



宮崎労働局長 記者発表項目一覧

令和3年1月29日（金）

記者発表項目

- ① 一般職業紹介状況≪令和2年12月分≫（1月29日発表）
- ② 年分集計数値（令和2年）
- ③ 新型コロナウイルス感染症の影響により離職した求職者に対するハローワークの就職支援状況について
- ④ 宮崎労働局における雇用調整助成金の支給決定状況について
- ⑤ 令和2年度 新規学校卒業予定者の求職・求人等の状況≪12月末≫（1月29日発表）
- ⑥ 新型コロナウイルス感染症をめぐる状況を踏まえた派遣労働者の雇用維持と令和3年度の新規学卒者の採用について、経済団体等に要請を行います。（1月29日発表）
- ⑦ 宮崎労働局・労働基準監督署・公共職業安定所の行事予定≪令和3年2月≫（1月29日発表）
- ⑧ 宮崎労働局広報紙「GOGO!宮崎労働局」（第47号）

担当窓口

宮崎労働局 雇用環境・均等室 企画・調整係 馬崎

宮崎市橘通東3-1-22 宮崎合同庁舎4階

TEL:0985-38-8821 FAX:0985-38-5028

宮崎労働局発表
令和3年1月29日解禁

【照会先】

宮崎労働局職業安定部
部長 大原 竜太
職業安定課長 山本 浩一
地方労働市場情報官 中山 智子
(代表電話)0985(38)8823

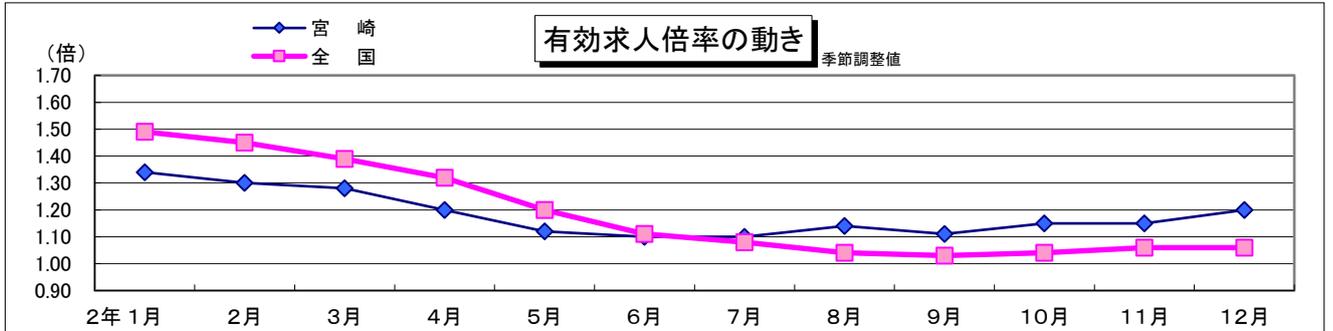
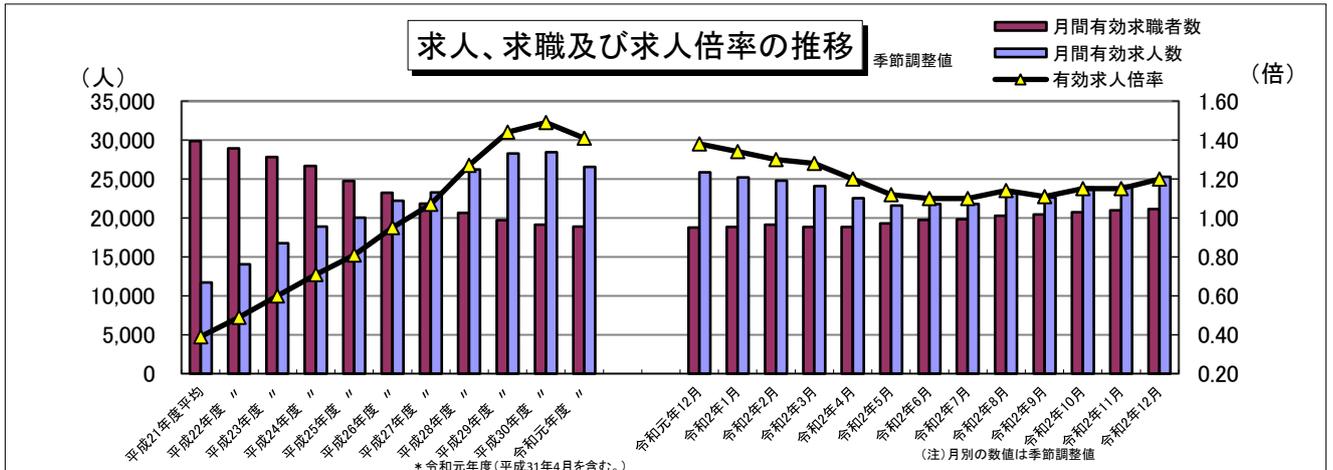
報道関係者 各位

一般職業紹介状況(令和2年12月分)

令和2年12月の有効求人倍率(季節調整値)は、1.20倍と前月より0.05ポイント上昇。
有効求人倍率は、66ヶ月連続で1倍台を維持。
正社員有効求人倍率(原数値)は、0.99倍と前年同月より0.11ポイント低下。
雇用失業情勢は、求人が緩やかに持ち直しているが、新型コロナウイルス感染症が雇用に与える影響に十分注意する必要がある。

- ・令和2年12月の【有効求人倍率】(季節調整値)は、前月より0.05ポイント上回り1.20倍となった。
- ・【有効求職者数】は、前月比(季節調整値)で0.8%増、前年同月比(原数値)で12.9%増(9ヶ月連続)。
- ・【有効求人数】は、前月比(季節調整値)で4.7%増、前年同月比(原数値)で2.4%減(26ヶ月連続)。
- ・【新規求職者数】は、前年同月比(原数値)5.7%減、【新規求人数】は、前年同月比(原数値)4.8%増となった。

本県の労働市場における有効求人倍率(季節調整値)は、有効求職者数(同)が前月比0.8%増加し、有効求人数(同)は前月比4.7%増加したことから、前月より0.05ポイント上回り1.20倍となった。
新規求職者数(原数値)は、前年同月比で5.7%(187人)減少となった。なお、有効求職者数(原数値)は、前年同月比12.9%(2,152人)増加し9ヶ月連続となっている。
新規常用求職者(パートを除く)を求職時の態様別にみると、前年同月比で在職者が14.9%(134人)減、離職者が2.4%(29人)減、無業者が4.8%(6人)減となった。なお、離職者のうち、事業主都合離職者は7.8%(21人)増となっている。
一方、新規求人数(原数値)は、前年同月比で4.8%(380人)増加となった。また、有効求人数(原数値)は、前年同月比で2.4%(598人)の減少で26ヶ月連続となっている。
新規求人数を産業別にみると、前年同月比で18産業中8産業で増加となった。内訳としては、サービス業(他に分類されないもの)が406人(43.8%)増、宿泊業、飲食サービス業が189人(69.5%)増等となる一方、生活関連サービス業、娯楽業で137人(46.3%)減、卸売業、小売業で127人(13.5%)減等(18産業中9産業で減少)となったことから、全体で380人(4.8%)の増加となった。



有効求人倍率(季節調整値、倍)

	令和2年	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月
宮崎		1.34	1.30	1.28	1.20	1.12	1.10	1.10	1.14	1.11	1.15	1.15	1.20
全国		1.49	1.45	1.39	1.32	1.20	1.11	1.08	1.04	1.03	1.04	1.06	1.06

○季節調整法はセンサス局法Ⅱ(X-12-ARIMA)による。なお、令和元年12月以前の数値は、令和2年1月分公表時に新季節指数により改訂されている。

1. 新規求職の動き<季節調整値>

<数値の対比は前月比>

○【新規求職者数】(季節調整値)は、4,265人で3.9%(174人)減少となった。

新規求職(パートを含む、人)

	令和2年											
	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月
新規求職数	4,546	4,548	4,340	4,541	4,392	4,515	4,336	4,323	4,072	4,246	4,439	4,265
前月比	-0.2%	0.0%	-4.6%	4.6%	-3.3%	2.8%	-4.0%	-0.3%	-5.8%	4.3%	4.5%	-3.9%

2. 新規求人の動き<季節調整値>

<数値の対比は前月比>

○【新規求人数】(季節調整値)は、9,510人で5.1%(460人)増加となった。

新規求人(パートを含む、人)

	令和2年											
	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月
新規求人	8,438	8,986	8,303	7,463	8,095	8,427	7,797	8,836	8,161	8,844	9,050	9,510
前月比	-8.2%	6.5%	-7.6%	-10.1%	8.5%	4.1%	-7.5%	13.3%	-7.6%	8.4%	2.3%	5.1%

3. 職業紹介状況について(パートを含む)<原数値>

<数値の対比は前年同月比>

○【職業紹介状況】は、紹介件数が439件(12.3%)減の3,119件となり、就職件数は123件(8.2%)減の1,382件となった。就職率(対新規求職者)は、1.2ポイント下回って45.1%となった。

就職(パートを含む、件)

	平成31年				令和元年							
	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月
就職件数	1,619	2,096	2,474	2,210	2,139	2,115	2,019	1,740	2,020	2,020	1,738	1,505
	令和2年											
	1,447	1,671	2,339	1,811	1,568	1,837	1,644	1,479	1,677	1,808	1,470	1,382
対前年同月比	-10.6%	-20.3%	-5.5%	-18.1%	-26.7%	-13.1%	-18.6%	-15.0%	-17.0%	-10.5%	-15.4%	-8.2%
	平成31年				令和元年							
	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月
就職率	30.8%	42.3%	48.2%	35.1%	42.6%	46.9%	42.4%	40.2%	44.9%	44.2%	46.9%	46.3%
	令和2年											
	29.0%	37.5%	47.8%	29.1%	35.7%	40.5%	38.9%	37.7%	41.0%	42.3%	41.0%	45.1%

4. 正社員有効求人倍率の動き<原数値>

○【正社員有効求人倍率】(原数値)は、0.99倍となり、前年同月比で0.11ポイント低下した。
(正社員有効求人数 11,379人 常用フルタイム有効求職者数11,522人)

次回公表予定日 令和3年3月2日(火)

別表1 職業紹介状況(新規学卒者を除きパートタイムを含む)

	令和2年12月	令和2年11月	対前月 増減率(差) (%)	令和元年12月	対前年同月 増減率(差) (%)
1 月間有効求職者数(人)	18,882	20,097	—	16,730	12.9
季節調整値	* 21,140	* 20,976	0.8	18,759	—
2 新規求職申込件数(件)	3,066	3,587	—	3,253	▲5.7
3 月間有効求人数(人)	24,430	24,659	—	25,028	▲2.4
季節調整値	* 25,266	* 24,135	4.7	25,859	—
4 新規求人数(人)	8,334	8,505	—	7,954	4.8
5 紹介件数(件)	3,119	3,910	/	3,558	▲12.3
6 就職件数(件)	1,382	1,470		1,505	▲8.2
7 就職率(6/2)(%)	45.1	41.0		46.3	▲1.2
8 充足数(件)	1,373	1,450		1,442	▲4.8
9 充足率(8/4)(%)	16.5	17.0		18.1	▲1.6

* 季節調整法はセンサス局法Ⅱ(X-12-ARIMA)による。なお、令和元年12月以前の数値は、令和2年1月分公表時に新季節指数により改訂されている。

別表2 有効求人倍率(季節調整値、倍)

	令和2年12月	令和2年11月	前月差 (ポイント)	令和元年12月
宮崎県	1.20	1.15	0.05	1.38
全国	1.06	1.06	0.00	1.57

別表3 雇用保険一般受給者実人員の推移(基本手当基本分、人)

※令和元年度(平成31年4月を含む。)

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
平成30年度	3,581	4,444	4,200	4,553	4,607	4,331	4,371	4,024	3,774	3,839	3,590	3,462
令和元年度	3,579	4,141	4,034	4,566	4,635	4,596	4,458	4,098	3,935	3,922	3,670	3,726
令和2年度	3,594	4,053	4,652	5,013	5,252	5,222	4,939	4,532	4,383			

(受給者実人員=失業給付を実際に受けた受給資格者の実数をいう)

別表4 安定所別有効求人倍率(原数値、倍)

	令和2年12月	令和2年11月	令和元年12月	前年同月差 (ポイント)
宮崎	1.27	1.21	1.58	▲0.31
延岡	1.12	1.06	1.23	▲0.11
日向	1.21	1.09	1.14	0.07
都城	1.64	1.54	1.90	▲0.26
日南	0.96	0.92	1.05	▲0.09
高鍋	1.21	1.19	1.24	▲0.03
小林	1.46	1.41	1.64	▲0.18
県計	1.29	1.23	1.50	▲0.21

別表5 九州各県の有効求人倍率(季節調整値、倍)

	令和2年12月	令和2年11月	前月差 (ポイント)	令和元年12月
福岡	0.99	1.02	▲0.03	1.56
佐賀	1.10	1.07	0.03	1.28
長崎	0.95	0.94	0.01	1.17
熊本	1.17	1.16	0.01	1.61
大分	1.09	1.11	▲0.02	1.49
宮崎	1.20	1.15	0.05	1.38
鹿児島	1.10	1.10	0.00	1.34
沖縄	0.72	0.71	0.01	1.19

* 季節調整法はセンサス局法Ⅱ(X-12-ARIMA)による。なお、令和元年12月以前の数値は、令和2年1月分公表時に新季節指数により改訂されている。

別表6 パートタイム職業紹介状況

	令和2年12月	令和2年11月	令和元年12月	前年同月 増減率・差 (%)
1 月間有効求職者数(人)	7,328	7,867	6,210	18.0
2 新規求職申込件数(件)	1,006	1,286	1,023	▲1.7
3 月間有効求人数(人)	8,291	8,438	8,158	1.6
4 新規求人数(人)	2,914	2,929	2,463	18.3
5 紹介件数(件)	975	1,282	1,041	▲6.3
6 就職件数(件)	468	584	547	▲14.4
7 充足数(件)	471	562	516	▲8.7
8 充足率(%)	16.2%	19.2%	21.0%	▲4.8

別表7 新規常用求職者の求職時の態様別内訳(パートを除く)

県 計		24歳以下	25歳～34歳	35歳～44歳	45歳～54歳	55歳～64歳	65歳以上	合計
新規求職申込件数	令和2年12月	257	492	446	439	302	120	2,056
	令和元年12月	259	556	469	481	347	113	2,225
	前年比	▲0.8%	▲11.5%	▲4.9%	▲8.7%	▲13.0%	6.2%	▲7.6%
在職者	令和2年12月	120	181	199	166	80	22	768
	令和元年12月	97	266	211	200	105	23	902
	前年比	23.7%	▲32.0%	▲5.7%	▲17.0%	▲23.8%	▲4.3%	▲14.9%
離職者	令和2年12月	111	292	221	246	210	90	1,170
	令和元年12月	129	261	233	265	229	82	1,199
	前年比	▲14.0%	11.9%	▲5.2%	▲7.2%	▲8.3%	9.8%	▲2.4%
事業主都合	令和2年12月	13	55	59	65	56	41	289
	令和元年12月	15	52	48	67	61	25	268
	前年比	▲13.3%	5.8%	22.9%	▲3.0%	▲8.2%	64.0%	7.8%
自己都合	令和2年12月	97	227	159	176	130	33	822
	令和元年12月	114	206	179	189	143	47	878
	前年比	▲14.9%	10.2%	▲11.2%	▲6.9%	▲9.1%	▲29.8%	▲6.4%
無業者	令和2年12月	26	19	26	27	12	8	118
	令和元年12月	33	29	25	16	13	8	124
	前年比	▲21.2%	▲34.5%	4.0%	68.8%	▲7.7%	0.0%	▲4.8%

別表8 産業別・規模別新規求人状況(原数値)

産業別・規模別	求人状況					
	令和2年12月	令和2年11月	令和元年12月	前年同 月比(%)	前年 同月差	
A.B 農、林、漁業	249	413	221	12.7	28	
C 鉱業、採石業、砂利採取業	9	12	2	350.0	7	
D 建設業	887	747	774	14.6	113	
E 製造業	788	714	815	▲3.3	▲27	
食料品製造業	270	223	227	18.9	43	
飲料・たばこ・飼料製造業	20	29	30	▲33.3	▲10	
繊維工業	65	34	65	0.0	0	
木材・木製品製造業	119	91	121	▲1.7	▲2	
家具・装備品製造業	14	13	10	40.0	4	
パルプ・紙・紙加工品製造業	1	11	15	▲93.3	▲14	
印刷・同関連業	8	23	8	0.0	0	
化学工業	58	12	25	132.0	33	
石油製品・石炭製品製造業	0	0	0	-	0	
プラスチック製品製造業	18	21	19	▲5.3	▲1	
ゴム製品製造業	12	14	14	▲14.3	▲2	
窯業・土石製品製造業	19	33	29	▲34.5	▲10	
鉄鋼業	5	0	4	25.0	1	
非鉄金属製造業	0	0	0	-	0	
金属製品製造業	30	28	50	▲40.0	▲20	
はん用機械器具製造業	29	30	51	▲43.1	▲22	
生産用機械器具製造業	13	8	25	▲48.0	▲12	
業務用機械器具製造業	8	24	12	▲33.3	▲4	
電子部品・デバイス・電子回路製造業	30	47	33	▲9.1	▲3	
電気機械器具製造業	25	11	32	▲21.9	▲7	
情報通信機械器具製造業	9	34	9	0.0	0	
輸送用機械器具製造業	22	15	24	▲8.3	▲2	
その他の製造業	13	13	12	8.3	1	
F 電気・ガス・熱供給・水道業	1	6	1	0.0	0	
G 情報通信業	235	223	114	106.1	121	
H 運輸業、郵便業	247	334	362	▲31.8	▲115	
I 卸売業、小売業	812	980	939	▲13.5	▲127	
J 金融業、保険業	27	43	32	▲15.6	▲5	
K 不動産業、物品賃貸業	104	87	110	▲5.5	▲6	
L 学術研究、専門・技術サービス業	169	134	185	▲8.6	▲16	
M 宿泊業、飲食サービス業	461	434	272	69.5	189	
宿泊業	139	101	67	107.5	72	
N 生活関連サービス業、娯楽業	159	179	296	▲46.3	▲137	
O 教育、学習支援業	151	164	158	▲4.4	▲7	
P 医療、福祉	2,446	2,375	2,393	2.2	53	
Q 複合サービス事業	67	62	39	71.8	28	
R サービス業(他に分類されないもの)	1,332	1,411	926	43.8	406	
S.T 公務、その他	190	187	315	▲39.7	▲125	
合計	8,334	8,505	7,954	4.8	380	
規模別	29人以下	5,252	5,231	4,896	7.3	356
	30～99人	2,093	2,222	2,004	4.4	89
	100～299人	731	794	696	5.0	35
	300～499人	125	98	208	▲39.9	▲83
	500～999人	96	121	88	9.1	8
	1,000人以上	37	39	62	▲40.3	▲25

産業分類は、平成25年10月改定の「日本標準産業分類」に基づく。

正社員の有効求人倍率（原数値）の推移

○ 正社員有効求人倍率は、0.99倍と前年同月比で0.11ポイント低下。

(倍)

	平成16年	平成17年	平成18年	平成19年	平成20年	平成21年	平成22年	平成23年	平成24年	平成25年	平成26年	平成27年	平成28年	平成29年	平成30年	令和元年	令和2年
1月		0.45	0.43	0.46	0.40	0.28	0.25	0.34	0.39	0.42	0.51	0.59	0.68	0.82	0.98	1.05	1.03
2月		0.43	0.44	0.47	0.40	0.26	0.24	0.35	0.38	0.42	0.51	0.58	0.69	0.81	0.97	1.05	0.99
3月		0.41	0.43	0.43	0.38	0.24	0.24	0.33	0.37	0.41	0.50	0.57	0.67	0.77	0.93	1.01	0.92
4月		0.36	0.39	0.38	0.33	0.21	0.22	0.30	0.34	0.37	0.46	0.53	0.64	0.74	0.90	0.98	0.86
5月		0.32	0.39	0.35	0.32	0.19	0.21	0.29	0.34	0.36	0.46	0.52	0.65	0.75	0.90	0.97	0.82
6月		0.30	0.38	0.35	0.29	0.18	0.21	0.30	0.34	0.38	0.48	0.52	0.67	0.77	0.95	1.00	0.84
7月		0.31	0.38	0.35	0.30	0.19	0.22	0.31	0.35	0.40	0.49	0.55	0.67	0.79	0.96	0.99	0.84
8月		0.32	0.41	0.37	0.32	0.19	0.24	0.33	0.37	0.43	0.51	0.59	0.71	0.82	0.96	0.98	0.85
9月		0.34	0.41	0.38	0.32	0.20	0.26	0.33	0.38	0.45	0.53	0.61	0.73	0.85	0.97	1.01	0.87
10月		0.36	0.41	0.39	0.31	0.21	0.27	0.33	0.39	0.46	0.54	0.63	0.76	0.87	0.99	1.04	0.89
11月	0.43	0.39	0.44	0.39	0.31	0.21	0.29	0.35	0.40	0.47	0.58	0.66	0.77	0.90	1.01	1.07	0.94
12月	0.44	0.41	0.45	0.41	0.30	0.23	0.33	0.37	0.42	0.50	0.59	0.68	0.81	0.94	1.06	1.10	0.99

(資料出所) 宮崎労働局集計

※数値は原数値。

※正社員とは、パートタイムを除く常用のうち、勤め先で正社員・正職員などと呼称される正規労働者をいう。

※正社員有効求人倍率＝正社員有効求人数／常用フルタイム有効求職者数。なお、常用フルタイム有効求職者にはフルタイムの派遣労働者や契約社員を希望する者も含まれるため、厳密な意味での正社員有効求人倍率より低い値となる。

※令和元年は、平成31年1月～4月を含む。

【参考指標】 就業地別の求人数を用いた有効求人倍率（季節調整値）（令和2年12月）

「就業地別の求人数を用いた有効求人倍率」とは

→ 実際に就業する都道府県を求人地として集計した有効求人倍率。なお、通常発表している都道府県別の有効求人倍率は、求人を受理した場所を求人地として集計している。

- 本社が多く所在する地域では、受理地別の有効求人倍率より「就業地別の求人数を用いた有効求人倍率」が低い傾向がある。
- 宮崎県の「就業地別の求人数を用いた有効求人倍率」は1.28倍で受理地別の有効求人倍率(1.20倍)より0.08ポイント高い。

		① 有効求職者数	② 有効求人数	③ 就業地別 有効求人数	④ 有効求人倍率 ②/①	⑤ 【参考指標】 就業地別 有効求人倍率 ③/①	⑥差 ⑤-④
令和元年	12月	18,759	25,859	28,995	1.38	1.55	0.17
令和2年	1月	18,853	25,201	28,141	1.34	1.49	0.15
	2月	19,138	24,789	27,707	1.30	1.45	0.15
	3月	18,857	24,081	26,773	1.28	1.42	0.14
	4月	18,838	22,537	24,874	1.20	1.32	0.12
	5月	19,309	21,605	23,634	1.12	1.22	0.10
	6月	19,746	21,779	23,731	1.10	1.20	0.10
	7月	19,813	21,808	23,889	1.10	1.21	0.11
	8月	20,269	23,127	24,975	1.14	1.23	0.09
	9月	20,439	22,623	24,240	1.11	1.19	0.08
	10月	20,731	23,865	25,249	1.15	1.22	0.07
	11月	20,976	24,135	25,859	1.15	1.23	0.08
	12月	21,140	25,266	27,056	1.20	1.28	0.08

(資料出所) 宮崎労働局

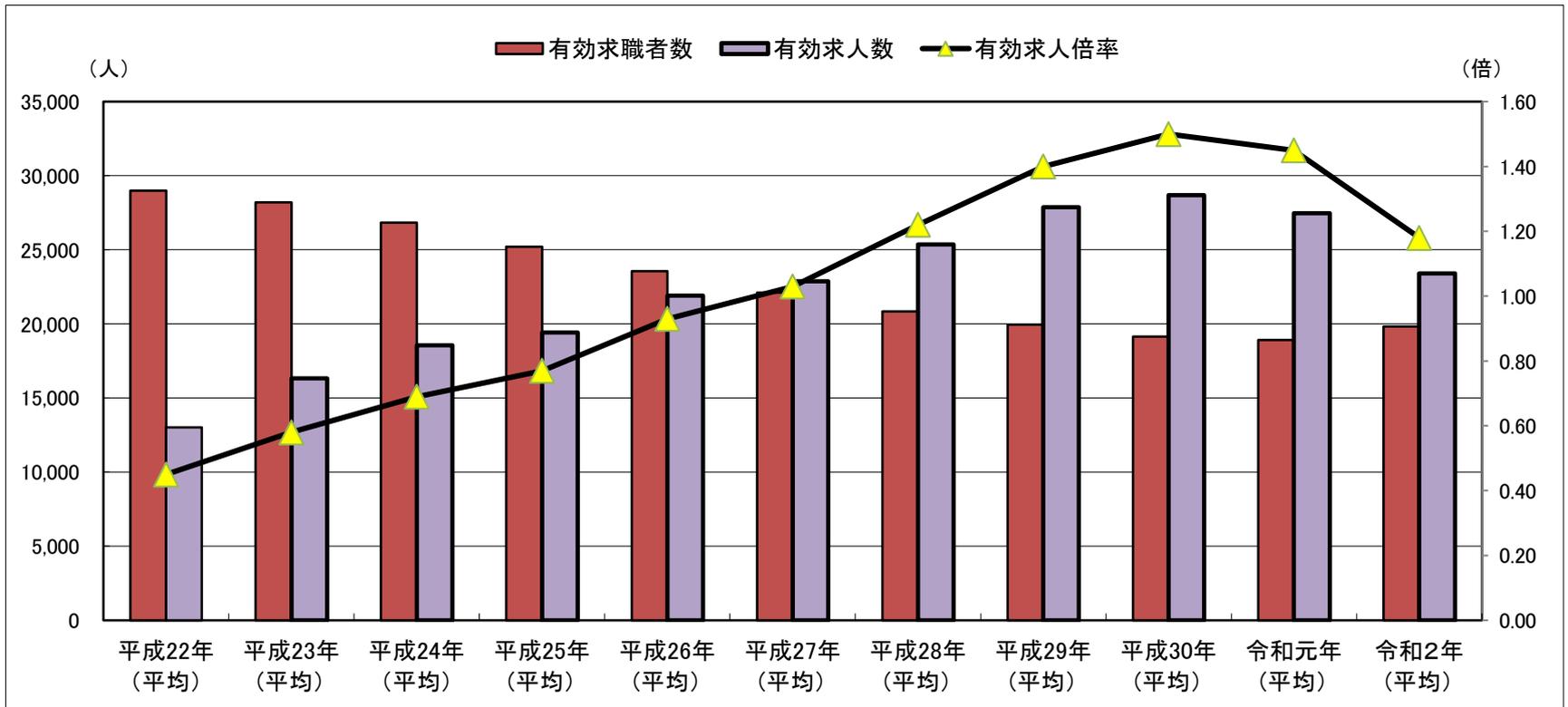
- ※ 数値は季節調整値。季節調整法は、センサス局法Ⅱ(X-12-ARIMA)による。なお、令和元年12月以前の数値は、令和2年1月分公表時に新季節指数により改訂されている。
- ※ 有効求職者数は求職を受理したハローワークが所在する都道府県単位で集計。
- ※ 季節求人については受理所を就業地とみなしている。
- ※ 1件の求人に複数の就業地があり、就業地毎の求人数が明確でない場合、それぞれの就業地に順番に求人数を割り当てて配分している。

