



宮崎労働局長 記者発表項目一覧

令和元年11月1日（金）

記者発表項目

- ① 雇用失業情勢《令和元年9月分》（11月1日発表）
- ② 令和元年度 新規学校卒業予定者の求職・求人等の状況（9月末）
（11月1日発表）
- ③ 11月は『人材開発促進月間』です！（11月1日発表）
- ④ ハロートレーニング（公的職業訓練）のメディアツアーを開催します
（11月1日発表）
- ⑤ 宮崎労働局・労働基準監督署・公共職業安定所の行事予定
《令和元年11月》（11月1日発表）
- ⑥ 宮崎労働局広報紙「GOGO!宮崎労働局」（第32号）

担当窓口

宮崎労働局 雇用環境・均等室 企画・調整係 柴田

宮崎市橘通東3-1-22 宮崎合同庁舎4階

TEL:0985-38-8821 FAX:0985-38-5028

宮崎労働局発表
令和元年11月1日解禁

【照会先】
宮崎労働局職業安定部
部長 大原 竜太
職業安定課長 清水 由美
地方労働市場情報官 岩下 利男
(代表電話)0985(38)8823

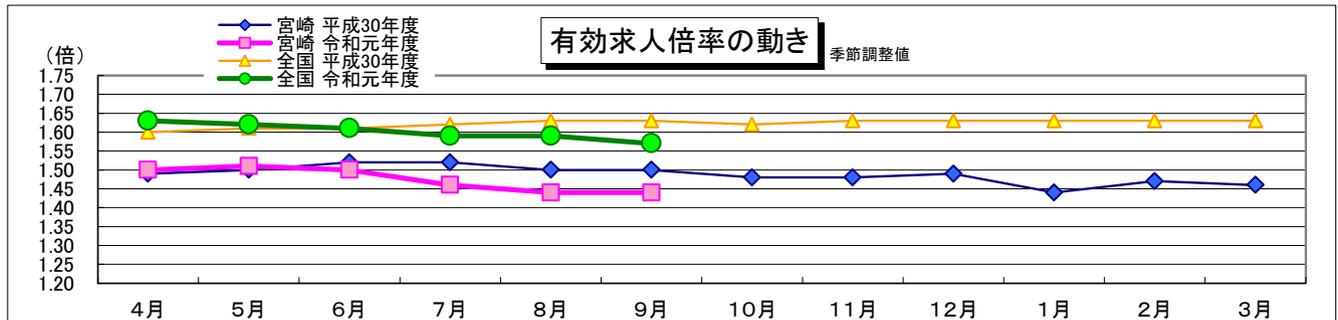
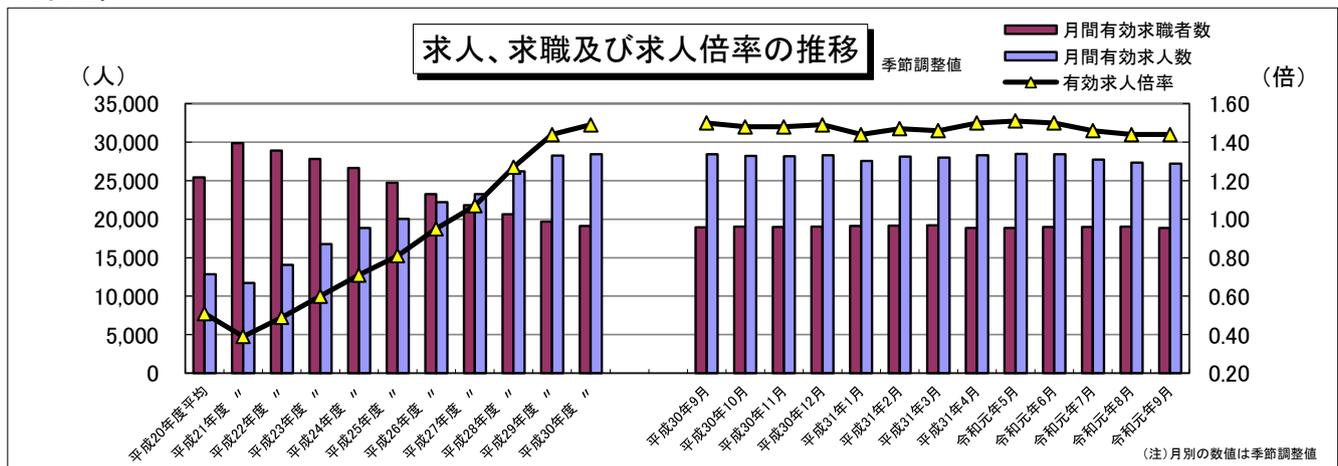
報道関係者 各位

雇用失業情勢(令和元年9月分)

令和元年9月の有効求人倍率(季節調整値)は、1.44倍と前月と同水準。
有効求人倍率は、51ヶ月連続で1倍台を維持。
正社員有効求人倍率(原数値)は、1.01倍と前年同月より0.04ポイント上昇。
雇用失業情勢は、着実に改善が進んでいる。

- ・令和元年9月の【有効求人倍率】(季節調整値)は、前月と同水準で1.44倍となった。
- ・【有効求職者数】は、前月比(季節調整値)で0.8%減、前年同月比(原数値)で0.2%増(2ヶ月ぶり)。
- ・【有効求人数】は、前月比(季節調整値)で0.6%減、前年同月比(原数値)で3.4%減(11ヶ月連続)。
- ・【新規求職者数】は、前年同月比(原数値)0.7%増、【新規求人数】は、前年同月比(原数値)0.3%増となった。

本県の労働市場における有効求人倍率(季節調整値)は、有効求職者数(同)が前月比0.8%減少し、有効求人数(同)は前月比0.6%減少したこと
から、前月と同水準の**1.44倍**となった。
新規求職者数(原数値)は、前年同月比で0.7%(32人)増加となった。なお、有効求職者数(原数値)は、前年同月比0.2%(41人)増加し2ヶ月ぶり
となっている。
新規常用求職者(パートを除く)を求職時の態様別にみると、前年同月比で在職者が3.1%(31人)減、離職者が0.1%(1人)減、無業者が8.3%(13
人)増となった。なお、離職者のうち、事業主都合離職者は13.5%(43人)増となっている。
一方、新規求人数(原数値)は、前年同月比で0.3%(30人)増加となった。また、有効求人数(原数値)は、前年同月比で3.4%(959人)の減少で11ヶ
月連続となっている。
新規求人数を産業別にみると、前年同月比で18産業中9産業で増加となった。内訳としては、公務、その他が454人(630.6%)増、生活関連サービス
業、娯楽業が118人(37.8%)増、宿泊業、飲食サービス業が53人(10.3%)増等となる一方、サービス業(他に分類されないもの)が396人(23.5%)減、複合
サービス事業が121人(69.9%)減、医療、福祉が87人(3.2%)減等(18産業中8産業で減少。1産業で増減なし。)となったことから、全体で30人(0.3%)の増
加となった。



有効求人倍率(季節調整値、倍)

※令和元年度(平成31年4月を含む。)

		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
宮崎	平成30年度	1.49	1.50	1.52	1.52	1.50	1.50	1.48	1.48	1.49	1.44	1.47	1.46
	令和元年度	1.50	1.51	1.50	1.46	1.44	1.44						
全国	平成30年度	1.60	1.61	1.61	1.62	1.63	1.63	1.62	1.63	1.63	1.63	1.63	1.63
	令和元年度	1.63	1.62	1.61	1.59	1.59	1.57						

○季節調整法はセンサス局法Ⅱ(X-12-ARIMA)による。なお、平成30年12月以前の数値は、平成31年1月分公表時に新季節指数により改訂されている。

1. 新規求職の動き<原数値>

<数値の対比は前年同月比>

○【新規求職者数】(原数値)は、4,494人で0.7%(32人)増加となった。

新規常用求職者(パートを除く)を求職時の態様別にみると、前年同月比で在職者が3.1%(31人)減、離職者が0.1%(1人)減、無業者が8.3%(13人)増となった。なお、離職者のうち、事業主都合離職者は13.5%(43人)増となっている。

また、パートを除く新規常用求職者を10歳刻みの年齢階層別(6区分)にみると、24歳以下が5.4%(24人)減、25~34歳が5.3%(39人)減、35~44歳が8.0%(56人)減、45~54歳が5.3%(28人)増、55歳~64歳が11.9%(45人)増、65歳以上が20.1%(27人)増で、全体では0.7%(19人)減となっている。(別表7参照)

常用求職者を職業別にみると、「専門的・技術的職業」が3.0%(19人)増、「事務的職業」が4.1%(43人)減、「販売の職業」が4.5%(14人)増、「サービスの職業」が3.5%(26人)減、「農林漁業の職業」が22.2%(24人)減、「生産工程の職業」が6.9%(29人)減、「輸送・機械運転の職業」が0.6%(1人)減、「建設・採掘の職業」が10.3%(8人)増、「運搬・清掃等の職業」が9.4%(61人)増となった。

新規求職(パートを含む、人)

※令和元年度(平成31年4月を含む。)

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
平成30年度	6,480	5,294	4,541	4,555	4,774	4,462	4,871	4,053	3,252	5,249	4,951	5,128	57,610
令和元年度	6,288	5,021	4,508	4,762	4,324	4,494							29,397
対前年同月比	-3.0%	-5.2%	-0.7%	4.5%	-9.4%	0.7%							-2.4%

2. 新規求人の動き<原数値>

<数値の対比は前年同月比>

○【新規求人数】(原数値)は、10,035人で0.3%(30人)増加となった。

新規求人数を産業別にみると、前年同月比で18産業中9産業で増加となった。内訳としては、公務、その他が454人(630.6%)増、生活関連サービス業、娯楽業が118人(37.8%)増、宿泊業、飲食サービス業が53人(10.3%)増等となる一方、サービス業(他に分類されないもの)が396人(23.5%)減、複合サービス事業が121人(69.9%)減、医療、福祉が87人(3.2%)減等(18産業中8産業で減少。1産業で増減なし。)となったことから、全体で30人(0.3%)の増加となった。(別表8参照)

新規求人(パートを含む、人)

※令和元年度(平成31年4月を含む。)

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
平成30年度	10,558	10,115	10,175	10,237	10,011	10,005	10,950	9,963	8,468	11,038	10,819	9,743	122,082
令和元年度	10,323	9,733	9,421	10,058	8,866	10,035							58,436
対前年同月比	-2.2%	-3.8%	-7.4%	-1.7%	-11.4%	0.3%							-4.4%

3. 職業紹介状況について(パートを含む)<原数値>

<数値の対比は前年同月比>

○【職業紹介状況】は、紹介件数が14件(0.3%)増の5,250件となり、就職件数は72件(3.7%)増の2,020件となった。就職率(対新規求職者)は、1.2ポイント上回って44.9%となった。

うち、パートの紹介件数は4件(0.2%)減の1,606件となり、就職件数は15件(2.1%)減の700件となった。
就職率(対新規求職者)は、2.7ポイント下回って44.4%となった。

就職(パートを含む、件)

※令和元年度(平成31年4月を含む。)

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計	
就職件数	平成30年度	2,394	2,514	2,259	2,116	2,116	1,948	2,281	2,038	1,569	1,619	2,096	2,474	25,424
	令和元年度	2,210	2,139	2,115	2,019	1,740	2,020							12,243
	対前年同月比	-7.7%	-14.9%	-6.4%	-4.6%	-17.8%	3.7%							-8.3%
就職率	平成30年度	36.9%	47.5%	49.7%	46.5%	44.3%	43.7%	46.8%	50.3%	48.2%	30.8%	42.3%	48.2%	44.1%
	令和元年度	35.1%	42.6%	46.9%	42.4%	40.2%	44.9%							41.6%

(注)就職率は新規求職者数に対する比率

4. 正社員有効求人倍率の動き<原数値>

○【正社員有効求人倍率】(原数値)は、1.01倍となり、前年同月比で0.04ポイント上昇した。

(正社員有効求人数 12,092人 常用フルタイム有効求職者数11,969人)

※正社員有効求人倍率:正社員有効求人数/常用フルタイム有効求職者数。なお、常用フルタイム有効求職者数にはフルタイムの派遣労働者や契約社員を希望する者も含まれるため、厳密な意味での正社員有効求人倍率よりも低い値となる。

次回公表予定日 令和元年11月29日(金)

別表1 職業紹介状況(新規学卒者を除きパートタイムを含む)

	令和元年9月	令和元年8月	対前月 増減率(差) (%)	平成30年9月	対前年同月 増減率(差) (%)
1 月間有効求職者数(人)	19,048	19,053	—	19,007	0.2
季節調整値	* 18,871	* 19,023	▲0.8	18,959	—
2 新規求職申込件数(件)	4,494	4,324	—	4,462	0.7
3 月間有効求人数(人)	27,124	26,347	—	28,083	▲3.4
季節調整値	* 27,206	* 27,368	▲0.6	28,438	—
4 新規求人数(人)	10,035	8,866	—	10,005	0.3
5 紹介件数(件)	5,250	4,980	\	5,236	0.3
6 就職件数(件)	2,020	1,740		1,948	3.7
7 就職率(6/2)(%)	44.9	40.2		43.7	1.2
8 充足数(件)	1,899	1,668		1,866	1.8
9 充足率(8/4)(%)	18.9	18.8		18.7	0.2

* 季節調整法はセンサス局法Ⅱ(X-12-ARIMA)による。なお、平成30年12月以前の数値は、平成31年1月分公表時に新季節指数により改訂されている。

別表2 有効求人倍率(季節調整値、倍)

	令和元年9月	令和元年8月	前月差 (ポイント)	平成30年9月
宮崎県	1.44	1.44	0.00	1.50
全国	1.57	1.59	▲0.02	1.63

別表3 雇用保険一般受給者実人員の推移(基本手当基本分、人)

※令和元年度(平成31年4月を含む。)

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
平成29年度	3,540	4,395	4,290	4,489	4,914	4,568	4,591	4,229	3,828	3,874	3,706	3,670
平成30年度	3,581	4,444	4,200	4,553	4,607	4,331	4,371	4,024	3,774	3,839	3,590	3,462
令和元年度	3,579	4,141	4,034	4,566	4,635	4,596						

(受給者実人員=失業給付を実際に受けた受給資格者の実数をいう)

別表4 安定所別有効求人倍率(原数値、倍)

	令和元年9月	令和元年8月	平成30年9月	前年同月差 (ポイント)
宮崎	1.57	1.52	1.55	0.02
延岡	1.15	1.09	1.21	▲0.06
日向	1.11	1.05	1.15	▲0.04
都城	1.66	1.65	2.06	▲0.40
日南	1.04	1.03	1.11	▲0.07
高鍋	1.19	1.17	1.05	0.14
小林	1.47	1.44	1.43	0.04
県計	1.42	1.38	1.48	▲0.06

別表5 九州各県の有効求人倍率(季節調整値、倍)

	令和元年9月	令和元年8月	前月差 (ポイント)	平成30年9月
福岡	1.55	1.57	▲0.02	1.59
佐賀	1.26	1.29	▲0.03	1.32
長崎	1.19	1.21	▲0.02	1.26
熊本	1.63	1.61	0.02	1.68
大分	1.48	1.52	▲0.04	1.58
宮崎	1.44	1.44	0.00	1.50
鹿児島	1.36	1.36	0.00	1.33
沖縄	1.19	1.21	▲0.02	1.21

