性向上等の推進
- ⑬治療と仕事の両立支援



左から 田中局長、辻常務取締役事業統括本部長、矢野代表取締役社長、狭間室長