年分集計数値

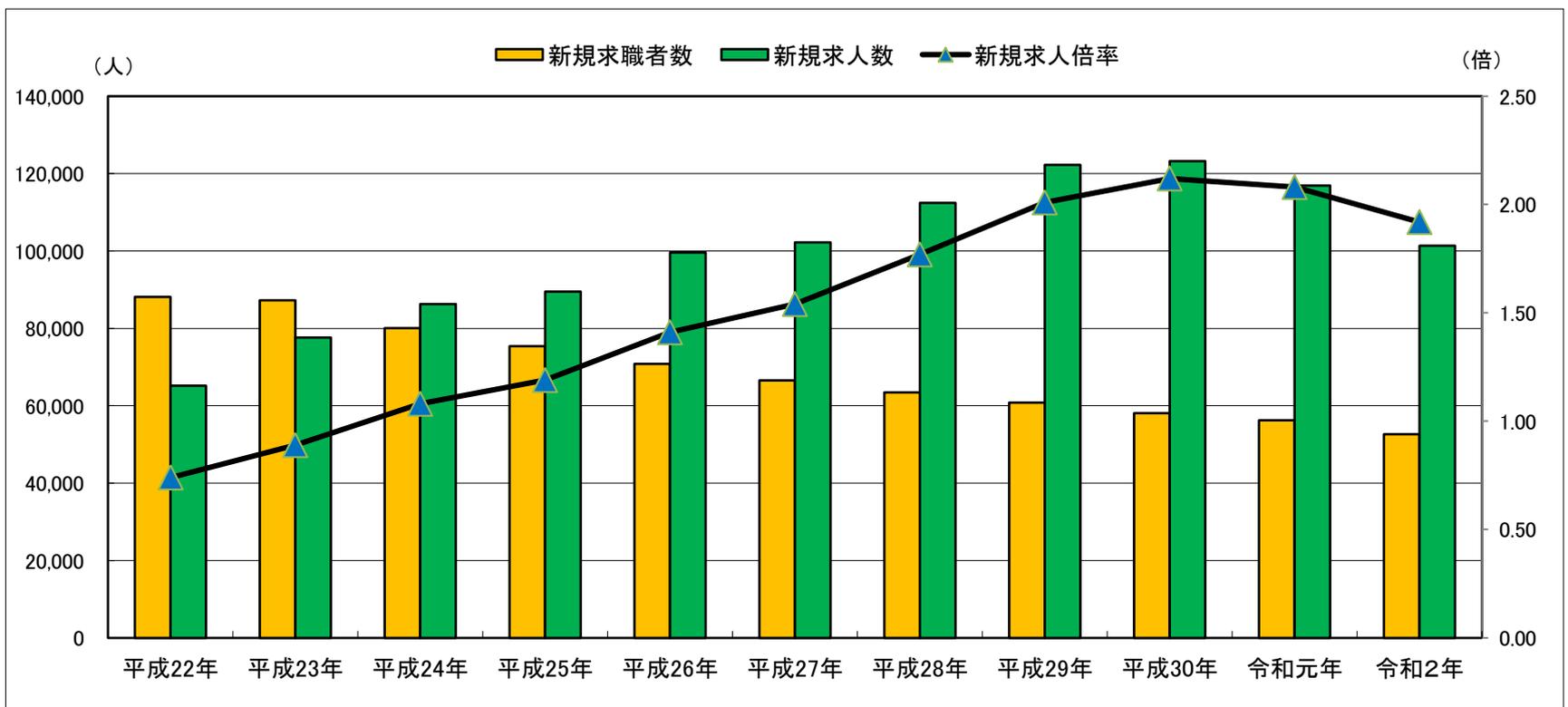
(令和2年)

* 令和2年平均の有効求人倍率は1.18倍となり、前年の1.45倍を0.27ポイント下回りました。
令和2年平均の有効求人は前年に比べ14.8%減となり、有効求職者は4.8%増となりました。

求人、求職及び求人倍率の推移(原数値)

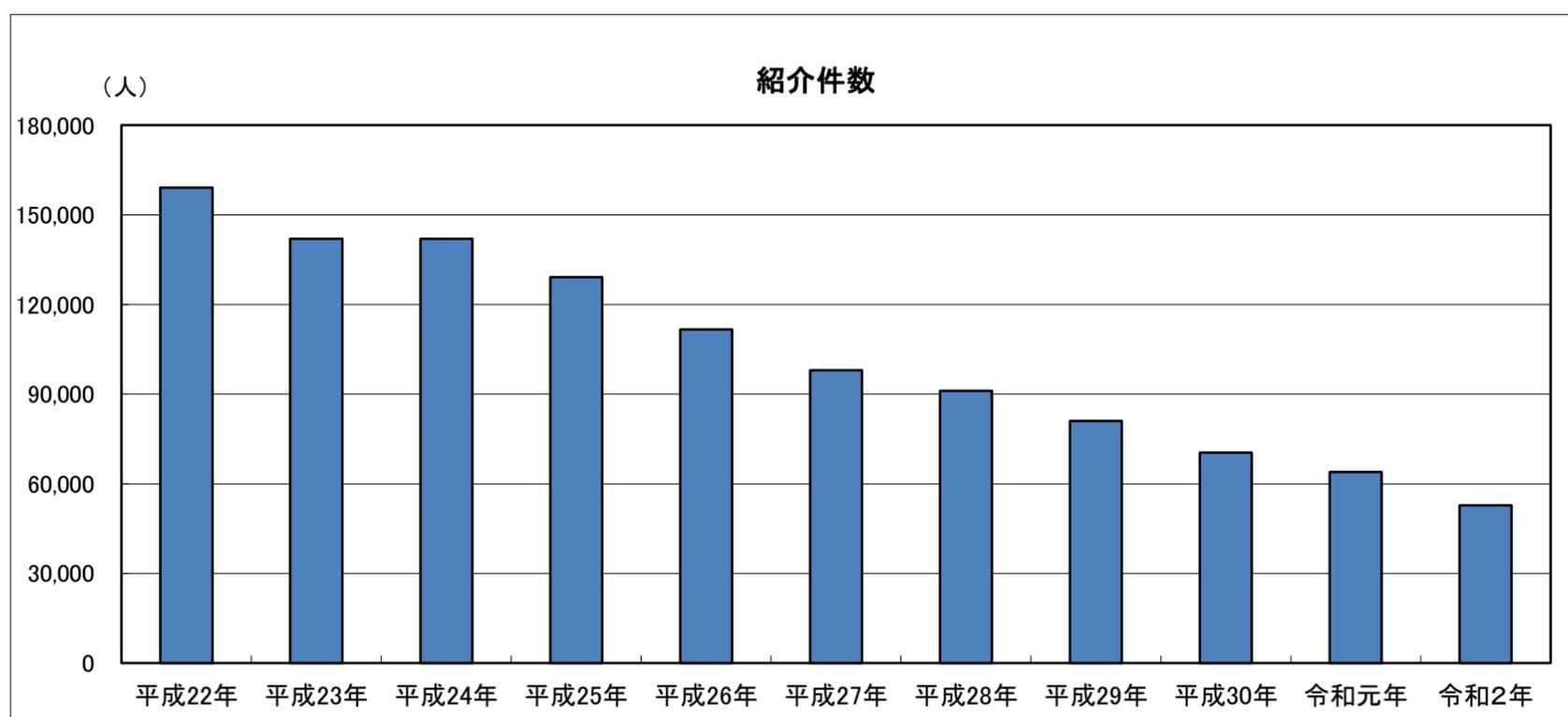


	平成22年 (平均)	平成23年 (平均)	平成24年 (平均)	平成25年 (平均)	平成26年 (平均)	平成27年 (平均)	平成28年 (平均)	平成29年 (平均)	平成30年 (平均)	令和元年 (平均)	令和2年 (平均)	対元年増減率 (%)
有効求職者数	28,993	28,202	26,846	25,215	23,573	22,114	20,840	19,961	19,155	18,924	19,826	4.8
有効求人数	13,019	16,315	18,549	19,417	21,904	22,871	25,370	27,872	28,677	27,475	23,411	▲14.8
有効求人倍率	0.45	0.58	0.69	0.77	0.93	1.03	1.22	1.40	1.50	1.45	1.18	



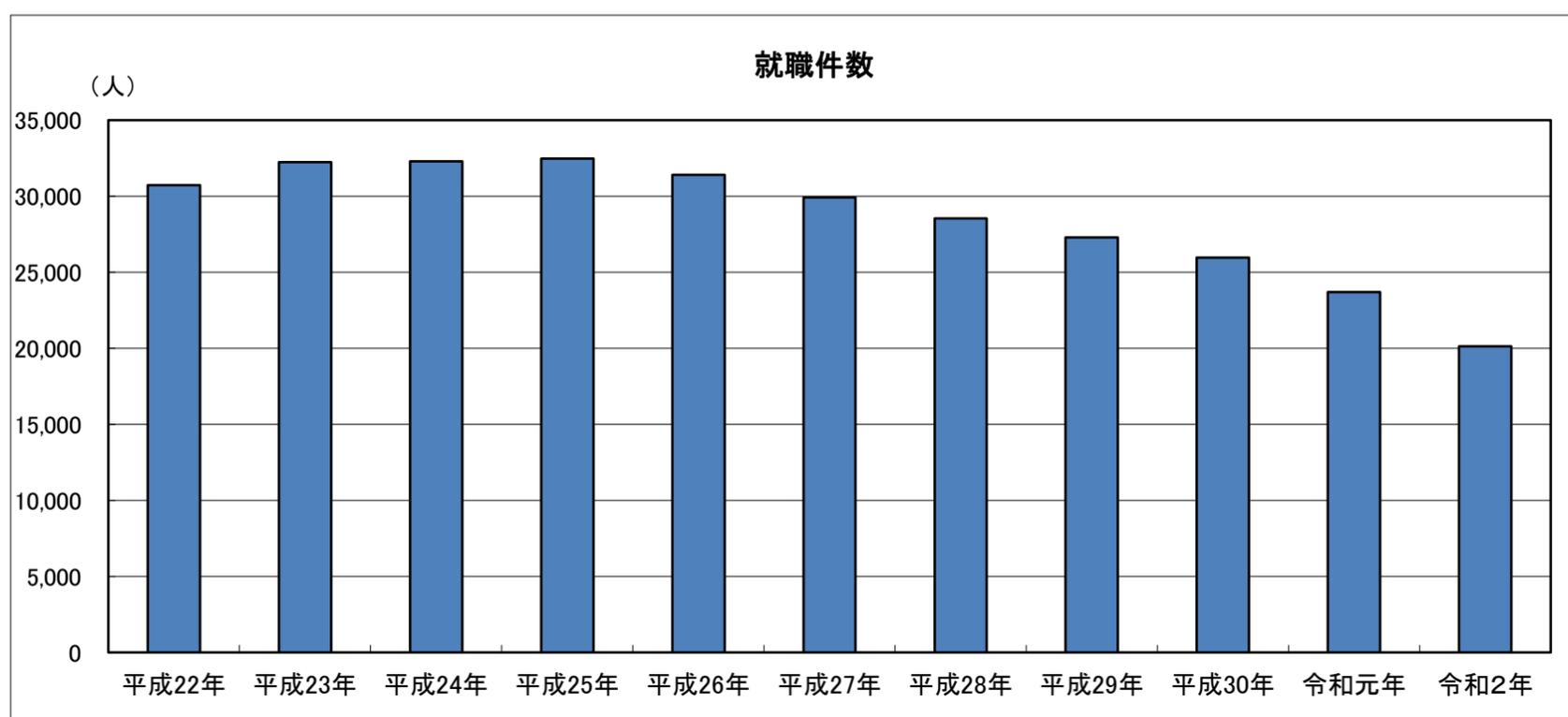
	平成22年	平成23年	平成24年	平成25年	平成26年	平成27年	平成28年	平成29年	平成30年	令和元年	令和2年	対元年増減率 (%)
新規求職者数	88,158	87,237	80,102	75,398	70,831	66,552	63,453	60,854	58,042	56,254	52,651	▲6.4
新規求人数	65,205	77,631	86,294	89,534	99,592	102,272	112,443	122,279	123,251	116,951	101,310	▲13.4
新規求人倍率	0.74	0.89	1.08	1.19	1.41	1.54	1.77	2.01	2.12	2.08	1.92	

紹介件数



	平成22年	平成23年	平成24年	平成25年	平成26年	平成27年	平成28年	平成29年	平成30年	令和元年	令和2年	対元年 増減率(%)
紹介件数	159,024	141,958	141,927	129,185	111,655	98,038	91,029	80,964	70,415	63,946	52,824	▲17.4

就職件数



	平成22年	平成23年	平成24年	平成25年	平成26年	平成27年	平成28年	平成29年	平成30年	令和元年	令和2年	対元年 増減率(%)
就職件数	30,720	32,249	32,294	32,463	31,407	29,933	28,540	27,302	25,959	23,695	20,133	▲15.0

宮崎労働局発表
令和3年1月29日

【照会先】

宮崎労働局職業安定部職業安定課
(担当)
職業安定部長 大原 竜太
職業安定課長 山本 浩一
(電話) 0985-38-8823

新型コロナウイルス感染症の影響により離職した求職者に対するハローワークの就職支援状況について

～235人の方がハローワークの職業紹介で再就職しています～

宮崎労働局（局長 名田 裕）は、新型コロナウイルス感染症の影響により離職した求職者に対する管内のハローワークの就職支援状況を、以下のとおり取りまとめましたのでご報告します。宮崎労働局各ハローワークでは、求人が緩やかに持ち直している中、「新たな生活様式」を前提としつつ就職支援に取り組んでまいります。

【就職支援状況】令和2年5月15日～12月31日までの累計

	新規求職申込件数 (件)	紹介就職件数 (件)	有効求職者数(人) (12月31日現在)
全 数	1,012 (98)	235 (36)	585 (▲11)
うち非正規	554 (53)	121 (18)	309 (▲14)

※1 集計対象は、宮崎労働局管内のハローワークに求職申込みをした者のうち、前職の退職理由が新型コロナウイルス感染症の影響を受けたもの（前勤務先が新型コロナウイルス感染症の影響により事業活動を廃止・縮小したことによる離職、勤務条件の変更や感染不安により自分から申し出た離職等）。

※2 「うち非正規」は、前職が正規雇用以外の者（契約社員、アルバイト等）。

※3 括弧内は、令和2年11月末からの増加数

※4 有効求職者数は、ハローワークに求職登録が残っている人数。新規求職申込み後、ハローワークによる紹介就職、紹介を経ない直接応募による就職、妊娠による就職活動の中断等のケースにより求職登録が終了します。

【新型コロナウイルス感染症の影響により離職した求職者への支援例】

- ① 求職者担当者制による個別支援やニーズを踏まえた求人開拓の実施
- ② 求職者が子育て中の方である場合、施設内にキッズコーナーがあつて保育などの都合にも配慮した情報提供や就職支援を行うマザーズコーナーへの誘導を行うなど、求職者一人ひとりの状況に応じた支援を実施
- ③ 1事業所で多くの離職者が発生する場合、離職予定段階での事前説明会、求人情報の提供、出張相談会等の実施

⇒ 1事業所で1か月以内に30人以上の離職者が発生する場合、法律に基づきハローワークに対して事前の届出が必要です（詳しくは別添をご参照ください）。この届出による迅速な支援によって、早期の再就職支援が図られますので、ぜひご協力をお願いします。

※事前の情報提供によって、新型コロナウイルス感染症の影響を受けた大量離職事案のうち、離職から3か月程度で6割強の方が再就職している事例もあります。

離職する従業員の再就職を援助するために ～「再就職援助計画」のご案内～

事業主は、相当数の労働者が離職を余儀なくされることが見込まれる事業規模の縮小等を行おうとするときは、「再就職援助計画」を作成し、公共職業安定所長の認定を受けなければなりません
(労働施策の総合的な推進並びに労働者の雇用の安定及び職業生活の充実等に関する法律第24条)

再就職援助計画を作成しなければならない場合

事業主は、経済的事情により、常時雇用する労働者について **1つの事業所で1か月に30人以上の離職者を生じさせる事業規模の縮小等（事業活動の縮小、事業の転換又は廃止を含みます。）**を行おうとする場合、最初の離職者が生じる日の1か月前までに再就職援助計画を作成する必要があります。

また、離職者が1か月に30人未満の場合にも、任意で再就職援助計画を作成することができます。

再就職援助計画の内容

再就職援助計画とは、離職する従業員の再就職活動に対して、事業主が行うべき援助が、有効かつ計画的なものとなるよう、事業主自身に作成していただくものです。

具体的には、①事業の現状、②再就職援助計画作成に至る経緯、③計画対象労働者の氏名、④再就職援助のための措置、⑤労働組合等の意見等を記載することが必要です（詳細は3～9ページをご覧ください。）。

労働組合等の意見聴取

再就職援助計画の作成に当たっては、労働組合等の意見を聴くことが必要です。

公共職業安定所長の認定の申請

再就職援助計画を作成した事業主は、遅滞なく、事業所の所在地を管轄する公共職業安定所長に提出して、その認定を受けなければなりません。



再就職援助計画の提出に必要な資料

最初の離職者の生じる日の1か月前までに、次の書類を遅滞なく事業所の所在地を管轄するハローワークに提出してください。

提出書類			参照ページ
<input type="checkbox"/>	1	再就職援助計画（様式第1号）	P 3 : 記載例 P 4 : 留意事項
<input type="checkbox"/>	2	事業規模の縮小等に関する資料（様式第1号 別紙1-1） （注）提出する再就職援助計画が次の①、②のいずれかに該当する場合は、別紙1-1（事業規模の縮小等に関する資料）の提出を、該当する計画の写しの提出に代えることができます。 ① 産業競争力強化法に規定する認定事業再編計画に従って実施する事業再編又は認定特別事業再編計画に従って実施する特別事業再編に伴う離職に係るものである場合 ② 農業競争力強化支援法に規定する認定事業再編計画に従って実施する事業再編に伴う離職に係るものである場合	P 5 : 記載例 P 6 : 留意事項
<input type="checkbox"/>	3	労働移動支援助成金の特例対象者に該当することの確認書（様式第1号 別紙1-2） （注）該当する要件ごとに、確認書類の添付が必要です。 記載例のページの【確認書類】欄の書類をご提出ください。	P 7 : 記載例 P 8 : 留意事項
<input type="checkbox"/>	4	計画対象労働者に関する一覧（別紙2）	P 9 : 記載例・留意事項

再就職援助計画の様式は**こちらからダウンロード**できます。



厚生労働省ホームページ（<https://www.mhlw.go.jp/index.html>）> 雇用・労働> 雇用> 事業主の方へ> 従業員が離職する際に必要な措置> 「再就職援助計画」の作成> 再就職援助計画の内容（<https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000106509.html>）

再就職支援を行う事業主への支援策についてもご案内しています

再就職支援を行う事業主への支援策		参照ページ
1	労働移動支援助成金（再就職支援コース） 再就職援助計画の対象となった従業員に対する再就職支援を行う事業主に対する助成	P 1 0
2	労働移動支援助成金（早期雇入れ支援コース） 再就職援助計画の対象者を離職後3か月以内に期間の定めのない労働者として雇入れ、継続して雇用することが確実である事業主に対する助成	P 1 1
3	出向・移籍のマッチング支援（公益財団法人産業雇用安定センター） 事業主に対する出向・移籍に関する相談・マッチングなどの支援及び雇用調整の対象となった従業員の方へのキャリアコンサルティングやアドバイスなどの支援	P 1 2

【再就職援助計画（様式第1号）の記載例】

※ ○ の項目を記載する際の留意事項は、次のページをご覧ください。

様式第1号(第7条の3関係)

再就職援助計画

雇用保険適用事業所番号	1	2	3	4	—	5	6	7	8	9	0	—	1
<p>労働施策の総合的な推進並びに労働者の雇用の安定及び職業生活の充実等に関する法律第24条第3項又は第25条第1項の規定に基づき、下記により、再就職援助計画の認定を申請します。</p> <p>令和3年10月18日</p> <p>事業主 住所 東京都千代田区露が岡〇-〇 厚労工業(株) 氏名 代表取締役 厚労 太郎</p> <p>〔事業主が法人である場合には、主たる事業所の所在地、法人の名称及び代表者の氏名を記入すること。〕</p> <p>飯田橋 公共職業安定所長 殿</p> <p style="text-align: center;">記</p>													
1	申請事業主の現状	(1) 事業所数	3	ヵ所	(2) 常時雇用する労働者数	250	人						
2	再就職援助計画を作成する事業所の現状	(1) 名称	厚労工業(株)千代田工場		(4) 事業の種類	〇〇製造							
		(2) 所在地	東京都千代田区 露ヶ岡△-△-△		(5) 再就職援助担当者	役職 総務部長 氏名 安定 次郎							
		(3) 連絡先	03-0000-XXXX		(6) 常時雇用する労働者数	100人							
3	再就職援助計画作成に至る経緯	<p>「事業規模の縮小」の場合の記載例(※) 国内需要の低下により減産を行う必要が生じたため、操業計画を変更して、これに応じた生産体制とするため。</p> <p>「事業活動の縮小」の場合の記載例(※) 取扱商品のうち、収益貢献が困難であると見込まれる商品の取扱いを廃止。廃止する商品についての営業・企画などの本部組織、間接業務部門の縮小と効率化を実施し、これに伴う人員体制の縮小を図る。</p> <p>「事業活動の転換」の場合の記載例(※) 〇〇事業を取り替える環境は年々厳しさを増しており、中長期的な市場規模の減少は避けられない状況にある。そのため、需要量に応じた拠点体制等の最適化によるコスト競争力の強化や、新たな拠点に展開して◎◎事業を行うことが経営方針とされた。 これに伴い、当事業所としては、要員の最適化を図ることが必要不可欠であるため、希望退職の募集を実施することとなった。</p> <p>「事業の廃止」の場合の記載例(※) 〇〇市場縮小に伴う売上減少、商品在庫の増加に伴う運転資金負担の増大等により、経営が逼迫し、先行き回復の見込みがないことから、事業を廃止し店舗を閉鎖することが決定したため。</p>											
4	計画対象労働者等	(1) 計画対象労働者(離職を余儀なくされる者)	100	(4)	人								
		(2) 計画期間	令和3年11月25日 ~ 令和4年1月31日										
5	再就職援助のための措置	再就職支援会社による再就職のあっせん 取引企業へのあっせん 求職活動のための休暇付与										<input checked="" type="checkbox"/> 労働移動支援助成金受給を希望	
6	労働組合等の意見	本再就職援助計画に同意します。 労働者代表者氏名 芳働 太郎											

