



宮崎労働局長 記者発表項目一覧

令和6年10月1日（火）

記者発表項目

- ① 一般職業紹介状況《令和6年9月分》（10月1日発表）
- ② 令和6年度 新規高校卒業予定者の求職・求人等の状況（8月末）
- ③ 雇用関係助成金を不正に受給した事業主の公表について
- ④ 宮崎県最低賃金額の改定前日に周知・広報を実施
- ⑤ 宮崎労働局広報紙「GOGO!宮崎労働局」（第91号）

担当窓口

宮崎労働局 雇用環境・均等室 企画・調整係 長田

宮崎市橘通東3-1-22 宮崎合同庁舎4階

TEL:0985-38-8821

宮崎労働局発表
令和6年10月1日解禁

【照会先】

宮崎労働局職業安定部
部長 伊藤 昌史
職業安定課長 矢野 昌字
地方労働市場情報官 久保 紘一
(代表電話)0985(38)8823

一般職業紹介状況(令和6年8月分)

令和6年8月の有効求人倍率(受理地別・季節調整値)は、1.31倍と前月より0.02ポイント上昇。

有効求人倍率は、110ヶ月連続で1倍台を維持。

正社員有効求人倍率(原数値)は、1.11倍と前年同月より0.01ポイント低下。

雇用失業情勢は、求人が求職を上回る状況が継続しているものの、求人の見直しなどにより求人が緩やかに減少している。今後物価上昇等が雇用に与える影響に注視する必要がある。

- ・令和6年8月の【有効求人倍率】(季節調整値)は、前月より0.02ポイント上昇。
- ・【有効求職者数】は、前月比(季節調整値)で2.0%減、前年同月比(原数値)で3.3%減。
- ・【有効求人数】は、前月比(季節調整値)で0.8%減、前年同月比(原数値)で10.3%減(13ヶ月連続減少)。
- ・【新規求職者数】は、前年同月比(原数値)15.2%減、【新規求人数】は、前年同月比(原数値)9.0%減となった。

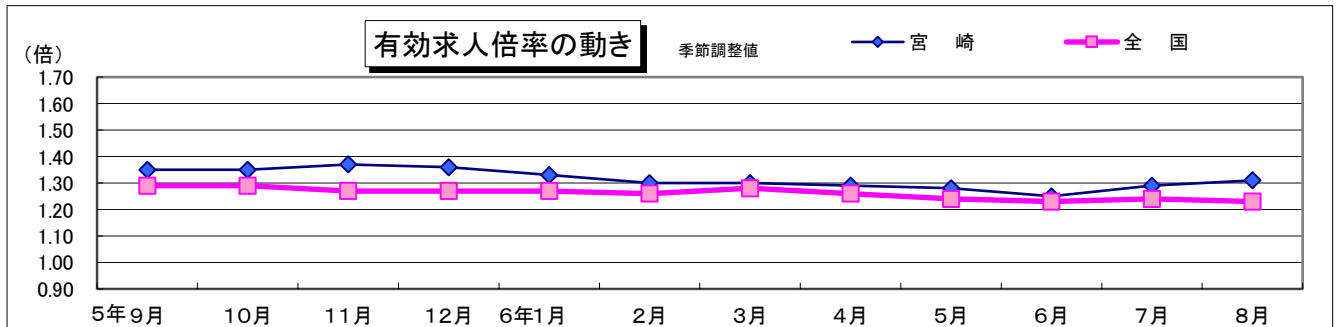
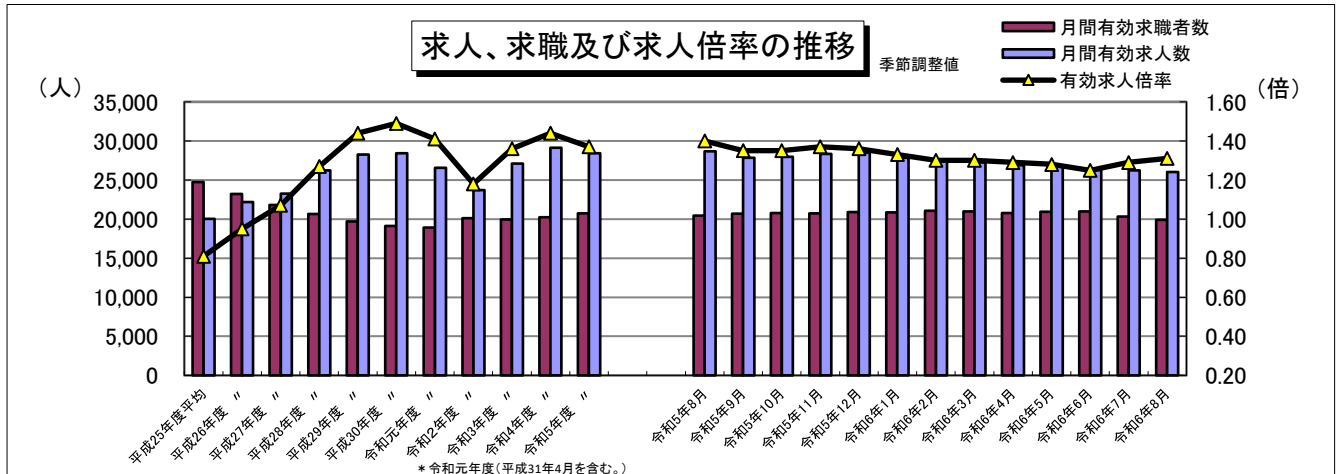
本県の労働市場における有効求人倍率(季節調整値)は、有効求職者数(同)が前月比2.0%減少し、有効求人数(同)は前月比0.8%減少した結果、前月より0.02ポイント上昇し、1.31倍となった。