* 季節調整法はセンサス局法Ⅱ(X-12-ARIMA)による。なお、平成30年12月以前の数値は、平成31年1月分公表時に新季節指数により改訂されている。

別表6 パートタイム職業紹介状況

	令和元年9月	令和元年8月	平成30年9月	前年同月 増減率・差 (%)
1 月間有効求職者数(人)	7,040	6,999	6,815	3.3
2 新規求職申込件数(件)	1,576	1,455	1,519	3.8
3 月間有効求人数 (人)	9,338	8,654	9,575	▲2.5
4 新規求人数 (人)	3,573	2,881	3,378	5.8
5 紹介件数 (件)	1,606	1,480	1,610	▲0.2
6 就職件数 (件)	700	585	715	▲2.1
7 充足数 (件)	655	560	667	▲1.8
8 充足率 (%)	18.3%	19.4%	19.7%	▲1.4

別表7 新規常用求職者の求職時の態様別内訳(パートを除く)

県 計		24歳以下	25歳～34歳	35歳～44歳	45歳～54歳	55歳～64歳	65歳以上	合計
新規求職申込件数	令和元年9月	423	691	648	557	424	161	2,904
	平成30年9月	447	730	704	529	379	134	2,923
	前年比	▲5.4%	▲5.3%	▲8.0%	5.3%	11.9%	20.1%	▲0.7%
在職者	令和元年9月	137	263	224	200	123	23	970
	平成30年9月	140	268	273	198	102	20	1,001
	前年比	▲2.1%	▲1.9%	▲17.9%	1.0%	20.6%	15.0%	▲3.1%
離職者	令和元年9月	230	392	398	334	285	126	1,765
	平成30年9月	253	425	406	314	261	107	1,766
	前年比	▲9.1%	▲7.8%	▲2.0%	6.4%	9.2%	17.8%	▲0.1%
事業主都合	令和元年9月	19	72	78	78	77	37	361
	平成30年9月	17	51	73	73	67	37	318
	前年比	11.8%	41.2%	6.8%	6.8%	14.9%	0.0%	13.5%
自己都合	令和元年9月	211	315	314	245	177	69	1,331
	平成30年9月	235	369	320	233	165	52	1,374
	前年比	▲10.2%	▲14.6%	▲1.9%	5.2%	7.3%	32.7%	▲3.1%
無業者	令和元年9月	56	36	26	23	16	12	169
	平成30年9月	54	37	25	17	16	7	156
	前年比	3.7%	▲2.7%	4.0%	35.3%	0.0%	71.4%	8.3%

別表8 産業別・規模別新規求人状況(原数値)

項 目	求 人 状 況				
	令和元年9月	令和元年8月	平成30年9月	前年同 月比(%)	
産業別・規模別					
A.B 農、林、漁業	278	258	250	11.2	
C 鉱業、採石業、砂利採取業	2	10	3	▲33.3	
D 建設業	834	685	823	1.3	
E 製造業	1,043	954	1,029	1.4	
食料品製造業	304	305	317	▲4.1	
飲料・たばこ・飼料製造業	112	38	165	▲32.1	
繊維工業	55	83	86	▲36.0	
木材・木製品製造業	146	75	92	58.7	
家具・装備品製造業	8	19	15	▲46.7	
パルプ・紙・紙加工品製造業	14	6	15	▲6.7	
印刷・同関連業	8	41	43	▲81.4	
化学工業	29	11	40	▲27.5	
石油製品・石炭製品製造業	0	0	0	-	
プラスチック製品製造業	26	31	36	▲27.8	
ゴム製品製造業	17	10	9	88.9	
窯業・土石製品製造業	36	33	13	176.9	
鉄鋼業	2	7	1	100.0	
非鉄金属製造業	0	0	0	-	
金属製品製造業	32	85	43	▲25.6	
はん用機械器具製造業	61	32	16	281.3	
生産用機械器具製造業	11	15	14	▲21.4	
業務用機械器具製造業	21	49	13	61.5	
電子部品・デバイス・電子回路製造業	55	29	37	48.6	
電気機械器具製造業	21	13	17	23.5	
情報通信機械器具製造業	17	22	9	88.9	
輸送用機械器具製造業	50	32	18	177.8	
その他の製造業	18	18	30	▲40.0	
F 電気・ガス・熱供給・水道業	4	6	6	▲33.3	
G 情報通信業	119	192	151	▲21.2	
H 運輸業、郵便業	442	464	453	▲2.4	
I 卸売業、小売業	1,341	1,045	1,326	1.1	
J 金融業、保険業	52	71	52	0.0	
K 不動産業、物品賃貸業	109	91	94	16.0	
L 学術研究、専門・技術サービス業	179	127	231	▲22.5	
M 宿泊業、飲食サービス業	570	686	517	10.3	
宿泊業	102	119	135	▲24.4	
N 生活関連サービス業、娯楽業	430	252	312	37.8	
O 教育、学習支援業	168	142	144	16.7	
P 医療、福祉	2,600	2,485	2,687	▲3.2	
Q 複合サービス事業	52	153	173	▲69.9	
R サービス業(他に分類されないもの)	1,286	1,155	1,682	▲23.5	
S.T 公務、その他	526	90	72	630.6	
合 計	10,035	8,866	10,005	0.3	
規 模 別	29人以下	6,205	5,625	6,486	▲4.3
	30～99人	2,261	2,159	2,190	3.2
	100～299人	838	827	1,010	▲17.0
	300～499人	121	113	167	▲27.5
	500～999人	129	105	146	▲11.6
1,000人以上	481	37	6	7,916.7	

産業分類は、平成25年10月改定の「日本標準産業分類」に基づく。

正社員の有効求人倍率（原数値）の推移

○ 正社員有効求人倍率は、1.01倍と前年同月比で0.04ポイント上昇。

（倍）

	平成16年	平成17年	平成18年	平成19年	平成20年	平成21年	平成22年	平成23年	平成24年	平成25年	平成26年	平成27年	平成28年	平成29年	平成30年	令和元年
1月		0.45	0.43	0.46	0.40	0.28	0.25	0.34	0.39	0.42	0.51	0.59	0.68	0.82	0.98	1.05
2月		0.43	0.44	0.47	0.40	0.26	0.24	0.35	0.38	0.42	0.51	0.58	0.69	0.81	0.97	1.05
3月		0.41	0.43	0.43	0.38	0.24	0.24	0.33	0.37	0.41	0.50	0.57	0.67	0.77	0.93	1.01
4月		0.36	0.39	0.38	0.33	0.21	0.22	0.30	0.34	0.37	0.46	0.53	0.64	0.74	0.90	0.98
5月		0.32	0.39	0.35	0.32	0.19	0.21	0.29	0.34	0.36	0.46	0.52	0.65	0.75	0.90	0.97
6月		0.30	0.38	0.35	0.29	0.18	0.21	0.30	0.34	0.38	0.48	0.52	0.67	0.77	0.95	1.00
7月		0.31	0.38	0.35	0.30	0.19	0.22	0.31	0.35	0.40	0.49	0.55	0.67	0.79	0.96	0.99
8月		0.32	0.41	0.37	0.32	0.19	0.24	0.33	0.37	0.43	0.51	0.59	0.71	0.82	0.96	0.98
9月		0.34	0.41	0.38	0.32	0.20	0.26	0.33	0.38	0.45	0.53	0.61	0.73	0.85	0.97	1.01
10月		0.36	0.41	0.39	0.31	0.21	0.27	0.33	0.39	0.46	0.54	0.63	0.76	0.87	0.99	
11月	0.43	0.39	0.44	0.39	0.31	0.21	0.29	0.35	0.40	0.47	0.58	0.66	0.77	0.90	1.01	
12月	0.44	0.41	0.45	0.41	0.30	0.23	0.33	0.37	0.42	0.50	0.59	0.68	0.81	0.94	1.06	

（資料出所）宮崎労働局集計

※数値は原数値。

※正社員とは、パートタイムを除く常用のうち、勤め先で正社員・正職員などと呼称される正規労働者をいう。

※正社員有効求人倍率＝正社員有効求人数／常用フルタイム有効求職者数。なお、常用フルタイム有効求職者にはフルタイムの派遣労働者や契約社員を希望する者も含まれるため、厳密な意味での正社員有効求人倍率より低い値となる。

※令和元年は、平成31年1月～4月を含む。

【参考指標】 就業地別の求人数を用いた有効求人倍率（季節調整値）（元年9月）

「就業地別の求人数を用いた有効求人倍率」とは

→実際に就業する都道府県を求人地として集計した有効求人倍率。なお、通常発表している都道府県別の有効求人倍率は、求人を受理した場所を求人地として集計している。

- 本社が多く所在する地域では、受理地別の有効求人倍率より「就業地別の求人数を用いた有効求人倍率」が低い傾向がある。
- 宮崎県の「就業地別の求人数を用いた有効求人倍率」は1.61倍で受理地別の有効求人倍率(1.44倍)より0.17ポイント高い。

		① 有効求職者数	② 有効求人数	③ 就業地別 有効求人数	④ 有効求人倍率 ②/①	⑤ 【参考指標】 就業地別 有効求人倍率 ③/①	⑥差 ⑤-④
平成30年	9月	18,959	28,438	31,357	1.50	1.65	0.15
	10月	19,016	28,202	31,114	1.48	1.64	0.16
	11月	18,984	28,159	31,163	1.48	1.64	0.16
	12月	19,016	28,295	31,303	1.49	1.65	0.16
平成31年	1月	19,135	27,554	30,519	1.44	1.59	0.15
	2月	19,176	28,141	31,143	1.47	1.62	0.15
	3月	19,198	28,000	30,725	1.46	1.60	0.14
	4月	18,834	28,324	30,944	1.50	1.64	0.14
令和元年	5月	18,869	28,469	31,528	1.51	1.67	0.16
	6月	18,985	28,414	31,155	1.50	1.64	0.14
	7月	18,965	27,748	30,762	1.46	1.62	0.16
	8月	19,023	27,368	30,547	1.44	1.61	0.17
	9月	18,871	27,206	30,459	1.44	1.61	0.17

(資料出所) 宮崎労働局

※ 数値は季節調整値。季節調整法は、センサス局法Ⅱ(X-12-ARIMA)による。なお、平成30年12月以前の数値は、平成31年1月分公表時に新季節指数により改訂されている。

※ 有効求職者数は求職を受理したハローワークが所在する都道府県単位で集計。

※ 季節求人については受理所を就業地とみなしている。

※ 1件の求人複数就業地があり、就業地毎の求人数が明確でない場合、それぞれの就業地に順番に求人数を割り当てて配分している。



宮崎労働局発表
令和元年 11 月 1 日

【照会先】
宮崎労働局職業安定部職業安定課
(担 当)
職業安定部長 大原 竜太
職業安定課長 清水 由美
(電 話) 0985-38-8823

令和元年度 新規学校卒業予定者の求職・求人等の状況（9月末）

～ 高校生の採用選考・内定が令和元年 9 月 16 日より開始、
就職内定率が過去最高の 63.2% で前年同月比（57.9%）から 5.3 ポイント増～

宮崎労働局（局長 大津 英喜）では、令和 2 年 3 月に県内の学校を卒業する学生等の求職・求人・内定等の状況を調査し、令和元年 9 月末の状況として取りまとめました。

【高校新卒者】（別紙：令和元年 9 月末）

- 求人数は、4,316 人で前年同月比（4,161 人）3.7% の増。
- 求職者数は、2,530 人で同（2,611 人）3.1% の減。
- 求職者全体の求人倍率は、1.71 倍で同（1.59 倍）0.12 ポイントの増。
- 就職内定率は、63.2% で同（57.9%）5.3 ポイントの増。
- 就職内定者に占める県内内定者の割合は 53.4% で同（52.8%）0.6 ポイントの増。

（参考）安定所管轄別就職内定者に占める県内内定者の割合

宮崎所管内：47.5% 延岡所管内：57.6% 日向所管内：71.1% 都城所管内：48.2%
日南所管内：41.2% 高鍋所管内：74.4% 小林所管内：55.9%

【大学等新卒者】

- 大学等新卒者の内定状況の公表につきましては、11 月末を予定しております。
- ※宮崎労働局管内の各ハローワーク、新卒応援ハローワーク（ハローワークプラザ宮崎内）では新規学卒者や卒業後未就職者の就職支援として、個別相談、求人開拓、応募書類の書き方、面接の練習、ミニ面接会などを実施しています。

※高校の数値については、県内の県立及び私立高校からのハローワークへの報告（学校やハローワークからの職業紹介を希望している生徒の状況等）を取りまとめたものです。
※求人数は県内の事業所より提出されたものを公表しています。

新規学校卒業者の求職・求人・就職の状況

〈令和2年3月卒業予定者〉

宮崎労働局

区分	令和元年9月末現在			前年同月			対前年 増減率・差	
	計	男	女	計	男	女		
中学卒業	① 求職者数	2	1	1	7	7	0	-71.4%
	うち 県内	2	1	1	7	7	0	-71.4%
	うち 県外	0	0	0	0	0	0	0.0%
② 求人数	1			0				—
③ 求人倍率② / ①	0.50			0.00				0.50
高校卒業	① 求職者数	2,530	1,529	1,001	2,611	1,545	1,066	-3.1%
	うち 県内	1,491	808	683	1,523	786	737	-2.1%
	うち 県外	1,039	721	318	1,088	759	329	-4.5%
	求職者全体に占める 県内希望者の割合	58.9%	52.8%	68.2%	58.3%	50.9%	69.1%	0.6
	② 就職内定者数	1,599	1,032	567	1,512	948	564	5.8%
	うち 県内	854	500	354	799	435	364	6.9%
	うち 県外	745	532	213	713	513	200	4.5%
就職内定者全体に占める 県内内定者の割合	53.4%	48.4%	62.4%	52.8%	45.9%	64.5%	0.6	
卒業	③ 有効求職者数 (① - ②)	931	497	434	1,099	597	502	-15.3%
	うち 県内	637	308	329	724	351	373	-12.0%
	うち 県外	294	189	105	375	246	129	-21.6%
④ 求人数	4,316			4,161				3.7%
⑤ 求人倍率④ / ①	1.71			1.59				0.12
県内求職者に対する 求人倍率	2.89			2.73				0.16
業	⑥ 就職内定率② / ①	63.2%	67.5%	56.6%	57.9%	61.4%	52.9%	5.3
	うち 県内	57.3%	61.9%	51.8%	52.5%	55.3%	49.4%	4.8
	うち 県外	71.7%	73.8%	67.0%	65.5%	67.6%	60.8%	6.2

※中学卒業予定者は1月末の状況から公表を予定している。
 ※求人数は県内の事業所より提出されたものを公表している。

新規学校卒業者の求職・求人・就職の状況(安定所別)

(令和2年3月卒業予定者)