「再就職援助計画（様式第1号）」の記載にあたっての留意事項



最初の離職者の生じる日の1か月前までに、1～6の全ての項目についてご記入の上、遅滞なく事業所の所在地を管轄するハローワークに提出してください。

項目名		留意事項
1	申請事業主の現状	申請の日における、申請事業主の 全ての事業所の数を記載 してください。 ※再就職援助計画を作成する事業所を含みます。
	(2)常時雇用する労働者数	(1)の全ての事業所における、申請の日時点の 常時雇用する労働者の数 を記載してください。 ※常時雇用する労働者とは、臨時に期間を定めて雇用される者、日々雇い入れられる者、季節的業務に雇用される者、試用期間中の者等を除く常用の労働者のことをいいます。 ※ただし、臨時雇用の場合等でも、継続して6か月以上雇用されている、または継続して6か月以上雇用することが予定されている場合は、常時雇用する労働者とみなします。
2	再就職援助計画を作成する事業所の現状	(1)～(6)の全てに必要な事項を記載してください。 なお「(5)再就職援助担当者」とは、再就職援助計画に基づき、その計画の対象となる労働者の再就職の援助に関する業務を行う方です。
3	再就職援助計画作成に至る経緯	3ページの記載例(※)を参考に、工場や事業所の閉鎖、生産量縮小の計画、事業規模の縮小等の内容およびその理由について記載してください。
4	計画対象労働者等	(1)計画の対象となる労働者(離職を余儀なくされる者) 事業規模の縮小等により 離職を余儀なくされる労働者の合計数 を記載するとともに、 その内の障害者の数を括弧書き で記載してください。
	(2)計画期間	再就職援助の措置を行う期間を記載してください。
5	再就職援助のための措置	4-(2)の計画期間に行う再就職の援助のための措置を記載してください。 【再就職援助のための措置の例】 ・取引先企業や関連企業への再就職のあっせん ・取引先企業、ハローワーク、公益財団法人産業雇用安定センター(12ページ参照)等の求人情報の提供 ・求職活動や教育訓練受講のための有給休暇(労働基準法第39条の規定による年次有給休暇以外の有給休暇)の付与 ・教育訓練受講のための費用負担 ・再就職相談室の設置 ・再就職に係る支援の職業紹介事業者への委託 等
		労働移動支援助成金(10ページ参照)の受給を希望する場合は、 <input type="checkbox"/> (四角)の中にチェックを入れてください。
6	労働組合等の意見	計画について、 労働組合(組合がない場合は、労働者の過半数を代表する者)の意見を聴取 し、計画への 同意の有無 を記載してください。 意見を聴取した労働組合が事業場の全ての労働者の過半数で組織する労働組合であること又は労働者の過半数で組織する労働組合がない場合は、意見を聴取した者が労働者の過半数を代表する者であることを確認してください。 当該労働者代表者が労働者の過半数を代表する者の場合、労働基準法第41条第2号の監督又は管理の地位にある者ではなく、投票、挙手等の方法による手続きにより選出された者であって使用者の意向に基づき選出されたものでないことを確認してください。

【添付書類（別紙1-1）の記載例】

記載例1：「事業規模の縮小」の場合

別紙1-1（令和元.5改正）

事業規模の縮小等に関する資料

1. 企業規模（大企業 中小企業）

2. 事業規模の縮小等を行う理由

千代田工場では、〇〇製品の製造を行ってきたところであるが、近年、類似の製品を扱う会社が増えてきており、競争が激化している。そのため、最近3か月の月平均の売上高が〇千万円と1年前と比較して30%以上も減少しており、今後も好転する見込みがないことから、〇〇製品の製造から撤退するものである。

3. 事業規模の縮小等を行おうとする期間

令和2年 2月10日（開始予定時期）～ 令和2年 3月31日（完了予定時期）

4. 事業規模の縮小等の内容

〇〇製品の製造を行っている千代田工場を閉鎖する。

記載例2：「事業活動の転換」の場合

別紙1-1（令和元.5改正）

事業規模の縮小等に関する資料

1. 企業規模 大企業 中小企業

2. 事業規模の縮小等を行う理由

〇〇事業を取り巻く環境は、少子高齢化の進展等の構造的要因、消費動向の変化等により、今後も中長期的な市場規模の減少傾向は避けられない状況となっている。

こうした中、需要量に応じた拠点体制等の最適化によるコスト競争力の強化や、新たな拠点に展開して◎◎事業を行うことにより、強靱な事業運営体制の構築が経営方針とされた。

このため、〇〇事業を主として行う当事業所においては、要員の適正化を図ることが必要不可欠であることから、希望退職の募集を実施することとなった。

3. 事業規模の縮小等を行おうとする期間

令和2年 2月1日（開始予定時期）～ 令和2年 3月31日（完了予定時期）

4. 事業規模の縮小等の内容

- ・ 〇〇事業に係る製造拠点の規模の適正化
- ・ ◎◎事業に係る製造体制の構築
- ・ 要員の適正化を目的とした希望退職措置の実施

「添付書類（別紙1-1）」の記載にあたっての留意事項

項目名		留意事項															
1	企業規模	<p>大企業・中小企業のいずれか当てはまる方に○を付けてください。</p> <p>【中小企業の範囲】 次の表の「企業の主たる事業」の区分ごとに、「企業の資本の額又は出資の総額」または「企業全体の常時雇用する労働者数」のどちらか一方に該当する事業主は「中小企業」となります。<u>いずれにも該当しない場合は「大企業」となります。</u></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>企業の主たる事業</th> <th>企業の資本の額 又は 出資の総額</th> <th>企業全体の 常時雇用する労働者数</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>小売業(飲食店を含む)</td> <td>5,000万円以下</td> <td>50人以下</td> </tr> <tr> <td>サービス業</td> <td>5,000万円以下</td> <td>100人以下</td> </tr> <tr> <td>卸売業</td> <td>1億円以下</td> <td>100人以下</td> </tr> <tr> <td>その他</td> <td>3億円以下</td> <td>300人以下</td> </tr> </tbody> </table>	企業の主たる事業	企業の資本の額 又は 出資の総額	企業全体の 常時雇用する労働者数	小売業(飲食店を含む)	5,000万円以下	50人以下	サービス業	5,000万円以下	100人以下	卸売業	1億円以下	100人以下	その他	3億円以下	300人以下
企業の主たる事業	企業の資本の額 又は 出資の総額	企業全体の 常時雇用する労働者数															
小売業(飲食店を含む)	5,000万円以下	50人以下															
サービス業	5,000万円以下	100人以下															
卸売業	1億円以下	100人以下															
その他	3億円以下	300人以下															
2	事業規模の縮小等を行う理由	<p>今回の事業規模の縮小等を行う理由について、その背景（事業所の事業を取り巻く国内外の競争の激化、需要構造の変化、為替相場の変動、国内経済の状況等の事情及びこれに伴う生産量、売上高等の現状）も含め、具体的に記載してください。</p>															
3	事業規模の縮小等を行おうとする期間	<p>事業規模の縮小等を行おうとする予定期間を記載してください。</p>															
4	事業規模の縮小等の内容	<p>「事業規模の縮小」の場合は、縮小する部門等の名称、事業内容、設備の廃棄、譲渡等の事業規模の縮小の内容</p> <p>「事業活動の縮小」の場合は、縮小する部門等の名称、事業内容、事業の休止の内容</p> <p>「事業活動の転換」の場合は、縮小する部門等の名称、事業内容、新たに開始または拡充しようとする事業の内容</p> <p>「事業の廃止」の場合は、廃止する事業内容を具体的に記載してください。</p>															

(注) 提出する再就職援助計画が次の①、②のいずれかに該当する場合は、別紙1-1（事業規模の縮小等に関する資料）の提出を、該当する計画の写しの提出に代えることができます。

- ① 産業競争力強化法に規定する認定事業再編計画に従って実施する事業再編又は認定特別事業再編計画に従って実施する特別事業再編に伴う離職に係るものである場合
- ② 農業競争力強化支援法に規定する認定事業再編計画に従って実施する事業再編に伴う離職に係るものである場合

【添付書類（別紙1-2）の記載例】

別紙1-2は、再就職援助計画対象者の方が労働移動支援助成金（早期雇入れ支援コース（P11）の「**特例対象者**」に該当することの確認となります。

再就職援助計画の認定を受けると、ハローワークから対象労働者ごとの「再就職援助計画対象労働者証明書」が発行されます。再就職援助計画の認定を受けた事業所が次の①～⑤のいずれかに該当する場合、ハローワークでは「再就職援助計画対象労働者証明書」に「特例対象者」としての記載を行います。

「特例対象者」と認定された対象労働者が、一定の成長性が認められる事業所に雇い入れられた場合、「労働移動支援助成金（早期雇入れ支援コース）」の優遇助成が適用されることとなり、対象労働者の早期再就職が図られます。

このため、この様式をご確認の上、次の①～⑤に該当する場合には確認書類の提出にご協力ください。

- ① 地域経済活性化支援機構（REVIC）、中小企業再生支援協議会、東日本大震災事業者再生支援機構、産業復興機構、事業再生ADR制度のいずれかから、事業再生・再構築・転廃業の支援を受けていること。
- ② 事業再生・再構築・転廃業を行うことについて特定調停（裁判所手続）が行われていること。
- ③ 営業利益と減価償却費の合計（EBITDA）が、直近の事業年度でマイナスであること。
- ④ 直近の事業年度の売上高が、その3年度前と比較して20%以上減少していること。
- ⑤ ローカルベンチマークの財務分析結果（総合評価点）が「C」評価以下であること。

労働移動支援助成金の特例対象者に該当することの確認書

1 次の項目について（ ）内の当てはまるものに○を付けてください。

- (1) 次のいずれかの支援機関等から事業再生等の支援を受けている。(該当する機関に○)
 () 地域経済活性化支援機構（REVIC）・() 中小企業再生支援協議会
 () 東日本大震災事業者再生支援機構・() 産業復興機構・() 事業再生ADR制度

- (2) 事業再生等の特定調停（裁判所手続）を受けている。
 (該当する) ・ (該当しない)

(1)(2)のいずれにも該当しない場合2へ
 (1)(2)のいずれかに該当する場合、以下回答不要です

2 次の項目について記載してください。

- (1) 直近の事業年度における営業利益と減価償却費の合計（EBITDA）

① 直近の事業年度の営業利益	△7,000,000 円
② 直近の事業年度の減価償却費	8,000,000 円
① + ② =	1,000,000 円

①+②がプラスの場合 (2)へ
 ①+②がマイナスの場合、以下回答不要です

- (2) 直近の事業年度とその3年度前の売上高の比較

③ 直近の事業年度の売上高	108,000,000 円
④ 直近の事業年度から3年度前の売上高	125,000,000 円
(③ - ④) ÷ ④ × 100 =	△13.6 %

増加又は減少率が20%未満の場合3へ
 減少率が20%以上の場合、以下回答不要です

- 3 【任意項目】よろしければ、ローカルベンチマーク（※）の財務分析結果の記載にご協力ください。
 (※) ローカルベンチマークとは、経済産業省がインターネット上で提供する企業の経営状態の把握をするためのツールをいいます。

(http://www.meti.go.jp/policy/economy/keiei_innovation/sangyokinyu/locaben/)

直近の事業年度のローカルベンチマークの財務分析結果（総合評価点）

(A ・ B ・ C ・ D)

※ 記載にあたっては、裏面の記入上の注意（添付書類等）を必ずご覧ください。

「添付書類（別紙1-2）」の記載にあたっての留意事項

項目名	留意事項
1 (1)	<p>地域経済活性化支援機構（REVIC）、中小企業再生支援協議会、東日本大震災事業者再生支援機構、産業復興機構、事業再生ADR制度のいずれかから、事業再生・再構築・転廃業の支援を受けている場合に、支援を受けている機関の（ ）に○を付けてください。</p> <p>▼該当する場合、併せて、各機関から交付される次の書類を提出してください。</p> <p>【確認書類】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・REVIC：「再生支援決定通知」の写しまたは「特定支援決定通知」の写し ・中小企業再生支援協議会：中小企業再生支援協議会が金融機関等債権者に通知した、再生支援対象企業である旨が確認できる文書（「金融支援のお願い」「計画成立のご案内」等）の写し ・東日本大震災事業者再生支援機構：「支援決定通知」の写し ・産業復興機構：債権の買取に係る「金銭消費貸借条件変更契約書(東日本大震災復興用)」の写し ・事業再生ADR制度：「特定認証紛争解決(事業再生ADR)手続終了の通知書」の写し
1 (2)	<p>事業再生・再構築・転廃業を行うことについて特定調停（裁判所手続）を受けているかについて「該当する」「該当しない」のいずれかに○を付けてください。</p> <p>▼「該当する」に○を付けた場合、併せて次の書類を提出してください。</p> <p>【確認書類】 特定調停を裁判所に申し立てた際の「特定調停受理簿」の写し</p>
<p>◀ 1 (1)、(2)とも該当しない場合は、2 (1)について記載してください。</p>	
2 (1)	<p>「直近の事業年度における営業利益」「直近の事業年度の減価償却費」及びその合計を記載してください。（※1）</p> <p>▼営業利益と減価償却費の合計（EBITDA（※2））がマイナスの場合、併せて次の書類を提出してください。</p> <p>【確認書類】 ・損益計算書 ・キャッシュ・フロー計算書 等 （いずれも、再就職援助計画を提出する直近の事業年度のもの）</p>
<p>◀ 営業利益と減価償却費の合計（EBITDA）がプラスの場合、2 (2)についても記載してください。</p>	
2 (2)	<p>直近の事業年度及び直近の事業年度から3年度前の売上高を記載してください。（※1）</p> <p>▼直近の事業年度の売上高が、その3年度前の売上高より20%以上減少している場合、併せて次の書類を提出してください。</p> <p>【確認書類】 ・損益計算書 （再就職援助計画を提出する直近の事業年度及び直近の事業年度から3年度前のもの）</p>
<p>◀ 売上高が増加している場合または減少しているが減少率が20%未満の場合、3の記載にご協力ください。</p>	
3 〔任意〕	<p>ローカルベンチマーク（※3）の財務分析結果（総合評価点）について記載してください。</p> <p>▼分析結果がC又はDの場合、併せて確認書類を提出してください。</p> <p>【確認書類】 ・ローカルベンチマークの財務分析入力シート及び財務分析シート ・財務諸表等（損益計算書、貸借対照表、キャッシュ・フロー計算書） （いずれも、再就職援助計画を提出する直近の事業年度のもの）</p>

（※1）再就職援助計画の対象事業所の事業部門や事業所単位、対象事業所が含まれる事業部や企業単位の決算書から該当の有無を確認してください。

（※2）EBITDA：企業本業の収益性を見るための指標。「Earnings before interest, taxes, depreciation and amortization」の略であり、金利、税、有形固定資産の減価償却費、無形固定資産の償却費を引く前の利益をいいます。営業利益と減価償却費の合計によって算出されます。

（※3）ローカルベンチマーク：経済産業省がインターネット上において提供する、企業の経営状態を把握するためのツールです。
（http://www.meti.go.jp/policy/economy/keiei_innovation/sangyokinyu/locaben/）

【添付書類（別紙2）の記載例】

別紙2
計画対象労働者に関する一覧

総計		100人	うち45歳以上65歳未満	50人
うち雇用保険の被保険者数		90人		
うち正規職員（※1）		60人		
うち雇用保険の被保険者数		60人		
うち正規職員以外（※2）		20人		
うち雇用保険の被保険者数		10人		
うち派遣労働者（※3）		20人		
うち雇用保険の被保険者数		20人		

番号	氏名	生年月日	年齢	雇用保険被保険者番号	雇職予定日	再就職援助計画の適用	雇用形態（該当するものに○印を付してください。）	正規職員（※1）	正規職員以外（※2）	派遣労働者（※3）
1	〇〇 〇〇	S38年 10月 19日	50歳	1301-111111-2	R2年 9月 30日	○	○			
2	△△ △△	S46年 7月 14日	43歳	1301-222222-3	R2年 9月 30日	○	○			
3	×× ××	S55年 1月 31日	34歳	1301-333333-4	R2年 9月 30日	○	○			
4	□□ □□	S32年 6月 20日	57歳	1301-444444-5	R2年 9月 30日	○	○			
5	◇◇ ◇◇	S34年 12月 12日	54歳	1301-555555-6	R2年 9月 30日	○	○			
6	〇〇 △△	S50年 9月 4日	38歳	1301-666666-7	R2年 10月 31日	○	○			
7	△△ ××	S60年 4月 2日	29歳	1301-777777-8	R2年 9月 30日	○		○		
8	×× □□	S58年 8月 30日	30歳	1301-888888-9	R2年 9月 30日	○		○		
9	□□ ◇◇	H2年 4月 14日	24歳	1301-999999-0	R2年 10月 31日	○				○
...年 ...月 ...日	...歳年 ...月 ...日

※1 「正規職員」・・・ 勤め先で一般職員又は正社員等と呼ばれている者（派遣労働者を除く）
 ※2 「正規職員以外」・・・ 「正規職員」「派遣労働者」以外の者であって、勤め先でパート、アルバイト、契約社員、嘱託、期間工等の名称と呼ばれている者
 ※3 「派遣労働者」・・・ 労働者派遣事業所において雇用されている派遣労働者

①欄

②欄

「添付書類（別紙2）」の記載にあたっての留意事項

項目名	留意事項						
①欄	<p>再就職援助計画で記載した「計画の対象となる労働者」について、総計数と、その内の雇用保険の被保険者の数、また45歳以上65歳未満の方の数を、それぞれ記載してください。</p> <p>上記の内、下記3つの区分ごとの労働者数と、その内の雇用保険の被保険者数を記載してください。</p> <table border="1"> <tr> <td>正規職員</td> <td>勤め先で一般職員または正社員等と呼ばれている者（派遣労働者を除く）</td> </tr> <tr> <td>正規職員以外</td> <td>「正規職員」「派遣労働者」以外の者であって、勤め先でパート、アルバイト、契約社員、嘱託、期間工等の名称と呼ばれている者</td> </tr> <tr> <td>派遣労働者</td> <td>労働者派遣事業所において雇用されている派遣労働者</td> </tr> </table>	正規職員	勤め先で一般職員または正社員等と呼ばれている者（派遣労働者を除く）	正規職員以外	「正規職員」「派遣労働者」以外の者であって、勤め先でパート、アルバイト、契約社員、嘱託、期間工等の名称と呼ばれている者	派遣労働者	労働者派遣事業所において雇用されている派遣労働者
正規職員	勤め先で一般職員または正社員等と呼ばれている者（派遣労働者を除く）						
正規職員以外	「正規職員」「派遣労働者」以外の者であって、勤め先でパート、アルバイト、契約社員、嘱託、期間工等の名称と呼ばれている者						
派遣労働者	労働者派遣事業所において雇用されている派遣労働者						
②欄	<p>再就職援助計画で記載した「計画の対象となる労働者」の全ての方について、各項目を記載してください。 ※上の記載例の場合、全員の100人分を記載します。1枚で足りない場合は、複数枚で作成してください。</p>						

！ 「再就職援助計画対象労働者証明書」を計画対象労働者にお渡しください

事業主が再就職援助計画をハローワークへ提出して認定を受けると、ハローワークから対象労働者ごとの「再就職援助計画対象労働者証明書」が発行されます。

※ この証明書は、対象労働者が「労働移動支援助成金（早期雇入れ支援コース）」の対象となることの証明となりますので、早期再就職の実現を図るためにも、**ご本人に対してその説明とハローワークや民間の職業紹介事業者へ再就職の相談をされる際には証明書を提示するよう案内をした上で、対象労働者向けのリーフレットと併せて必ずお渡しください。**

再就職支援を行う事業主への支援策

再就職援助計画対象者に再就職支援を行う事業主への助成（労働移動支援助成金）

再就職援助計画を作成した事業主は、再就職援助計画の対象となった方の再就職支援にあたり「労働移動支援助成金（再就職支援コース）」が活用できます。また、再就職援助計画の対象となった方を早期に受け入れる事業主は、「労働移動支援助成金（早期雇入れ支援コース）」が活用できます。

再就職支援コース

再就職支援コースは、再就職援助計画の対象となった従業員に対する再就職支援を行う事業主に対して助成します（※1）。事業規模の縮小、事業の廃止のほか、**事業の転換（事業転換・再編）**の場合も対象となります。

助成金の内容

（注）平成30年4月1日以降に再就職援助計画を提出した場合の助成内容です。

（1）再就職の支援を職業紹介事業者に委託する場合

申請時期に応じて、対象者一人当たり以下の金額が支給されます。

	中小企業事業主	中小企業事業主以外
通常	$(\text{委託費用} - \text{訓練実施に係る費用} - \text{グループワーク加算の額}) \times \frac{1}{2}^*$ <small>* 対象者が45歳以上の場合 $\frac{2}{3}$</small>	$(\text{委託費用} - \text{訓練実施に係る費用} - \text{グループワーク加算の額}) \times \frac{1}{4}^*$ <small>* 対象者が45歳以上の場合 $\frac{1}{3}$</small>
特例区分 (※2)	$(\text{委託費用} - \text{訓練実施に係る費用} - \text{グループワーク加算の額}) \times \frac{2}{3}^*$ <small>* 対象者が45歳以上の場合 $\frac{4}{5}$</small>	$(\text{委託費用} - \text{訓練実施に係る費用} - \text{グループワーク加算の額}) \times \frac{1}{3}^*$ <small>* 対象者が45歳以上の場合 $\frac{2}{5}$</small>
訓練加算…訓練実施に係る費用×2/3（上限 30万円）		
グループワーク加算…3回以上実施で1万円を上乗せ。		

（2）求職活動のための休暇を付与する場合

求職活動のために付与した休暇について1日当たり5,000円（中小企業事業主については8,000円）を助成（180日分が上限）します。

さらに、対象者の離職の日の翌日から起算して1か月を経過する日までの間に対象者の再就職を実現させた場合は、対象者1人につき10万円を加算します。

（3）教育訓練施設等への委託により再就職支援のための訓練を実施する場合

再就職支援のための訓練を教育訓練施設等（※3）への委託により実施する事業主に対し、委託に要した費用の3分の2を助成（30万円が上限）します。

（※1）（1）～（3）のいずれも、対象者の離職日の翌日から6か月以内【45歳以上は9か月以内】に再就職を実現した対象者分について助成します。

（※2）次の①、②のいずれにも該当する場合、特例区分の対象となります。

① 申請事業主が、労働者の再就職支援の実施について委託する職業紹介事業者との委託契約において次のいずれにも該当する契約を締結していること。

ア 職業紹介事業者に支払う委託料について、委託開始時の支払額が委託料の2分の1未満であること。

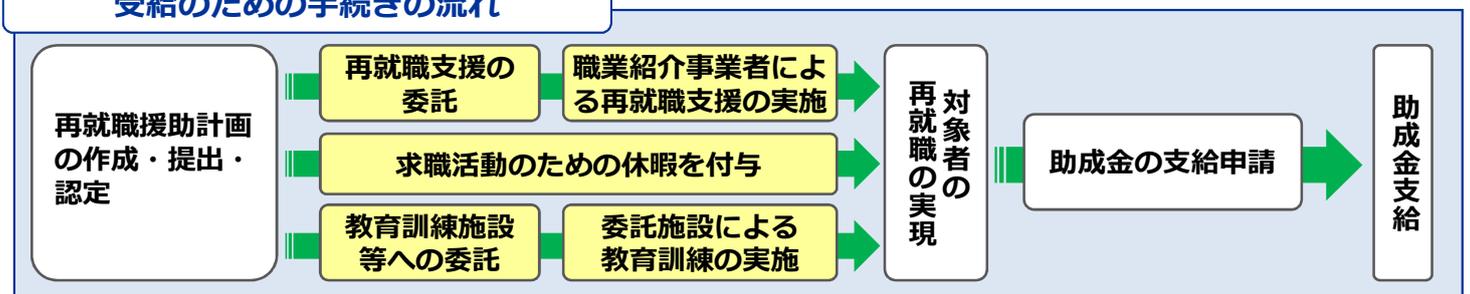
イ 職業紹介事業者が支給対象者に対して訓練を実施した場合に、その経費の全部又は一部を負担すること。

ウ 委託に係る労働者の再就職が実現した場合の条件として、当該労働者が雇用形態が期間の定めのないもの（パートタイムを除く）であり、かつ、再就職先での賃金が離職時の賃金の8割以上である場合に委託料について5%以上を多く支払うこと。

② 支給対象者の再就職先における雇用形態が、期間の定めのない雇用（パートタイム労働者を除く）であり、かつ、再就職先での賃金が離職時の賃金の8割以上であること。

（※3）過去に雇用関係助成金の不正受給に関与し、一定期間を経過していない教育訓練施設等に訓練を委託された場合は助成金が支給されませんのでご注意ください。詳しくはお近くの都道府県労働局・ハローワークにお問い合わせください。

受給のための手続きの流れ



早期雇入れ支援コース

「労働移動支援助成金（早期雇入れ支援コース）」は、再就職援助計画の対象者を離職後3か月以内に期間の定めのない労働者（雇用保険の一般被保険者又は高年齢被保険者）として雇入れ、継続して雇用することが確実である事業主に対して助成します。併せて、訓練（OFF-JTのみ、またはOFF-JT及びOJT）を行った事業主に対しては、上乗せで助成します。

助成金の内容

令和3年1月1日以降に支給対象者を雇い入れた場合に、以下の額を支給します。

			通常	優遇助成 ★	優遇助成 （賃金上昇区分）★★
早期雇入れ助成（※1）			1人当たり 30万円	1人当たり 40万円	1人当たり 60万円
訓練 加算	OFF- JT	賃金助成	1時間当たり 900円	1時間当たり 1,000円	1時間当たり 1,100円
		訓練経費助成	実費相当額 上限30万円	実費相当額 上限40万円	実費相当額 上限50万円
	OJT	訓練実施助成	1時間当たり 800円	1時間当たり 900円	1時間当たり 1,000円

★ **優遇助成**は、生産指標等により一定の成長性が認められる事業所の事業主が、事業再編等を行う特定の事業所から離職した者（「再就職援助計画対象労働者証明書」に「特例対象者」と記載された方（P7参照））を雇い入れた場合に適用されます。

★★ また、**優遇助成（賃金上昇区分）**は優遇助成の対象となる方を雇入れ、雇入れから1年後の賃金の上昇率が2%以上である場合に適用されます。

- ・ **通常助成**は、雇入れ日から6か月後の日に申請事業主に引き続き雇用されていた場合に30万円を支給します。
- ・ **優遇助成**は、雇入れ日から6か月後の日に申請事業主に引き続き雇用されていた場合に40万円を支給します。
- ・ **優遇助成（賃金上昇区分）**は、雇入れ日から6か月後の日に申請事業主に引き続き雇用されていた場合に40万円、さらに6か月後に雇用されていた場合に20万円を支給します。
- ・ **訓練加算**は、早期雇入れ助成の支給対象者に、雇入れ日から6か月以内に訓練を開始した場合に支給します。