新規求職者数(原数値)は、前年同月比で15.2%(614人)減少となった。なお、有効求職者数(原数値)は、前年同月比で3.3%(692人)減少と2ヶ月連続の減少となっている。

新規求職者(一般フルタイム・パート)を求職時の態様別にみると、前年同月比で在職者が13.7%(156人)減、離職者は14.6%(375人)減、無業者が24.6%(83人)減となった。なお、離職者のうち、事業主都合離職者は9.5%(40人)減となっている。

一方、新規求人数(原数値)は、前年同月比で9.0%(824人)減少となった。また、有効求人数(原数値)は、前年同月比で10.3%(2,919人)の減少で13ヶ月連続減少となっている。

新規求人数を産業別にみると、前年同月比で18産業中5産業で増加となった。複合サービス事業で93.4%(57人)増、情報通信業で8.9%(34人)増等となる一方、医療、福祉で8.8%(242人)減、卸売業、小売業で16.9%(163人)減、宿泊業、飲食サービス業で26.9%(140人)減等(18産業中13産業で減少)となったことから、全体で9.0%(824人)の減少となった。



有効求人倍率<季節調整値、倍>

	令和5年				令和6年							
	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
宮崎	1.35	1.35	1.37	1.36	1.33	1.30	1.30	1.29	1.28	1.25	1.29	1.31
全国	1.29	1.29	1.27	1.27	1.27	1.26	1.28	1.26	1.24	1.23	1.24	1.23

○季節調整法はセンサス局法Ⅱ(X-12-ARIMA)による。なお、令和5年12月以前の数値は、令和6年1月分公表時に新季節指数により改訂されている。

(注1)本公表資料における有効求人倍率、有効求人数、新規求人数は、宮崎労働局管内のハローワークが受理した求人数(受理地別求人数)により算出したものである。

(注2)ハローワークインターネットサービスの機能拡充に伴い、令和3年9月以降の数値には、ハローワークに来所せず、オンライン上で求職登録した求職者数や、求職者がハローワークインターネットサービスの求人に直接応募した就職件数等が含まれている。

1. 新規求職の動き<季節調整値>

<数値の対比は前月比>

○【新規求職者数】(季節調整値)は、3,804人で5.8%(234人)減少となった。

新規求職(パートを含む、人)

	令和5年				令和6年							
	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
新規求職数	4,524	4,432	4,377	4,520	4,428	4,576	4,326	4,357	4,470	4,211	4,038	3,804
前月比	4.7%	-2.0%	-1.2%	3.3%	-2.0%	3.3%	-5.5%	0.7%	2.6%	-5.8%	-4.1%	-5.8%