		宮崎	延岡	日向	都城	日南	高鍋	小林	計		
中 学 卒 業	① 求職者数	R1.9	0	2	0	0	0	0	2		
		前年同月	0	2	5	0	0	0	7		
		差	0	0	-5	0	0	0	-5		
	うち県内	R1.9	0	2	0	0	0	0	2		
	前年同月	0	2	5	0	0	0	7			
	差	0	0	-5	0	0	0	-5			
	② 就職内定者数	R1.9	0	0	0	0	0	0	0		
	前年同月	0	0	0	0	0	0	0	0		
	差	0	0	0	0	0	0	0	0		
	③ 求人数	R1.9	1	0	0	0	0	0	1		
	前年同月	0	0	0	0	0	0	0	0		
	比	-	-	-	-	-	-	-	-		
	④ 求人倍率 ③/①	R1.9	0.00	-	-	-	-	-	0.50		
	前年同月	-	0.00	0.00	-	-	-	-	0.00		
	差	-	0.00	-	-	-	-	-	0.50		
高 校 卒 業	① 求職者数	R1.9	989	414	219	466	137	155	150	2,530	
		前年同月	954	420	252	500	164	153	168	2,611	
		差	35	-6	-33	-34	-27	2	-18	-81	
	うち県内	R1.9	546	249	165	240	75	128	88	1,491	
		前年同月	529	248	165	263	94	125	99	1,523	
		差	17	1	0	-23	-19	3	-11	-32	
		割合	55.2%	60.1%	75.3%	51.5%	54.7%	82.6%	58.7%	58.9%	
	② 就職内定者数	R1.9	568	314	149	299	85	82	102	1,599	
		前年同月	531	295	154	255	94	74	109	1,512	
		差	37	19	-5	44	-9	8	-7	87	
	うち県内	R1.9	270	181	106	144	35	61	57	854	
		前年同月	265	163	92	121	47	59	52	799	
		差	5	18	14	23	-12	2	5	55	
		割合	47.5%	57.6%	71.1%	48.2%	41.2%	74.4%	55.9%	53.4%	
	③ 有効求職者数 ①-②	R1.9	421	100	70	167	52	73	48	931	
	前年同月	423	125	98	245	70	79	59	1,099		
	差	-2	-25	-28	-78	-18	-6	-11	-168		
うち県内	R1.9	276	68	59	96	40	67	31	637		
	前年同月	264	85	73	142	47	66	47	724		
	差	12	-17	-14	-46	-7	1	-16	-87		
④ 求人数	R1.9	1,497	586	273	1,139	188	337	296	4,316		
	前年同月	1,447	508	308	1,046	193	359	300	4,161		
	比	3.5%	15.4%	-11.4%	8.9%	-2.6%	-6.1%	-1.3%	3.7%		
⑤ 求人倍率 ④/①	R1.9	1.51	1.42	1.25	2.44	1.37	2.17	1.97	1.71		
	前年同月	1.52	1.21	1.22	2.09	1.18	2.35	1.79	1.59		
	差	-0.01	0.21	0.03	0.35	0.19	-0.18	0.18	0.12		
卒 業	県内求職者 に対する 求人倍率	R1.9	2.74	2.35	1.65	4.75	2.51	2.63	3.36	2.89	
		前年同月	2.74	2.05	1.87	3.98	2.05	2.87	3.03	2.73	
		差	0	0.30	-0.22	0.77	0.46	-0.24	0.33	0.16	
	⑥ 就職内定率 ②/①	R1.9	57.4%	75.8%	68.0%	64.2%	62.0%	52.9%	68.0%	63.2%	
		前年同月	55.7%	70.2%	61.1%	51.0%	57.3%	48.4%	64.9%	57.9%	
		差	1.7	5.6	6.9	13.2	4.7	4.5	3.1	5.3	
	業	うち県内	R1.9	49.5%	72.7%	64.2%	60.0%	46.7%	47.7%	64.8%	57.3%
			前年同月	50.1%	65.7%	55.8%	46.0%	50.0%	47.2%	52.5%	52.5%
			差	-0.6	7.0	8.4	14.0	-3.3	0.5	12.3	4.8

* 端数処理の関係で最下位の数値があわない場合がある。

新規学校卒業者の求職・求人等の状況(安定所別)

〈令和2年3月卒業予定者〉

宮崎労働局(令和元年9月末現在)

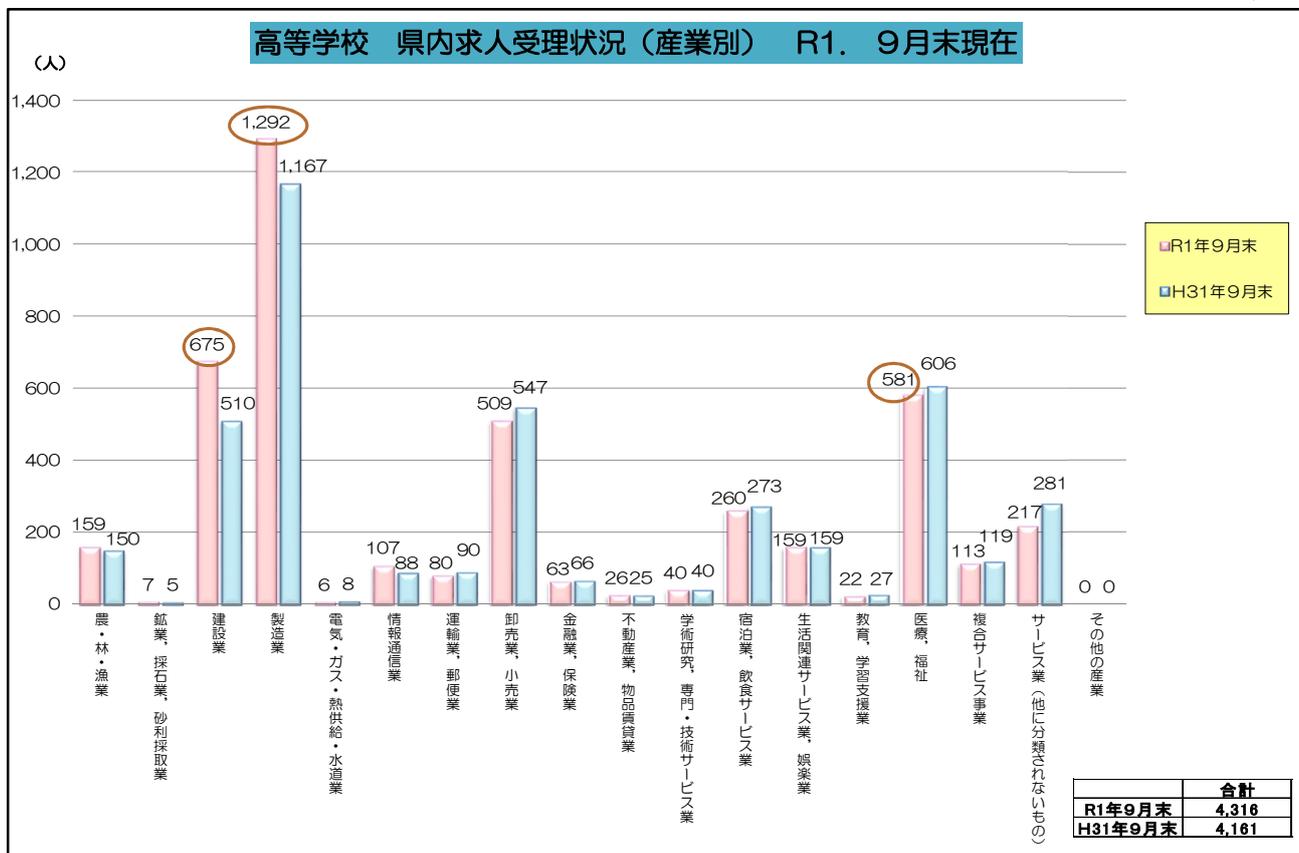
項目	①求人数	②求職者数	③求人倍率
安定所名			
合計	4,316 (3.7%)	2,530 (▲3.1%)	1.71 (0.1)
宮崎	1,497 (3.5%)	989 (3.7%)	1.51 (▲0.0)
延岡	586 (15.4%)	414 (▲1.4%)	1.42 (0.2)
日向	273 (▲11.4%)	219 (▲13.1%)	1.25 (0.0)
都城	1,139 (8.9%)	466 (▲6.8%)	2.44 (0.4)
日南	188 (▲2.6%)	137 (▲16.5%)	1.37 (0.2)
高鍋	337 (▲6.1%)	155 (1.3%)	2.17 (▲0.2)
小林	296 (▲1.3%)	150 (▲10.7%)	1.97 (0.2)

注) 1. ②欄「求職者数」は、就職希望者のうち自営、縁故就職・公務員への応募者等を除く、学校又は公共職業安定所の紹介を希望するものである。

2. ()内は、前年同月比である。

令和2年3月高等学校卒業予定者に係る産業別求人状況 【令和元年9月末現在】

宮崎労働局



産業分類	R1年9月末	H31年9月末	対前年増減率
農・林・漁業	159	150	6.0%
鉱業、採石業、砂利採取業	7	5	40.0%
建設業	675	510	32.4%
製造業	1292	1167	10.7%
電気・ガス・熱供給・水道業	6	8	▲25.0%
情報通信業	107	88	21.6%
運輸業、郵便業	80	90	▲11.1%
卸売業、小売業	509	547	▲6.9%
金融業、保険業	63	66	▲4.5%
不動産業、物品賃貸業	26	25	4.0%
学術研究、専門・技術サービス業	40	40	0.0%
宿泊業、飲食サービス業	260	273	▲4.8%
生活関連サービス業、娯楽業	159	159	0.0%
教育、学習支援業	22	27	▲18.5%
医療、福祉	581	606	▲4.1%
複合サービス事業	113	119	▲5.0%
サービス業（他に分類されないもの）	217	281	▲22.8%
その他の産業	0	0	-
合計	4,316	4,161	3.7%

新規高等学校卒業者の求人・求職・就職状況

		7月末	8月末	9月末	10月末	11月末	12月末	1月末	2月末	3月末	4月末	5月末	6月末	
①	求人	H 6. 3卒	3,982	4,533	4,813	5,010	5,178	5,368	5,576	5,703	5,752	5,779	—	—
		H 7. 3卒	2,876	3,388	3,784	4,066	4,227	4,477	4,696	4,961	5,016	5,019	—	—
		H 8. 3卒	2,524	2,988	3,294	3,587	3,763	3,923	4,122	4,270	4,319	4,321	—	—
		H 9. 3卒	2,074	2,531	2,859	3,122	3,348	3,521	3,694	3,873	3,900	3,903	—	—
		H10. 3卒	1,930	2,239	2,565	2,808	2,910	3,035	3,176	3,272	3,300	3,304	—	—
		H11. 3卒	1,095	1,272	1,426	1,600	1,708	1,821	1,944	2,085	2,109	2,111	—	—
		H12. 3卒	723	980	1,181	1,415	1,556	1,751	2,070	2,242	2,331	2,332	2,335	2,335
		H13. 3卒	863	1,064	1,265	1,459	1,739	1,964	2,106	2,242	2,265	2,269	2,269	2,269
		H14. 3卒	660	843	959	1,082	1,377	1,501	1,724	1,879	1,924	1,931	1,932	1,933
		H15. 3卒	526	725	890	1,086	1,337	1,430	1,660	1,815	1,892	1,893	1,893	1,893
		H16. 3卒	556	807	1,012	1,279	1,483	1,623	1,844	2,038	2,114	2,119	2,119	2,119
		H17. 3卒	755	1,081	1,345	1,688	1,899	1,974	2,161	2,257	2,301	2,313	2,316	2,316
		H18. 3卒	819	1,150	1,383	1,686	1,882	1,978	2,182	2,263	2,293	2,294	2,294	2,294
		H19. 3卒	1,283	1,560	1,806	2,169	2,278	2,379	2,523	2,620	2,650	2,650	2,651	2,651
		H20. 3卒	1,254	1,534	1,710	2,028	2,255	2,331	2,410	2,441	2,488	2,488	2,489	2,492
		H21. 3卒	1,449	1,649	1,770	1,962	2,010	2,073	2,131	2,154	2,156	2,156	2,156	2,156
		H22. 3卒	750	1,007	1,085	1,268	1,383	1,492	1,627	1,708	1,728	1,731	1,741	1,741
		H23. 3卒	765	1,034	1,189	1,395	1,503	1,609	1,736	1,784	1,819	1,825	1,825	1,825
		H24. 3卒	930	1,187	1,396	1,673	1,801	1,905	2,029	2,081	2,126	2,129	2,129	2,129
		H25. 3卒	1,078	1,436	1,692	2,031	2,149	2,284	2,390	2,461	2,485	2,485	2,486	2,486
	H26. 3卒	1,403	1,765	1,997	2,289	2,434	2,553	2,625	2,667	2,677	2,682	2,682	2,686	
	H27. 3卒	1,897	2,163	2,586	2,870	2,939	3,016	3,079	3,099	3,102	3,102	3,102	3,102	
	H28. 3卒	2,408	2,709	2,960	3,181	3,235	3,293	3,340	3,360	3,371	3,375	3,375	3,372	
	H29. 3卒	2,913	3,215	3,400	3,573	3,646	3,699	3,725	3,746	3,750	3,753	3,754	3,754	
	H30. 3卒	3,448	3,696	3,866	4,022	4,073	4,099	4,126	4,138	4,141	4,141	4,142	4,148	
	H31. 3卒	3,901	4,094	4,161	4,344	4,407	4,445	4,480	4,498	4,504	4,518	4,522	4,520	
	R2. 3卒	4,039	4,183	4,316										
	対前年増減率	3.5%	2.2%	3.7%										
②	求職者	H 6. 3卒	5,555	5,493	5,633	5,965	6,092	6,066	6,021	6,047	5,952	5,734	—	—
		H 7. 3卒	5,758	5,623	5,699	5,667	5,710	5,715	5,704	5,571	5,464	5,215	—	—
		H 8. 3卒	5,642	5,523	5,460	5,458	5,480	5,480	5,391	5,258	5,123	4,907	—	—
		H 9. 3卒	5,394	5,149	5,121	5,024	5,035	5,010	4,990	4,826	4,658	4,570	—	—
		H10. 3卒	5,317	5,231	5,028	4,972	5,014	5,000	4,935	4,827	4,606	4,482	—	—
		H11. 3卒	4,754	4,562	4,427	4,383	4,388	4,349	4,287	4,112	3,929	3,728	—	—
		H12. 3卒	4,422	4,284	4,223	4,181	4,170	4,221	3,988	3,852	3,697	3,613	3,569	3,548
		H13. 3卒	4,600	4,439	4,279	4,196	4,243	4,232	4,086	3,966	3,854	3,744	3,741	3,715
		H14. 3卒	4,379	4,143	4,150	4,115	4,133	4,025	3,830	3,679	3,517	3,371	3,388	3,338
		H15. 3卒	4,123	3,836	3,582	3,542	3,610	3,644	3,495	3,412	3,271	3,242	3,269	3,202
		H16. 3卒	3,977	3,863	3,710	3,646	3,762	3,709	3,591	3,517	3,447	3,397	3,369	3,358
		H17. 3卒	3,793	3,726	3,673	3,607	3,645	3,648	3,532	3,468	3,358	3,309	3,309	3,300
		H18. 3卒	3,581	3,547	3,382	3,383	3,386	3,371	3,329	3,256	3,194	3,179	3,161	3,155
		H19. 3卒	3,563	3,520	3,545	3,554	3,511	3,473	3,401	3,347	3,308	3,306	3,273	3,259
		H20. 3卒	3,464	3,356	3,391	3,268	3,318	3,314	3,261	3,238	3,211	3,197	3,196	3,193
		H21. 3卒	3,207	3,122	3,203	3,177	3,193	3,168	3,112	3,058	3,002	3,001	2,985	2,948
		H22. 3卒	3,160	3,063	3,021	2,916	2,927	2,888	2,838	2,768	2,748	2,762	2,743	2,724
		H23. 3卒	3,094	2,945	2,872	2,774	2,825	2,817	2,770	2,738	2,767	2,772	2,777	2,763
		H24. 3卒	2,977	2,892	2,769	2,801	2,850	2,829	2,802	2,753	2,735	2,745	2,745	2,745
		H25. 3卒	3,281	3,112	3,037	2,926	2,935	2,897	2,864	2,838	2,815	2,809	2,870	2,870
	H26. 3卒	2,912	2,852	2,849	2,730	2,772	2,753	2,739	2,730	2,730	2,729	2,725	2,721	
	H27. 3卒	2,974	2,902	2,910	2,914	2,909	2,891	2,845	2,825	2,800	2,795	2,793	2,793	
	H28. 3卒	2,936	2,821	2,756	2,778	2,790	2,736	2,718	2,721	2,701	2,695	2,694	2,693	
	H29. 3卒	2,748	2,757	2,745	2,741	2,740	2,715	2,713	2,709	2,712	2,708	2,707	2,706	
	H30. 3卒	2,508	2,557	2,561	2,537	2,540	2,543	2,520	2,505	2,504	2,498	2,497	2,496	
	H31. 3卒	2,666	2,643	2,611	2,628	2,619	2,630	2,609	2,612	2,593	2,588	2,587	2,586	
	R2. 3卒	2,563	2,522	2,530										