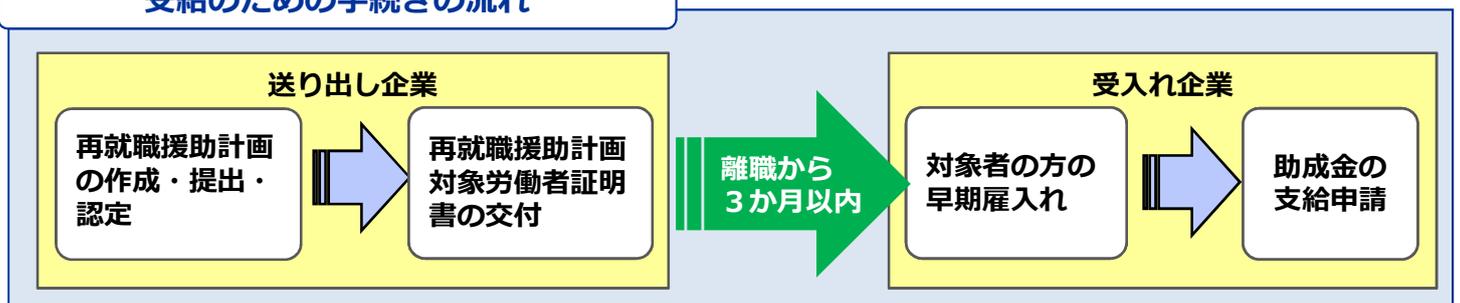
（※1）令和2年12月31日までに雇い入れられた支給対象者については早期雇入れ助成の**優遇助成**および**優遇助成（賃金上昇区分）**の1人当たりの支給額が以下の額に変更となります。

	通常	優遇助成 ★	優遇助成 （賃金上昇区分）★★
早期雇入れ助成	1人当たり 30万円	1人当たり 80万円（※2）	1人当たり 100万円（※3）

（※2）雇入れ日から6か月後の日に申請事業主に引き続き雇用されていた場合に40万円、さらに6か月後に雇用されていた場合に40万円を支給します。

（※3）雇入れ日から6か月後の日に申請事業主に引き続き雇用されていた場合に40万円、さらに6か月後に雇用されていた場合に60万円を支給します。

受給のための手続きの流れ



※ 実際に助成金を受給するためには、再就職援助計画の作成のほかにも要件があります。詳しくはお近くの都道府県労働局・ハローワークにお問い合わせください。

出向・移籍のマッチング支援（公益財団法人産業雇用安定センター）

事業主の方が、事業縮小等により雇用調整を行う場合、従業員を他企業へ出向させたり、移籍させたりする方法があります。公益財団法人 産業雇用安定センター（※）では、事業主に対する出向・移籍に関する相談・マッチングなどの支援を行うとともに、雇用調整の対象となった従業員の方へのキャリアコンサルティングやアドバイスを行っています。

センターのご利用（登録・相談・マッチング）は、すべて無料です。

（※）（公財）産業雇用安定センターは、企業間の円滑な労働移動を支援するため、複数の産業団体の拠出により設立された公益財団法人です。出向・移籍の支援については、厚生労働省の補助事業として実施しています。

例えばこのようなケースでご活用いただけます

- 事業の整理・縮小に伴い、人員削減を検討しているとき
- 従業員の関連企業以外の企業への出向を検討しているとき
- 会社清算・工場閉鎖のため従業員の受け入れ先を探しているとき

まずは、お近くの事務所へご連絡ください。産業雇用安定センターの職員が説明に伺います。

【問い合わせ先】 産業雇用安定センター都道府県事務所

<http://www.sangyokoyo.or.jp/about/location/index.html>

参考（労働契約の終了に関するルール）

解雇等による労働契約の終了にあたっては、一定のルールがあります。

詳しくは、厚生労働省ホームページをご覧ください。

厚生労働省ホームページ（<https://www.mhlw.go.jp/index.html>）> 雇用・労働 > 雇用 > 事業主の方へ > 労働契約の終了に関するルール

（URL）

http://www.mhlw.go.jp/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/roudouseisaku/chushoukigyou/keiyakushuryo_rule.html



宮崎労働局発表
令和3年1月29日

【照会先】

宮崎労働局職業安定部職業対策課
(担当)
職業安定部長 大原 竜太
職業対策課長 早瀬 幸則
(電話) 0985-38-8824

宮崎労働局における雇用調整助成金の支給決定状況について
～延べ1万1千件を超える支給決定を行い、
雇用の維持を支援した労働者数が16万人（延べ）を超えました～

宮崎労働局（局長 名田 裕）は、このほど新型コロナウイルス感染症の影響を受けた事業主に対する雇用調整助成金の支給決定状況を、以下のとおり取りまとめましたのでご報告します。

雇用調整助成金は、雇用維持に取り組む県内の非常に多くの事業者にご活用いただいているところであり、宮崎労働局においては、引き続き2週間以内の迅速な支給決定を目指して取り組みます。

【雇用調整助成金の支給申請件数及び支給決定件数】（1月25日現在速報値）

- 支給申請件数（①）：11,886件
- 支給決定件数（②）：11,682件 ○支給決定率（②／①）：98.3%
- 休業対象労働者数（延べ人数）：167,605人

【令和3年1月12日～15日に受理（304件）した申請の処理状況】

- 支給決定を行ったものの平均処理日数：6.0日（1月25日現在速報値）
- ※平均処理日数は、土日・祝日を含めた日数。

【雇用調整助成金の申請状況と雇用保険被保険者数の分析】

① 雇用調整助成金の申請状況（令和2年4月～12月）（1月25日現在速報値）

○ 雇用調整助成金の申請は、緊急事態宣言（5月）等の影響を受けて6月に、感染拡大緊急警報（7月・8月）等の影響を受けて8月及び9月に、それぞれ申請が増加し、その後、経済情勢について一部「緩やかに持ち直し」の報告もみられる中で申請件数が減少傾向となっている。

単位：件

5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月
460	1,501	1,364	1,850	2,025	1,506	1,089	1,095
(1,252.9)	(226.3)	(▲9.1)	(35.6)	(9.5)	(▲25.6)	(▲27.7)	(0.6)

※ 括弧内は、前月比増減率（%）



② 宮崎県の雇用保険被保険者数（各月末）の推移（単位：人）

○ 雇用保険被保険者数は、ほぼ一貫して昨年度から引き続き 30 万人を維持している。

令和元年度月平均	令和2年4月	5月	6月	7月	8月
301,649	298,434 (▲0.1)	301,565 (0.1)	302,854 (0.2)	302,802 (0.2)	302,470 (0.1)

9月	10月	11月	12月	令和2年度月平均
302,390 (0.2)	301,987 (0.0)	302,143 (0.1)	302,727 (0.0)	301,930 (0.1)

※1 括弧内は、各月にあつては前年同月比増減率（％）、令和2年度月平均（4月～12月まで）にあつては令和元年度月平均比増減率（％）。

※2 雇用保険は、非正規労働者を含めて31日以上雇用見込みがあり、1週間の所定労働時間が20時間以上である場合に加入する必要があります。

※ 雇用調整助成金とは、経済上の理由により事業活動の縮小を余儀なくされた事業主が、労働者に対して一時的に休業等を行い、労働者の雇用の維持を図った場合、事業主が労働者に支払った休業手当等の一部（一定の要件を満たす場合は全部）が国によって助成される制度です。

新型コロナウイルス感染症の影響への緊急対応期間として、令和2年4月1日から緊急事態宣言が全国で解除された月の翌月末までの間、特例措置として大幅に助成率及び上限額の引上げを行うとともに、受給手続を簡素化しています。



宮崎労働局発表
令和3年 1月 29日

【照会先】
宮崎労働局職業安定部職業安定課
(担 当) 職業安定部長 大原 竜太
職業安定課長 山本 浩一
雇用企画係長 迫園 竜士
(電 話) 0985-38-8823

令和2年度 新規学校卒業予定者の求職・求人等の状況（12月末） ～高校新卒者の県内内定率が60.7%で過去最高の水準～

宮崎労働局（局長 名田 裕）では、令和3年3月に県内の学校を卒業する学生等の求職・求人等の状況を調査し、令和2年12月末の状況として取りまとめました。

宮崎労働局各ハローワークや新卒応援ハローワークでは、引き続き、面接会の実施や新卒者等の個別状況に応じたきめ細やかな支援に努めてまいります。

【高校新卒者】（別紙1：令和2年12月末）

- 就職内定率は、**91.0%**で前年11月末比（90.5%）**0.5ポイントの増**。
- 就職内定者に占める県内内定者の割合は**60.7%**で同（57.7%）**3.0ポイントの増**。
（参考）令和2年3月末の県内内定者の割合 59.4%
- 求職者全体の求人倍率は、**1.69倍**で前年同月比（1.79倍）**0.10ポイントの減**。
- 求職者数は、**2,305人**で同（2,532人）**9.0%の減**。
- 求人数は、**3,905人**で同（4,523人）**13.7%の減**。

【大学等新卒者】（別紙2：令和2年12月末）

- 大学等就職内定率は、**68.8%**で前年同月比（72.6%）**3.8ポイントの減**。
- 大学就職内定率は、**65.8%**で同（68.4%）**2.6ポイントの減**。
- 短大就職内定率は、**74.0%**で同（86.2%）**12.2ポイントの減**。
- 高専就職内定率は、**96.1%**で同（97.5%）**1.4ポイントの減**。

※1 高校の数値については、県内の県立及び私立高校からのハローワークへの報告（学校やハローワークからの職業紹介を希望している生徒の状況等）を取りまとめたものです。

※2 求人数は県内の事業所より提出されたものを公表しています。

※3 大卒等の数値については、県内の大学等9校から宮崎労働局への報告を取りまとめたものです。

※4 高校新卒者の内定開始時期について、今年度は新型コロナウイルス感染症の影響により1か月延期され10月16日（昨年度は9月16日）となったことから、就職内定率及び就職内定者に占める県内内定者の割合は内定開始後から同時期となる前年11月末時点の数値と比較しています。

新規学校卒業者の求職・求人・就職の状況

〈令和3年3月卒業予定者〉

宮崎労働局

区分	令和2年12月末現在			前年同月			対前年 増減率・差
	計	男	女	計	男	女	
求職者数	2,305	1,425	880	2,532	1,521	1,011	-9.0%
うち 県内	1,441	797	644	1,504	807	697	-4.2%
うち 県外	864	628	236	1,028	714	314	-16.0%
求職者全体に占める 県内希望者の割合	62.5%	55.9%	73.2%	59.4%	53.1%	68.9%	3.1
求人数	3,905			4,523			-13.7%
求人倍率	1.69			1.79			-0.10
県内求職者に対する 求人倍率	2.71			3.01			-0.30

区分	令和2年12月末現在			令和元年11月末現在			対前年 増減率・差
	計	男	女	計	男	女	
就職内定者数	2,097	1,311	786	2,294	1,417	877	-8.6%
うち 県内	1,273	697	576	1,323	721	602	-3.8%
うち 県外	824	614	210	971	696	275	-15.1%
就職内定者全体に占める 県内内定者の割合	60.7%	53.2%	73.3%	57.7%	50.9%	68.6%	3.0
有効求職者数	208	114	94	242	110	132	-14.0%
うち 県内	168	100	68	181	89	92	-7.2%
うち 県外	40	14	26	61	21	40	-34.4%
就職内定率	91.0%	92.0%	89.3%	90.5%	92.8%	86.9%	0.5
うち 県内	88.3%	87.5%	89.4%	88.0%	89.0%	86.7%	0.3
うち 県外	95.4%	97.8%	89.0%	94.1%	97.1%	87.3%	1.3

※中学卒業の求職者は、令和2年12月末現在で男子3人女子1人(うち男子2人女子1人県内希望)。

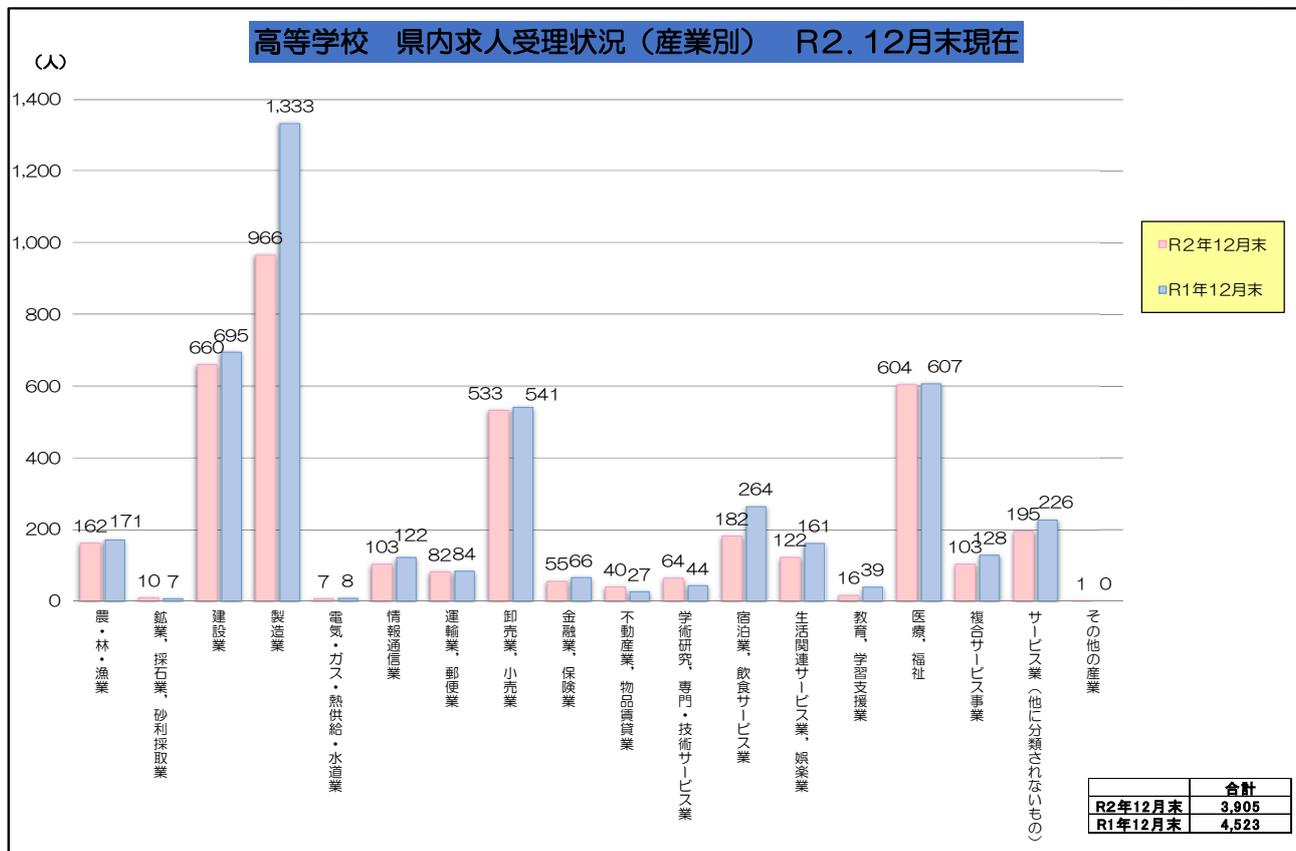
※中学卒業予定者は1月末の状況から公表を予定している。

※求人数は県内の事業所より提出されたものを公表している。

※高校新卒者の内定開始時期について、今年度は新型コロナウイルス感染症の影響により1か月延期され10月16日(昨年度は9月16日)となったことから、就職内定者数、有効求職者数及び就職内定率は内定開始後から同時期となる前年11月末時点の数値と比較している。

令和3年3月高等学校卒業予定者に係る産業別求人状況 【令和2年12月末現在】

宮崎労働局



産業分類	R2年12月末	R1年12月末	対前年増減率
農・林・漁業	162	171	▲5.3%
鉱業、採石業、砂利採取業	10	7	42.9%
建設業	660	695	▲5.0%
製造業	966	1,333	▲27.5%
電気・ガス・熱供給・水道業	7	8	▲12.5%
情報通信業	103	122	▲15.6%
運輸業、郵便業	82	84	▲2.4%
卸売業、小売業	533	541	▲1.5%
金融業、保険業	55	66	▲16.7%
不動産業、物品賃貸業	40	27	48.1%
学術研究、専門・技術サービス業	64	44	45.5%
宿泊業、飲食サービス業	182	264	▲31.1%
生活関連サービス業、娯楽業	122	161	▲24.2%
教育、学習支援業	16	39	▲59.0%
医療、福祉	604	607	▲0.5%
複合サービス事業	103	128	▲19.5%
サービス業（他に分類されないもの）	195	226	▲13.7%
その他の産業	1	0	-
合計	3,905	4,523	▲13.7%

新規高等学校卒業者の求人・求職・就職状況

		7月末	8月末	9月末	10月末	11月末	12月末	1月末	2月末	3月末	4月末	5月末	6月末	
① 求 人 数	H 6. 3卒	3,982	4,533	4,813	5,010	5,178	5,368	5,576	5,703	5,752	5,779	—	—	
	H 7. 3卒	2,876	3,388	3,784	4,066	4,227	4,477	4,696	4,961	5,016	5,019	—	—	
	H 8. 3卒	2,524	2,988	3,294	3,587	3,763	3,923	4,122	4,270	4,319	4,321	—	—	
	H 9. 3卒	2,074	2,531	2,859	3,122	3,348	3,521	3,694	3,873	3,900	3,903	—	—	
	H10. 3卒	1,930	2,239	2,565	2,808	2,910	3,035	3,176	3,272	3,300	3,304	—	—	
	H11. 3卒	1,095	1,272	1,426	1,600	1,708	1,821	1,944	2,085	2,109	2,111	—	—	
	H12. 3卒	723	980	1,181	1,415	1,556	1,751	2,070	2,242	2,331	2,332	2,335	2,335	
	H13. 3卒	863	1,064	1,265	1,459	1,739	1,964	2,106	2,242	2,265	2,269	2,269	2,269	
	H14. 3卒	660	843	959	1,082	1,377	1,501	1,724	1,879	1,924	1,931	1,932	1,933	
	H15. 3卒	526	725	890	1,086	1,337	1,430	1,660	1,815	1,892	1,893	1,893	1,893	
	H16. 3卒	556	807	1,012	1,279	1,483	1,623	1,844	2,038	2,114	2,119	2,119	2,119	
	H17. 3卒	755	1,081	1,345	1,688	1,899	1,974	2,161	2,257	2,301	2,313	2,316	2,316	
	H18. 3卒	819	1,150	1,383	1,686	1,882	1,978	2,182	2,263	2,293	2,294	2,294	2,294	
	H19. 3卒	1,283	1,560	1,806	2,169	2,278	2,379	2,523	2,620	2,650	2,650	2,651	2,651	
	H20. 3卒	1,254	1,534	1,710	2,028	2,255	2,331	2,410	2,441	2,488	2,488	2,489	2,492	
	H21. 3卒	1,449	1,649	1,770	1,962	2,010	2,073	2,131	2,154	2,156	2,156	2,156	2,156	
	H22. 3卒	750	1,007	1,085	1,268	1,383	1,492	1,627	1,708	1,728	1,731	1,741	1,741	
	H23. 3卒	765	1,034	1,189	1,395	1,503	1,609	1,736	1,784	1,819	1,825	1,825	1,825	
	H24. 3卒	930	1,187	1,396	1,673	1,801	1,905	2,029	2,081	2,126	2,129	2,129	2,129	
	H25. 3卒	1,078	1,436	1,692	2,031	2,149	2,284	2,390	2,461	2,485	2,485	2,486	2,486	
	H26. 3卒	1,403	1,765	1,997	2,289	2,434	2,553	2,625	2,667	2,677	2,682	2,682	2,686	
	H27. 3卒	1,897	2,163	2,586	2,870	2,939	3,016	3,079	3,099	3,102	3,102	3,102	3,102	
	H28. 3卒	2,408	2,709	2,960	3,181	3,235	3,293	3,340	3,360	3,371	3,375	3,375	3,372	
	H29. 3卒	2,913	3,215	3,400	3,573	3,646	3,699	3,725	3,746	3,750	3,753	3,754	3,754	
	H30. 3卒	3,448	3,696	3,866	4,022	4,073	4,099	4,126	4,138	4,141	4,141	4,142	4,148	
	H31. 3卒	3,901	4,094	4,161	4,344	4,407	4,445	4,480	4,498	4,504	4,518	4,522	4,520	
	R2. 3卒	4,039	4,183	4,316	4,437	4,481	4,523	4,537	4,547	4,552	4,553	4,553	4,560	
	R3. 3卒	3,161	3,367	3,532	3,678	3,794	3,905							
	対前年増減率	-21.7%	-19.5%	-18.2%	-17.1%	-15.3%	-13.7%							
	② 求 職 者 数 (全 体 (県 外 + 県 内))	H 6. 3卒	5,555	5,493	5,633	5,965	6,092	6,066	6,021	6,047	5,952	5,734	—	—
		H 7. 3卒	5,758	5,623	5,699	5,667	5,710	5,715	5,704	5,571	5,464	5,215	—	—
		H 8. 3卒	5,642	5,523	5,460	5,458	5,480	5,480	5,391	5,258	5,123	4,907	—	—
		H 9. 3卒	5,394	5,149	5,121	5,024	5,035	5,010	4,990	4,826	4,658	4,570	—	—
H10. 3卒		5,317	5,231	5,028	4,972	5,014	5,000	4,935	4,827	4,606	4,482	—	—	
H11. 3卒		4,754	4,562	4,427	4,383	4,388	4,349	4,287	4,112	3,929	3,728	—	—	
H12. 3卒		4,422	4,284	4,223	4,181	4,170	4,221	3,988	3,852	3,697	3,613	3,569	3,548	
H13. 3卒		4,600	4,439	4,279	4,196	4,243	4,232	4,086	3,966	3,854	3,744	3,741	3,715	
H14. 3卒		4,379	4,143	4,150	4,115	4,133	4,025	3,830	3,679	3,517	3,371	3,388	3,338	
H15. 3卒		4,123	3,836	3,582	3,542	3,610	3,644	3,495	3,412	3,271	3,242	3,269	3,202	
H16. 3卒		3,977	3,863	3,710	3,646	3,762	3,709	3,591	3,517	3,447	3,397	3,369	3,358	
H17. 3卒		3,793	3,726	3,673	3,607	3,645	3,648	3,532	3,468	3,358	3,309	3,309	3,300	
H18. 3卒		3,581	3,547	3,382	3,383	3,386	3,371	3,329	3,256	3,194	3,179	3,161	3,155	
H19. 3卒		3,563	3,520	3,545	3,554	3,511	3,473	3,401	3,347	3,308	3,306	3,273	3,259	
H20. 3卒		3,464	3,356	3,391	3,268	3,318	3,314	3,261	3,238	3,211	3,197	3,196	3,193	
H21. 3卒		3,207	3,122	3,203	3,177	3,193	3,168	3,112	3,058	3,002	3,001	2,985	2,948	
H22. 3卒		3,160	3,063	3,021	2,916	2,927	2,888	2,838	2,768	2,748	2,762	2,743	2,724	
H23. 3卒		3,094	2,945	2,872	2,774	2,825	2,817	2,770	2,738	2,767	2,772	2,777	2,763	
H24. 3卒		2,977	2,892	2,769	2,801	2,850	2,829	2,802	2,753	2,735	2,745	2,745	2,745	
H25. 3卒		3,281	3,112	3,037	2,926	2,935	2,897	2,864	2,838	2,815	2,809	2,870	2,870	
H26. 3卒		2,912	2,852	2,849	2,730	2,772	2,753	2,739	2,730	2,730	2,729	2,725	2,721	
H27. 3卒		2,974	2,902	2,910	2,914	2,909	2,891	2,845	2,825	2,800	2,795	2,793	2,793	
H28. 3卒		2,936	2,821	2,756	2,778	2,790	2,736	2,718	2,721	2,701	2,695	2,694	2,693	
H29. 3卒		2,748	2,757	2,745	2,741	2,740	2,715	2,713	2,709	2,712	2,708	2,707	2,706	
H30. 3卒		2,508	2,557	2,561	2,537	2,540	2,543	2,520	2,505	2,504	2,498	2,497	2,496	
H31. 3卒		2,666	2,643	2,611	2,628	2,619	2,630	2,609	2,612	2,593	2,588	2,587	2,586	
R2. 3卒		2,563	2,522	2,530	2,527	2,536	2,532	2,530	2,524	2,591	2,586	2,586	2,585	
R3. 3卒		2,438	2,458	2,455	2,385	2,332	2,305							