* 季節調整法はセンサス局法Ⅱ(X-12-ARIMA)による。なお、令和5年12月以前の数値は、令和6年1月分公表時に新季節指数により改訂されている。

2. 新規求人の動き<季節調整値>

<数値の対比は前月比>

○【新規求人数】(季節調整値)は、8,983人で5.3%(499人)減少となった。

新規求人(パートを含む、人)

	令和5年				令和6年							
	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
新規求人	9,631	10,048	9,886	9,619	9,463	10,034	9,567	9,263	9,564	9,024	9,482	8,983
前月比	0.4%	4.3%	-1.6%	-2.7%	-1.6%	6.0%	-4.7%	-3.2%	3.2%	-5.6%	5.1%	-5.3%

* 季節調整法はセンサス局法Ⅱ(X-12-ARIMA)による。なお、令和5年12月以前の数値は、令和6年1月分公表時に新季節指数により改訂されている。

3. 職業紹介状況について(パートを含む)<原数値>

<数値の対比は前年同月比>

○【職業紹介状況】は、紹介件数が746件(20.6%)減の2,884件となり、就職件数は222件(15.7%)減の1,191件となった。就職率(対新規求職者)は、0.2ポイント減少し34.8%となった。

就職(パートを含む、件)

就職件数	令和4年				令和5年							
	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
	1,551	1,605	1,534	1,325	1,282	1,706	2,288	1,769	1,763	1,748	1,571	1,413
対前年同月比	令和5年				令和6年							
	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
	1,645	1,685	1,494	1,310	1,357	1,745	2,183	1,771	1,831	1,642	1,568	1,191
対前年同月比	6.1%	5.0%	-2.6%	-1.1%	5.9%	2.3%	-4.6%	0.1%	3.9%	-6.1%	-0.2%	-15.7%

就職率	令和4年				令和5年							
	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
	37.7%	38.5%	40.1%	44.6%	27.2%	37.4%	46.6%	29.5%	35.9%	41.1%	39.1%	35.0%
就職率	令和5年				令和6年							
	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
	38.4%	38.5%	40.6%	41.5%	27.7%	37.7%	47.1%	28.4%	38.3%	41.8%	39.1%	34.8%

4. 正社員有効求人倍率の動き<原数値>

○【正社員有効求人倍率】(原数値)は、1.11倍となり、前年同月比で0.01ポイント低下。
R6.8月…正社員有効求人数 13,026人 常用フルタイム有効求職者数11,731人
R5.8月… " 13,819人 " 12,322人

(注)ハローワークインターネットサービスの機能拡充に伴う令和3年9月以降の数値の取扱いについては、1頁の(注2)を参照

次回公表予定日 令和6年10月29日(火)

別表1 職業紹介状況(新規学卒者を除きパートタイムを含む)

	令和6年8月	令和6年7月	対前月 増減率(差) (%)	令和5年8月	対前年同月 増減率(差) (%)
1 月間有効求職者数(人)	19,995	20,877	—	20,687	▲3.3
季節調整値	* 19,927	* 20,334	▲2.0	20,461	▲2.6
2 新規求職申込件数(件)	3,426	4,009	—	4,040	▲15.2
3 月間有効求人数(人)	25,322	25,924	—	28,241	▲10.3
季節調整値	* 26,009	* 26,223	▲0.8	28,654	▲9.2
4 新規求人数(人)	8,341	9,666	—	9,165	▲9.0
5 紹介件数(件)	2,884	3,621	\	3,630	▲20.6
6 就職件数(件)	1,191	1,568		1,413	▲15.7
7 就職率(6/2)(%)	34.8	39.1		35.0	▲0.2
8 充足数(件)	1,153	1,511		1,324	▲12.9
9 充足率(8/4)(%)	13.8	15.6		14.4	▲0.6

* 季節調整法はセンサス局法Ⅱ(X-12-ARIMA)による。なお、令和5年12月以前の数値は、令和6年1月分公表時に新季節指数により改訂されている。

別表2 有効求人倍率(季節調整値、倍)