新規高等学校卒業者の求人・求職・就職状況

		7月末	8月末	9月末	10月末	11月末	12月末	1月末	2月末	3月末	4月末	5月末	6月末			
求職者数	③うち県内	H 6. 3卒	3,216	3,236	3,248	3,486	3,608	3,597	3,559	3,572	3,474	3,308	—	—		
		H 7. 3卒	3,252	3,176	3,197	3,331	3,400	3,455	3,459	3,346	3,274	3,074	—	—		
		H 8. 3卒	3,441	3,451	3,377	3,398	3,457	3,469	3,392	3,289	3,185	3,017	—	—		
		H 9. 3卒	3,144	3,094	3,032	3,023	3,056	3,031	3,024	2,921	2,747	2,668	—	—		
		H10. 3卒	2,897	2,924	2,696	2,739	2,799	2,777	2,731	2,673	2,489	2,373	—	—		
		H11. 3卒	2,472	2,269	2,184	2,248	2,357	2,364	2,337	2,214	2,074	1,912	—	—		
		H12. 3卒	2,236	2,284	2,253	2,384	2,497	2,521	2,433	2,352	2,203	2,161	2,119	2,103		
		H13. 3卒	2,561	2,453	2,400	2,449	2,584	2,606	2,537	2,455	2,354	2,286	2,287	2,263		
		H14. 3卒	2,501	2,293	2,316	2,369	2,513	2,453	2,352	2,240	2,147	2,042	2,059	2,009		
		H15. 3卒	2,347	2,231	2,131	2,146	2,210	2,303	2,184	2,149	2,052	2,030	2,075	2,013		
		H16. 3卒	2,406	2,310	2,274	2,317	2,457	2,421	2,351	2,274	2,221	2,189	2,167	2,157		
		H17. 3卒	2,343	2,291	2,333	2,330	2,399	2,392	2,281	2,230	2,148	2,104	2,105	2,097		
		H18. 3卒	2,122	2,097	1,950	1,997	2,042	2,024	1,990	1,948	1,875	1,856	1,836	1,832		
		H19. 3卒	2,085	1,996	2,052	2,139	2,117	2,077	2,029	1,979	1,947	1,951	1,932	1,919		
		H20. 3卒	1,989	1,948	1,957	1,919	1,960	1,948	1,894	1,885	1,858	1,845	1,840	1,838		
		H21. 3卒	1,801	1,754	1,739	1,716	1,753	1,741	1,699	1,657	1,610	1,616	1,603	1,593		
		H22. 3卒	1,724	1,674	1,634	1,662	1,745	1,735	1,709	1,671	1,649	1,669	1,654	1,642		
		H23. 3卒	1,714	1,585	1,493	1,539	1,621	1,668	1,646	1,640	1,652	1,658	1,662	1,649		
		H24. 3卒	1,619	1,558	1,467	1,577	1,667	1,664	1,655	1,629	1,611	1,620	1,622	1,622		
		H25. 3卒	1,950	1,848	1,706	1,712	1,761	1,731	1,716	1,699	1,673	1,669	1,721	1,721		
		H26. 3卒	1,597	1,583	1,586	1,542	1,632	1,633	1,626	1,616	1,607	1,605	1,601	1,598		
		H27. 3卒	1,563	1,460	1,549	1,589	1,612	1,610	1,570	1,552	1,521	1,518	1,518	1,518		
		H28. 3卒	1,606	1,568	1,519	1,540	1,574	1,535	1,522	1,525	1,519	1,514	1,513	1,512		
		H29. 3卒	1,539	1,575	1,523	1,546	1,545	1,546	1,550	1,544	1,547	1,542	1,541	1,540		
		H30. 3卒	1,429	1,450	1,457	1,474	1,481	1,485	1,471	1,462	1,459	1,457	1,457	1,457		
		H31. 3卒	1,553	1,557	1,523	1,538	1,542	1,554	1,538	1,546	1,536	1,532	1,531	1,530		
		R2. 3卒	1,535	1,489	1,491											
		就職希望者に占める県内希望者の割合	③うち県内	H 6. 3卒	57.9%	58.9%	57.7%	58.4%	59.2%	59.3%	59.1%	59.1%	58.4%	57.7%	—	—
				H 7. 3卒	56.5%	56.5%	56.1%	58.8%	59.5%	60.5%	60.6%	60.1%	59.9%	58.9%	—	—
				H 8. 3卒	61.0%	62.5%	61.8%	62.3%	63.1%	63.3%	62.9%	62.6%	62.2%	61.5%	—	—
				H 9. 3卒	58.3%	60.1%	59.2%	60.2%	60.7%	60.5%	60.6%	60.5%	59.0%	58.4%	—	—
				H10. 3卒	54.5%	55.9%	53.6%	55.1%	55.8%	55.5%	55.3%	55.4%	54.0%	52.9%	—	—
				H11. 3卒	52.0%	49.7%	49.3%	51.3%	53.7%	54.4%	54.5%	53.8%	52.8%	51.3%	—	—
H12. 3卒	50.6%			53.3%	53.4%	57.0%	59.9%	59.7%	61.0%	61.1%	59.6%	59.8%	59.4%	59.3%		
H13. 3卒	55.7%			55.3%	56.1%	58.4%	60.9%	61.6%	62.1%	61.9%	61.1%	61.1%	61.1%	60.9%		
H14. 3卒	57.1%			55.3%	55.8%	57.6%	60.8%	60.9%	61.4%	60.9%	61.0%	60.6%	60.8%	60.2%		
H15. 3卒	56.9%			58.2%	59.5%	60.6%	61.2%	63.2%	62.5%	63.0%	62.7%	62.6%	63.5%	62.9%		
H16. 3卒	60.5%			59.8%	61.3%	63.5%	65.3%	65.3%	65.5%	64.7%	64.4%	64.4%	64.3%	64.2%		
H17. 3卒	61.8%			61.5%	63.5%	64.6%	65.8%	65.6%	64.6%	64.3%	64.0%	63.6%	63.6%	63.5%		
H18. 3卒	59.3%			59.1%	57.7%	59.0%	60.3%	60.0%	59.8%	59.8%	58.7%	58.4%	58.1%	58.1%		
H19. 3卒	58.5%			56.7%	57.9%	60.2%	60.3%	59.8%	59.7%	59.1%	58.9%	59.0%	59.0%	58.9%		
H20. 3卒	57.4%			58.0%	57.7%	58.7%	59.1%	58.8%	58.1%	58.2%	57.9%	57.7%	57.6%	57.6%		
H21. 3卒	56.2%			56.2%	54.3%	54.0%	54.9%	55.0%	54.6%	54.2%	53.6%	53.8%	53.7%	54.0%		
H22. 3卒	54.6%			54.7%	54.1%	57.0%	59.6%	60.1%	60.2%	60.4%	60.0%	60.4%	60.3%	60.3%		
H23. 3卒	55.4%			53.8%	52.0%	55.5%	57.4%	59.2%	59.4%	59.9%	59.7%	59.8%	59.8%	59.7%		
H24. 3卒	54.4%			53.9%	53.0%	56.3%	58.5%	58.8%	59.1%	59.2%	58.9%	59.0%	59.1%	59.1%		
H25. 3卒	59.4%			59.4%	56.2%	58.5%	60.0%	59.8%	59.9%	59.9%	59.4%	59.4%	60.0%	60.0%		
H26. 3卒	54.8%			55.5%	55.7%	56.5%	58.9%	59.3%	59.4%	59.2%	58.9%	58.8%	58.8%	58.7%		
H27. 3卒	52.6%			50.3%	53.2%	54.5%	55.4%	55.7%	55.2%	54.9%	54.3%	54.3%	54.4%	54.4%		
H28. 3卒	54.7%			55.6%	55.1%	55.4%	56.4%	56.1%	56.0%	56.0%	56.2%	56.2%	56.2%	56.1%		
H29. 3卒	56.0%			57.1%	55.5%	56.4%	56.4%	56.9%	57.1%	57.0%	57.0%	56.9%	56.9%	56.9%		
H30. 3卒	57.0%			56.7%	56.9%	58.1%	58.3%	58.4%	58.4%	58.4%	58.3%	58.3%	58.4%	58.4%		
H31. 3卒	58.3%			58.9%	58.3%	58.5%	58.9%	59.1%	58.9%	59.2%	59.2%	59.2%	59.2%	59.2%		
R2. 3卒	59.9%			59.0%	58.9%											

新規高等学校卒業者の求人・求職・就職状況

		7月末	8月末	9月末	10月末	11月末	12月末	1月末	2月末	3月末	4月末	5月末	6月末			
求人倍率	求職者全体に対する求人倍率 ①/②	H 6. 3卒	0.72	0.83	0.85	0.84	0.85	0.88	0.93	0.94	0.97	1.01	-	-		
		H 7. 3卒	0.50	0.60	0.66	0.72	0.74	0.78	0.82	0.89	0.92	0.96	-	-		
		H 8. 3卒	0.45	0.54	0.60	0.66	0.69	0.72	0.76	0.81	0.84	0.88	-	-		
		H 9. 3卒	0.38	0.49	0.56	0.62	0.66	0.70	0.74	0.80	0.84	0.85	-	-		
		H10. 3卒	0.36	0.43	0.51	0.56	0.58	0.61	0.64	0.68	0.72	0.74	-	-		
		H11. 3卒	0.23	0.28	0.32	0.37	0.39	0.42	0.45	0.51	0.54	0.57	-	-		
		H12. 3卒	0.16	0.23	0.28	0.34	0.37	0.41	0.52	0.58	0.63	0.65	0.65	0.66		
		H13. 3卒	0.19	0.24	0.30	0.35	0.41	0.46	0.52	0.57	0.59	0.61	0.61	0.61		
		H14. 3卒	0.15	0.20	0.23	0.26	0.33	0.37	0.45	0.51	0.55	0.57	0.57	0.57		
		H15. 3卒	0.13	0.19	0.25	0.31	0.37	0.39	0.47	0.53	0.58	0.58	0.58	0.59		
		H16. 3卒	0.14	0.21	0.27	0.35	0.39	0.44	0.51	0.58	0.61	0.62	0.63	0.63		
		H17. 3卒	0.20	0.29	0.37	0.47	0.52	0.54	0.61	0.65	0.69	0.70	0.70	0.70		
		H18. 3卒	0.23	0.32	0.41	0.50	0.56	0.59	0.66	0.70	0.72	0.72	0.73	0.73		
		H19. 3卒	0.36	0.44	0.51	0.61	0.65	0.68	0.74	0.78	0.80	0.80	0.81	0.81		
		H20. 3卒	0.36	0.46	0.50	0.62	0.68	0.70	0.74	0.75	0.77	0.78	0.78	0.78		
		H21. 3卒	0.45	0.53	0.55	0.62	0.63	0.65	0.68	0.70	0.72	0.72	0.72	0.73		
		H22. 3卒	0.24	0.33	0.36	0.43	0.47	0.52	0.57	0.62	0.63	0.63	0.63	0.64		
		H23. 3卒	0.25	0.35	0.41	0.50	0.53	0.57	0.63	0.65	0.66	0.66	0.66	0.66		
		H24. 3卒	0.31	0.41	0.50	0.60	0.63	0.67	0.72	0.76	0.78	0.78	0.78	0.78		
		H25. 3卒	0.33	0.46	0.56	0.69	0.73	0.79	0.83	0.87	0.88	0.88	0.87	0.87		
		H26. 3卒	0.48	0.62	0.70	0.84	0.88	0.93	0.96	0.98	0.98	0.98	0.98	0.99		
		H27. 3卒	0.64	0.75	0.89	0.98	1.01	1.04	1.08	1.10	1.11	1.11	1.11	1.11		
		H28. 3卒	0.82	0.96	1.07	1.15	1.16	1.20	1.23	1.23	1.25	1.25	1.25	1.25		
		H29. 3卒	1.06	1.17	1.24	1.30	1.33	1.36	1.37	1.38	1.38	1.39	1.39	1.39		
		H30. 3卒	1.37	1.45	1.51	1.59	1.60	1.61	1.64	1.65	1.65	1.66	1.66	1.66		
		H31. 3卒	1.46	1.55	1.59	1.65	1.68	1.69	1.72	1.72	1.74	1.75	1.75	1.75		
			R2. 3卒	1.58	1.66	1.71										
		求人倍率	県内求職者に対する求人倍率 ①/③	H 6. 3卒	1.24	1.40	1.48	1.44	1.44	1.49	1.57	1.60	1.66	1.75	-	-
				H 7. 3卒	0.88	1.07	1.18	1.22	1.24	1.30	1.36	1.48	1.53	1.63	-	-
				H 8. 3卒	0.73	0.87	0.98	1.06	1.09	1.13	1.22	1.30	1.36	1.43	-	-
				H 9. 3卒	0.66	0.82	0.94	1.03	1.10	1.16	1.22	1.33	1.42	1.46	-	-
H10. 3卒	0.67			0.77	0.95	1.03	1.04	1.09	1.16	1.22	1.33	1.39	-	-		
H11. 3卒	0.44			0.56	0.65	0.71	0.72	0.77	0.83	0.94	1.02	1.10	-	-		
H12. 3卒	0.32			0.43	0.52	0.59	0.62	0.69	0.85	0.95	1.06	1.08	1.10	1.11		
H13. 3卒	0.34			0.43	0.53	0.60	0.67	0.75	0.83	0.91	0.96	0.99	0.99	1.00		
H14. 3卒	0.26			0.37	0.41	0.46	0.55	0.61	0.73	0.84	0.90	0.95	0.94	0.96		
H15. 3卒	0.22			0.32	0.42	0.51	0.60	0.62	0.76	0.84	0.92	0.93	0.91	0.94		
H16. 3卒	0.23			0.35	0.45	0.55	0.60	0.67	0.78	0.90	0.95	0.97	0.98	0.98		
H17. 3卒	0.32			0.47	0.58	0.72	0.79	0.83	0.95	1.01	1.07	1.10	1.10	1.10		
H18. 3卒	0.39			0.55	0.71	0.84	0.92	0.98	1.10	1.16	1.22	1.24	1.25	1.25		
H19. 3卒	0.62			0.78	0.88	1.01	1.08	1.15	1.24	1.32	1.36	1.36	1.37	1.38		
H20. 3卒	0.63			0.79	0.87	1.06	1.15	1.20	1.27	1.29	1.34	1.35	1.35	1.36		
H21. 3卒	0.80			0.94	1.02	1.14	1.15	1.19	1.25	1.30	1.34	1.33	1.34	1.35		
H22. 3卒	0.44			0.60	0.66	0.76	0.79	0.86	0.95	1.02	1.05	1.04	1.05	1.06		
H23. 3卒	0.45			0.65	0.80	0.91	0.93	0.96	1.05	1.09	1.10	1.10	1.10	1.11		
H24. 3卒	0.57			0.76	0.95	1.06	1.08	1.14	1.23	1.28	1.32	1.31	1.31	1.31		
H25. 3卒	0.55			0.78	0.99	1.19	1.22	1.32	1.39	1.45	1.49	1.49	1.44	1.44		
H26. 3卒	0.88			1.11	1.26	1.48	1.49	1.56	1.61	1.65	1.67	1.67	1.68	1.68		
H27. 3卒	1.21			1.48	1.67	1.81	1.82	1.87	1.96	2.00	2.04	2.04	2.04	2.04		
H28. 3卒	1.50			1.73	1.95	2.07	2.06	2.15	2.19	2.20	2.22	2.23	2.23	2.23		
H29. 3卒	1.89			2.04	2.23	2.31	2.36	2.39	2.40	2.43	2.42	2.43	2.44	2.44		
H30. 3卒	2.41			2.55	2.65	2.73	2.75	2.76	2.80	2.83	2.84	2.84	2.84	2.85		
H31. 3卒	2.51			2.63	2.73	2.82	2.86	2.86	2.91	2.91	2.93	2.95	2.95	2.95		
	R2. 3卒			2.63	2.81	2.89										

