

# GOGO! 宮崎労働局

発行：宮崎労働局  
宮崎市橘通東3-1-22  
宮崎地方合同庁舎  
TEL0985(38)8821

宮崎労働局HP



## 令和6年9月統計

【 労働災害発生状況 】 死亡災害1.1件、死傷災害1,143件  
(年計・コロナ感染症を除く休業4日以上死傷災害)  
【 有効求人倍率 】 1.32倍



## 必ずチェック！最低賃金！ ～様々な方法で改定最低賃金を周知～

### 宮崎駅前周知活動

10月5日から宮崎県最低賃金が時間額952円に改定されることを県民に広く周知するため、坂根労働局長ら宮崎労働局職員7名が最低賃金改定前日の10月4日の朝から宮崎駅西口広場でリーフレット入りのポケットティッシュを通勤・通学者などに約300枚配布しました。

労働局職員は最低賃金制度のマスコット「チェックマン」をプリントしたジャンパーを着て駅利用者呼びかけ、その様子が地元テレビ局などで報道されました。



上：改定された最賃リーフレットを配布する坂根局長（左）

下：テレビ局の取材で最低賃金額の確認を呼び掛ける坂根局長（左）



### デジタルサイネージも活用

この他、多くの幅広い年齢層に働きかけることを目的に、県内でスーパーマーケット22店舗を展開するイオンとマックスバリュに設置されているデジタルサイネージを活用しました。音声付きの動画を流すことにより、店内で買い物をする多くの人の目に留まっていました。

宮崎労働局は宮崎県内で働く労働者・使用者に様々な手法を用いて最低賃金の周知に努めます。



デジタルサイネージで改定最低賃金額を周知  
(イオン宮崎店内の様子)



### その額で大丈夫？

最低賃金は時給だけでなく月給や日給にも適用されます。ここ数年、月給を時間額に割り戻した際に最低賃金法違反が増えています。

宮崎労働局ホームページに「月給者の最低賃金チェックツール」を公開していますので、働いている方は自身の賃金が最賃を下回っていないか、ぜひチェックしてください。

チェックツール  
はここから↓



## 仕事と治療の両立に向けて

宮崎労働局は、9月24日に治療と仕事の両立支援のための宮崎県地域両立支援推進チーム協議会を開催しました。この協議会は、関係機関が連携し、地域の実情に応じた治療と仕事の両立支援を効果的に進めることを目的に、毎年度開催しているものです。

今年度は、宮崎県経済農業協同組合連合会様の取組について事例発表が行われ、実際の復職事例に沿って、退職後も不安なく復職できる環境づくりに向けた支援プランや各種制度について具体的なご説明をいただきました。

協議会の様子



### 今月のマーク&マスコット



ちりょうせ

治療と仕事の両立支援キャラクターです。

# 宮崎大学公務員職場見学バスツアー ハローワークプラザ宮崎へようこそ



宮崎大学公務員職場見学バスツアーがハローワークプラザ宮崎で行われました。当日は、17名の公務員志望の同大学の学生が参加して、施設内を見学した後、大学OBを含む若手職員との座談会を行いました。座談会では、職員から、出身の学部学科、入省後の経歴や担当業務を交え自己紹介をした後、労働局を希望した経緯、仕事のやりがい、

入省前後で印象が違ったことなどを紹介するとともに、ワークライフバランスや研修の充実など、労働局が働きやすい職場であることもアピールしました。参加学生からは、対人業務の“コツ”や大学の専攻と採用後の業務、執務中の髪型服装などの質問があり、和やかな雰囲気で行っていききました。今回のツアーにより、公務員志望の

学生の皆さんに労働局で働く魅力が伝わり、志望先の選択に役立てばと期待しています。



施設内の見学や意見交換に臨む学生のみならず



## 認定企業のご紹介

宮崎労働局は、9月6日にくるみん及びユースエールの認定通知書交付式を開催しました。順次、受賞企業のコメントを掲載します。今月号では、**株式会社南九州みかど**様をご紹介します。



認定通知書交付式の詳細は二次元コード（宮崎労働局HP）からご覧ください。

### ★くるみん認定取得後の感想・・・

弊社では、女性の産休・育休取得率が100%であり、産休に入ってから3か月間の給与全額保証・在宅勤務制度などを整備し、復職後も働き続けることができる職場づくりを目指しています。宮崎県のひなたの極み認証を3年前に取得しましたが、今回のくるみん認定取得に向けて、女性社員だけでなく、男性社員も子育てに積極的に関わることができるよう、男性社員の育休取得促進に力を入れました。

今後は「社員の働きやすさ」と「利益確保および会社の成長の両立」が課題となります。働き方への思いは人それぞれです。頑張っている社員が豊かになり、会社に関わる全ての人々が笑顔で暮らせるよう地域貢献できる企業を目指し、互いに尊重し合い意欲をもって働き続けられる職場環境づくりを進めていきます。

### ★くるみん認定を目指した理由・・・

認定申請した理由は、働きがいのある会社として、主に求職者と社員の家族に安心感をもってもらうことが目的です。

有給取得の推奨や、残業時間削減の取組など、弊社としては従前より当然のこととして継続されてきたことではありますが、今回、初めて女性社員の出産があったことで申請となりました。

## キャリアアップ 助成金 が活用できます ～社会保険労務士会へ 周知等を依頼～



本年10月から、社会保険の適用対象となるパート・アルバイトの方が拡大し、また、宮崎県最低賃金が過去最高の引上げ額となります。

こうしたことから、宮崎労働局では、キャリアアップ助成金（社会保険適用時処遇改善コース）の更なる活用に向けて取り組んでいます。

その一環として、坂根局長は、10月10日に宮崎県社会保険労務士会の川越会長を訪問し、周知や利用の働きかけを依頼しました。

助成金の詳細はこちらから↓