	令和6年8月	令和6年7月	前月差 (ポイント)	令和5年8月
宮崎県	1.31	1.29	0.02	1.40
全国	1.23	1.24	▲0.01	1.30

別表3 雇用保険一般受給者実人員の推移(基本手当基本分、人)

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
令和4年度	3,891	3,897	4,621	4,742	5,133	4,876	4,482	4,331	4,135	4,070	3,789	3,812
令和5年度	3,922	4,286	4,763	4,963	5,119	4,746	4,597	4,365	3,992	4,198	3,925	3,773
令和6年度	3,989	4,458	4,594	5,245	4,796							

(受給者実人員＝失業給付を実際に受けた受給資格者の実数をいう)

別表4 安定所別有効求人倍率(原数値、倍)

	令和6年8月	令和6年7月	令和5年8月	前年同月差 (ポイント)
宮崎	1.26	1.23	1.39	▲0.13
延岡	1.37	1.31	1.22	0.15
日向	1.23	1.23	1.24	▲0.01
都城	1.40	1.39	1.70	▲0.30
日南	0.87	0.88	0.99	▲0.12
高鍋	1.09	1.06	1.13	▲0.04
小林	1.40	1.40	1.23	0.17
県計	1.27	1.24	1.37	▲0.10

(注)ハローワークインターネットサービスの機能拡充に伴う令和3年9月以降の数値の取扱いについては、1頁の(注2)を参照

別表5 九州各県の有効求人倍率(季節調整値、倍)

	令和6年8月	令和6年7月	前月差 (ポイント)	令和5年8月
福岡	1.18	1.13	0.05	1.21
佐賀	1.31	1.26	0.05	1.36
長崎	1.19	1.19	0.00	1.23
熊本	1.23	1.22	0.01	1.31
大分	1.35	1.31	0.04	1.40
宮崎	<u>1.31</u>	<u>1.29</u>	0.02	<u>1.40</u>
鹿児島	1.14	1.13	0.01	1.20
沖縄	0.99	0.97	0.02	1.06

* 季節調整法はセンサス局法Ⅱ(X-12-ARIMA)による。なお、令和5年12月以前の数値は、令和6年1月分公表時に新季節指数により改訂されている。

別表6 パートタイム職業紹介状況(一般パートタイム)

	令和6年8月	令和6年7月	令和5年8月	前年同月 増減率・差 (%)
1 月間有効求職者数(人)	8,240	8,710	8,338	▲1.2
2 新規求職申込件数(件)	1,194	1,494	1,400	▲14.7
3 月間有効求人数 (人)	7,832	8,048	8,994	▲12.9
4 新規求人数 (人)	2,585	3,241	3,016	▲14.3
5 紹介件数 (件)	967	1,244	1,249	▲22.6
6 就職件数 (件)	429	601	522	▲17.8
7 充足数 (件)	410	571	481	▲14.8
8 充足率 (%)	15.9%	17.6%	15.9%	0.0

別表7 新規求職申込者の求職時の態様別内訳※令和5年1月分より掲載内容変更(常用フルタイムから一般フルタイム・パートへ変更)

県 計		24歳以下	25歳～34歳	35歳～44歳	45歳～54歳	55歳～64歳	65歳以上	合計
新規求職申込件数	令和6年8月	290	655	679	651	595	556	3,426
	令和5年8月	378	802	792	786	683	599	4,040
	前年比	▲23.3%	▲18.3%	▲14.3%	▲17.2%	▲12.9%	▲7.2%	▲15.2%
在職者	令和6年8月	72	219	229	208	170	81	979
	令和5年8月	109	259	259	270	158	80	1,135
	前年比	▲33.9%	▲15.4%	▲11.6%	▲23.0%	7.6%	1.3%	▲13.7%
離職者	令和6年8月	179	394	397	385	388	450	2,193
	令和5年8月	208	476	472	458	481	473	2,568
	前年比	▲13.9%	▲17.2%	▲15.9%	▲15.9%	▲19.3%	▲4.9%	▲14.6%
事業主都合	令和6年8月	15	42	58	69	74	121	379
	令和5年8月	10	55	65	90	102	97	419
	前年比	50.0%	▲23.6%	▲10.8%	▲23.3%	▲27.5%	24.7%	▲9.5%
自己都合	令和6年8月	161	350	336	307	289	299	1,742
	令和5年8月	197	416	399	356	338	338	2,044
	前年比	▲18.3%	▲15.9%	▲15.8%	▲13.8%	▲14.5%	▲11.5%	▲14.8%
無業者	令和6年8月	39	42	53	58	37	25	254
	令和5年8月	61	67	61	58	44	46	337
	前年比	▲36.1%	▲37.3%	▲13.1%	0.0%	▲15.9%	▲45.7%	▲24.6%

