

# 令和6年度 ハローワークのマッチング機能に関する主要指標に係る目標と実績

- 宮崎労働局では、P D C Aサイクルの手法を用いた目標管理を行い、ハローワークのマッチング機能の拡充及び効果的な業務改善を継続的に行っていくための評価・改善の取組を行っています。
- ハローワークでは、お仕事を探されている求職者の方に対する各種就職支援、また、人材を確保したい地域の企業に対する求人充足支援などを中心に様々なサービスを展開しております。

## 1. 主要3指標について

安定所	①就職件数 (一般)※1				②充足件数 (一般、受理地ベース)※2				③雇用保険受給者の 早期再就職割合※3			
	7月実績	R6年度 累計	R6年度 目標件数	達成率	7月実績	R6年度 累計	R6年度 目標件数	達成率	6月実績	R6年度 累計	R6年度 目標割合	達成率
宮崎	519件	2,281件	6,716件	34.0%	547件	2,400件	7,226件	33.2%	49.1%	29.2%	38.4%	76.0%
延岡	202件	872件	2,660件	32.8%	191件	793件	2,344件	33.8%	57.3%	36.8%	38.4%	95.8%
日向	172件	629件	1,781件	35.3%	139件	541件	1,569件	34.5%	44.7%	37.3%	38.4%	97.1%
都城	291件	1,417件	3,930件	36.1%	287件	1,388件	3,839件	36.2%	59.6%	37.0%	38.4%	96.4%
日南	113件	430件	1,257件	34.2%	109件	371件	1,099件	33.8%	52.0%	36.1%	38.4%	94.0%
高鍋	152件	663件	1,846件	35.9%	132件	574件	1,515件	37.9%	55.2%	31.7%	38.4%	82.6%
小林	110件	492件	1,480件	33.2%	106件	447件	1,284件	34.8%	34.2%	34.6%	38.4%	90.1%
宮崎 労働局計	1,559件	6,784件	19,670件	34.5%	1,511件	6,514件	18,876件	34.5%	51.5%	33.3%	38.4%	86.7%

※1 就職件数は、ハローワークの紹介により就職した件数。

※2 充足件数は、ハローワークで受理した求人の内、充足した件数。(オンライン自主応募による充足件数を含む。)

※3 雇用保険受給者の早期再就職件数は、基本手当の支給残日数を所定給付日数の3分の2以上残して早期に再就職した件数です。

なお、当該実績については1月遅れての公表となります。(雇用保険受給者の早期再就職件数/受給資格決定件数)