新規高等学校卒業者の求人・求職・就職状況

		7月末	8月末	9月末	10月末	11月末	12月末	1月末	2月末	3月末	4月末	5月末	6月末			
求職者数	③ うち県内	H 6. 3卒	3,216	3,236	3,248	3,486	3,608	3,597	3,559	3,572	3,474	3,308	—	—		
		H 7. 3卒	3,252	3,176	3,197	3,331	3,400	3,455	3,459	3,346	3,274	3,074	—	—		
		H 8. 3卒	3,441	3,451	3,377	3,398	3,457	3,469	3,392	3,289	3,185	3,017	—	—		
		H 9. 3卒	3,144	3,094	3,032	3,023	3,056	3,031	3,024	2,921	2,747	2,668	—	—		
		H10. 3卒	2,897	2,924	2,696	2,739	2,799	2,777	2,731	2,673	2,489	2,373	—	—		
		H11. 3卒	2,472	2,269	2,184	2,248	2,357	2,364	2,337	2,214	2,074	1,912	—	—		
		H12. 3卒	2,236	2,284	2,253	2,384	2,497	2,521	2,433	2,352	2,203	2,161	2,119	2,103		
		H13. 3卒	2,561	2,453	2,400	2,449	2,584	2,606	2,537	2,455	2,354	2,286	2,287	2,263		
		H14. 3卒	2,501	2,293	2,316	2,369	2,513	2,453	2,352	2,240	2,147	2,042	2,059	2,009		
		H15. 3卒	2,347	2,231	2,131	2,146	2,210	2,303	2,184	2,149	2,052	2,030	2,075	2,013		
		H16. 3卒	2,406	2,310	2,274	2,317	2,457	2,421	2,351	2,274	2,221	2,189	2,167	2,157		
		H17. 3卒	2,343	2,291	2,333	2,330	2,399	2,392	2,281	2,230	2,148	2,104	2,105	2,097		
		H18. 3卒	2,122	2,097	1,950	1,997	2,042	2,024	1,990	1,948	1,875	1,856	1,836	1,832		
		H19. 3卒	2,085	1,996	2,052	2,139	2,117	2,077	2,029	1,979	1,947	1,951	1,932	1,919		
		H20. 3卒	1,989	1,948	1,957	1,919	1,960	1,948	1,894	1,885	1,858	1,845	1,840	1,838		
		H21. 3卒	1,801	1,754	1,739	1,716	1,753	1,741	1,699	1,657	1,610	1,616	1,603	1,593		
		H22. 3卒	1,724	1,674	1,634	1,662	1,745	1,735	1,709	1,671	1,649	1,669	1,654	1,642		
		H23. 3卒	1,714	1,585	1,493	1,539	1,621	1,668	1,646	1,640	1,652	1,658	1,662	1,649		
		H24. 3卒	1,619	1,558	1,467	1,577	1,667	1,664	1,655	1,629	1,611	1,620	1,622	1,622		
		H25. 3卒	1,950	1,848	1,706	1,712	1,761	1,731	1,716	1,699	1,673	1,669	1,721	1,721		
		H26. 3卒	1,597	1,583	1,586	1,542	1,632	1,633	1,626	1,616	1,607	1,605	1,601	1,598		
		H27. 3卒	1,563	1,460	1,549	1,589	1,612	1,610	1,570	1,552	1,521	1,518	1,518	1,518		
		H28. 3卒	1,606	1,568	1,519	1,540	1,574	1,535	1,522	1,525	1,519	1,514	1,513	1,512		
		H29. 3卒	1,539	1,575	1,523	1,546	1,545	1,546	1,550	1,544	1,547	1,542	1,541	1,540		
		H30. 3卒	1,429	1,450	1,457	1,474	1,481	1,485	1,471	1,462	1,459	1,457	1,457	1,457		
		H31. 3卒	1,553	1,557	1,523	1,538	1,542	1,554	1,538	1,546	1,536	1,532	1,531	1,530		
		R2. 3卒	1,535	1,489	1,491	1,498	1,504	1,504	1,503	1,501	1,540	1,536	1,536	1,535		
		R3. 3卒	1,443	1,532	1,510	1,471	1,457	1,441								
		就職希望者に占める県内希望者の割合		H 6. 3卒	57.9%	58.9%	57.7%	58.4%	59.2%	59.3%	59.1%	59.1%	58.4%	57.7%	—	—
				H 7. 3卒	56.5%	56.5%	56.1%	58.8%	59.5%	60.5%	60.6%	60.1%	59.9%	58.9%	—	—
				H 8. 3卒	61.0%	62.5%	61.8%	62.3%	63.1%	63.3%	62.9%	62.6%	62.2%	61.5%	—	—
				H 9. 3卒	58.3%	60.1%	59.2%	60.2%	60.7%	60.5%	60.6%	60.5%	59.0%	58.4%	—	—
				H10. 3卒	54.5%	55.9%	53.6%	55.1%	55.8%	55.5%	55.3%	55.4%	54.0%	52.9%	—	—
H11. 3卒	52.0%			49.7%	49.3%	51.3%	53.7%	54.4%	54.5%	53.8%	52.8%	51.3%	—	—		
H12. 3卒	50.6%			53.3%	53.4%	57.0%	59.9%	59.7%	61.0%	61.1%	59.6%	59.8%	59.4%	59.3%		
H13. 3卒	55.7%			55.3%	56.1%	58.4%	60.9%	61.6%	62.1%	61.9%	61.1%	61.1%	61.1%	60.9%		
H14. 3卒	57.1%			55.3%	55.8%	57.6%	60.8%	60.9%	61.4%	60.9%	61.0%	60.6%	60.8%	60.2%		
H15. 3卒	56.9%			58.2%	59.5%	60.6%	61.2%	63.2%	62.5%	63.0%	62.7%	62.6%	63.5%	62.9%		
H16. 3卒	60.5%			59.8%	61.3%	63.5%	65.3%	65.3%	65.5%	64.7%	64.4%	64.4%	64.3%	64.2%		
H17. 3卒	61.8%			61.5%	63.5%	64.6%	65.8%	65.6%	64.6%	64.3%	64.0%	63.6%	63.6%	63.5%		
H18. 3卒	59.3%			59.1%	57.7%	59.0%	60.3%	60.0%	59.8%	59.8%	58.7%	58.4%	58.1%	58.1%		
H19. 3卒	58.5%			56.7%	57.9%	60.2%	60.3%	59.8%	59.7%	59.1%	58.9%	59.0%	59.0%	58.9%		
H20. 3卒	57.4%			58.0%	57.7%	58.7%	59.1%	58.8%	58.1%	58.2%	57.9%	57.7%	57.6%	57.6%		
H21. 3卒	56.2%			56.2%	54.3%	54.0%	54.9%	55.0%	54.6%	54.2%	53.6%	53.8%	53.7%	54.0%		
H22. 3卒	54.6%			54.7%	54.1%	57.0%	59.6%	60.1%	60.2%	60.4%	60.0%	60.4%	60.3%	60.3%		
H23. 3卒	55.4%			53.8%	52.0%	55.5%	57.4%	59.2%	59.4%	59.9%	59.7%	59.8%	59.8%	59.7%		
H24. 3卒	54.4%			53.9%	53.0%	56.3%	58.5%	58.8%	59.1%	59.2%	58.9%	59.0%	59.1%	59.1%		
H25. 3卒	59.4%			59.4%	56.2%	58.5%	60.0%	59.8%	59.9%	59.9%	59.4%	59.4%	60.0%	60.0%		
H26. 3卒	54.8%			55.5%	55.7%	56.5%	58.9%	59.3%	59.4%	59.2%	58.9%	58.8%	58.8%	58.7%		
H27. 3卒	52.6%			50.3%	53.2%	54.5%	55.4%	55.7%	55.2%	54.9%	54.3%	54.3%	54.4%	54.4%		
H28. 3卒	54.7%			55.6%	55.1%	55.4%	56.4%	56.1%	56.0%	56.0%	56.2%	56.2%	56.2%	56.1%		
H29. 3卒	56.0%			57.1%	55.5%	56.4%	56.4%	56.9%	57.1%	57.0%	57.0%	56.9%	56.9%	56.9%		
H30. 3卒	57.0%			56.7%	56.9%	58.1%	58.3%	58.4%	58.4%	58.4%	58.3%	58.3%	58.4%	58.4%		
H31. 3卒	58.3%			58.9%	58.3%	58.5%	58.9%	59.1%	58.9%	59.2%	59.2%	59.2%	59.2%	59.2%		
R2. 3卒	59.9%			59.0%	58.9%	59.3%	59.3%	59.4%	59.4%	59.5%	59.4%	59.4%	59.4%	59.4%		
R3. 3卒	59.2%			62.3%	61.5%	61.7%	62.5%	62.5%								

新規高等学校卒業者の求人・求職・就職状況

		7月末	8月末	9月末	10月末	11月末	12月末	1月末	2月末	3月末	4月末	5月末	6月末			
求人倍率	求職者全体に対する求人倍率 ①/②	H 6. 3卒	0.72	0.83	0.85	0.84	0.85	0.88	0.93	0.94	0.97	1.01	-	-		
		H 7. 3卒	0.50	0.60	0.66	0.72	0.74	0.78	0.82	0.89	0.92	0.96	-	-		
		H 8. 3卒	0.45	0.54	0.60	0.66	0.69	0.72	0.76	0.81	0.84	0.88	-	-		
		H 9. 3卒	0.38	0.49	0.56	0.62	0.66	0.70	0.74	0.80	0.84	0.85	-	-		
		H10. 3卒	0.36	0.43	0.51	0.56	0.58	0.61	0.64	0.68	0.72	0.74	-	-		
		H11. 3卒	0.23	0.28	0.32	0.37	0.39	0.42	0.45	0.51	0.54	0.57	-	-		
		H12. 3卒	0.16	0.23	0.28	0.34	0.37	0.41	0.52	0.58	0.63	0.65	0.65	0.66		
		H13. 3卒	0.19	0.24	0.30	0.35	0.41	0.46	0.52	0.57	0.59	0.61	0.61	0.61		
		H14. 3卒	0.15	0.20	0.23	0.26	0.33	0.37	0.45	0.51	0.55	0.57	0.57	0.57		
		H15. 3卒	0.13	0.19	0.25	0.31	0.37	0.39	0.47	0.53	0.58	0.58	0.58	0.59		
		H16. 3卒	0.14	0.21	0.27	0.35	0.39	0.44	0.51	0.58	0.61	0.62	0.63	0.63		
		H17. 3卒	0.20	0.29	0.37	0.47	0.52	0.54	0.61	0.65	0.69	0.70	0.70	0.70		
		H18. 3卒	0.23	0.32	0.41	0.50	0.56	0.59	0.66	0.70	0.72	0.72	0.73	0.73		
		H19. 3卒	0.36	0.44	0.51	0.61	0.65	0.68	0.74	0.78	0.80	0.80	0.81	0.81		
		H20. 3卒	0.36	0.46	0.50	0.62	0.68	0.70	0.74	0.75	0.77	0.78	0.78	0.78		
		H21. 3卒	0.45	0.53	0.55	0.62	0.63	0.65	0.68	0.70	0.72	0.72	0.72	0.73		
		H22. 3卒	0.24	0.33	0.36	0.43	0.47	0.52	0.57	0.62	0.63	0.63	0.63	0.64		
		H23. 3卒	0.25	0.35	0.41	0.50	0.53	0.57	0.63	0.65	0.66	0.66	0.66	0.66		
		H24. 3卒	0.31	0.41	0.50	0.60	0.63	0.67	0.72	0.76	0.78	0.78	0.78	0.78		
		H25. 3卒	0.33	0.46	0.56	0.69	0.73	0.79	0.83	0.87	0.88	0.88	0.87	0.87		
		H26. 3卒	0.48	0.62	0.70	0.84	0.88	0.93	0.96	0.98	0.98	0.98	0.98	0.99		
		H27. 3卒	0.64	0.75	0.89	0.98	1.01	1.04	1.08	1.10	1.11	1.11	1.11	1.11		
		H28. 3卒	0.82	0.96	1.07	1.15	1.16	1.20	1.23	1.23	1.25	1.25	1.25	1.25		
		H29. 3卒	1.06	1.17	1.24	1.30	1.33	1.36	1.37	1.38	1.38	1.39	1.39	1.39		
		H30. 3卒	1.37	1.45	1.51	1.59	1.60	1.61	1.64	1.65	1.65	1.66	1.66	1.66		
		H31. 3卒	1.46	1.55	1.59	1.65	1.68	1.69	1.72	1.72	1.74	1.75	1.75	1.75		
		R2. 3卒	1.58	1.66	1.71	1.76	1.77	1.79	1.79	1.80	1.76	1.76	1.76	1.76		
		R3. 3卒	1.30	1.37	1.44	1.54	1.63	1.69								
		求人倍率	県内求職者に対する求人倍率 ①/③	H 6. 3卒	1.24	1.40	1.48	1.44	1.44	1.49	1.57	1.60	1.66	1.75	-	-
				H 7. 3卒	0.88	1.07	1.18	1.22	1.24	1.30	1.36	1.48	1.53	1.63	-	-
				H 8. 3卒	0.73	0.87	0.98	1.06	1.09	1.13	1.22	1.30	1.36	1.43	-	-
				H 9. 3卒	0.66	0.82	0.94	1.03	1.10	1.16	1.22	1.33	1.42	1.46	-	-
				H10. 3卒	0.67	0.77	0.95	1.03	1.04	1.09	1.16	1.22	1.33	1.39	-	-
H11. 3卒	0.44			0.56	0.65	0.71	0.72	0.77	0.83	0.94	1.02	1.10	-	-		
H12. 3卒	0.32			0.43	0.52	0.59	0.62	0.69	0.85	0.95	1.06	1.08	1.10	1.11		
H13. 3卒	0.34			0.43	0.53	0.60	0.67	0.75	0.83	0.91	0.96	0.99	0.99	1.00		
H14. 3卒	0.26			0.37	0.41	0.46	0.55	0.61	0.73	0.84	0.90	0.95	0.94	0.96		
H15. 3卒	0.22			0.32	0.42	0.51	0.60	0.62	0.76	0.84	0.92	0.93	0.91	0.94		
H16. 3卒	0.23			0.35	0.45	0.55	0.60	0.67	0.78	0.90	0.95	0.97	0.98	0.98		
H17. 3卒	0.32			0.47	0.58	0.72	0.79	0.83	0.95	1.01	1.07	1.10	1.10	1.10		
H18. 3卒	0.39			0.55	0.71	0.84	0.92	0.98	1.10	1.16	1.22	1.24	1.25	1.25		
H19. 3卒	0.62			0.78	0.88	1.01	1.08	1.15	1.24	1.32	1.36	1.36	1.37	1.38		
H20. 3卒	0.63			0.79	0.87	1.06	1.15	1.20	1.27	1.29	1.34	1.35	1.35	1.36		
H21. 3卒	0.80			0.94	1.02	1.14	1.15	1.19	1.25	1.30	1.34	1.33	1.34	1.35		
H22. 3卒	0.44			0.60	0.66	0.76	0.79	0.86	0.95	1.02	1.05	1.04	1.05	1.06		
H23. 3卒	0.45			0.65	0.80	0.91	0.93	0.96	1.05	1.09	1.10	1.10	1.10	1.11		
H24. 3卒	0.57			0.76	0.95	1.06	1.08	1.14	1.23	1.28	1.32	1.31	1.31	1.31		
H25. 3卒	0.55			0.78	0.99	1.19	1.22	1.32	1.39	1.45	1.49	1.49	1.44	1.44		
H26. 3卒	0.88			1.11	1.26	1.48	1.49	1.56	1.61	1.65	1.67	1.67	1.68	1.68		
H27. 3卒	1.21			1.48	1.67	1.81	1.82	1.87	1.96	2.00	2.04	2.04	2.04	2.04		
H28. 3卒	1.50			1.73	1.95	2.07	2.06	2.15	2.19	2.20	2.22	2.23	2.23	2.23		
H29. 3卒	1.89			2.04	2.23	2.31	2.36	2.39	2.40	2.43	2.42	2.43	2.44	2.44		
H30. 3卒	2.41			2.55	2.65	2.73	2.75	2.76	2.80	2.83	2.84	2.84	2.84	2.85		
H31. 3卒	2.51			2.63	2.73	2.82	2.86	2.86	2.91	2.91	2.93	2.95	2.95	2.95		
R2. 3卒	2.63			2.81	2.89	2.96	2.98	3.01	3.02	3.03	2.96	2.96	2.96	2.97		
R3. 3卒	2.19			2.20	2.34	2.50	2.60	2.71								

新規高等学校卒業者の求人・求職・就職状況

		7月末	8月末	9月末	10月末	11月末	12月末	1月末	2月末	3月末	4月末	5月末	6月末	
④全体 (県外+県内)	H 6. 3卒	—	—	2,733	4,312	4,859	5,123	5,350	5,679	5,821	5,734	—	—	
	H 7. 3卒	—	—	2,559	3,869	4,316	4,624	4,943	5,204	5,343	5,215	—	—	
	H 8. 3卒	—	—	2,271	3,566	3,999	4,388	4,666	4,919	4,991	4,863	—	—	
	H 9. 3卒	—	—	2,099	3,291	3,674	3,955	4,239	4,481	4,531	4,508	—	—	
	H10. 3卒	—	—	2,163	3,070	3,618	3,850	4,079	4,312	4,384	4,379	—	—	
	H11. 3卒	—	—	1,731	2,529	2,833	3,056	3,245	3,511	3,555	3,582	—	—	
	H12. 3卒	—	—	1,294	2,043	2,358	2,697	2,916	3,359	3,480	3,488	3,515	3,525	
	H13. 3卒	—	—	1,402	2,119	2,529	2,800	3,202	3,487	3,608	3,645	3,660	3,672	
	H14. 3卒	—	—	1,108	1,851	2,148	2,478	2,725	3,033	3,152	3,209	3,229	3,270	
	H15. 3卒	—	—	944	1,557	1,863	2,243	2,474	2,804	3,009	3,054	3,122	3,132	
	H16. 3卒	—	—	970	1,630	1,989	2,432	2,661	3,074	3,219	3,257	3,309	3,329	
	H17. 3卒	—	—	1,108	1,867	2,290	2,674	2,830	3,078	3,172	3,189	3,228	3,252	
	H18. 3卒	—	—	1,249	1,954	2,249	2,618	2,773	2,999	3,057	3,090	3,112	3,115	
	H19. 3卒	—	—	1,350	2,189	2,544	2,864	2,992	3,153	3,213	3,224	3,215	3,218	
	H20. 3卒	—	—	1,452	2,201	2,485	2,839	2,937	3,089	3,136	3,146	3,151	3,152	
	H21. 3卒	—	—	1,392	2,120	2,391	2,640	2,737	2,865	2,894	2,905	2,929	2,899	
	H22. 3卒	—	—	963	1,586	1,852	2,155	2,297	2,501	2,594	2,621	2,671	2,692	
	H23. 3卒	—	—	1,144	1,710	1,971	2,271	2,376	2,571	2,688	2,722	2,733	2,743	
	H24. 3卒	—	—	1,092	1,853	2,143	2,431	2,555	2,653	2,688	2,716	2,723	2,726	
	H25. 3卒	—	—	1,077	1,936	2,331	2,601	2,683	2,762	2,789	2,793	2,866	2,867	
	H26. 3卒	—	—	1,025	1,931	2,318	2,554	2,621	2,685	2,709	2,717	2,721	2,720	
	H27. 3卒	—	—	1,418	2,219	2,524	2,676	2,730	2,777	2,788	2,789	2,789	2,791	
	H28. 3卒	—	—	1,386	2,229	2,467	2,556	2,611	2,678	2,689	2,692	2,692	2,692	
	H29. 3卒	—	—	1,531	2,255	2,446	2,551	2,615	2,671	2,694	2,697	2,697	2,700	
	H30. 3卒	—	—	1,434	2,122	2,273	2,368	2,441	2,467	2,486	2,490	2,492	2,492	
	H31. 3卒	—	—	1,512	2,227	2,409	2,480	2,541	2,572	2,580	2,584	2,584	2,584	
	R2. 3卒	—	—	1,599	2,144	2,294	2,385	2,444	2,498	2,586	2,584	2,584	2,584	
	R3. 3卒	—	—	※	—	1,439	1,931	2,097						
	⑤うち 県内	H 6. 3卒	—	—	1,191	2,243	2,596	2,807	2,999	3,259	3,364	3,308	—	—
		H 7. 3卒	—	—	1,122	1,954	2,273	2,532	2,797	3,016	3,167	3,074	—	—
		H 8. 3卒	—	—	1,056	1,965	2,266	2,555	2,768	2,990	3,066	2,979	—	—
		H 9. 3卒	—	—	954	1,679	1,955	2,172	2,389	2,607	2,630	2,611	—	—
		H10. 3卒	—	—	836	1,395	1,706	1,848	2,015	2,221	2,290	2,277	—	—
H11. 3卒		—	—	530	965	1,168	1,344	1,507	1,722	1,762	1,787	—	—	
H12. 3卒		—	—	453	918	1,190	1,369	1,543	1,930	2,027	2,042	2,068	2,080	
H13. 3卒		—	—	582	968	1,247	1,470	1,819	2,054	2,160	2,195	2,210	2,221	
H14. 3卒		—	—	358	776	984	1,253	1,456	1,724	1,846	1,887	1,907	1,941	
H15. 3卒		—	—	310	653	854	1,178	1,352	1,654	1,830	1,873	1,937	1,947	
H16. 3卒		—	—	359	736	981	1,337	1,536	1,885	2,029	2,064	2,111	2,130	
H17. 3卒		—	—	453	908	1,218	1,541	1,664	1,886	1,982	1,994	2,030	2,051	
H18. 3卒		—	—	457	868	1,063	1,368	1,487	1,707	1,748	1,775	1,794	1,798	
H19. 3卒		—	—	512	985	1,266	1,554	1,668	1,811	1,863	1,872	1,876	1,879	
H20. 3卒		—	—	520	1,034	1,232	1,535	1,614	1,758	1,793	1,799	1,800	1,801	
H21. 3卒		—	—	493	947	1,109	1,318	1,397	1,497	1,526	1,537	1,561	1,556	
H22. 3卒		—	—	298	718	892	1,151	1,272	1,449	1,530	1,554	1,603	1,616	
H23. 3卒		—	—	375	751	951	1,209	1,300	1,483	1,580	1,611	1,620	1,630	
H24. 3卒		—	—	381	871	1,088	1,345	1,450	1,545	1,572	1,596	1,603	1,606	
H25. 3卒		—	—	362	950	1,267	1,496	1,566	1,635	1,655	1,658	1,719	1,720	
H26. 3卒		—	—	343	949	1,254	1,453	1,511	1,572	1,586	1,593	1,597	1,597	
H27. 3卒		—	—	537	1,066	1,302	1,430	1,477	1,510	1,511	1,514	1,515	1,516	
H28. 3卒		—	—	588	1,129	1,309	1,380	1,429	1,486	1,508	1,511	1,511	1,511	
H29. 3卒		—	—	689	1,175	1,317	1,407	1,463	1,511	1,531	1,531	1,531	1,534	
H30. 3卒		—	—	735	1,154	1,265	1,350	1,408	1,433	1,445	1,450	1,452	1,453	
H31. 3卒		—	—	799	1,234	1,368	1,429	1,482	1,512	1,524	1,528	1,528	1,528	
R2. 3卒		—	—	854	1,223	1,323	1,386	1,433	1,479	1,537	1,534	1,534	1,534	
R3. 3卒		—	—	※	—	832	1,157	1,273						

※高校新卒者の内定開始時期について、今年度(R3. 3卒)は、新型コロナウイルス感染症の影響により1か月延期され10月16日(例年9月16日)となっている。

新規高等学校卒業者の求人・求職・就職状況															
		7月末	8月末	9月末	10月末	11月末	12月末	1月末	2月末	3月末	4月末	5月末	6月末		
内 定 者 数	就職内定者に占める県内内定者の割合	H 6. 3卒	—	—	43.6%	52.0%	53.4%	54.8%	56.1%	57.4%	57.8%	57.7%	—	—	
		H 7. 3卒	—	—	43.8%	50.5%	52.7%	54.8%	56.6%	58.0%	59.3%	58.9%	—	—	
		H 8. 3卒	—	—	46.5%	55.1%	56.7%	58.2%	59.3%	60.8%	61.4%	61.3%	—	—	
		H 9. 3卒	—	—	45.5%	51.0%	53.2%	54.9%	56.4%	58.2%	58.0%	57.9%	—	—	
		H10. 3卒	—	—	38.7%	45.4%	47.2%	48.0%	49.4%	51.5%	52.2%	52.0%	—	—	
		H11. 3卒	—	—	30.6%	38.2%	41.2%	44.0%	46.4%	49.0%	49.6%	49.9%	—	—	
		H12. 3卒	—	—	35.0%	44.9%	50.5%	50.8%	52.9%	57.5%	58.2%	58.5%	58.8%	59.0%	
		H13. 3卒	—	—	41.5%	45.7%	49.3%	52.5%	56.8%	58.9%	59.9%	60.2%	60.4%	60.5%	
		H14. 3卒	—	—	32.3%	41.9%	45.8%	50.6%	53.4%	56.8%	58.6%	58.8%	59.1%	59.4%	
		H15. 3卒	—	—	32.8%	41.9%	45.8%	52.5%	54.6%	59.0%	60.8%	61.3%	62.0%	62.2%	
		H16. 3卒	—	—	37.0%	45.2%	49.3%	55.0%	57.7%	61.3%	63.0%	63.4%	63.8%	64.0%	
		H17. 3卒	—	—	40.9%	48.6%	53.2%	57.6%	58.8%	61.3%	62.5%	62.5%	62.9%	63.1%	
		H18. 3卒	—	—	36.6%	44.4%	47.3%	52.3%	53.6%	56.9%	57.2%	57.4%	57.6%	57.7%	
		H19. 3卒	—	—	37.9%	45.0%	49.8%	54.3%	55.7%	57.4%	58.0%	58.1%	58.4%	58.4%	
		H20. 3卒	—	—	35.8%	47.0%	49.6%	54.1%	55.0%	56.9%	57.2%	57.2%	57.1%	57.1%	
		H21. 3卒	—	—	35.4%	44.7%	46.4%	49.9%	51.0%	52.3%	52.7%	52.9%	53.3%	53.7%	
		H22. 3卒	—	—	30.9%	45.3%	48.2%	53.4%	55.4%	57.9%	59.0%	59.3%	60.0%	60.0%	
		H23. 3卒	—	—	32.8%	43.9%	48.2%	53.2%	54.7%	57.7%	58.8%	59.2%	59.3%	59.4%	
		H24. 3卒	—	—	34.9%	47.0%	50.8%	55.3%	56.8%	58.2%	58.5%	58.8%	58.9%	58.9%	
		H25. 3卒	—	—	33.6%	49.1%	54.4%	57.5%	58.4%	59.2%	59.3%	59.4%	60.0%	60.0%	
		H26. 3卒	—	—	33.5%	49.1%	54.1%	56.9%	57.6%	58.5%	58.5%	58.6%	58.7%	58.7%	
		H27. 3卒	—	—	37.9%	48.0%	51.6%	53.4%	54.1%	54.4%	54.2%	54.3%	54.3%	54.3%	
		H28. 3卒	—	—	42.4%	50.7%	53.1%	54.0%	54.7%	55.5%	56.1%	56.1%	56.1%	56.1%	
		H29. 3卒	—	—	45.0%	52.1%	53.8%	55.2%	55.9%	56.6%	56.8%	56.8%	56.8%	56.8%	
		H30. 3卒	—	—	51.3%	54.4%	55.7%	57.0%	57.7%	58.1%	58.1%	58.2%	58.3%	58.3%	
		H31. 3卒	—	—	52.8%	55.4%	56.8%	57.6%	58.3%	58.8%	59.1%	59.1%	59.1%	59.1%	
		R2. 3卒	—	—	53.4%	57.0%	57.7%	58.1%	58.6%	59.2%	59.4%	59.4%	59.4%	59.4%	
		R3. 3卒	—	—	※	—	57.8%	59.9%	60.7%						