新規高等学校卒業者の求人・求職・就職状況

		7月末	8月末	9月末	10月末	11月末	12月末	1月末	2月末	3月末	4月末	5月末	6月末	
④全体 (県外+県内)	H 6. 3卒	—	—	2,733	4,312	4,859	5,123	5,350	5,679	5,821	5,734	—	—	
	H 7. 3卒	—	—	2,559	3,869	4,316	4,624	4,943	5,204	5,343	5,215	—	—	
	H 8. 3卒	—	—	2,271	3,566	3,999	4,388	4,666	4,919	4,991	4,863	—	—	
	H 9. 3卒	—	—	2,099	3,291	3,674	3,955	4,239	4,481	4,531	4,508	—	—	
	H10. 3卒	—	—	2,163	3,070	3,618	3,850	4,079	4,312	4,384	4,379	—	—	
	H11. 3卒	—	—	1,731	2,529	2,833	3,056	3,245	3,511	3,555	3,582	—	—	
	H12. 3卒	—	—	1,294	2,043	2,358	2,697	2,916	3,359	3,480	3,488	3,515	3,525	
	H13. 3卒	—	—	1,402	2,119	2,529	2,800	3,202	3,487	3,608	3,645	3,660	3,672	
	H14. 3卒	—	—	1,108	1,851	2,148	2,478	2,725	3,033	3,152	3,209	3,229	3,270	
	H15. 3卒	—	—	944	1,557	1,863	2,243	2,474	2,804	3,009	3,054	3,122	3,132	
	H16. 3卒	—	—	970	1,630	1,989	2,432	2,661	3,074	3,219	3,257	3,309	3,329	
	H17. 3卒	—	—	1,108	1,867	2,290	2,674	2,830	3,078	3,172	3,189	3,228	3,252	
	H18. 3卒	—	—	1,249	1,954	2,249	2,618	2,773	2,999	3,057	3,090	3,112	3,115	
	H19. 3卒	—	—	1,350	2,189	2,544	2,864	2,992	3,153	3,213	3,224	3,215	3,218	
	H20. 3卒	—	—	1,452	2,201	2,485	2,839	2,937	3,089	3,136	3,146	3,151	3,152	
	H21. 3卒	—	—	1,392	2,120	2,391	2,640	2,737	2,865	2,894	2,905	2,929	2,899	
	H22. 3卒	—	—	963	1,586	1,852	2,155	2,297	2,501	2,594	2,621	2,671	2,692	
	H23. 3卒	—	—	1,144	1,710	1,971	2,271	2,376	2,571	2,688	2,722	2,733	2,743	
	H24. 3卒	—	—	1,092	1,853	2,143	2,431	2,555	2,653	2,688	2,716	2,723	2,726	
	H25. 3卒	—	—	1,077	1,936	2,331	2,601	2,683	2,762	2,789	2,793	2,866	2,867	
	H26. 3卒	—	—	1,025	1,931	2,318	2,554	2,621	2,685	2,709	2,717	2,721	2,720	
	H27. 3卒	—	—	1,418	2,219	2,524	2,676	2,730	2,777	2,788	2,789	2,789	2,791	
	H28. 3卒	—	—	1,386	2,229	2,467	2,556	2,611	2,678	2,689	2,692	2,692	2,692	
	H29. 3卒	—	—	1,531	2,255	2,446	2,551	2,615	2,671	2,694	2,697	2,697	2,700	
	H30. 3卒	—	—	1,434	2,122	2,273	2,368	2,441	2,467	2,486	2,490	2,492	2,492	
	H31. 3卒	—	—	1,512	2,227	2,409	2,480	2,541	2,572	2,580	2,584	2,584	2,584	
	R2. 3卒	—	—	1,599										
	⑤うち県内	H 6. 3卒	—	—	1,191	2,243	2,596	2,807	2,999	3,259	3,364	3,308	—	—
		H 7. 3卒	—	—	1,122	1,954	2,273	2,532	2,797	3,016	3,167	3,074	—	—
		H 8. 3卒	—	—	1,056	1,965	2,266	2,555	2,768	2,990	3,066	2,979	—	—
		H 9. 3卒	—	—	954	1,679	1,955	2,172	2,389	2,607	2,630	2,611	—	—
		H10. 3卒	—	—	836	1,395	1,706	1,848	2,015	2,221	2,290	2,277	—	—
		H11. 3卒	—	—	530	965	1,168	1,344	1,507	1,722	1,762	1,787	—	—
H12. 3卒		—	—	453	918	1,190	1,369	1,543	1,930	2,027	2,042	2,068	2,080	
H13. 3卒		—	—	582	968	1,247	1,470	1,819	2,054	2,160	2,195	2,210	2,221	
H14. 3卒		—	—	358	776	984	1,253	1,456	1,724	1,846	1,887	1,907	1,941	
H15. 3卒		—	—	310	653	854	1,178	1,352	1,654	1,830	1,873	1,937	1,947	
H16. 3卒		—	—	359	736	981	1,337	1,536	1,885	2,029	2,064	2,111	2,130	
H17. 3卒		—	—	453	908	1,218	1,541	1,664	1,886	1,982	1,994	2,030	2,051	
H18. 3卒		—	—	457	868	1,063	1,368	1,487	1,707	1,748	1,775	1,794	1,798	
H19. 3卒		—	—	512	985	1,266	1,554	1,668	1,811	1,863	1,872	1,876	1,879	
H20. 3卒		—	—	520	1,034	1,232	1,535	1,614	1,758	1,793	1,799	1,800	1,801	
H21. 3卒		—	—	493	947	1,109	1,318	1,397	1,497	1,526	1,537	1,561	1,556	
H22. 3卒		—	—	298	718	892	1,151	1,272	1,449	1,530	1,554	1,603	1,616	
H23. 3卒		—	—	375	751	951	1,209	1,300	1,483	1,580	1,611	1,620	1,630	
H24. 3卒		—	—	381	871	1,088	1,345	1,450	1,545	1,572	1,596	1,603	1,606	
H25. 3卒		—	—	362	950	1,267	1,496	1,566	1,635	1,655	1,658	1,719	1,720	
H26. 3卒		—	—	343	949	1,254	1,453	1,511	1,572	1,586	1,593	1,597	1,597	
H27. 3卒		—	—	537	1,066	1,302	1,430	1,477	1,510	1,511	1,514	1,515	1,516	
H28. 3卒		—	—	588	1,129	1,309	1,380	1,429	1,486	1,508	1,511	1,511	1,511	
H29. 3卒		—	—	689	1,175	1,317	1,407	1,463	1,511	1,531	1,531	1,531	1,534	
H30. 3卒	—	—	735	1,154	1,265	1,350	1,408	1,433	1,445	1,450	1,452	1,453		
H31. 3卒	—	—	799	1,234	1,368	1,429	1,482	1,512	1,524	1,528	1,528	1,528		
R2. 3卒	—	—	854											

新規高等学校卒業者の求人・求職・就職状況

		7月末	8月末	9月末	10月末	11月末	12月末	1月末	2月末	3月末	4月末	5月末	6月末	
内 定 者 数	就職内定者に占める県内内定者の割合	H 6. 3卒	—	—	43.6%	52.0%	53.4%	54.8%	56.1%	57.4%	57.8%	57.7%	—	—
		H 7. 3卒	—	—	43.8%	50.5%	52.7%	54.8%	56.6%	58.0%	59.3%	58.9%	—	—
		H 8. 3卒	—	—	46.5%	55.1%	56.7%	58.2%	59.3%	60.8%	61.4%	61.3%	—	—
		H 9. 3卒	—	—	45.5%	51.0%	53.2%	54.9%	56.4%	58.2%	58.0%	57.9%	—	—
		H10. 3卒	—	—	38.7%	45.4%	47.2%	48.0%	49.4%	51.5%	52.2%	52.0%	—	—
		H11. 3卒	—	—	30.6%	38.2%	41.2%	44.0%	46.4%	49.0%	49.6%	49.9%	—	—
		H12. 3卒	—	—	35.0%	44.9%	50.5%	50.8%	52.9%	57.5%	58.2%	58.5%	58.8%	59.0%
		H13. 3卒	—	—	41.5%	45.7%	49.3%	52.5%	56.8%	58.9%	59.9%	60.2%	60.4%	60.5%
		H14. 3卒	—	—	32.3%	41.9%	45.8%	50.6%	53.4%	56.8%	58.6%	58.8%	59.1%	59.4%
		H15. 3卒	—	—	32.8%	41.9%	45.8%	52.5%	54.6%	59.0%	60.8%	61.3%	62.0%	62.2%
		H16. 3卒	—	—	37.0%	45.2%	49.3%	55.0%	57.7%	61.3%	63.0%	63.4%	63.8%	64.0%
		H17. 3卒	—	—	40.9%	48.6%	53.2%	57.6%	58.8%	61.3%	62.5%	62.5%	62.9%	63.1%
		H18. 3卒	—	—	36.6%	44.4%	47.3%	52.3%	53.6%	56.9%	57.2%	57.4%	57.6%	57.7%
		H19. 3卒	—	—	37.9%	45.0%	49.8%	54.3%	55.7%	57.4%	58.0%	58.1%	58.4%	58.4%
		H20. 3卒	—	—	35.8%	47.0%	49.6%	54.1%	55.0%	56.9%	57.2%	57.2%	57.1%	57.1%
		H21. 3卒	—	—	35.4%	44.7%	46.4%	49.9%	51.0%	52.3%	52.7%	52.9%	53.3%	53.7%
		H22. 3卒	—	—	30.9%	45.3%	48.2%	53.4%	55.4%	57.9%	59.0%	59.3%	60.0%	60.0%
		H23. 3卒	—	—	32.8%	43.9%	48.2%	53.2%	54.7%	57.7%	58.8%	59.2%	59.3%	59.4%
		H24. 3卒	—	—	34.9%	47.0%	50.8%	55.3%	56.8%	58.2%	58.5%	58.8%	58.9%	58.9%
		H25. 3卒	—	—	33.6%	49.1%	54.4%	57.5%	58.4%	59.2%	59.3%	59.4%	60.0%	60.0%
		H26. 3卒	—	—	33.5%	49.1%	54.1%	56.9%	57.6%	58.5%	58.5%	58.6%	58.7%	58.7%
		H27. 3卒	—	—	37.9%	48.0%	51.6%	53.4%	54.1%	54.4%	54.2%	54.3%	54.3%	54.3%
		H28. 3卒	—	—	42.4%	50.7%	53.1%	54.0%	54.7%	55.5%	56.1%	56.1%	56.1%	56.1%
		H29. 3卒	—	—	45.0%	52.1%	53.8%	55.2%	55.9%	56.6%	56.8%	56.8%	56.8%	56.8%
		H30. 3卒	—	—	51.3%	54.4%	55.7%	57.0%	57.7%	58.1%	58.1%	58.2%	58.3%	58.3%
		H31. 3卒	—	—	52.8%	55.4%	56.8%	57.6%	58.3%	58.8%	59.1%	59.1%	59.1%	59.1%
		R2. 3卒	—	—	53.4%									

新規高等学校卒業者の求人・求職・就職状況

		7月末	8月末	9月末	10月末	11月末	12月末	1月末	2月末	3月末	4月末	5月末	6月末	
全体(県外+県内)	H 6. 3卒	—	—	2,900	1,653	1,233	943	671	368	131	0	—	—	
	H 7. 3卒	—	—	3,140	1,798	1,394	1,091	761	367	121	0	—	—	
	H 8. 3卒	—	—	3,189	1,892	1,481	1,092	725	339	132	44	—	—	
	H 9. 3卒	—	—	3,022	1,733	1,361	1,055	751	345	127	62	—	—	
	H10. 3卒	—	—	2,865	1,902	1,396	1,150	856	515	222	103	—	—	
	H11. 3卒	—	—	2,696	1,854	1,555	1,293	1,042	601	374	146	—	—	
	H12. 3卒	—	—	2,929	2,138	1,812	1,524	1,072	493	217	125	54	23	
	H13. 3卒	—	—	2,877	2,077	1,714	1,432	884	479	246	99	81	43	
	H14. 3卒	—	—	3,042	2,264	1,985	1,547	1,105	646	365	162	159	68	
	H15. 3卒	—	—	2,638	1,985	1,747	1,401	1,021	608	262	188	147	70	
	H16. 3卒	—	—	2,740	2,016	1,773	1,277	930	443	228	140	60	29	
	H17. 3卒	—	—	2,565	1,740	1,355	974	702	390	186	120	81	48	
	H18. 3卒	—	—	2,133	1,429	1,137	753	556	257	137	89	49	40	
	H19. 3卒	—	—	2,195	1,365	967	609	409	194	95	82	58	41	
	H20. 3卒	—	—	1,939	1,067	833	475	324	149	75	51	45	41	
	H21. 3卒	—	—	1,811	1,057	802	528	375	193	108	96	56	49	
	H22. 3卒	—	—	2,058	1,330	1,075	733	541	267	154	141	72	32	
	H23. 3卒	—	—	1,728	1,064	854	546	394	167	79	50	44	20	
	H24. 3卒	—	—	1,677	948	707	398	247	100	47	29	22	19	
	H25. 3卒	—	—	1,960	990	604	296	181	76	26	16	4	3	
	H26. 3卒	—	—	1,824	799	454	199	118	45	21	12	4	1	
	H27. 3卒	—	—	1,492	695	385	215	115	48	12	6	4	2	
	H28. 3卒	—	—	1,370	549	323	180	107	43	12	3	2	1	
	H29. 3卒	—	—	1,214	486	294	164	98	38	18	11	10	6	
	H30. 3卒	—	—	1,127	415	267	175	79	38	18	8	5	4	
	H31. 3卒	—	—	1,099	401	210	150	68	40	13	4	3	2	
	R2. 3卒	—	—	931										
	うち県内	H 6. 3卒	—	—	2,057	1,243	1,012	790	560	313	110	0	—	—
		H 7. 3卒	—	—	2,075	1,377	1,127	923	662	330	107	0	—	—
		H 8. 3卒	—	—	2,321	1,433	1,191	914	624	299	119	38	—	—
		H 9. 3卒	—	—	2,078	1,344	1,101	859	635	314	117	57	—	—
H10. 3卒		—	—	1,860	1,344	1,093	929	716	452	199	96	—	—	
H11. 3卒		—	—	1,654	1,283	1,189	1,020	830	492	312	125	—	—	
H12. 3卒		—	—	1,800	1,466	1,307	1,152	890	422	176	119	51	23	
H13. 3卒		—	—	1,818	1,481	1,337	1,136	718	401	194	91	77	42	
H14. 3卒		—	—	1,958	1,593	1,529	1,200	896	516	301	155	152	68	
H15. 3卒		—	—	1,821	1,493	1,356	1,125	832	495	222	157	138	66	
H16. 3卒		—	—	1,915	1,581	1,476	1,084	815	389	192	125	56	27	
H17. 3卒		—	—	1,880	1,422	1,181	851	617	344	166	110	75	46	
H18. 3卒		—	—	1,493	1,129	979	656	503	241	127	81	42	34	
H19. 3卒		—	—	1,540	1,154	851	523	361	168	84	79	56	40	
H20. 3卒		—	—	1,437	885	728	413	280	127	65	46	40	37	
H21. 3卒		—	—	1,246	769	644	423	302	160	84	79	42	37	
H22. 3卒		—	—	1,336	944	853	584	437	222	119	115	51	26	
H23. 3卒		—	—	1,118	788	670	459	346	157	72	47	42	19	
H24. 3卒		—	—	1,086	706	579	319	205	84	39	24	19	16	
H25. 3卒		—	—	1,344	762	494	235	150	64	18	11	2	1	
H26. 3卒		—	—	1,243	593	378	180	115	44	21	12	4	1	
H27. 3卒		—	—	1,012	523	310	180	93	42	10	4	3	2	
H28. 3卒		—	—	931	411	265	155	93	39	11	3	2	1	
H29. 3卒		—	—	834	371	228	139	87	33	16	11	10	6	
H30. 3卒		—	—	722	320	216	135	63	29	14	7	5	4	
H31. 3卒		—	—	724	304	174	125	56	34	12	4	3	2	
R2. 3卒		—	—	637										