* 一般・・・常用および臨時・季節を合わせた数。3ページ別表1職業紹介状況(新規学卒者を除きパートタイムを含む)の2 新規求職申込件数の内訳となる。
(注)ハローワークインターネットサービスの機能拡充に伴う令和3年9月以降の数値の取扱いについては、1頁の(注2)を参照

別表8 産業別・規模別新規求人状況(原数値)

項 目		求 人 状 況				
		令和6年8月	令和6年7月	令和5年8月	前年 同 月 比 (%)	前年 同 月 差
産業別・規模別						
A.B 農、林、漁業		183	284	266	▲31.2	▲83
C 鉱業、採石業、砂利採取業		6	9	5	20.0	1
D 建設業		739	741	748	▲1.2	▲9
E 製造業		793	867	852	▲6.9	▲59
	食料品製造業	222	279	303	▲26.7	▲81
	飲料・たばこ・飼料製造業	38	96	33	15.2	5
	繊維工業	82	52	50	64.0	32
	木材・木製品製造業	62	52	77	▲19.5	▲15
	家具・装備品製造業	10	12	2	400.0	8
	パルプ・紙・紙加工品製造業	18	7	14	28.6	4
	印刷・同関連業	27	30	26	3.8	1
	化学工業	20	3	18	11.1	2
	石油製品・石炭製品製造業	0	0	0	-	0
	プラスチック製品製造業	55	33	30	83.3	25
	ゴム製品製造業	2	9	1	100.0	1
	窯業・土石製品製造業	23	30	19	21.1	4
	鉄鋼業	1	0	0	-	1
	非鉄金属製造業	0	1	0	-	0
	金属製品製造業	44	37	44	0.0	0
	はん用機械器具製造業	42	34	52	▲19.2	▲10
	生産用機械器具製造業	26	31	48	▲45.8	▲22
	業務用機械器具製造業	28	15	41	▲31.7	▲13
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	23	66	29	▲20.7	▲6
	電気機械器具製造業	39	41	22	77.3	17
	情報通信機械器具製造業	1	3	0	-	1
	輸送用機械器具製造業	21	23	26	▲19.2	▲5
	その他の製造業	9	13	17	▲47.1	▲8
F 電気・ガス・熱供給・水道業		4	2	8	(▲50.0)	(▲4)
G 情報通信業		414	383	380	8.9	34
H 運輸業、郵便業		351	425	364	(▲3.6)	(▲13)
I 卸売業、小売業		800	1,064	963	(▲16.9)	(▲163)
J 金融業、保険業		50	75	62	▲19.4	▲12
K 不動産業、物品賃貸業		149	115	123	21.1	26
L 学術研究、専門・技術サービス業		109	121	118	▲7.6	▲9
M 宿泊業、飲食サービス業		381	526	521	▲26.9	▲140
	宿泊業	94	97	132	▲28.8	▲38
N 生活関連サービス業、娯楽業		202	230	283	▲28.6	▲81
O 教育、学習支援業		151	192	142	6.3	9
P 医療、福祉		2,500	2,817	2,742	(▲8.8)	(▲242)
Q 複合サービス事業		118	144	61	93.4	57
R サービス業(他に分類されないもの)		1,354	1,607	1,460	(▲7.3)	(▲106)
S.T 公務、その他		37	64	67	▲44.8	▲30
合 計		8,341	9,666	9,165	▲9.0	▲824
規 模 別	29人以下	5,230	6,263	5,877	▲11.0	▲647
	30～99人	1,939	2,291	2,183	▲11.2	▲244
	100～299人	720	706	727	▲1.0	▲7
	300～499人	272	241	172	58.1	100
	500～999人	168	152	199	▲15.6	▲31
	1,000人以上	12	13	7	71.4	5