※高校新卒者の内定開始時期について、今年度(R3. 3卒)は、新型コロナウイルス感染症の影響により1か月延期され10月16日(例年9月16日)となっている。

新規高等学校卒業生の求人・求職・就職状況

		7月末	8月末	9月末	10月末	11月末	12月末	1月末	2月末	3月末	4月末	5月末	6月末	
全体 (県外+県内)	H 6. 3卒	—	—	2,900	1,653	1,233	943	671	368	131	0	—	—	
	H 7. 3卒	—	—	3,140	1,798	1,394	1,091	761	367	121	0	—	—	
	H 8. 3卒	—	—	3,189	1,892	1,481	1,092	725	339	132	44	—	—	
	H 9. 3卒	—	—	3,022	1,733	1,361	1,055	751	345	127	62	—	—	
	H10. 3卒	—	—	2,865	1,902	1,396	1,150	856	515	222	103	—	—	
	H11. 3卒	—	—	2,696	1,854	1,555	1,293	1,042	601	374	146	—	—	
	H12. 3卒	—	—	2,929	2,138	1,812	1,524	1,072	493	217	125	54	23	
	H13. 3卒	—	—	2,877	2,077	1,714	1,432	884	479	246	99	81	43	
	H14. 3卒	—	—	3,042	2,264	1,985	1,547	1,105	646	365	162	159	68	
	H15. 3卒	—	—	2,638	1,985	1,747	1,401	1,021	608	262	188	147	70	
	H16. 3卒	—	—	2,740	2,016	1,773	1,277	930	443	228	140	60	29	
	H17. 3卒	—	—	2,565	1,740	1,355	974	702	390	186	120	81	48	
	H18. 3卒	—	—	2,133	1,429	1,137	753	556	257	137	89	49	40	
	H19. 3卒	—	—	2,195	1,365	967	609	409	194	95	82	58	41	
	H20. 3卒	—	—	1,939	1,067	833	475	324	149	75	51	45	41	
	H21. 3卒	—	—	1,811	1,057	802	528	375	193	108	96	56	49	
	H22. 3卒	—	—	2,058	1,330	1,075	733	541	267	154	141	72	32	
	H23. 3卒	—	—	1,728	1,064	854	546	394	167	79	50	44	20	
	H24. 3卒	—	—	1,677	948	707	398	247	100	47	29	22	19	
	H25. 3卒	—	—	1,960	990	604	296	181	76	26	16	4	3	
	H26. 3卒	—	—	1,824	799	454	199	118	45	21	12	4	1	
	H27. 3卒	—	—	1,492	695	385	215	115	48	12	6	4	2	
	H28. 3卒	—	—	1,370	549	323	180	107	43	12	3	2	1	
	H29. 3卒	—	—	1,214	486	294	164	98	38	18	11	10	6	
	H30. 3卒	—	—	1,127	415	267	175	79	38	18	8	5	4	
	H31. 3卒	—	—	1,099	401	210	150	68	40	13	4	3	2	
	R2. 3卒	—	—	931	383	242	147	86	26	5	2	2	1	
	R3. 3卒	—	—	※	—	946	401	208						
	未 内 定 者 数	H 6. 3卒	—	—	2,057	1,243	1,012	790	560	313	110	0	—	—
		H 7. 3卒	—	—	2,075	1,377	1,127	923	662	330	107	0	—	—
		H 8. 3卒	—	—	2,321	1,433	1,191	914	624	299	119	38	—	—
H 9. 3卒		—	—	2,078	1,344	1,101	859	635	314	117	57	—	—	
H10. 3卒		—	—	1,860	1,344	1,093	929	716	452	199	96	—	—	
H11. 3卒		—	—	1,654	1,283	1,189	1,020	830	492	312	125	—	—	
H12. 3卒		—	—	1,800	1,466	1,307	1,152	890	422	176	119	51	23	
H13. 3卒		—	—	1,818	1,481	1,337	1,136	718	401	194	91	77	42	
H14. 3卒		—	—	1,958	1,593	1,529	1,200	896	516	301	155	152	68	
H15. 3卒		—	—	1,821	1,493	1,356	1,125	832	495	222	157	138	66	
H16. 3卒		—	—	1,915	1,581	1,476	1,084	815	389	192	125	56	27	
H17. 3卒		—	—	1,880	1,422	1,181	851	617	344	166	110	75	46	
H18. 3卒		—	—	1,493	1,129	979	656	503	241	127	81	42	34	
H19. 3卒		—	—	1,540	1,154	851	523	361	168	84	79	56	40	
H20. 3卒		—	—	1,437	885	728	413	280	127	65	46	40	37	
H21. 3卒		—	—	1,246	769	644	423	302	160	84	79	42	37	
H22. 3卒		—	—	1,336	944	853	584	437	222	119	115	51	26	
H23. 3卒		—	—	1,118	788	670	459	346	157	72	47	42	19	
H24. 3卒		—	—	1,086	706	579	319	205	84	39	24	19	16	
H25. 3卒		—	—	1,344	762	494	235	150	64	18	11	2	1	
H26. 3卒		—	—	1,243	593	378	180	115	44	21	12	4	1	
H27. 3卒		—	—	1,012	523	310	180	93	42	10	4	3	2	
H28. 3卒		—	—	931	411	265	155	93	39	11	3	2	1	
H29. 3卒		—	—	834	371	228	139	87	33	16	11	10	6	
H30. 3卒		—	—	722	320	216	135	63	29	14	7	5	4	
H31. 3卒		—	—	724	304	174	125	56	34	12	4	3	2	
R2. 3卒		—	—	637	275	181	118	70	22	3	2	2	1	
R3. 3卒		—	—	※	—	639	300	168						
うち 県 内		H 6. 3卒	—	—	2,057	1,243	1,012	790	560	313	110	0	—	—
		H 7. 3卒	—	—	2,075	1,377	1,127	923	662	330	107	0	—	—
		H 8. 3卒	—	—	2,321	1,433	1,191	914	624	299	119	38	—	—
	H 9. 3卒	—	—	2,078	1,344	1,101	859	635	314	117	57	—	—	
	H10. 3卒	—	—	1,860	1,344	1,093	929	716	452	199	96	—	—	
	H11. 3卒	—	—	1,654	1,283	1,189	1,020	830	492	312	125	—	—	
	H12. 3卒	—	—	1,800	1,466	1,307	1,152	890	422	176	119	51	23	
	H13. 3卒	—	—	1,818	1,481	1,337	1,136	718	401	194	91	77	42	
	H14. 3卒	—	—	1,958	1,593	1,529	1,200	896	516	301	155	152	68	
	H15. 3卒	—	—	1,821	1,493	1,356	1,125	832	495	222	157	138	66	
	H16. 3卒	—	—	1,915	1,581	1,476	1,084	815	389	192	125	56	27	
	H17. 3卒	—	—	1,880	1,422	1,181	851	617	344	166	110	75	46	
	H18. 3卒	—	—	1,493	1,129	979	656	503	241	127	81	42	34	
	H19. 3卒	—	—	1,540	1,154	851	523	361	168	84	79	56	40	
	H20. 3卒	—	—	1,437	885	728	413	280	127	65	46	40	37	
	H21. 3卒	—	—	1,246	769	644	423	302	160	84	79	42	37	
	H22. 3卒	—	—	1,336	944	853	584	437	222	119	115	51	26	
	H23. 3卒	—	—	1,118	788	670	459	346	157	72	47	42	19	
	H24. 3卒	—	—	1,086	706	579	319	205	84	39	24	19	16	
	H25. 3卒	—	—	1,344	762	494	235	150	64	18	11	2	1	
	H26. 3卒	—	—	1,243	593	378	180	115	44	21	12	4	1	
	H27. 3卒	—	—	1,012	523	310	180	93	42	10	4	3	2	
	H28. 3卒	—	—	931	411	265	155	93	39	11	3	2	1	
	H29. 3卒	—	—	834	371	228	139	87	33	16	11	10	6	
	H30. 3卒	—	—	722	320	216	135	63	29	14	7	5	4	
	H31. 3卒	—	—	724	304	174	125	56	34	12	4	3	2	
	R2. 3卒	—	—	637	275	181	118	70	22	3	2	2	1	
	R3. 3卒	—	—	※	—	639	300	168						

※高校新卒者の内定開始時期について、今年度(R3. 3卒)は、新型コロナウイルス感染症の影響により1か月延期され10月16日(例年9月16日)となっている。

新規高等学校卒業者の求人・求職・就職状況

		7月末	8月末	9月末	10月末	11月末	12月末	1月末	2月末	3月末	4月末	5月末	6月末	
求職者全体の 内定率 ④/②	H 6. 3卒	—	—	48.5	72.3	79.8	84.5	88.9	93.9	97.8	100.0	—	—	
	H 7. 3卒	—	—	44.9	68.3	75.6	80.9	86.7	93.4	97.8	100.0	—	—	
	H 8. 3卒	—	—	41.6	65.3	73.0	80.1	86.6	93.6	97.4	99.1	—	—	
	H 9. 3卒	—	—	41.0	65.5	73.0	78.9	84.9	92.9	97.3	98.6	—	—	
	H10. 3卒	—	—	43.0	61.7	72.2	77.0	82.7	89.3	95.2	97.7	—	—	
	H11. 3卒	—	—	39.1	57.7	64.6	70.3	75.7	85.4	90.5	96.1	—	—	
	H12. 3卒	—	—	30.6	48.9	56.5	63.9	73.1	87.2	94.1	96.5	98.5	99.4	
	H13. 3卒	—	—	32.8	50.5	59.6	66.2	78.4	87.9	93.6	97.4	97.8	98.8	
	H14. 3卒	—	—	26.7	45.0	52.0	61.6	71.1	82.4	89.6	95.2	95.3	98.0	
	H15. 3卒	—	—	26.4	44.0	51.6	61.6	70.8	82.2	92.0	94.2	95.5	97.8	
	H16. 3卒	—	—	26.1	44.7	52.9	65.6	74.1	87.4	93.4	95.9	98.2	99.1	
	H17. 3卒	—	—	30.2	51.8	62.8	73.3	80.1	88.8	94.5	96.4	97.6	98.5	
	H18. 3卒	—	—	36.9	57.8	66.4	77.7	83.3	92.1	95.7	97.2	98.4	98.7	
	H19. 3卒	—	—	38.1	61.6	72.5	82.5	88.0	94.2	97.1	97.5	98.2	98.7	
	H20. 3卒	—	—	42.8	67.4	74.9	85.7	90.1	95.4	97.7	98.4	98.6	98.7	
	H21. 3卒	—	—	43.5	66.7	74.9	83.3	87.9	93.7	96.4	96.8	98.1	98.3	
	H22. 3卒	—	—	31.9	54.4	63.3	74.6	80.9	90.4	94.4	94.9	97.4	98.8	
	H23. 3卒	—	—	39.8	61.6	69.8	80.6	85.8	93.9	97.1	98.2	98.4	99.3	
	H24. 3卒	—	—	39.4	66.2	75.2	85.9	91.2	96.4	98.3	98.9	99.2	99.3	
	H25. 3卒	—	—	35.5	66.2	79.4	89.8	93.7	97.3	99.1	99.4	99.9	99.9	
	H26. 3卒	—	—	36.0	70.7	83.6	92.8	95.7	98.4	99.2	99.6	99.9	100.0	
	H27. 3卒	—	—	48.7	76.1	86.8	92.6	96.0	98.3	99.6	99.8	99.9	99.9	
	H28. 3卒	—	—	50.3	80.2	88.4	93.4	96.1	98.4	99.6	99.9	99.9	100.0	
	H29. 3卒	—	—	55.8	82.3	89.3	94.0	96.4	98.6	99.3	99.6	99.6	99.8	
	H30. 3卒	—	—	56.0	83.6	89.5	93.1	96.9	98.5	99.3	99.7	99.8	99.8	
	H31. 3卒	—	—	57.9	84.7	92.0	94.3	97.4	98.5	99.5	99.8	99.9	99.9	
	R2. 3卒	—	—	63.2	84.8	90.5	94.2	96.6	99.0	99.8	99.9	99.9	100.0	
	R3. 3卒	—	—	※	—	60.3	82.8	91.0						
	県内求職者の 内定率 ⑤/③	H 6. 3卒	—	—	36.7	64.3	72.0	78.0	84.3	91.2	96.8	100.0	—	—
		H 7. 3卒	—	—	35.1	58.7	66.9	73.3	80.9	90.1	96.7	100.0	—	—
H 8. 3卒		—	—	31.3	57.8	65.5	73.7	81.6	90.9	96.3	98.7	—	—	
H 9. 3卒		—	—	31.5	55.5	64.0	71.7	79.0	89.3	95.7	97.9	—	—	
H10. 3卒		—	—	31.0	50.9	61.0	66.5	73.8	83.1	92.0	96.0	—	—	
H11. 3卒		—	—	24.3	42.9	49.6	56.9	64.5	77.8	85.0	93.5	—	—	
H12. 3卒		—	—	20.1	38.5	47.7	54.3	63.4	82.1	92.0	94.5	97.6	98.9	
H13. 3卒		—	—	24.3	39.5	48.3	56.4	71.7	83.7	91.8	96.0	96.6	98.1	
H14. 3卒		—	—	15.5	32.8	39.2	51.1	61.9	77.0	86.0	92.4	92.6	96.6	
H15. 3卒		—	—	14.5	30.4	38.6	51.2	61.9	77.0	89.2	92.3	93.3	96.7	
H16. 3卒		—	—	15.8	31.8	39.9	55.2	65.3	82.9	91.4	94.3	97.4	98.7	
H17. 3卒		—	—	19.4	39.0	50.8	64.4	73.0	84.6	92.3	94.8	96.4	97.8	
H18. 3卒		—	—	23.4	43.5	52.1	67.6	74.7	87.6	93.2	95.6	97.7	98.1	
H19. 3卒		—	—	25.0	46.0	59.8	74.8	82.2	91.5	95.7	96.0	97.1	97.9	
H20. 3卒		—	—	26.6	53.9	62.9	78.8	85.2	93.3	96.5	97.5	97.8	98.0	
H21. 3卒		—	—	28.3	55.2	63.3	75.7	82.2	90.3	94.8	95.1	97.4	97.7	
H22. 3卒		—	—	18.2	43.2	51.1	66.3	74.4	86.7	92.8	93.1	96.9	98.4	
H23. 3卒		—	—	25.1	48.8	58.7	72.5	79.0	90.4	95.6	97.2	97.5	98.8	
H24. 3卒		—	—	26.0	55.2	65.3	80.8	87.6	94.8	97.6	98.5	98.8	99.0	
H25. 3卒		—	—	21.2	55.5	71.9	86.4	91.3	96.2	98.9	99.3	99.9	99.9	
H26. 3卒		—	—	21.6	61.5	76.8	89.0	92.9	97.3	98.7	99.3	99.8	99.9	
H27. 3卒		—	—	34.7	67.1	80.8	88.8	94.1	97.3	99.3	99.7	99.8	99.9	
H28. 3卒		—	—	38.7	73.3	83.2	89.9	93.9	97.4	99.3	99.8	99.9	99.9	
H29. 3卒		—	—	45.2	76.0	85.2	91.0	94.4	97.9	99.0	99.3	99.4	99.6	
H30. 3卒	—	—	50.4	78.3	85.4	90.9	95.7	98.0	99.0	99.5	99.7	99.7		
H31. 3卒	—	—	52.5	80.2	88.7	92.0	96.4	97.8	99.2	99.7	99.8	99.9		
R2. 3卒	—	—	57.3	81.6	88.0	92.2	95.3	98.5	99.8	99.9	99.9	99.9		
R3. 3卒	—	—	※	—	56.6	79.4	88.3							

※高校新卒者の内定開始時期について、今年度(R3. 3卒)は、新型コロナウイルス感染症の影響により1か月延期され10月16日(例年9月16日)となっている。

大学等の求職・求人・内定状況 【令和3年3月卒業予定者】

別紙2

宮崎労働局

		令和2年12月末現在				前年同月				前年比				
		合計	大学	短大	高専	合計	大学	短大	高専	合計	大学	短大	高専	
卒業 予定者	計	2,571	2,052	345	174	2,588	2,063	349	176	-0.7%	-0.5%	-1.1%	-1.1%	
	男	1,321	1,161	22	138	1,386	1,237	22	127	-4.7%	-6.1%	0.0%	8.7%	
	女	1,250	891	323	36	1,202	826	327	49	4.0%	7.9%	-1.2%	-26.5%	
求職者数 ①	計	2,061	1,642	292	127	2,114	1,692	304	118	-2.5%	-3.0%	-3.9%	7.6%	
	男	975	863	16	96	1,059	960	18	81	-7.9%	-10.1%	-11.1%	18.5%	
	女	1,086	779	276	31	1,055	732	286	37	2.9%	6.4%	-3.5%	-16.2%	
求人 件数		12,538	8,166	945	3,427	14,182	9,219	1,008	3,955	-11.6%	-11.4%	-6.3%	-13.4%	
	うち 県内	1,917	1,291	475	151	1,978	1,291	501	186	-3.1%	0.0%	-5.2%	-18.8%	
就職 内定者数 ②	計	1,418	1,080	216	122	1,534	1,157	262	115	-7.6%	-6.7%	-17.6%	6.1%	
	男	643	544	8	91	730	639	12	79	-11.9%	-14.9%	-33.3%	15.2%	
	女	775	536	208	31	804	518	250	36	-3.6%	3.5%	-16.8%	-13.9%	
	うち 県内	計	572	360	201	11	608	375	223	10	-5.9%	-4.0%	-9.9%	10.0%
		男	163	151	7	5	202	184	11	7	-19.3%	-17.9%	-36.4%	-28.6%
		女	409	209	194	6	406	191	212	3	0.7%	9.4%	-8.5%	100.0%
就職内定者に 占める県内 内定者の割合		40.3%	33.3%	93.1%	9.0%	39.6%	32.4%	85.1%	8.7%	0.7	0.9	7.9	0.3	
有効 求職者数 ① ②	計	643	562	76	5	580	535	42	3	10.9%	5.0%	81.0%	66.7%	
	男	332	319	8	5	329	321	6	2	0.9%	-0.6%	33.3%	150.0%	
	女	311	243	68	0	251	214	36	1	23.9%	13.6%	88.9%	-	
就職 内定率 ② ①	計	68.8%	65.8%	74.0%	96.1%	72.6%	68.4%	86.2%	97.5%	-3.8	-2.6	-12.2	-1.4	
	男	65.9%	63.0%	50.0%	94.8%	68.9%	66.6%	66.7%	97.5%	-3	-3.6	-16.7	-2.7	
	女	71.4%	68.8%	75.4%	100.0%	76.2%	70.8%	87.4%	97.3%	-4.8	-2	-12	2.7	

※宮崎大学医学部・県立看護大学は含まない。 ※端数処理の関係で最下位の数値があわない場合がある。

※この調査は、宮崎労働局管内の大学等9校が、R 2. 12月末日時点で学生からの報告等により把握している内定状況等を取りまとめたものです。本調査は大学等の協力により可能な範囲で把握した数字を取りまとめており、報告のない学生や連絡の取れない学生などは未内定として計上しています。なお、厚生労働省及び文部科学省が公表している「大学等卒業予定者の就職内定状況調査」は抽出調査として実施しており、調査時点ごとに、電話・面接等の方法により抽出した学生全員に対して学校を通じて内定状況を確認した結果であり、調査方法等が異なることから、この調査と直接数値を比較できるものではありません。

大学等の求人・求職・就職状況【大学・短大・高専】

宮崎労働局

		10月末	11月末	12月末	1月末	2月末	3月末			
求 人 数	① 全 体 (県 外 + 県 内)	H10. 3卒	12,600	12,860	13,067	13,302	13,398	13,522		
		H11. 3卒	10,031	10,277	10,426	10,596	10,672	10,732		
		H12. 3卒	7,601	7,982	8,116	8,308	8,419	8,473		
		H13. 3卒	8,622	8,947	9,101	9,160	9,265	9,054		
		H14. 3卒	9,776	9,983	10,218	10,475	10,603	10,674		
		H15. 3卒	14,532	15,028	15,525	15,737	13,681	16,043		
		H16. 3卒	13,437	14,040	14,369	14,807	15,058	15,562		
		H17. 3卒	16,629	17,233	17,606	18,109	18,561	17,791		
		H18. 3卒	20,799	21,803	23,118	23,861	24,144	24,327		
		H19. 3卒	25,706	26,804	28,336	28,862	29,057	29,399		
		H20. 3卒	31,175	32,278	32,586	33,131	33,349	33,504		
		H21. 3卒	29,748	30,379	31,553	32,662	34,731	35,526		
		H22. 3卒	29,984	31,051	32,363	34,220	35,605	36,874		
		H23. 3卒	22,610	23,818	24,696	25,819	26,706	26,978		
		H24. 3卒	30,082	31,241	31,951	32,720	33,068	33,324		
		H25. 3卒	45,544	47,584	48,538	49,670	51,297	51,568		
		H26. 3卒	47,073	48,480	49,189	50,076	50,695	50,773		
		H27. 3卒	55,720	56,860	57,882	58,741	59,124	59,416		
		H28. 3卒	58,776	59,742	61,118	61,661	61,284	52,156		
		H29. 3卒	60,811	61,966	62,680	64,053	64,394	64,410		
		H30. 3卒	60,653	63,475	65,233	65,902	65,752	65,807		
		H31. 3卒	52,926	54,455	54,644	55,027	55,429	55,484		
		R2. 3卒	45,578	46,386	47,100	47,806	47,911	47,923		
		R3. 3卒	34,482	34,811	35,364					
		求 職 者 数	② う ち 県 内	H10. 3卒	1,783	1,906	2,029	2,163	2,225	2,294
				H11. 3卒	1,490	1,564	1,658	1,736	1,805	1,835
				H12. 3卒	1,048	1,110	1,149	1,257	1,328	1,250
				H13. 3卒	1,331	1,376	1,437	1,469	1,562	1,612
				H14. 3卒	1,261	1,228	1,267	1,356	1,408	1,446
				H15. 3卒	1,720	1,888	2,281	2,399	2,291	2,558
				H16. 3卒	1,471	1,662	1,763	1,925	2,049	2,117
				H17. 3卒	1,556	1,739	1,812	1,958	2,181	2,216
				H18. 3卒	1,702	1,847	2,031	2,203	2,332	2,401
				H19. 3卒	1,986	2,387	2,568	2,748	2,811	2,898
				H20. 3卒	3,198	3,394	3,370	3,669	3,600	3,490
H21. 3卒	1,863			2,030	2,095	2,149	2,209	2,238		
H22. 3卒	1,596			1,740	1,867	2,051	2,122	2,190		
H23. 3卒	1,873			1,974	2,068	2,256	2,408	2,442		
H24. 3卒	2,002			2,170	2,225	2,439	2,539	2,595		
H25. 3卒	2,864			3,036	3,179	3,371	3,516	3,540		
H26. 3卒	2,249			2,531	2,824	2,960	3,089	3,107		
H27. 3卒	3,406			3,603	3,718	3,900	3,947	3,978		
H28. 3卒	3,407			3,564	3,722	3,838	3,933	3,959		
H29. 3卒	3,986			4,219	4,327	4,454	4,508	4,519		
H30. 3卒	4,735			4,900	5,057	5,168	5,267	5,283		
H31. 3卒	4,263			4,489	4,686	4,766	4,814	4,837		
R2. 3卒	3,822			4,108	4,204	4,295	4,323	4,330		
R3. 3卒	2,993			3,174	3,274					
求 職 者 数	③			H10. 3卒	2,621	2,574	2,531	2,526	2,440	2,372
				H11. 3卒	2,468	2,424	2,454	2,379	2,205	2,156
				H12. 3卒	2,265	2,243	2,232	2,206	2,140	2,082
				H13. 3卒	2,322	2,286	2,259	2,218	2,067	2,030
				H14. 3卒	2,203	2,086	2,039	2,062	1,922	1,843
				H15. 3卒	2,254	2,165	2,106	1,993	1,943	1,975
				H16. 3卒	2,307	2,301	2,249	2,150	2,049	2,113
				H17. 3卒	2,225	2,219	2,224	2,168	2,050	2,066
				H18. 3卒	2,192	2,113	2,113	2,058	1,952	1,972
				H19. 3卒	2,416	2,381	2,314	2,271	2,180	2,174
				H20. 3卒	2,379	2,346	2,309	2,259	2,148	2,144
		H21. 3卒	2,396	2,362	2,332	2,305	2,117	2,140		
		H22. 3卒	2,127	2,069	2,031	1,989	1,952	1,843		
		H23. 3卒	2,187	2,137	2,114	2,043	1,963	1,863		
		H24. 3卒	2,102	2,040	2,019	1,954	1,864	1,845		
		H25. 3卒	2,169	2,123	2,094	2,055	1,931	1,905		
		H26. 3卒	2,116	2,082	2,028	1,992	1,835	1,801		
		H27. 3卒	2,165	2,150	2,101	2,082	2,055	1,878		
		H28. 3卒	2,154	2,127	2,069	2,045	2,017	1,856		
		H29. 3卒	2,212	2,196	2,155	2,115	2,103	1,947		
		H30. 3卒	2,150	2,121	2,107	2,083	2,062	1,949		
		H31. 3卒	2,212	2,176	2,116	2,106	2,074	1,952		
		R2. 3卒	2,133	2,116	2,114	2,039	2,027	1,904		
		R3. 3卒	2,073	2,037	2,061					