新規高等学校卒業者の求人・求職・就職状況

		7月末	8月末	9月末	10月末	11月末	12月末	1月末	2月末	3月末	4月末	5月末	6月末	
求職者 全体の 内定率	H 6. 3卒	—	—	48.5	72.3	79.8	84.5	88.9	93.9	97.8	100.0	—	—	
	H 7. 3卒	—	—	44.9	68.3	75.6	80.9	86.7	93.4	97.8	100.0	—	—	
	H 8. 3卒	—	—	41.6	65.3	73.0	80.1	86.6	93.6	97.4	99.1	—	—	
	H 9. 3卒	—	—	41.0	65.5	73.0	78.9	84.9	92.9	97.3	98.6	—	—	
	H10. 3卒	—	—	43.0	61.7	72.2	77.0	82.7	89.3	95.2	97.7	—	—	
	H11. 3卒	—	—	39.1	57.7	64.6	70.3	75.7	85.4	90.5	96.1	—	—	
	H12. 3卒	—	—	30.6	48.9	56.5	63.9	73.1	87.2	94.1	96.5	98.5	99.4	
	H13. 3卒	—	—	32.8	50.5	59.6	66.2	78.4	87.9	93.6	97.4	97.8	98.8	
	H14. 3卒	—	—	26.7	45.0	52.0	61.6	71.1	82.4	89.6	95.2	95.3	98.0	
	H15. 3卒	—	—	26.4	44.0	51.6	61.6	70.8	82.2	92.0	94.2	95.5	97.8	
	H16. 3卒	—	—	㉗ 26.1	44.7	52.9	65.6	74.1	87.4	93.4	95.9	98.2	99.1	
	H17. 3卒	—	—	30.2	51.8	62.8	73.3	80.1	88.8	94.5	96.4	97.6	98.5	
	H18. 3卒	—	—	36.9	57.8	66.4	77.7	83.3	92.1	95.7	97.2	98.4	98.7	
	H19. 3卒	—	—	38.1	61.6	72.5	82.5	88.0	94.2	97.1	97.5	98.2	98.7	
	H20. 3卒	—	—	42.8	67.4	74.9	85.7	90.1	95.4	97.7	98.4	98.6	98.7	
	H21. 3卒	—	—	43.5	66.7	74.9	83.3	87.9	93.7	96.4	96.8	98.1	98.3	
	H22. 3卒	—	—	31.9	54.4	63.3	74.6	80.9	90.4	94.4	94.9	97.4	98.8	
	H23. 3卒	—	—	39.8	61.6	69.8	80.6	85.8	93.9	97.1	98.2	98.4	99.3	
	H24. 3卒	—	—	39.4	66.2	75.2	85.9	91.2	96.4	98.3	98.9	99.2	99.3	
	H25. 3卒	—	—	35.5	66.2	79.4	89.8	93.7	97.3	99.1	99.4	99.9	99.9	
	H26. 3卒	—	—	36.0	70.7	83.6	92.8	95.7	98.4	99.2	99.6	99.9	100.0	
	H27. 3卒	—	—	48.7	76.1	86.8	92.6	96.0	98.3	99.6	99.8	99.9	99.9	
	H28. 3卒	—	—	50.3	80.2	88.4	93.4	96.1	98.4	99.6	99.9	99.9	100.0	
	H29. 3卒	—	—	55.8	82.3	89.3	94.0	96.4	98.6	99.3	99.6	99.6	99.8	
	H30. 3卒	—	—	56.0	83.6	89.5	93.1	96.9	98.5	99.3	99.7	99.8	99.8	
	H31. 3卒	—	—	57.9	84.7	92.0	94.3	97.4	98.5	99.5	99.8	99.9	99.9	
	R2. 3卒	—	—	㉑ 63.2										
	対前年増減幅	—	—	5.3										
	県内 求職者 の内定率	H 6. 3卒	—	—	36.7	64.3	72.0	78.0	84.3	91.2	96.8	100.0	—	—
		H 7. 3卒	—	—	35.1	58.7	66.9	73.3	80.9	90.1	96.7	100.0	—	—
		H 8. 3卒	—	—	31.3	57.8	65.5	73.7	81.6	90.9	96.3	98.7	—	—
H 9. 3卒		—	—	31.5	55.5	64.0	71.7	79.0	89.3	95.7	97.9	—	—	
H10. 3卒		—	—	31.0	50.9	61.0	66.5	73.8	83.1	92.0	96.0	—	—	
H11. 3卒		—	—	24.3	42.9	49.6	56.9	64.5	77.8	85.0	93.5	—	—	
H12. 3卒		—	—	20.1	38.5	47.7	54.3	63.4	82.1	92.0	94.5	97.6	98.9	
H13. 3卒		—	—	24.3	39.5	48.3	56.4	71.7	83.7	91.8	96.0	96.6	98.1	
H14. 3卒		—	—	15.5	32.8	39.2	51.1	㉗ 61.9	㉗ 77.0	86.0	92.4	92.6	96.6	
H15. 3卒		—	—	㉗ 14.5	30.4	38.6	51.2	㉗ 61.9	㉗ 77.0	89.2	92.3	93.3	96.7	
H16. 3卒		—	—	15.8	31.8	39.9	55.2	65.3	82.9	91.4	94.3	97.4	98.7	
H17. 3卒		—	—	19.4	39.0	50.8	64.4	73.0	84.6	92.3	94.8	96.4	97.8	
H18. 3卒		—	—	23.4	43.5	52.1	67.6	74.7	87.6	93.2	95.6	97.7	98.1	
H19. 3卒		—	—	25.0	46.0	59.8	74.8	82.2	91.5	95.7	96.0	97.1	97.9	
H20. 3卒		—	—	26.6	53.9	62.9	78.8	85.2	93.3	96.5	97.5	97.8	98.0	
H21. 3卒		—	—	28.3	55.2	63.3	75.7	82.2	90.3	94.8	95.1	97.4	97.7	
H22. 3卒		—	—	18.2	43.2	51.1	66.3	74.4	86.7	92.8	93.1	96.9	98.4	
H23. 3卒		—	—	25.1	48.8	58.7	72.5	79.0	90.4	95.6	97.2	97.5	98.8	
H24. 3卒		—	—	26.0	55.2	65.3	80.8	87.6	94.8	97.6	98.5	98.8	99.0	
H25. 3卒		—	—	21.2	55.5	71.9	86.4	91.3	96.2	98.9	99.3	99.9	99.9	
H26. 3卒		—	—	21.6	61.5	76.8	89.0	92.9	97.3	98.7	99.3	99.8	99.9	
H27. 3卒		—	—	34.7	67.1	80.8	88.8	94.1	97.3	99.3	99.7	99.8	99.9	
H28. 3卒		—	—	38.7	73.3	83.2	89.9	93.9	97.4	99.3	99.8	99.9	99.9	
H29. 3卒		—	—	45.2	76.0	85.2	91.0	94.4	97.9	99.0	99.3	99.4	99.6	
H30. 3卒		—	—	50.4	78.3	85.4	90.9	95.7	98.0	99.0	99.5	99.7	99.7	
H31. 3卒		—	—	52.5	80.2	88.7	92.0	96.4	97.8	99.2	99.7	99.8	99.9	
R2. 3卒		—	—	㉑ 57.3										
対前年増減幅		—	—	4.8										



宮崎労働局発表
令和元年11月1日

【照会先】

宮崎労働局職業安定部訓練室

室長 東 富美恵
地方人材育成対策担当官 福田 和也
(電話) 0985-38-8838

報道関係者 各位

11月は『人材開発促進月間』です！

厚生労働省では、11月を「人材開発促進月間」としています。月間を中心に、関係機関において、職業能力の開発・向上の促進や技能の振興に資する様々な取組が行われます。

宮崎労働局では、現在仕事探しをしている求職者の方や、企業で働いている従業員の方の職業能力の開発・向上などが積極的に行われるように、公的職業訓練や事業主への助成金などによる様々な支援を行っており、月間を通じてそれらの取組を、より地域にPRしていきます。(具体的には、下記1・2のとおり)

また、宮崎県をはじめとする関係機関においても、下記3の取組を行うこととしています。

記

1 労働局が実施する行事

(1) ハロートレーニングメディアツアーの実施

・報道に携わる皆様に、「ものづくり訓練」の「現場を見て」、「体験して」、「知って」いただくツアーを開催するものです。

見学だけでなく、実際に訓練実習を体験いただき、ハロートレーニングの魅力とその効果を直接伝えます。

開催日時: 令和元年12月9日(月) 13:30~15:30

開催場所: ポリテクセンター延岡

2 労働局(公共職業安定所)が実施する行事

(1) ハローワークにおける求職者向け訓練説明会の実施

・訓練の内容や訓練を受けることの効果について、訓練実施施設から“生の説明”が直接聞けるイベントです。

【ハローワーク小林】

開催日時: 令和元年11月8日(金) 13:30~15:30

開催場所: ハローワーク小林 2階会議室

※その他のハローワークにおいても、随時開催しております。

(2) 事業主等への重点周知

・従業員のスキルアップ等、人材開発に取り組む事業主の皆さまを支援するために様々な支援を行っており、これらの支援内容について、月間中に事業主等へ重点周知を行います。

【参考】リーフレット「人材開発支援策」のご案内

○事業主の方へ

http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/jinzaikaihatsu/

(※「人材開発支援策」のご案内リーフレットは別紙1のとおり)

(3) 就職説明会等での職業相談、訓練相談の実施

・求職者の相談や受講案内を行い、職業訓練の有効性をアピールします。

【宮崎：介護就職デイ・就職面談会】

開催日時：令和元年11月13日（水）13:30～16:00

開催場所：宮崎市民プラザ 4階ギャラリー

【日向：わかものミニ企業説明会】

開催日時：令和元年11月18日（月）14:00～16:00

開催場所：ハローワーク日向 2階会議室

【都城：介護デイ就職面接会】

開催日時：令和元年11月15日（金）13:30～16:00

開催場所：ハローワーク都城 2階会議室

3 関係団体が実施する行事

(1) ポリテクセンター施設見学会

・実際の訓練を「見て」・「聞いて」・「感じて」いただく機会です。

【ポリテクセンター宮崎】

開催日時：令和元年11月14日（木）10:00～15:00

【ポリテクセンター延岡】

開催日時：令和元年11月7日（木）9:00～15:45

(2) ものづくり体験教室

開催日：令和元年11月2日（土）9:30～12:00

開催場所：ポリテクセンター延岡

主催：ポリテクセンター延岡

内容：若年者の「ものづくり技能」への理解を深めていただくために、施設を開放しものづくりを体験

(3) パネル展示

開催日：令和元年11月25日（月）～令和元年12月1日（日）

開催場所：宮崎県庁本館

主催：宮崎県

内容：「ものづくり技能」への理解を深めていただくために、技能検定や技能振興に関するパネルを展示

(4) 宮崎県職業能力開発関係表彰・伝達式

開催日：令和元年12月17日（火）16:00～17:00

開催場所：宮崎観光ホテル

主催：宮崎県/宮崎県職業能力開発協会/宮崎県技能士会連合会

内容：県内の技能振興や職業訓練など職業能力開発に多大な貢献のあった方々の表彰等

(5) 企業向けジョブ・カード普及セミナー

開催日：令和元年11月12日（火）13:30～16:05

開催場所：ニューウェルシティ宮崎

主催：宮崎ジョブ・カードセンター

内容：ジョブ・カード制度を活用した人材育成等の紹介、ジョブ・カードを活用した助成金制度の紹介



人材開発に取り組む事業主を支援します！ 「人材開発支援策」のご案内

[平成31年4月1日改訂版]

厚生労働省では、人材開発に取り組む事業主・事業主団体の皆さまを支援するため、様々な支援策を用意しています。平成31年度からの新設・拡充項目もご案内していますので、従業員のキャリアアップを図る際は、ぜひご活用ください。



◆ 全国のポリテクセンターなどに設置されている「生産性向上人材育成支援センター」では、おもに中小企業を対象に、人材育成に関する相談支援から、課題に合わせた「人材育成プラン」の提案、職業訓練の実施まで、人材育成に必要な支援を一貫して行っています。

おもに下の4つのメニューで、生産性や技能・技術の向上を支援します

高度な技能・技術の習得を支援（在職者訓練：ハロートレーニング）

「技能・技術などの向上」や「新たな製品づくり」といった企業の生産現場が抱える課題解決のために、“ものづくり分野”を中心に、設計・開発、加工・組立、工事・施工、設備保全などの実習を中心とした高度な訓練コースを体系的に実施しています。



生産性向上に必要な知識等の習得を支援（生産性向上支援訓練）

中小企業等の生産性向上に必要な知識等を習得するために、あらゆる産業分野で必要とされる“生産管理、IoTやクラウドの活用、組織マネジメント、マーケティング”などのカリキュラムを、利用企業の課題に合わせてカスタマイズし、専門的な知見とノウハウを有する民間機関等を活用して実施しています。



基礎的ITリテラシーの習得を支援（基礎的ITセミナー）

第4次産業革命による技術革新に対応するために、中小企業や製造現場等で働く人を対象としたITの活用や情報セキュリティなどの基礎的なITリテラシー習得のための訓練コースを、民間機関等を活用して実施します。



テクノインストラクター（職業訓練指導員）の派遣、施設・設備の貸出

「研修したいが講師がいない、機械を止められない、研修場所がない」などといった企業の要望に応じて、職業訓練指導員を企業に派遣することや、ポリテクセンター等の施設・設備（会議室、実習場及び訓練用設備・機器）の貸出しを行っています。



【お問合せ先】独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構のホームページをご覧ください

生産性向上人材育成支援センター

検索



ハロートレーニング
— 急がば学べ —

ご存じですか？ ハロートレーニング

ハロートレーニングは、「公的職業訓練」の愛称です。キャリアアップや希望する就職を実現するために、必要な職業スキルや知識を習得することができる公的な訓練制度で、在職者向けの訓練と、離職者向けの訓練があります。