令和6年4月以降については令和5年7月改定の「日本標準産業分類」に基づく区分、令和6年3月以前については、平成25年10月改定の「日本標準産業分類」に基づく区分により表章したもの。令和6年4月以降の対前年同月比については、産業分類改定による影響のある産業について()で示している。

正社員の有効求人倍率（原数値）の推移

○ 正社員有効求人倍率は、1.11倍と前年同月より0.01ポイント低下。

(倍)

	平成 18年	平成 19年	平成 20年	平成 21年	平成 22年	平成 23年	平成 24年	平成 25年	平成 26年	平成 27年	平成 28年	平成 29年	平成 30年	令和 元年	令和 2年	令和 3年	令和 4年	令和 5年	令和 6年
1月	0.43	0.46	0.40	0.28	0.25	0.34	0.39	0.42	0.51	0.59	0.68	0.82	0.98	1.05	1.03	0.98	1.11	1.23	1.18
2月	0.44	0.47	0.40	0.26	0.24	0.35	0.38	0.42	0.51	0.58	0.43	0.81	0.97	1.05	0.99	0.99	1.12	1.21	1.15
3月	0.43	0.43	0.38	0.24	0.24	0.33	0.37	0.41	0.50	0.57	0.67	0.77	0.93	1.01	0.92	0.98	1.10	1.17	1.13
4月	0.39	0.38	0.33	0.21	0.22	0.30	0.34	0.37	0.46	0.53	0.64	0.74	0.90	0.98	0.86	0.95	1.05	1.10	1.06
5月	0.39	0.35	0.32	0.19	0.21	0.29	0.34	0.36	0.46	0.52	0.65	0.75	0.90	0.97	0.82	0.96	1.04	1.08	1.05
6月	0.38	0.35	0.29	0.18	0.21	0.30	0.34	0.38	0.48	0.52	0.67	0.77	0.95	1.00	0.84	0.98	1.09	1.10	1.07
7月	0.38	0.35	0.30	0.19	0.22	0.31	0.35	0.40	0.49	0.55	0.67	0.79	0.96	0.99	0.84	1.00	1.09	1.13	1.10
8月	0.41	0.37	0.32	0.19	0.24	0.33	0.37	0.43	0.51	0.59	0.71	0.82	0.96	0.98	0.85	1.00	1.11	1.12	1.11
9月	0.41	0.38	0.32	0.20	0.26	0.33	0.38	0.45	0.53	0.61	0.73	0.85	0.97	1.01	0.87	1.02	1.12	1.09	
10月	0.41	0.39	0.31	0.21	0.27	0.33	0.39	0.46	0.54	0.63	0.76	0.87	0.99	1.04	0.89	1.05	1.15	1.13	
11月	0.44	0.39	0.31	0.21	0.29	0.35	0.40	0.47	0.58	0.66	0.77	0.90	1.01	1.07	0.94	1.08	1.17	1.17	
12月	0.45	0.41	0.30	0.23	0.33	0.37	0.42	0.50	0.59	0.68	0.81	0.94	1.06	1.10	0.99	1.12	1.26	1.22	

(資料出所) 宮崎労働局集計

※数値は原数値。

※正社員とは、パートタイムを除く常用のうち、勤め先で正社員・正職員などと呼称される正規労働者をいう。

※正社員有効求人倍率＝正社員有効求人数／常用フルタイム有効求職者数。なお、常用フルタイム有効求職者にはフルタイムの派遣労働者や契約社員を希望する者も含まれるため、厳密な意味での正社員有効求人倍率より低い値となる。

※令和元年は、平成31年1月～4月を含む。

※ハローワークインターネットサービスの機能拡充に伴い、令和3年9月以降の数値には、ハローワークに来所せず、オンライン上で「求職者マイページ」を開いた求職者数が含まれている。