大学等の求人・求職・就職状況【大学・短大・高専】

宮崎労働局

		10月末	11月末	12月末	1月末	2月末	3月末			
求人 倍率	求職者 全体に 対する 求人 倍率 ①/ ③	H10. 3卒	4.81	5.00	5.16	5.27	5.49	5.70		
		H11. 3卒	4.06	4.24	4.25	4.45	4.84	4.98		
		H12. 3卒	3.36	3.56	3.64	3.77	3.93	4.07		
		H13. 3卒	3.71	3.91	4.03	4.13	4.48	4.46		
		H14. 3卒	4.44	4.79	5.01	5.08	5.52	5.79		
		H15. 3卒	6.45	6.94	7.37	7.90	7.04	8.12		
		H16. 3卒	5.82	6.10	6.39	6.89	7.35	7.36		
		H17. 3卒	7.47	7.77	7.92	8.35	9.05	8.61		
		H18. 3卒	9.49	10.32	10.94	11.59	12.37	12.34		
		H19. 3卒	10.64	11.26	12.25	12.71	13.33	13.52		
		H20. 3卒	13.10	13.76	14.11	14.67	15.53	15.63		
		H21. 3卒	12.42	12.86	13.53	14.17	16.41	16.60		
		H22. 3卒	14.10	15.01	15.93	17.20	18.24	20.01		
		H23. 3卒	10.34	11.15	11.68	12.64	13.60	14.48		
		H24. 3卒	14.31	15.31	15.83	16.75	17.74	18.06		
		H25. 3卒	21.00	22.41	23.18	24.17	26.56	27.07		
		H26. 3卒	22.25	23.29	24.25	25.14	27.63	28.19		
		H27. 3卒	25.74	26.45	27.55	28.21	28.77	31.64		
		H28. 3卒	27.29	28.09	29.54	30.15	30.38	28.10		
		H29. 3卒	27.49	28.22	29.09	30.29	30.62	33.08		
		H30. 3卒	28.21	29.93	30.96	31.64	31.89	33.76		
		H31. 3卒	23.93	25.03	25.82	26.13	26.73	28.42		
		R2. 3卒	21.37	21.92	22.28	23.45	23.64	25.17		
		R3. 3卒	16.63	17.09	17.16					
		求人 倍率	県内 求職者 に 対する 求人 倍率 ②/ ③	H10. 3卒	0.68	0.74	0.80	0.86	0.91	0.97
				H11. 3卒	0.60	0.65	0.68	0.73	0.82	0.85
				H12. 3卒	0.46	0.49	0.51	0.57	0.62	0.60
				H13. 3卒	0.57	0.60	0.64	0.66	0.76	0.79
				H14. 3卒	0.57	0.59	0.62	0.66	0.73	0.78
				H15. 3卒	0.76	0.87	1.08	1.20	1.18	1.30
				H16. 3卒	0.64	0.72	0.78	0.90	1.00	1.00
				H17. 3卒	0.70	0.78	0.81	0.90	1.06	1.07
				H18. 3卒	0.78	0.87	0.96	1.07	1.19	1.22
				H19. 3卒	0.82	1.00	1.11	1.21	1.29	1.33
				H20. 3卒	1.34	1.45	1.46	1.62	1.68	1.63
H21. 3卒	0.78			0.86	0.90	0.93	1.04	1.05		
H22. 3卒	0.75			0.84	0.92	1.03	1.09	1.19		
H23. 3卒	0.73			0.81	0.88	1.00	1.08	1.18		
H24. 3卒	0.89			0.97	1.02	1.15	1.29	1.32		
H25. 3卒	1.32			1.43	1.52	1.64	1.82	1.86		
H26. 3卒	1.06			1.22	1.39	1.49	1.68	1.73		
H27. 3卒	1.57			1.68	1.77	1.87	1.92	2.12		
H28. 3卒	1.58			1.68	1.80	1.88	1.95	2.13		
H29. 3卒	1.80			1.92	2.01	2.11	2.14	2.32		
H30. 3卒	2.20			2.31	2.40	2.48	2.55	2.71		
H31. 3卒	1.93			2.06	2.21	2.26	2.32	2.48		
R2. 3卒	1.79			1.94	1.99	2.11	2.13	2.27		
R3. 3卒	1.44			1.56	1.59					
全体 (県外 + 県内)	④			H10. 3卒	1,386	1,559	1,712	1,866	1,986	2,078
				H11. 3卒	1,176	1,336	1,455	1,542	1,671	1,817
				H12. 3卒	996	1,191	1,301	1,448	1,584	1,767
				H13. 3卒	997	1,130	1,268	1,430	1,565	1,826
				H14. 3卒	864	986	1,091	1,283	1,423	1,688
				H15. 3卒	740	946	1,131	1,298	1,522	1,749
				H16. 3卒	788	989	1,216	1,401	1,629	1,961
				H17. 3卒	817	1,069	1,292	1,466	1,678	1,931
				H18. 3卒	871	1,099	1,336	1,471	1,656	1,845
				H19. 3卒	1,067	1,279	1,564	1,693	1,847	2,039
				H20. 3卒	1,074	1,343	1,479	1,673	1,808	2,020
		H21. 3卒	1,091	1,235	1,432	1,546	1,799	1,992		
		H22. 3卒	845	998	1,152	1,278	1,430	1,629		
		H23. 3卒	876	1,075	1,236	1,379	1,516	1,717		
		H24. 3卒	874	1,018	1,204	1,337	1,452	1,721		
		H25. 3卒	1,025	1,188	1,324	1,458	1,582	1,793		
		H26. 3卒	991	1,145	1,265	1,392	1,542	1,707		
		H27. 3卒	1,187	1,333	1,486	1,570	1,618	1,792		
		H28. 3卒	1,170	1,338	1,488	1,579	1,670	1,824		
		H29. 3卒	1,282	1,436	1,558	1,652	1,731	1,876		
H30. 3卒	1,266	1,460	1,569	1,671	1,756	1,901				
H31. 3卒	1,340	1,482	1,604	1,693	1,778	1,888				
R2. 3卒	1,249	1,390	1,534	1,634	1,732	1,844				
R3. 3卒	1,105	1,228	1,418							

大学等の求人・求職・就職状況【大学・短大・高専】

宮崎労働局

		10月末	11月末	12月末	1月末	2月末	3月末							
内 定 者 数	⑤ うち 県内	H10. 3卒	348	387	438	652	728	841						
		H11. 3卒	306	358	410	566	651	787						
		H12. 3卒	275	372	424	521	570	869						
		H13. 3卒	229	267	332	447	523	840						
		H14. 3卒	153	351	432	547	666	837						
		H15. 3卒	258	392	482	575	720	889						
		H16. 3卒	274	383	549	631	790	1,019						
		H17. 3卒	266	421	525	615	755	922						
		H18. 3卒	306	401	559	637	771	906						
		H19. 3卒	343	476	642	701	792	923						
		H20. 3卒	366	500	572	694	783	903						
		H21. 3卒	351	432	529	583	773	904						
		H22. 3卒	309	396	471	546	658	765						
		H23. 3卒	326	420	517	594	691	850						
		H24. 3卒	353	438	529	594	659	831						
		H25. 3卒	389	461	549	633	719	882						
		H26. 3卒	375	442	526	608	686	823						
		H27. 3卒	483	569	650	701	747	869						
		H28. 3卒	472	559	638	686	742	834						
		H29. 3卒	521	592	671	721	773	904						
H30. 3卒	486	577	639	720	749	834								
H31. 3卒	494	606	681	734	774	849								
R2. 3卒	436	512	608	653	705	772								
R3. 3卒	363	438	572											
就職 内 定 者 に 占 め る 県 内 内 定 者 の 割 合	⑤ / ④	H10. 3卒	25.1%	24.8%	25.6%	34.9%	36.7%	40.5%						
		H11. 3卒	26.0%	26.8%	28.2%	36.7%	39.0%	43.3%						
		H12. 3卒	27.6%	31.2%	32.6%	36.0%	36.0%	49.2%						
		H13. 3卒	23.0%	23.6%	26.2%	31.3%	33.4%	46.0%						
		H14. 3卒	17.7%	35.6%	39.6%	42.6%	46.8%	49.6%						
		H15. 3卒	34.9%	41.4%	42.6%	44.3%	47.3%	50.8%						
		H16. 3卒	34.8%	38.7%	45.1%	45.0%	48.5%	52.0%						
		H17. 3卒	32.6%	39.4%	40.6%	42.0%	45.0%	47.7%						
		H18. 3卒	35.1%	36.5%	41.8%	43.3%	46.6%	49.1%						
		H19. 3卒	32.1%	37.2%	41.0%	41.4%	42.9%	45.3%						
		H20. 3卒	34.1%	37.2%	38.7%	41.5%	43.3%	44.7%						
		H21. 3卒	32.2%	35.0%	36.9%	37.7%	43.0%	45.4%						
		H22. 3卒	36.6%	39.7%	40.9%	42.7%	46.0%	47.0%						
		H23. 3卒	37.2%	39.1%	41.8%	43.1%	45.6%	49.5%						
		H24. 3卒	40.4%	43.0%	43.9%	44.4%	45.4%	48.3%						
		H25. 3卒	38.0%	38.8%	41.5%	43.4%	45.4%	49.2%						
		H26. 3卒	37.8%	38.6%	41.6%	43.7%	44.5%	48.2%						
		H27. 3卒	40.7%	42.7%	43.7%	44.6%	46.2%	48.5%						
		H28. 3卒	40.3%	41.8%	42.9%	43.4%	44.4%	45.7%						
		H29. 3卒	40.6%	41.2%	43.1%	43.6%	44.7%	48.2%						
H30. 3卒	38.4%	39.5%	40.7%	43.1%	42.7%	43.9%								
H31. 3卒	36.9%	40.9%	42.5%	43.4%	43.5%	45.0%								
R2. 3卒	34.9%	36.8%	39.6%	40.0%	40.7%	41.9%								
R3. 3卒	32.9%	35.7%	40.3%											
内 定 率 (全 体)	④ / ③	H10. 3卒	52.9	増減幅 60.6	増減幅 67.6	増減幅 73.9	増減幅 81.4	増減幅 87.6	増減幅					
		H11. 3卒	47.6	-5.3	55.1	②③ -5.5	59.3	②③ -8.3	64.8	-9.1	75.8	-5.6	84.3	-3.3
		H12. 3卒	44.0	-3.6	53.1	-2.0	58.3	-1.0	65.6	0.8	74.0	-1.8	84.9	0.6
		H13. 3卒	42.9	-1.1	49.4	-3.7	56.1	-2.2	64.5	-1.1	75.7	1.7	90.0	5.1
		H14. 3卒	39.2	-3.7	47.3	-2.1	②④ 53.5	-2.6	62.2	-2.3	74.0	-1.7	91.6	1.6
		H15. 3卒	②④ 32.8	②③ -6.4	43.7	-3.6	53.7	0.2	65.1	2.9	78.3	4.3	88.6	-3.0
		H16. 3卒	34.2	1.4	②④ 43.0	-0.7	54.1	0.4	65.2	0.1	79.5	1.2	92.8	4.2
		H17. 3卒	36.7	2.5	48.2	5.2	58.1	4.0	67.6	2.4	81.9	2.4	93.5	0.7
		H18. 3卒	39.7	3.0	52.0	3.8	63.2	5.1	71.5	3.9	84.8	2.9	93.6	0.1
		H19. 3卒	44.2	4.5	53.7	1.7	67.6	4.4	74.5	3.0	84.7	-0.1	93.8	0.2
		H20. 3卒	45.1	0.9	57.2	3.5	64.1	-3.5	74.1	-0.4	84.2	-0.5	94.2	0.4
		H21. 3卒	45.5	0.4	52.3	-4.9	61.4	-2.7	67.1	-7.0	85.0	0.8	93.1	-1.1
		H22. 3卒	39.7	-5.8	48.2	-4.1	56.7	-4.7	64.3	-2.8	73.3	-11.7	88.4	-4.7
		H23. 3卒	40.1	0.4	50.3	2.1	58.5	1.8	67.5	3.2	77.2	3.9	92.2	3.8
		H24. 3卒	41.6	1.5	49.9	-0.4	59.6	1.1	68.4	0.9	77.9	0.7	93.3	1.1
		H25. 3卒	47.3	5.7	56.0	6.1	63.2	3.6	70.9	2.5	81.9	4.0	94.1	0.8
		H26. 3卒	46.8	-0.5	55.0	-1.0	62.4	-0.8	69.9	-1.0	84.0	2.1	94.8	0.7
		H27. 3卒	54.8	① 8.0	62.0	① 7.0	70.7	① 8.3	75.4	5.5	78.7	-5.3	95.4	0.6
		H28. 3卒	54.3	-0.5	62.9	0.9	71.9	1.2	77.2	1.8	82.8	4.1	98.3	2.9
		H29. 3卒	58.0	3.7	65.4	2.5	72.3	0.4	78.1	0.9	82.3	-0.5	96.4	-1.9
H30. 3卒	58.9	0.9	① 68.8	3.4	74.5	2.2	80.2	2.1	85.2	2.9	97.5	1.1		
H31. 3卒	① 60.6	1.7	68.1	-0.7	① 75.8	1.3	80.4	0.2	85.7	0.5	96.7	-0.8		
R2. 3卒	58.6	-2.0	65.7	-2.4	72.6	-3.2	80.1	-0.3	85.4	-0.3	96.8	0.1		
R3. 3卒	⑦ 53.3	⑦ -5.3	⑧ 60.3	⑧ -5.4	⑦ 68.8	⑦ -3.8								

※ 宮崎大学医学部・県立看護大学は含まない。
 ※ 『「求人数」の(うち県内)』のH10.3卒、H11.3卒には南九州大学を含まない。(未集計のため)
 ※ 『「内定者数」の(うち県内)』のH10.3卒、H11.3卒の10月～12月には宮崎産経大学を含まない。(未集計のため)

求職者数・内定状況の推移【大学】

宮崎労働局

	10月末	11月末	12月末	1月末	2月末	3月末		
求職者数	H10. 3卒	2,016	1,977	1,938	1,927	1,861	1,800	
	H11. 3卒	1,812	1,771	1,801	1,736	1,575	1,546	
	H12. 3卒	1,634	1,613	1,611	1,588	1,529	1,470	
	H13. 3卒	1,682	1,656	1,631	1,623	1,486	1,482	
	H14. 3卒	1,612	1,497	1,449	1,473	1,374	1,281	
	H15. 3卒	1,701	1,612	1,557	1,461	1,401	1,417	
	H16. 3卒	1,613	1,594	1,554	1,471	1,461	1,494	
	H17. 3卒	1,578	1,557	1,528	1,461	1,399	1,388	
	H18. 3卒	1,464	1,387	1,387	1,363	1,279	1,282	
	H19. 3卒	1,739	1,701	1,634	1,611	1,540	1,528	
	H20. 3卒	1,772	1,737	1,703	1,657	1,539	1,532	
	H21. 3卒	1,795	1,761	1,733	1,705	1,544	1,559	
	H22. 3卒	1,535	1,496	1,481	1,446	1,414	1,315	
	H23. 3卒	1,628	1,580	1,560	1,495	1,422	1,337	
	H24. 3卒	1,612	1,557	1,538	1,484	1,399	1,384	
	H25. 3卒	1,664	1,627	1,597	1,566	1,456	1,429	
	H26. 3卒	1,643	1,617	1,570	1,541	1,394	1,366	
	H27. 3卒	1,628	1,616	1,572	1,559	1,533	1,371	
	H28. 3卒	1,697	1,675	1,620	1,597	1,564	1,402	
	H29. 3卒	1,734	1,718	1,678	1,647	1,639	1,486	
	H30. 3卒	1,718	1,692	1,676	1,654	1,633	1,522	
	H31. 3卒	1,746	1,711	1,653	1,647	1,619	1,499	
	R2. 3卒	1,708	1,698	1,692	1,623	1,614	1,493	
	R3. 3卒	1,639	1,610	1,642				
	内定者数	H10. 3卒	1,120	1,251	1,368	1,470	1,522	1,547
		H11. 3卒	935	1,048	1,115	1,153	1,230	1,263
		H12. 3卒	788	902	957	1,016	1,087	1,176
		H13. 3卒	762	864	948	1,012	1,084	1,291
		H14. 3卒	674	742	792	910	970	1,152
		H15. 3卒	579	696	831	940	1,065	1,235
		H16. 3卒	626	763	878	1,011	1,122	1,362
		H17. 3卒	600	733	878	990	1,139	1,292
		H18. 3卒	588	768	865	950	1,059	1,181
H19. 3卒		804	938	1,088	1,167	1,279	1,414	
H20. 3卒		797	987	1,074	1,180	1,282	1,424	
H21. 3卒		818	919	1,072	1,159	1,284	1,431	
H22. 3卒		619	724	831	906	1,003	1,146	
H23. 3卒		630	775	879	977	1,066	1,221	
H24. 3卒		607	711	861	973	1,058	1,282	
H25. 3卒		755	887	985	1,094	1,182	1,343	
H26. 3卒		717	842	935	1,028	1,149	1,286	
H27. 3卒		848	959	1,073	1,138	1,164	1,302	
H28. 3卒		853	976	1,098	1,173	1,245	1,379	
H29. 3卒		952	1,065	1,156	1,232	1,289	1,421	
H30. 3卒		967	1,118	1,196	1,274	1,343	1,475	
H31. 3卒		1,028	1,109	1,198	1,261	1,331	1,438	
R2. 3卒		960	1,053	1,157	1,242	1,330	1,438	
R3. 3卒		869	966	1,080				
内定率		H10. 3卒	55.6	63.3	70.6	76.3	81.8	85.9
		H11. 3卒	51.6	59.2	61.9	66.4	78.1	81.7
		H12. 3卒	48.2	55.9	59.4	64.0	71.1	80.0
		H13. 3卒	45.3	52.2	58.1	62.4	72.9	87.1
		H14. 3卒	41.8	49.6	54.7	61.8	70.6	89.9
		H15. 3卒	② 34.0	② 43.2	② 53.4	64.3	76.0	87.2
		H16. 3卒	38.8	47.9	56.5	68.7	76.8	91.2
		H17. 3卒	38.0	47.1	57.5	67.8	81.4	93.1
		H18. 3卒	40.2	55.4	62.4	69.7	82.8	92.1
	H19. 3卒	46.2	55.1	66.6	72.4	83.1	92.5	
	H20. 3卒	45.0	56.8	63.1	71.2	83.3	93.0	
	H21. 3卒	45.6	52.2	61.9	68.0	83.2	91.8	
	H22. 3卒	40.3	48.4	56.1	62.7	70.9	87.1	
	H23. 3卒	38.7	49.1	56.3	65.4	75.0	91.3	
	H24. 3卒	37.7	45.7	56.0	65.6	75.6	92.6	
	H25. 3卒	45.4	54.5	61.7	69.9	81.2	94.0	
	H26. 3卒	43.6	52.1	59.6	66.7	82.4	94.1	
	H27. 3卒	52.1	59.3	68.3	73.0	75.9	95.0	
	H28. 3卒	50.3	58.3	67.8	73.5	79.6	98.4	
	H29. 3卒	54.9	62.0	68.9	74.8	78.6	95.6	
	H30. 3卒	56.3	① 66.1	71.4	77.0	82.2	96.9	
	H31. 3卒	① 58.9	64.8	① 72.5	76.6	82.2	95.9	
	R2. 3卒	56.2	62.0	68.4	76.5	82.4	96.3	
	R3. 3卒	⑥ 53.0	⑥ 60.0	⑨ 65.8				
	前年との増減幅	-3.2	-2.0	-2.6				

※ 宮崎大学医学部・県立看護大学は含まない。

求職者数・内定状況の推移【短大】

宮崎労働局

参考2

	10月末	11月末	12月末	1月末	2月末	3月末	
求 職 者 数	H10. 3卒	489	479	475	480	460	456
	H11. 3卒	528	525	525	517	506	487
	H12. 3卒	517	516	506	504	498	499
	H13. 3卒	516	508	508	475	460	432
	H14. 3卒	489	491	493	492	451	467
	H15. 3卒	457	457	454	437	447	465
	H16. 3卒	606	605	599	582	491	516
	H17. 3卒	536	553	588	599	543	570
	H18. 3卒	612	611	611	580	558	575
	H19. 3卒	560	563	565	545	525	532
	H20. 3卒	497	497	494	492	499	502
	H21. 3卒	501	502	500	500	473	482
	H22. 3卒	477	457	434	427	423	419
	H23. 3卒	446	445	442	436	430	416
	H24. 3卒	364	357	355	344	341	337
	H25. 3卒	382	372	374	369	356	359
	H26. 3卒	350	342	338	332	324	321
	H27. 3卒	403	401	396	390	389	375
	H28. 3卒	335	332	329	328	332	333
	H29. 3卒	356	356	355	346	342	340
	H30. 3卒	316	313	315	313	313	311
H31. 3卒	340	339	339	336	333	331	
R2. 3卒	308	301	304	298	296	294	
R3. 3卒	307	300	292				
内 定 者 数	H10. 3卒	155	191	227	278	346	415
	H11. 3卒	126	170	219	266	317	431
	H12. 3卒	111	190	239	324	386	479
	H13. 3卒	132	163	211	303	364	423
	H14. 3卒	114	161	214	287	367	447
	H15. 3卒	88	174	218	274	373	423
	H16. 3卒	90	138	248	297	414	500
	H17. 3卒	121	239	309	373	436	534
	H18. 3卒	170	219	358	408	482	549
	H19. 3卒	156	232	364	414	454	512
	H20. 3卒	172	249	296	384	416	486
	H21. 3卒	178	220	264	290	415	462
	H22. 3卒	117	164	210	259	314	374
	H23. 3卒	139	192	247	292	340	386
	H24. 3卒	151	187	221	242	271	315
	H25. 3卒	159	188	223	248	282	333
	H26. 3卒	157	184	211	245	276	307
	H27. 3卒	208	242	281	300	322	358
	H28. 3卒	199	242	270	286	304	324
	H29. 3卒	210	251	282	299	321	335
	H30. 3卒	184	227	258	282	298	310
H31. 3卒	187	248	282	309	325	328	
R2. 3卒	176	223	262	275	285	289	
R3. 3卒	116	141	216				
内 定 率	H10. 3卒	31.7	39.9	47.8	57.9	75.2	91.0
	H11. 3卒	23.9	32.4	41.7	51.5	62.6	88.5
	H12. 3卒	21.5	36.8	47.2	64.3	77.5	96.0
	H13. 3卒	25.6	32.1	41.5	63.8	79.1	97.9
	H14. 3卒	23.3	32.8	43.4	58.3	81.4	95.7
	H15. 3卒	19.3	38.1	48.0	62.7	83.4	91.0
	H16. 3卒	⑭ 14.9	⑭ 22.8	⑭ 41.4	51.0	84.3	96.9
	H17. 3卒	22.6	43.2	52.6	62.3	80.3	93.7
	H18. 3卒	27.8	35.8	58.6	70.3	86.4	95.5
	H19. 3卒	27.9	41.2	64.4	76.0	86.5	96.2
	H20. 3卒	34.6	50.1	59.9	78.0	83.4	96.8
	H21. 3卒	35.5	43.8	52.8	58.0	87.7	95.9
	H22. 3卒	24.5	35.9	48.4	60.7	74.2	89.3
	H23. 3卒	31.2	43.1	55.9	67.0	79.1	92.8
	H24. 3卒	41.5	52.4	62.3	70.3	79.5	93.5
	H25. 3卒	41.6	50.5	59.6	67.2	79.2	92.8
	H26. 3卒	44.9	53.8	62.4	73.8	85.2	95.6
	H27. 3卒	51.6	60.3	71.0	76.9	82.8	95.5
	H28. 3卒	① 59.4	72.9	82.1	87.2	91.6	97.3
	H29. 3卒	59.0	70.5	79.4	86.4	93.9	98.5
	H30. 3卒	58.2	72.5	81.9	90.1	95.2	99.7
H31. 3卒	55.0	73.2	83.2	92.0	97.6	99.1	
R2. 3卒	57.1	① 74.1	① 86.2	92.3	96.3	98.3	
R3. 3卒	⑩ 37.8	⑪ 47.0	⑥ 74.0				
前年との増減幅	-19.3	-27.1	-12.2				