求人申込みの際は、ハロートレーニング受講者の採用をご検討ください！

国や都道府県では、離職者などが再就職に必要な知識や技能を習得するための職業訓練（愛称：ハロートレーニング）を行っています。平成29年度の総受講者数は約11.2万人で、訓練分野も多岐にわたります。ハローワークで求人申込みを行う際には、**ハロートレーニング受講者の採用**をご検討ください。



社外訓練

都道府県が実施する訓練

- ◆ 都道府県知事の認定を受けた職業訓練施設、及び都道府県立の職業能力開発施設でも、在職者向けの訓練を実施しています。

都道府県知事の認定を受けた職業訓練施設での訓練（認定職業訓練）

事業主等が雇用する従業員等に対して行う職業訓練のうち、職業能力開発促進法に定める教科、訓練期間、設備などの基準に合うものとして、都道府県知事が認定した訓練をいいます。※中小企業が共同で訓練施設を運営している場合が多いです。



【主な訓練科】

建築、金属・機械加工、情報処理、和洋裁、調理 など

都道府県立の職業能力開発施設での訓練（在職者訓練：ハロートレーニング）

地域企業や地場産業の訓練ニーズに対応した、基礎的な訓練を実施しています。（訓練期間：概ね2～5日）



【主な訓練コース】

主に初心者を対象に、機械・機器操作などの基礎的な取扱いを習得させる訓練など地域の人材ニーズを踏まえた基礎的な訓練
（例）機械加工科、機械製図科、建築科、情報ビジネス科 など



【地域の実情に応じた訓練コース】

地場産業などで必要とされる人材を育成するための地域の実情に応じた訓練

（例）観光ビジネス科、陶磁器製造科、繊維エンジニア科、自動車整備科 など

【お問合せ先】 都道府県能力開発主管課

講師派遣

ものづくりマイスター

- ◆ 製造業・建設業の職種で優れた技能、経験を備えた「ものづくりマイスター」が、実践的な実技指導を行い、若年技能者のスキルアップをお手伝いします。

ニーズにあわせて最適なものづくりマイスターを選定し、派遣します。

【主なものづくりマイスター対象職種】

機械加工、建築大工、造園、和裁、塗装 など

【ものづくりマイスターの認定人数（平成29年度まで）】

9,624人（全国）



【お問合せ先】 地域技能振興コーナー

キャリアコンサルティングとは…

◆ キャリアコンサルタント（国家資格）が、相談・助言を行います

キャリアコンサルタントは、キャリア形成や職業能力開発などに関する相談・助言（キャリアコンサルティング）を行う専門家です。平成28年4月から国家資格になりました。守秘義務などが課せられており、**安心して仕事や職業に関する相談ができます。**

企業では、キャリアコンサルティングを通じて、社員の人材育成（職業能力向上）や若手社員の定着支援など、多様な社員層の課題解決などに結びつけることが可能です。

セルフ・キャリアドックとは…

◆ 企業内でキャリアコンサルティング面談やキャリア研修などを組み合わせて実施することにより、従業員の主体的なキャリア形成を支援します

セルフ・キャリアドックとは、企業がその人材育成ビジョン・方針に基づき、キャリアコンサルティング面談と多様なキャリア研修などを組み合わせて、**体系的・定期的に従業員の主体的なキャリア形成を促進・支援する総合的な取組（仕組み）**のことです。

入社時や役職登用時、育児休業からの復職時など、効果的なタイミングで従業員にキャリアコンサルティングを受ける機会を提供することで、従業員の職場定着や、働く意義の再認識を促すことを目的とします。また、企業にとっても、人材育成上の課題や従業員のキャリアに対する意識の把握、ひいては生産性向上につながるといった効果が期待されます。

政府では、セルフ・キャリアドックの普及拡大を通じて、企業におけるキャリアコンサルティングの実施を推進しています。

【お問合せ先】厚生労働省ホームページをご覧ください

キャリアコンサルティング 厚生労働省

検索

◆ ジョブ・カードを活用して職務経験などを整理することにより、個々の課題を把握し、従業員の能力開発を促します

ジョブ・カードは、「（1）生涯を通じたキャリア・プランニング」および「（2）職業能力証明」のためのツールとして、生涯を通じて活用することができます。

事業主が人材育成を行う際にジョブ・カードを活用することで、従業員のキャリア形成上の課題の把握や、それらを踏まえた能力開発を推進することができます。

採用活動にあたっては、能力証明のツールでもあるジョブ・カードを、通常の履歴書と組み合わせて用いることで、応募者の職業能力に関する情報をより多く知ることができます。また、ジョブ・カード様式を編集してエントリーシートや職務経歴書として活用することで、求職者本人のキャリア・プランが明確になり、採用後のミスマッチを防止することができます。

なお、自社の従業員に対してジョブ・カードを活用した人材育成（雇用型訓練）を実施する事業主は、「人材開発支援助成金」を受給できる場合があります（P.6参照）。

ジョブ・カード制度総合サイトでは、ジョブ・カードの活用を支援する様々な情報・ツールを掲載していますので、ぜひご覧ください。<https://jobcard.mhlw.go.jp/>



【お問合せ先】ハローワーク、都道府県労働局

事業主向け助成金

人材開発支援助成金

従業員に対して計画に沿って訓練を実施した場合や、教育訓練休暇制度を導入し、その制度を従業員に適用した場合に、訓練経費や訓練期間中の賃金の一部などを助成します。

対象労働者	支給対象となる訓練	対象	助成内容	助成率・助成額 注：（ ）内は中小企業以外	
					生産性の向上が認められる場合※1
正規雇用労働者向け	特定訓練コース	事業主 事業主団体等	以下の訓練について助成 ・労働生産性の向上に資する訓練 ・若年労働者への訓練 ・技能承継等の訓練 ・グローバル人材育成の訓練 ・雇用型訓練 〔・特定分野認定実習併用職業訓練 ・認定実習併用職業訓練 ・中高年齢者雇用型訓練〕	[OFF-JT] ・経費助成 45(30)% 〔60(45)%※2〕 ・賃金助成 760(380)円/時・人 [OJT※3] ・実施助成 665(380)円/時・人 ＜1年度1事業所当たり助成額は最大1,000万円※4＞	[OFF-JT] ・経費助成 60(45)% 〔75(60)%※2〕 ・賃金助成 960(480)円/時・人 [OJT※3] ・実施助成 840(480)円/時・人
	一般訓練コース	事業主 事業主団体等	他の訓練コース以外の訓練について助成	[OFF-JT] ・経費助成 30% ・賃金助成 380円/時・人 ＜1年度1事業所当たり助成額は最大500万円※4＞	[OFF-JT] ・経費助成 45% ・賃金助成 480円/時・人
	教育訓練休暇付与コース	事業主	有給教育訓練休暇制度を導入し、労働者が当該休暇を取得して訓練を受けた場合に助成 事業主が長期の教育訓練休暇制度を導入し、一定期間以上の休暇取得実績が生じた場合に助成	定額助成30万円 ・経費助成（定額）20万円 ・賃金助成※5 ＜有給の場合に限る＞ 6,000円/日・人	定額助成36万円 ・経費助成（定額）24万円 ・賃金助成※5 ＜有給の場合に限る＞ 7,200円/日・人
非正規雇用労働者向け	特別育成訓練コース	事業主	以下の訓練について助成 ・一般職業訓練 ・雇用型訓練 〔・有期実習型訓練〕 ・中小企業等担い手育成訓練	[OFF-JT] ・経費助成 実費※6 ・賃金助成 760(475)円/時・人 [OJT※7] ・実施助成 760(665)円/時・人 ＜1年度1事業所当たり助成額は最大1,000万円＞	[OFF-JT] ・経費助成 実費※6 ・賃金助成 960(600)円/時・人 [OJT※7] ・実施助成 960(840)円/時・人

※1 特定訓練コース、一般訓練コース、教育訓練休暇付与コースの長期教育訓練休暇付与制度、及び特別育成訓練コースについては、訓練開始日が属する会計年度の前年度から3年度後の会計年度の末日の翌日から5ヶ月以内に割増支給申請をした場合に、通常の支給額からの割増し分を支給します。

※2 以下の場合に適用されます。

- ・雇用型訓練のうち特定分野認定実習併用職業訓練（建設業、製造業、情報通信業の分野）
- ・若者雇用促進法に基づく認定事業主またはセルフ・キャリアドック制度導入企業の場合

※3 雇用型訓練に限ります。

※4 1年度に特定訓練コースと一般訓練コースの両方を受給する場合、両コース合わせて最大1,000万円となります。

※5 最大150日分の日額助成とし、雇用する企業全体の被保険者数（有期契約労働者、短時間労働者、派遣労働者は除く）が100人未満の企業は1名分、同100人以上の企業は2名分を支給対象者数の上限とする。

※6 一人当たり。訓練時間数に応じた上限額を設定。中小企業等担い手育成訓練は対象外。

※7 一般職業訓練を除く。

※8 支給対象となる通信制（eラーニングを含む）の場合は、経費助成のみ対象。

【お問合せ先】ハローワーク、都道府県労働局



宮崎労働局発表
令和元年11月1日



報道関係者 各位

(照会先)

宮崎労働局職業安定部 訓練室
室長 東 富美恵
担当 福田 和也
電話 0985-38-8838

独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構 宮崎支部
宮崎職業能力開発促進センター 延岡訓練センター (ポリテクセンター延岡)

訓練課長 平賀 祐伸
調査役 花田 清二
電話 0982-37-0675

ハロートレーニング（公的職業訓練）のメディアツアーを開催します ～サーフ&スノー ハロトレを通じた県北で働く魅力発見！～

労働力人口の減少が続く中、企業の労働生産性の向上に寄与するとともに、求職者の職業能力開発を支援し、職業選択の幅を広げるため、ハロートレーニング（公的職業訓練）は益々重要性を増しているところですが、その内容や効果を十分に理解いただくまでには至っていないのが現状です。

このため、宮崎労働局と、独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構宮崎支部 宮崎職業能力開発促進センター延岡訓練センター（愛称「ポリテクセンター延岡」）では、報道機関の皆さまを対象に、ハロートレーニングがどのように行われているかを紹介させていただく機会として、「ポリテクセンター延岡」にて、下記のとおりメディアツアーを開催いたします。

県北では「サーフィン」を核とした移住促進等に力を入れておりますが、ハロートレーニング（公的職業訓練）が移住対策等を側面から支援できることを知っていただくため、当日は管内自治体等担当の方にも参加いただくこととしておりますので、ぜひご参加ください。

記

1. 日時

令和元年12月9日（月）13時30分～15時30分まで（途中参加、退出可）

2. 場所

ポリテクセンター延岡 延岡市土々呂町6丁目3028番地

☎0982-37-0675

3. 当日スケジュール

- | | |
|-------------|---|
| 13:30 | ポリテクセンター延岡に集合 |
| 13:30～13:45 | ポリテクセンター延岡より概要説明 |
| 13:45～14:25 | ポリテクセンター延岡各訓練コース見学 |
| 14:25～14:55 | 金属加工技術科訓練体験
溶接実習を実際に体験していただきます。 |
| 14:55～15:00 | 移動、休憩 |
| 15:00～15:25 | 質疑、その他
・各職業訓練コースの受講生や講師等への質問
・職業訓練（人材育成）に望むこと |
| 15:25～15:30 | その他の訓練案内、メディアツアー終了の挨拶 |

4. 参加にあたっての留意事項

- ・ツアーは現地集合、現地自由解散となります。
- ・当日は動きやすい服装（汚れてもいいもの）、運動靴等でお越してください。
- ・施設内の撮影は基本的に可能ですが、撮影にあたっては、受講生のプライバシーに御配慮いただくとともに、ポリテクセンター延岡職員の指示に従っていただくようお願いいたします。
- ・当日はハローワーク職員の参加もあります。

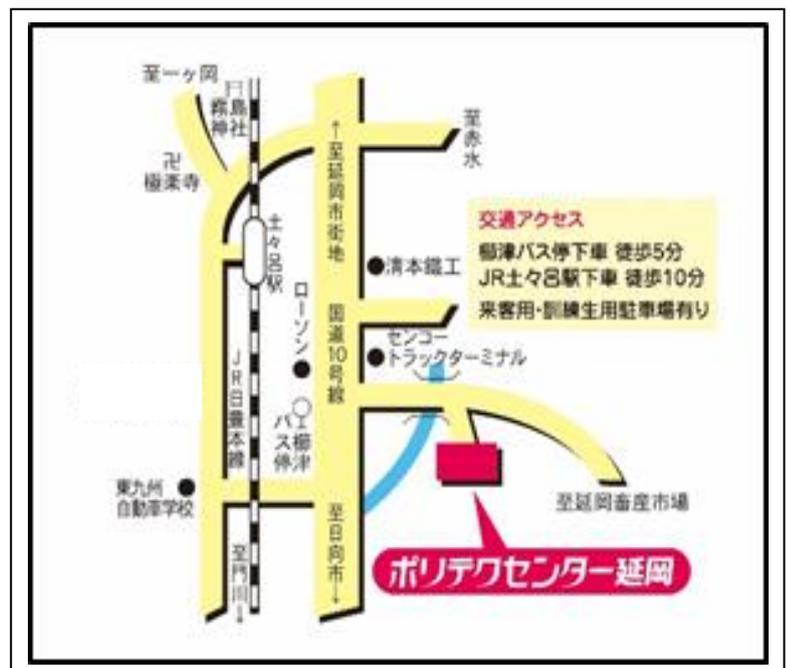
5. 申し込み方法

メディアツアーに参加される方は、別添「ハロートレーニング メディアツアー」参加登録票」に必要事項を記載のうえ、令和元年11月29日（金）までに、宮崎労働局職業安定部訓練室あてFAX（0985-38-8829）をお願いいたします。



『宮崎県シンボルキャラクター「みやざき犬」』

みやざき犬使用許可第 280187 号





宮崎労働局

Press Release

宮崎労働局発表
令和元年11月1日解禁

【照会先】
宮崎労働局 雇用環境・均等室
室長 丸山 太一
監理官 多田 真理子
企画・調整係 柴田 健太郎
(代表電話)0985-38-8821
(直通電話)0985-38-8821

宮崎労働局・労働基準監督署・公共職業安定所（ハローワーク）の 行事予定（令和元年11月）

宮崎労働局（局長 大津 英喜）は、宮崎労働局及び県内各労働基準監督署・各公共職業安定所（ハローワーク）の主要な行事予定を取りまとめました。

取材・報道等にご活用ください。

令和元年11月 宮崎労働局・監督署・安定所(ハローワーク)主要行事予定表

11月		主要行事(労働局・監督署・安定所)
1	金	
2	土	
3	日	
4	月	
5	火	
6	水	
7	木	
8	金	
9	土	
10	日	
11	月	第3次産業(小売業)労働災害防止研修会(13:30~15:30 宮崎県トラック協会2階)
12	火	第3次産業(社会福祉施設)労働災害防止研修会(13:30~15:30 宮崎県トラック協会2階)
13	水	障害者雇用促進セミナー(13:30~16:00 宮崎市民文化ホール) 介護就職デイ就職面談会(13:30~16:00 宮崎市民プラザ) 2019年度宮崎県産業安全衛生大会(13:30~16:05 佐土原総合文化センター) 過労死等防止対策推進シンポジウム(18:00~20:00 宮日会館11階ホール)
14	木	
15	金	介護就職デイ就職面接会(13:30~16:00 ハローワーク都城2階会議室) 労働時間法改正等説明会(10:00~12:00 西都地区建設業協会)
16	土	
17	日	
18	月	わかもの ミニ企業説明会(14:00~16:00 ハローワーク日向会議室)
19	火	
20	水	私立学校に係る労働時間等説明会(14:00~16:00 宮崎県トラック協会研修室) 中小企業のための女性活躍推進事業説明会(14:00~16:00 KITENビル コンベンションホール8階)
21	木	
22	金	福祉の仕事就職相談&面接会(13:00~16:00 小林市社会福祉協議会)
23	土	
24	日	
25	月	
26	火	第三次産業(小売業・社会福祉施設・飲食店)緊急労働災害防止研修会(13:30~15:30 延岡市社会教育センター2階)
27	水	求人票のミカタセミナー (14:00~16:00ハローワーク小林会議室)
28	木	働き方改革関連法に関する説明会(厚労省委託事業:生涯学習センターまなびピア 14:00~)
29	金	第三次産業(小売業・社会福祉施設・飲食店)緊急労働災害防止研修会(13:30~15:30 都城合同庁舎2階大会議室)
30	土	
備考		