求職者数・内定状況の推移【高専】

宮崎労働局

参考2

		10月末	11月末	12月末	1月末	2月末	3月末
求 職 者 数	H10. 3卒	116	118	118	119	119	116
	H11. 3卒	128	128	128	126	124	123
	H12. 3卒	114	114	115	114	113	113
	H13. 3卒	124	122	120	120	121	116
	H14. 3卒	102	98	97	97	97	95
	H15. 3卒	96	96	95	95	95	93
	H16. 3卒	88	102	96	97	97	103
	H17. 3卒	111	109	108	108	108	108
	H18. 3卒	116	115	115	115	115	115
	H19. 3卒	117	117	115	115	115	114
	H20. 3卒	110	112	112	110	110	110
	H21. 3卒	100	99	99	100	100	99
	H22. 3卒	115	116	116	116	115	109
	H23. 3卒	113	112	112	112	111	110
	H24. 3卒	126	126	126	126	124	124
	H25. 3卒	123	124	123	120	119	117
	H26. 3卒	123	123	120	119	117	114
	H27. 3卒	134	133	133	133	133	132
	H28. 3卒	122	120	120	120	121	121
	H29. 3卒	122	122	122	122	122	121
H30. 3卒	116	116	116	116	116	116	
H31. 3卒	126	126	124	123	122	122	
R2. 3卒	117	117	118	118	117	117	
R3. 3卒	127	127	127				
内 定 者 数	H10. 3卒	111	117	117	118	118	116
	H11. 3卒	115	118	121	123	124	123
	H12. 3卒	97	99	105	108	111	112
	H13. 3卒	103	103	109	115	117	112
	H14. 3卒	76	83	85	86	86	89
	H15. 3卒	73	76	82	84	84	91
	H16. 3卒	72	88	90	93	93	99
	H17. 3卒	96	97	105	103	103	105
	H18. 3卒	113	112	113	113	115	115
	H19. 3卒	107	109	112	112	114	113
	H20. 3卒	105	107	109	109	110	110
	H21. 3卒	95	96	96	97	100	99
	H22. 3卒	109	110	111	113	113	109
	H23. 3卒	107	108	110	110	110	110
	H24. 3卒	116	120	122	122	123	124
	H25. 3卒	111	113	116	116	118	117
	H26. 3卒	117	119	119	119	117	114
	H27. 3卒	131	132	132	132	132	132
	H28. 3卒	118	120	120	120	121	121
	H29. 3卒	120	120	120	121	121	120
H30. 3卒	115	115	115	115	115	116	
H31. 3卒	125	125	124	123	122	122	
R2. 3卒	113	114	115	117	117	117	
R3. 3卒	120	121	122				
内 定 率	H10. 3卒	95.7	99.2	99.2	99.2	99.2	100.0
	H11. 3卒	89.8	92.2	94.5	97.6	100.0	100.0
	H12. 3卒	85.1	86.8	91.3	94.7	98.2	99.1
	H13. 3卒	83.1	84.4	90.8	95.8	96.7	96.6
	H14. 3卒	⑭ 74.5	84.7	87.6	88.7	88.7	93.7
	H15. 3卒	76.0	⑭ 79.2	⑭ 86.3	88.4	88.4	97.8
	H16. 3卒	81.8	86.3	93.8	95.9	95.9	96.1
	H17. 3卒	86.5	89.0	97.2	95.4	95.4	97.2
	H18. 3卒	97.4	97.4	98.3	98.3	100.0	100.0
	H19. 3卒	91.5	93.2	97.4	97.4	99.1	99.1
	H20. 3卒	95.5	95.5	97.3	99.1	100.0	100.0
	H21. 3卒	95.0	97.0	97.0	97.0	100.0	100.0
	H22. 3卒	94.8	94.8	95.7	97.4	98.3	100.0
	H23. 3卒	94.7	96.4	98.2	98.2	99.1	100.0
	H24. 3卒	92.1	95.2	96.8	96.8	99.2	100.0
	H25. 3卒	90.2	91.1	94.3	96.7	99.2	100.0
	H26. 3卒	95.1	96.7	99.2	100.0	100.0	100.0
	H27. 3卒	97.8	99.2	99.2	99.2	99.2	100.0
	H28. 4卒	96.7	① 100.0	① 100.0	100.0	100.0	100.0
	H29. 3卒	98.4	98.4	98.4	99.2	99.2	99.2
H30. 3卒	99.1	99.1	99.1	99.1	99.1	100.0	
H31. 3卒	① 99.2	99.2	① 100.0	100.0	100.0	100.0	
R2. 3卒	96.6	97.4	97.5	99.2	100.0	100.0	
R3. 3卒	⑭ 94.5	⑬ 95.3	⑯ 96.1				
前年との増減幅	-2.1	-2.1	-1.4				



報道関係者 各位

令和3年1月29日(金)

【照会先】

職業安定部 需給調整事業室
室長 平田 康 広
需給調整指導官 井之上 亮 太

職業安定部 職業安定課
職業安定課長 山本 浩 一
課長補佐 三輪 浩 史
雇用企画係長 迫園 竜 士
(電話) 0985-38-8823

新型コロナウイルス感染症をめぐる状況を踏まえた派遣労働者の雇用維持と令和3年度の新規学卒者の採用について、経済団体等に要請を行います

現在、県内の多くの事業者の皆様が、雇用調整助成金などを活用しつつ派遣労働者を含む労働者の雇用維持に努めているところですが、新型コロナウイルス感染症の長期化による先行き不透明感が増す中、今年度末における労働者派遣契約の不更新の増加も懸念されるところです。また、令和2年度卒の新規学卒者の内定状況への新型コロナウイルス感染症の影響は、現時点では一部を除き当初の想定より限定的とみられるものの、同感染症の長期化が令和3年度卒の新規学卒者の採用に与える影響についても懸念の声があります。

宮崎労働局(局長:名田^{なだ}裕^{ゆたか})では、このような状況を踏まえて、以下のスケジュールにより幹部職員が県内経済4団体を直接訪問して、安易な派遣契約の解除を行わないことによる派遣労働者の雇用維持について要請を行います。また、派遣労働者の雇用維持については、派遣元事業主の取組みも重要であることから、県内に本社があるすべての派遣元事業主 104 社に対して個別に書面を送付して要請を実施しました。

さらに、この県内経済4団体への訪問による要請の際、合わせて令和3年度卒の新規学卒者の採用についても要請を行います。

【幹部職員の直接訪問による経済団体宛て要請スケジュール】

- ・宮崎県経営者協会 令和3年2月5日(金)午前10:00
- ・宮崎県商工会議所連合会 令和3年2月5日(金)午前10:30
- ・宮崎県中小企業団体中央会 令和3年2月5日(金)午後14:00
- ・宮崎県商工会連合会 令和3年2月5日(金)午後14:30

【要請の要点】

○ 派遣労働者の雇用維持

1 県内の経済4団体宛て

今年度末における労働者派遣契約の不更新が、派遣労働者の雇用不安につながることから、安易な契約の解除は控えていただきたいこと。

2 県内 104 社の派遣元事業主宛て

派遣契約の解除や不更新があつた場合でも、安易な雇い止めや解雇を行わず、労働者派遣法に基づき派遣労働者の雇用維持や新たな派遣先の確保を図っていただきたいこと。

○ 令和3年度卒の新規学卒者の採用

公正な採用選考を行うとともに、中長期的な視点に立って新規学卒者の採用維持を図っていただきたいこと

【関係資料】

別添1 派遣労働者の雇用維持に関する団体宛て要請文(宮崎県経営者協会宛て)(※1)

別添2 派遣労働者の雇用維持に関する派遣元事業主宛て要請文

別添3 新規学卒者の採用維持に関する団体宛て要請文(宮崎県経営者協会宛て)(※1)

※1 同様の要請文を、宮崎県経営者協会以外の3団体に対しても実施

令和3年2月5日

宮崎県経営者協会 会長 殿

新型コロナウイルス感染症に係る派遣労働者の雇用維持等に関する要請

日頃より、厚生労働行政の推進に格別の御配意を賜り、厚く御礼申し上げます。

我が国の雇用情勢については、求人が底堅く推移する中、求人が求職を上回って推移しているものの、求職者が引き続き増加しており、厳しさがみられる状況にあります。また、令和3年1月7日に新型インフルエンザ等対策特別措置法に基づく緊急事態宣言が行われ、新型コロナウイルス感染症が雇用に与える影響を一層注視する必要がある状況であり、今後、労働者派遣契約の更新が多くなる年度末の時期となっていくため、契約の不更新等が多く発生することが危惧されます。

こうした状況を踏まえ、新型コロナウイルス感染症にかかる派遣労働者の雇用維持等に関する要請について、厚生労働大臣から経済団体の長に対し、令和3年1月14日付けで、別紙のとおり要請を行ったところです。

当該要請にもあるとおり、派遣労働者の雇用の維持を図るためには派遣先における対応が必要不可欠であり、貴団体におかれては、下記の事項についての御対応をこの機会に強く会員企業に働きかけていただくようお願い申し上げます。

記

- 一 派遣労働者を受け入れている派遣先企業におかれては、労働者派遣契約の解除や不更新は派遣労働者の方の雇用の不安定に直結することを御認識いただき、安易な契約の解除をお控えいただくとともに、来年度に向けた労働者派遣契約締結の交渉に当たっては、派遣労働者の能力を最大限に活用するという観点に立って、可能な限り労働者派遣契約の更新等を図ること
- 二 やむを得ず労働者派遣契約の解除や不更新を行う場合においても、「派遣先が講ずべき措置に関する指針」（平成11年労働省告示第138号）の趣旨を踏まえつつ、関連会社における就業も含め、派遣元とも協力しつつ派遣労働者の新たな就業機会の確保を図ること
- 三 派遣労働者の生活の激変を緩和し求職活動への支障が生じないよう、社員寮等に入居している労働者については離職した場合も引き続き一定期間の入居について、できる限りの配慮を行うこと

宮崎労働局長
名田 裕

宮崎県経営者協会 会長 殿

宮 崎 労 働 局 長

令和 3 年度の大学、短期大学及び高等専門学校卒業・修了予定者等の
就職・採用活動に係る公共職業安定所における取扱い等について

大学、短期大学及び高等専門学校（以下「大学等」という。）卒業・修了予定者（以下「大学等卒業予定者」という。）の求人求職秩序の維持については、種々御協力をいただき、厚くお礼申し上げます。

さて、令和 3 年度の大学等卒業予定者の採用・就職活動に当たりましては、既に御承知のとおり、関係府省、大学等において議論を行い、政府（関係省庁連絡会議：内閣官房、文科省、厚労省、経産省による局長級会議）においては令和 2 年 3 月 31 日に「2021 年度卒業・修了予定者等の就職・採用活動に関する要請について」（以下「要請」という。）により、大学等（就職問題懇談会）においては同年 3 月 16 日に「2021 年度大学、短期大学及び高等専門学校卒業・修了予定者に係る就職について（申合せ）」（以下「申合せ」という。）により、令和 2 年度と同様、広報活動は卒業・修了年度に入る直前の 3 月 1 日以降に、採用選考活動は卒業・修了年度の 6 月 1 日以降に開始されることとなっております。

これを受けて、厚生労働省としましては、令和 3 年度の大学等卒業予定者の適正な採用・就職活動が行われるよう、求人・求職の秩序の維持、公平・公正な採用の確保、採用内定取消しの防止等に努めるとともに、当該要請及び申合せを踏まえ、都道府県労働局（以下「労働局」という。）及び公共職業安定所（以下「安定所」という。）においては、下記のとおり取扱うことといたしました。

つきましては、貴団体におかれましても、この趣旨について御理解の上、大学等卒業予定者の採用・就職活動が円滑に行われるよう、下記 2 の事項について格段の御協力をお願いいたします。また、貴団体傘下の会員企業等に対しましても、この内容について御周知下さいますよう併せてお願いいたします。

記

1 求人票の展示・公開時期等

令和 2 年度と同様、令和 3 年度の安定所における取扱いは次のとおりとす

る。

(1) 求人票等の展示・公開等の取扱いについて

令和3年度の大学等卒業予定者に係る求人票、求人要項等は、令和3年4月1日以降に展示・公開する。

これに伴う当該求人受理開始は令和3年2月1日以降とし、この場合、当該求人者に求人票の展示・公開日等について説明をするとともに、安定所では5月31日以前に職業紹介を行わないことから、事業主も当該求人票による採用選考活動を行わないよう、安定所から企業に了解を求める。

(2) 求人情報、ガイドブック等の作成について

大学等卒業予定者を対象とした求人要項の記載のある求人情報、ガイドブック等の発行は、令和3年4月1日以降とする。

(3) 大学等卒業予定者を対象とした就職面接会について

労働局及び安定所が主催する大学等卒業予定者を対象とした就職面接会は、地域の中小企業等と学生等とのマッチングに大きな効果があるため、採用選考活動開始以降、大学等の学事日程等に最大限配慮しつつ、積極的に開催する。宮崎労働局においては、例年採用選考開始後の6月に大学等就職面接会、年度後半に面接会及び新卒応援ハローワーク等主催のミニ面接会を実施しているところであるが、開催に当たっては新型コロナウイルス感染症の感染防止策を徹底するとともに、必要に応じてオンラインを活用する。

(4) 専修学校等の取扱いについて

要請及び申合せは、令和3年度の専修学校卒業予定者及び公共職業能力開発施設等長期間訓練課程修了予定者を対象とするものではないが、安定所においては、これらも大学等卒業予定者と同様の取扱いとする。

2 公平・公正な採用の確保等

労働局及び安定所としては、事業主に対し、公平・公正な採用が確保されるよう、次の点について理解の促進を図る。

- ① 男女雇用機会均等法の趣旨に沿った採用活動を行うこと
- ② ハラスメントや学生の自由な就職活動を妨げないようにすること
- ③ 応募者に広く門戸を開き、応募者の適性・能力に基づいた公正な採用選考を行うこと
- ④ 募集の中止及び募集人員の削減、採用内定取消し並びに入職時期繰下げが生じないように、的確な採用計画に基づいて採用内定を行うこと
- ⑤ 既卒者の応募機会の確保に加えて、通年採用・秋期採用や応募時の居住地に関係なく地域限定正社員制度の積極的な導入等、多様な選考・採用機会の拡大に努めること
- ⑥ 高校卒業予定者等の安定的な採用の確保を図ること

派遣元事業主の皆様

新型コロナウイルス感染症に係る派遣労働者の雇用維持等に関する要請

労働者派遣事業の適正な運営に、日頃より御尽力をいただき、感謝申し上げます。

我が国の雇用情勢については、求人が底堅く推移する中、求人が求職を上回って推移しているものの、求職者が引き続き増加しており、厳しさがみられる状況にあります。また、令和3年1月7日に新型インフルエンザ等対策特別措置法に基づく緊急事態宣言が行われ、新型コロナウイルス感染症が雇用に与える影響を一層注視する必要がある状況です。

貴社に対する新型コロナウイルス感染症に係る派遣労働者の雇用維持等については、令和2年5月28日、8月31日及び11月30日に、派遣元事業主の業界団体に対する厚生労働大臣要請と併せて要請をさせて頂いたところですが、今後、労働者派遣契約や労働契約の更新の時期を迎える方が多くなり、契約の不更新等が多く発生することが危惧されるものと考えています。したがって、派遣労働者の雇用を維持するためには、派遣元事業主の皆様の積極的な御対応が不可欠な状況になっていると認識しております。

こうした状況を踏まえ、新型コロナウイルス感染症に係る派遣労働者の雇用維持等に関する要請について、厚生労働大臣から派遣元事業主の業界団体に対し、令和3年1月14日付で、別紙のとおり、改めて要請を行ったところです。

当該要請にもあるとおり、派遣元事業主の皆様にとって重要な人財である派遣労働者の雇用の維持を図り、業界としての姿勢を社会に示すため、通常の労働者派遣事業というビジネスモデルの範疇にとどまらない対応が必要となっていると認識しており、改めて下記の事項について派遣元事業主の皆様の積極的な御対応をお願い申し上げます。

記

- 一 雇用調整助成金の特例措置の活用を通じて、休業や教育訓練を実施して次の派遣就業に向けた準備を進めていただくとともに、テレワーク等をあわせて活用し、安易な雇止め、解雇等を行わず、派遣労働者の雇用の維持を図ること
- 二 労働者派遣契約の解除や不更新は派遣労働者の雇用の不安定に直結するという認識を派遣先企業としっかりと共有いただき、派遣労働者の能力を最大限に活用するという観点に立って、派遣先企業と協力し、可能な限り労働者派遣契約の更新等を図ること
- 三 労働者派遣契約の解除や不更新があった場合に対応できるよう、従前の取引先にとどまることなく、新たな派遣先の確保を図ること

四 労働者派遣契約の解除や不更新があった場合であっても、

- ① 「労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律」（昭和 60 年法律第 88 号）に基づき、同一の派遣先の派遣就業見込みが一定期間以上である派遣労働者について、雇用安定措置（派遣先への直接雇用の依頼、新たな派遣先の提供等の措置）の義務等（派遣就業見込みが 3 年の場合は義務、1 年以上 3 年未満の場合は努力義務）を適切に果たすこと

特に、4 月 1 日より、派遣労働者が希望する雇用安定措置の聴取が義務化されることを踏まえ、適切に対応すること

- ② 「派遣元事業主が講ずべき措置に関する指針」（平成 11 年労働省告示第 137 号）の趣旨を踏まえつつ、まずは、派遣先企業と協力しながら派遣労働者の希望する別の派遣先等の就業場所を確保するなど、派遣労働者の新たな就業機会の確保を図ること

五 派遣労働者の生活の激変を緩和し求職活動への支障が生じないように、社員寮等に入居している労働者については離職した場合も引き続き一定期間の入居について、できる限りの配慮を行うこと

今後とも、派遣労働者の雇用維持・確保等に向けて、御理解・御協力を賜りますようお願いいたします。

宮崎労働局長
名田 裕



宮崎労働局

Press Release

宮崎労働局発表
令和3年1月29日解禁

【照会先】
宮崎労働局 雇用環境・均等室
室長 狭間 美恵
監理官 中玉利 浩治
企画・調整係 馬崎 信行
(代表電話) 0985-38-8821
(直通電話) 0985-38-8821

宮崎労働局・労働基準監督署・公共職業安定所（ハローワーク）の 行事予定（令和3年2月）

宮崎労働局（局長 名田 裕）は、宮崎労働局及び県内各労働基準監督署・各公共職業安定所（ハローワーク）の主要な行事予定を取りまとめました。

取材・報道等にご活用ください。

令和3年2月 宮崎労働局・監督署・安定所(ハローワーク)主要行事予定表

2月		主要行事(労働局・監督署・安定所)
1	月	
2	火	働き方改革関連法に関する説明会(厚生労働省委託事業、場所:JAアズムホール、時間:14:00~16:30)
3	水	
4	木	
5	金	派遣労働者等の雇用維持等に関する経済4団体への要請行動(10:00~) 職業訓練校説明会(場所:小林公共職業安定所 2階大会議室 時間:14:00~)
6	土	
7	日	
8	月	働き方改革関連法に関する説明会(厚生労働省委託事業、場所:JAアズムホール、時間:14:00~16:30)
9	火	労働時間法制度説明会(道路貨物運送事業)(都城監督署主催、場所:都城合同庁舎2F会議室、時間:13:30~)
10	水	
11	木	
12	金	
13	土	
14	日	
15	月	労働時間法制度説明会(道路貨物運送事業)(都城監督署主催、場所:都城合同庁舎2F会議室、時間:13:30~)
16	火	
17	水	
18	木	
19	金	労働時間法制度説明会(道路貨物運送事業)(都城監督署主催、場所:都城合同庁舎2F会議室、時間:13:30~)
20	土	
21	日	
22	月	
23	火	
24	水	労働時間法制度説明会(都城監督署主催、場所:都城合同庁舎2F会議室、時間:10:00~)
25	木	働き方改革関連法に関する説明会(厚生労働省委託事業、場所:延岡市中小企業振興センター、時間:14:00~16:30)
26	金	
27	土	
28	日	
備 考		



GOGO! 宮崎労働局

発行：宮崎労働局
宮崎市橘通東3-1-22
宮崎合同庁舎
TEL0985(38)8821
FAX0985(38)5028

えるぼし くるみん ユースエール

県内で8社認定

宮崎県で働きやすい職場が次々に



(株) 長友総研さん



田(株) 労働局長(中央) イーテックさんと名

(医法) 育成会さん



福(社福) 小林地市社会 協議会さん

(株) ジャストエンジニア



MANGO (株) さん

えるぼしは女性活躍推進法に基づき、女性の活躍推進に関する採用や配置・育成、管理職登用などの基準を達成した企業に対する認定制度。

くるみんは次世代育成支援対策推進法に基づき、子育てサポート企業として育児休業の取得率や労働時間等の基準を達成した企業に対する認定制度。

ユースエールは若者雇用促進法に基づき、若者の採用・育成に積極的で若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業に対する認定制度。

いずれも認定企業に対する支援の一つ。企業の情報発信を後押しして人材の円滑な採用を推進し、求職者とのマッチング向上を図るなど企業のイメージアップや優秀な人材確保が期待される。

休暇取得しました。医療法人育成会（宮崎市）は、子育て状況が分かる社内用ホームページ開設、子の看護休暇の有給化など働きやすい環境を整備しました。社会福祉法人小林地市社会福祉協議会（小林地市）は、育児休業を子が3歳まで、介護休業は6か月取得可能としました。各社それぞれ雇用環境整備に積極的に取り組んだことが認定されました。

ユースエールは次の2社。株式会社ジャストエンジニアリング（宮崎市）は、次世代育成のための研修制度や優れたメンター制度を持ち建設コンサルタント業として初の認定です。MANGO株式会社（宮崎市）は、直近の3事業年度に採用した新卒者14人の定着率が100%を達成し、IT企業初の認定です。

なお、今回、交付式には参加できませんでしたが、社会福祉法人浄信会（小林地市）もえるぼし、社会福祉法人常陽社会福祉事業団（都城市）もユースエールがそれぞれ認定されました。

名田労働局長から認定企業に対し、「働きやすい職場づくりの模範、先進的企業として、今回を契機に更なる雇用管理の改善や質の高い雇用の創出に努めていただきたい」との言葉を贈りました。

12月18日、宮崎労働局は①女性の活躍推進に関する雇用管理が優良な企業「えるぼし」②子育てサポート企業「くるみん」③若者の雇用管理が優良な企業「ユースエール」の認定通知書交付式を行いました。

えるぼしは県内の学術研究、専門・技術サービス業として初となった株式会社長友総研（宮崎市）。同社は、管理職に占める女性労働者の割合が50%を超える等、管理職登用などに積極的に取り組んでいることが認定されました。

くるみんは次の3社。株式会社イーテック（宮崎市）は、子の看護休暇制度拡充、男性職員による子の看護

質の高い雇用創出へ

法人常陽社会福祉事業団

（都城市）もユースエールがそれぞれ認定されました。

名田労働局長から認定企業に対し、「働きやすい職場づくりの模範、先進的企業として、今回を契機に更なる雇用管理の改善や質の高い雇用の創出に努めていただきたい」との言葉を贈りました。

2021 みやざき

春の就職応援フェア

3月19日(金) 場所 シーガイア

○県内企業約80社参加予定
○就職活動支援セミナーも開催
就活！第一印象アップ講座

個人の特性を活かして

障害者職業生活相談員資格認定講習開く

関心高く熱心に聞き入る参加者



とて職業生活相談員の資格を得ることができます。

講習では、①障害者雇用対策に関する基礎知識 ②精神障害・発達障害の特徴と雇用上の配慮③就労移行支援事業所の担当者による就労・定着支援の実例などが話され、職業生活相談員に必要な知識

を学んでいただきました。

受講者からは、「障害者雇用に



説明する担当者

関する知識・認識を深めることができた」「障害種別ではなく、個人の特性を理解した上で雇用を進めていくことが大切だと分かった」「障害者の対応については、一般の方と何ら変わらないということが一番感じた」といった声をいただきました。

職業安定部は、1月19日、宮崎市内で令和2年度第2回公的機関向け障害者職業生活相談員資格認定講習を開催し、14名が受講しました。

令和元年に障害者雇用促進法が一部改正され、「国及び地方公共団体は、5名以上の障害者が勤務する事業所に対して障害者職業生活相談員を選任し、勤務する障害者の職業生活に関する相談及び指導を行わせなければならない」とされています。本講習を受けるこ



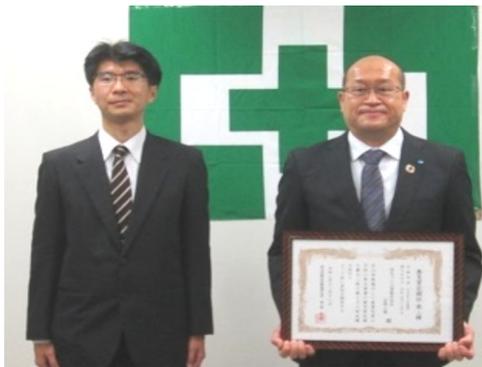
安全第一

住友ゴム工業(株)宮崎工場

「安全衛生は全てに優先」

都城監督署 無災害記録証を授与

と記録証を掲げる石田工場長(左)と大野都城監督署長(右)



都城労働基準監督署は、12月28日、無災害記録証伝達式を執り行

いました。平成30年5月22日から令和2年11月10日までの間、累計750万時間の無災害を達成した住友ゴム工業株式会社宮崎工場(石田博一工場長)に対し、厚生労働省第2種無災害記録証を授与しました。

同工場では自動車タイヤなどを製造し、約1,500名の労働者が勤務しています。今年度の基本方針は「“安全衛生は全てに優先する”を基本に、安全で働きやすい職場づくりに全員で取り組む」とのことです。年度末までの無災害時間目標を805万時間に設定し、安全衛生活動を推進しています。こうした取組の結果、令和2年2月に厚生労働省第1種無災害記録を達成してからも無災害を継続し、今回の記録達成となりました。

記録証を授与された石田工場長は、「無災害を継続していくため、更なる安全な人づくりと職場づくりに努めていき、次の記録である厚生労働省第3種無災害記録を目指します」と新たな決意を語られました。



コロナ禍だけど 新卒応援就職フェア開催

直接話が聞けて良かった



企業担当者から説明を受ける学生



12月24日、宮崎労働局は宮崎市で、大卒等及び既卒3年以内の未内定者を対象とした就職面接会「HINATA新卒応援就職フェア」を新卒応援ハローワーク及び宮崎県商工会議所連合会の共催に

より開催しました。未内定者の希望職種や大学等のキャリアセンターからの情報を元に求人開拓を行い、県内企業19社が参加しました。

新型コロナウイルス感染拡大防止のため、机や椅子等の消毒、換気及び飛沫防止の亚克力板の設置等の対策をした上での実施となりました。現在、このように感染症の影響でWEBでの面接や説明会が増えている状況ですが、参加した学生からは「企業の採用担当者と対面で面接や説明を聞くことができて良かった」との感想をいただきました。