令和元年度 第1回

障 害 者 雇 用 促 進 セ ミ ナ ー

 **開催日** 令和元年11月13日(水)

13:30~16:00(受付13:00~)

 **場 所** 宮崎市民文化ホール
2階会議室

宮崎市花山手東3-25-3

☎ 0985-52-7722

 **主 催** 宮崎労働局・宮崎県

プログラム(予定)

 **講演** 『障害者雇用の取組みについて』
講演者：株式会社 宮崎観光ホテル

★ 入場料無料 ★
お気軽にご参加ください。

株式会社 宮崎観光ホテルでは「優しいところで・・・」をキャッチフレーズに地元に着したホテルを目指しながら、長きに渡り障害者雇用にも積極的に取り組まれ、今では様々な障害をお持ちの方が11名ご活躍されています。

障害種別ごとの作業環境の配慮、仕事の切り出しなど、障害者雇用をどのように進めていき戦力化しているかについてお話しいただきます。

 **意見交換会**

小グループで自由に意見交換を行います。
就労支援機関も同席しますので、不安な点やご質問など遠慮なくお話しください。

申込・問合せは・・・

裏面の参加申込書で令和元年10月17日(木)までにFAXまたは郵送してください。

【申込・問合せ】 宮崎労働局 職業安定部 職業対策課

〒880-0805 宮崎市橘通東3-1-22 宮崎合同庁舎5階

TEL 0985-38-8824 FAX 0985-38-8829

「障害者雇用促進セミナー」参加申込書

※ この用紙をFAXまたは郵送してください。（送信票等は不要です。）

宛先 宮崎労働局 職業安定部 職業対策課

FAX：0985-38-8829

定員80名！

企業名	※企業以外から参加する場合は、法人名や団体名等を記載してください。	
業種		
所在地	〒	
電話番号	TEL	()
FAX番号	FAX	()
参加者氏名		
講演者への質問・障害者雇用の課題等、何でも記入してください。		

★★障害者の職場実習のご協力について(お願い)★★

企業における障害者の職場実習の場を求めています。
ご協力いただける場合は、下記に「○」を記入してください。

職場実習を受け入れてもよい ()

- ❖ ご協力いただける企業様へは後日改めてご連絡いたします。
- ❖ ご記入いただいた内容については、障害者雇用支援業務以外には使用しないことをお約束いたします。
- ❖ また、ご記入いただいたご質問・課題等の内容によっては、予めご了承いただいた上で、他の障害者雇用支援機関に取り次ぎさせていただきます。

聞いてみよう！話してみよう！

20事業所
参加予定

介護就職フェア

参加者
募集中

就職面談会

参加
無料

入退場
自由

履歴書
不要

服装
自由

「どんな施設か聞きたい」「勤務条件を確認したい」等、求人に応募する前に知りたいことは色々あります。まずは、事業所の方と直接、話をしてみましょう。20事業所が参加予定。
話を聞いてみるだけでもOK。ブランクのある方、無資格・未経験の方もお気軽にご参加ください。

主催：ハローワーク宮崎 協賛：宮崎市(介護保険課)

【開催日時】
令和元年 **11月13日** **水**

13時30分～16時 (予定)

*13時15分より求職者の受付を始めます。

【参加に際して】

- ・事前にハローワーク宮崎(柳丸)「福祉人材担当」窓口にお申込みください。**当日の参加も大歓迎!**
- ・求人への応募には、ハローワークで別途紹介の手続きが必要です。
- ・雇用保険の求職活動実績になります。
- ・お子様連れでも結構です。(託児施設はありません)

【開催場所】

宮崎市民プラザ 4階ギャラリー

(宮崎市橘通西1丁目1番2号)

*車でお越しの場合、市民プラザ用松橋駐車場(無料)をご利用ください。
市民プラザの地下駐車場(有料)は各自負担となります。ご了承ください。

各コーナー
のご案内



疑似体験コーナー

「身体の不自由さ」って、
どんな感じ?

車椅子操作やスライディングボードを使った移乗等、介護が必要な状態を疑似体験していただきます。様々な不自由さを感じることで、周囲の助けや支え合いの大切さを考えてみませんか。

(協力：一般社団法人 宮崎県介護福祉士会)

福祉の資格等の紹介コーナー

福祉の仕事ってどんなもの?
資格取得の方法は?

介護をはじめ、福祉に関する仕事の種類や資格取得方法等についてご紹介します。介護の職場体験の情報もあります。

(協力：宮崎県福祉人材センター)

宮崎市(介護保険課)での資格取得にかかる助成の案内コーナーや、ハローワーク宮崎の職業訓練の相談コーナー等もあります。

「いい日、いい日、
あったか介護の日」
11月11日は
「介護の日」です。

*裏面に参加事業所の情報を記載しています。参加事業所・募集内容は変更になることがあります。

お申込み・お問合せは 窓口またはお電話で

ハローワーク宮崎(柳丸)
人と仕事をつなぐ コンタクトコーナー 福祉人材担当
☎0985-23-2245(41#)



介護就職フェア

令和元年11/13

就職面談会・参加事業所

◆業務内容や必要資格など気になることは、各ブースでお気軽にご相談ください。

参加事業所名、募集予定職種を記載しています。
* 事業所や募集職種等は変更になる場合があります。

No.	事業所名／主な就業先(所在地)	主な募集職種(予定) (詳細はブースでご確認ください)
1	(株式会社アイケア) 介護付有料老人ホーム エリシオン薫る坂(宮崎市薫る坂)	介護職、介護支援専門員、看護職(正・准)ほか
2	(医療法人社団栄正) 慈英病院、通所リハビリテーション(宮崎市中西町)	介護職、看護職(正・准)
3	(株式会社オフィス岡部) 有料老人ホーム平和の里 ほか(宮崎市芳土)	介護職
4	(株式会社介護サポート宮崎) 住宅型有料老人ホームケアホームおリーぶ(宮崎市新名爪)	介護職、看護職(正・准)
5	(株式会社九州ケアサービス) 住宅型有料老人ホーム田野ひまわり荘ほか (宮崎市田野町)	介護職
6	(株式会社クローバー) 有料老人ホーム クローバー 一ツ葉(宮崎市新別府町)	介護職
7	(社会福祉法人敬尚会) 特別養護老人ホーム 江南よしみ園 ほか(宮崎市古城町)	介護職、介護支援専門員、看護職(正・准)相談員ほか
8	(医療法人恒友会) 介護老人保健施設 エンゼルホーム(宮崎市広原)	介護職、看護職(正・准)
9	(社会福祉法人春光会) ケアトピアみやざきケアハウス ほか(宮崎市郡司分)	介護職、看護職(正・准)
10	(一般財団法人潤和リハビリテーション振興財団) ひむか苑、潤和会記念病院ほか(宮崎市小松)	介護職、介護福祉士、看護職(正)、看護補助
11	(医療法人常聖会) 巴外科内科、バススクール(デイサービス) (宮崎市恒久)	介護職、看護職(正・准)、看護補助
12	(株式会社ツクイ) デイサービス ツクイ宮崎吉村 ほか(宮崎市内3箇所)	介護職、作業療法士、言語聴覚士
13	(社会福祉法人徳榮会) 介護付有料老人ホームアリビオさくら、グループホームほか(宮崎市清武町)	介護職、看護職(准)
14	(合同会社ニコットライフ) にこっとデイ(宮崎市清武町)	介護職、看護職(正・准)
15	(株式会社ニチイ学館 宮崎支店) 訪問介護、通所介護、グループホーム(宮崎市内4箇所)	介護職
16	(特定非営利活動法人 吹矢de元気!協会) T. H. S. RaCoo! (宮崎市高岡町)	介護職、看護職(正・准)、保育士、作業療法士
17	(社会福祉法人舞鶴会) 特別養護老人ホーム長生園 (宮崎市山崎町)	介護職、看護職(正・准)
18	(社会福祉法人宮崎県社会福祉事業団) 特別養護老人ホーム宮崎荘ほか(宮崎市・国富町計6箇所)	支援員
19	(株式会社りんごの里、いちごの里) 有料老人ホーム、デイサービスほか (宮崎市内5箇所)	介護職、看護職(正・准)
20	(株式会社ワック) 有料老人ホーム アンシャンテ平和の森 (宮崎市平和が丘)	介護職、看護職(正・准)

* 上記以外の職種については、各ブースでお尋ねください。

お申込み・お問合せは 窓口またはお電話で

ハローワーク宮崎(柳丸)
人と仕事をつなぐコンタクトコーナー 福祉人材担当
☎0985-23-2245(41#)





GOGO! 宮崎労働局

発行：宮崎労働局
宮崎市橋通東3-1-22
宮崎合同庁舎
TEL0985(38)8821
FAX0985(38)5028

宮崎駅前でチラシ配り

最低賃金のチェックを！

10月4日より時間額790円に改定

周知のチラシを配る大津局長（左）



最低賃金が、
ことしも
変わります。

790円

28円up



10月4日から、宮崎県最低賃金が時間額790円に改定されることを広く周知するために、大津労働局長ら職員7名が、最低賃金改定前日の3日に宮崎駅前でリーフ入りポケットティッシュを配布しました。

助成金の活用を説明

中小企業の働き方改革を支援

宮崎労働局は、9月26日に日南市、10月3日に宮崎市で宮崎県社会保険労務士会の各セミナーにおいて、働き方改革の意義や働き方改革を支援する助成金について説明を行いました。特に、中小企業事業主が労働時間短縮に向けた取組や生産性向上による賃上げ等に対する助成金について説明しました。各会場には合計約170名の事業主や社会保険労務士の方々に参加し、熱心に聞き入れられました。

講演する丸山雇用環境・均等室長



約400人の方に受け取っていただき、MRTニュース、UMKニュース、宮崎日日新聞でこの周知の様子が報道されました。本年のポスターは、俳優の松重豊さんを起用して、「最低賃金が、ことしも変わります。」と呼びかけています。事業主の方、労働者の方も、この機会にぜひ最低賃金額を下回っていないか確認をお願いします。最低賃金はここ5年間で113円の引上げとなっており、中小零細企業への影



働きすぎていませんか？



11月は過労死等 防止啓発月間

過労死等防止対策推進シンポジウム 11月13日(水)宮日会館 18:00~

響が懸念されます。しかし、生産性向上を伴う賃金引上げを目指す中小企業に対する助成金を始めとして、支援制度も用意しております。宮崎労働局雇用環境・均等室、または「みやざき働き方改革推進支援センター」にお問い合わせ下さい。

人材開発促進月間

11月は人材開発 促進月間です。

労働局ではメディア
ツアー、訓練期会やものづくり
体験など職業能力開発・向上の
促進等様々な取組を行います。



生涯現役社会実現に向けて

年齢にかかわらず働き続けることのできる社会へ



講演する大原職業安定部長



10月18日、(独)高齢・障害・求職者雇用支援機構宮崎支部主催の「生涯現役社会実現に向けたワークショップ」が宮崎市民文化ホールにおいて開催されました。

ワークショップでは、定年延長・継続雇用についての基調講演、事例発表及びトークセッションが行われました。労働局からは、大原職業安定部長が人口減少社会のなかで労働力の確保と地域における「年齢にかかわらず働き続けることのできる生涯現役社会の実現」について講演。

参加した企業の経営者や人事担当者らは約80人で、人手不足を背景として、定年延長のメリットや高齢者を戦力化することへの理解を深めていました。

ふれあい合同面接会



障害をお持ちの求職者を対象として開催

面接会場の風景（宮崎会場）



障害をお持ちの方の地域における就業・就職による社会参加の実現の機運も高まっており、各会場では、就職を希望する障害をお持ちの求職者と企業が一堂に会し、それぞれ希望する企業のブースで熱心に相談していました。

例年10月に宮崎県・労働局・公共職業安定所の共催で開催している障害をお持ちの方を対象とする「ふれあい合同面接会」について、延岡地区10月17日（木）を皮切りに、宮崎地区10月23日（水）、都城地区10月25日（金）で開催されました。

近年はハローワークを通じての就職者数も過去最高となるなど、

働き方改革

派遣のポイント？

労働局需給調整事業室は、9月6日から20日、宮崎、延岡、都城の3会場において、派遣元・派遣先事業主等を対象として、平成30年改正派遣法（同一労働同一賃金：令和2年4月1日施行）について説明会を開催しました。合計176社288人の参加があり、派遣労働者の待遇を決定する上での留意点等について理解を深めていただきました。



労働保険は働く皆さんを守ります。



適用促進強化月間

11月は「しわ寄せ防止キャンペーン月間」です。



大企業の働き方改革の取組によって、下請等中小企業への適正なコスト負担を伴わない短納期発注や発注内容の頻繁な変更等の「しわ寄せ」を防止し、中小企業の働き方改革も推進させるものです。

既に終了した3地区では80企業、411人の求職者が参加されました。

宮崎労働局、公共職業安定所では一人でも多くの方が希望する仕事に就くことができるよう今後も支援していきます。

若年者の定着や人材育成を 宮崎県内の建設業初！ ユースエール認定(有)サンエック

定大右
部津川
長専ら
務専務
局長白
川エ
川ク
大代の
原表吉
取川
締常
安役務



からは大津労働局長、大原職業安定部長が参加し、マスコミ各社も見守る中、新たに認定企業となった有限会社サンエックの白川代表取締役役に大津局長より認定書が手渡されました。認定式後の座談会では、若い技術者の育成を積極的に行っている等、若者の定着や人材育成の取組について意見交換を行いました。宮崎労働局ではユースエール認定制度を通じ、若者の採用・育成に積極的な事業所の人材確保をバックアップします。

9月26日宮崎合同庁舎で交付式が行われ、令和元年度1例目、人手不足分野とされる建設業分野では宮崎県内初となるユースエール認定企業が誕生しました。労働局

子育てサポート企業「くるみん」を認定

岡田整形外科

宮崎労働局は、10月15日に宮崎市の医療法人岡田整形外科をくるみん認定し、交付式を行いました。

同社は育児介護休業法をはじめ、両立支援制度の資料を作成し、社内イントラネットにて周知する他、妊娠中や職場復帰のための相談窓口を設置するといった取組が評価され、認定になりました。

また、育児のための所定外労働の免除や短時間勤務制度を小学校就学前の子どもを育てる労働者が



環リ外右
境ア科
境から
・コ岡
均ン大
等サ田
室サ津
タ常勞
タ務働
理局
ト事長、
丸中岡
山武田
雇キ整
用ヤ形

利用できるようにしているとのこと。宮崎労働局では、今後とも両立支援に積極的に取り組む企業を応援していきます。