就業地別の求人数を用いた有効求人倍率（季節調整値）（令和6年8月）

「就業地別の求人数を用いた有効求人倍率」とは

→実際に就業する都道府県を求人地として集計した有効求人倍率。なお、通常発表している都道府県別の有効求人倍率は、求人を受理した場所を求人地として集計している。

- 本社が多く所在する地域では、受理地別の有効求人倍率より「就業地別の求人数を用いた有効求人倍率」が低い傾向がある。
- 宮崎県の「就業地別の求人数を用いた有効求人倍率」は1.41倍で受理地別の有効求人倍率(1.31倍)より0.10ポイント高い。

		① 有効求職者数	② 有効求人数	③ 就業地別 有効求人数	④ 有効求人倍率 ②/①	⑤ 就業地別 有効求人倍率 ③/①	⑥差 ⑤-④
令和5年	8月	20,461	28,654	30,252	1.40	1.48	0.08
	9月	20,709	27,862	29,917	1.35	1.44	0.09
	10月	20,756	27,954	29,947	1.35	1.44	0.09
	11月	20,734	28,363	30,169	1.37	1.46	0.09
	12月	20,888	28,489	30,446	1.36	1.46	0.10
令和6年	1月	20,855	27,832	29,786	1.33	1.43	0.10
	2月	21,084	27,500	29,803	1.30	1.41	0.11
	3月	20,981	27,276	29,479	1.30	1.41	0.11
	4月	20,783	26,908	29,551	1.29	1.42	0.13
	5月	20,923	26,843	29,437	1.28	1.41	0.13
	6月	20,975	26,290	28,980	1.25	1.38	0.13
	7月	20,334	26,223	28,543	1.29	1.40	0.11
	8月	19,927	26,009	28,073	1.31	1.41	0.10

(資料出所) 宮崎労働局

※ 数値は季節調整値。季節調整法は、センサス局法Ⅱ(X-12-ARIMA)による。なお、令和5年12月以前の数値は、令和6年1月分公表時に新季節指数により改訂されている。

※ 有効求職者数は求職を受理したハローワークが所在する都道府県単位で集計。

※ 季節求人については受理所を就業地とみなしている。

※ 1件の求人に複数の就業地があり、就業地毎の求人数が明確でない場合、それぞれの就業地に順番に求人数を割り当てて配分している。

※ ハローワークインターネットサービスの機能拡充に伴い、令和3年9月以降の数値には、ハローワークに来所せず、オンライン上で「求職者マイページ」を開設した求職者数が含まれている。

Press Release

宮崎労働局発表
令和6年10月1日

【照会先】

宮崎労働局職業安定部
部 長 伊藤 昌史
職業安定課長 矢野 昌字
(電話) 0985-38-8823

令和6年度 新規学校卒業者の求職・求人等の状況（8月末）

宮崎労働局（局長 坂根 登）では、令和7年3月に県内の学校を卒業する学生等の求職・求人等の状況を調査し、令和6年8月末の状況として取りまとめました。

宮崎労働局では、引き続き企業への積極的な求人開拓のほか、新規学卒者の就職支援の強化に努めてまいります。

【高校新卒者】（別紙1：令和6年8月末）

- 求職者全体の求人倍率は2.10倍、前年比（2.22倍）0.12ポイント低下
 - 求人数は4,166人、同（4,309人）3.3%の減少
 - 求職者数は1,983人、同（1,941人）2.2%の増加
- 求職者全体に占める県内希望者の割合は65.2%、同（63.8%）1.4ポイント上昇

※1 本数値は、県内の県立及び私立高校からハローワークへの報告（学校やハローワークからの職業紹介を希望している生徒の状況等）を取りまとめたものです。

※2 高校新卒者の求人数は、県内の事業所より提出されたものを公表しています。

※3 高校新卒者の内定状況の公表は10月末、大学等新卒者の内定状況の公表は11月末を予定しています。

新規学校卒業者の求職・求人等の状況

(令和7年3月卒業予定者)

宮崎労働局

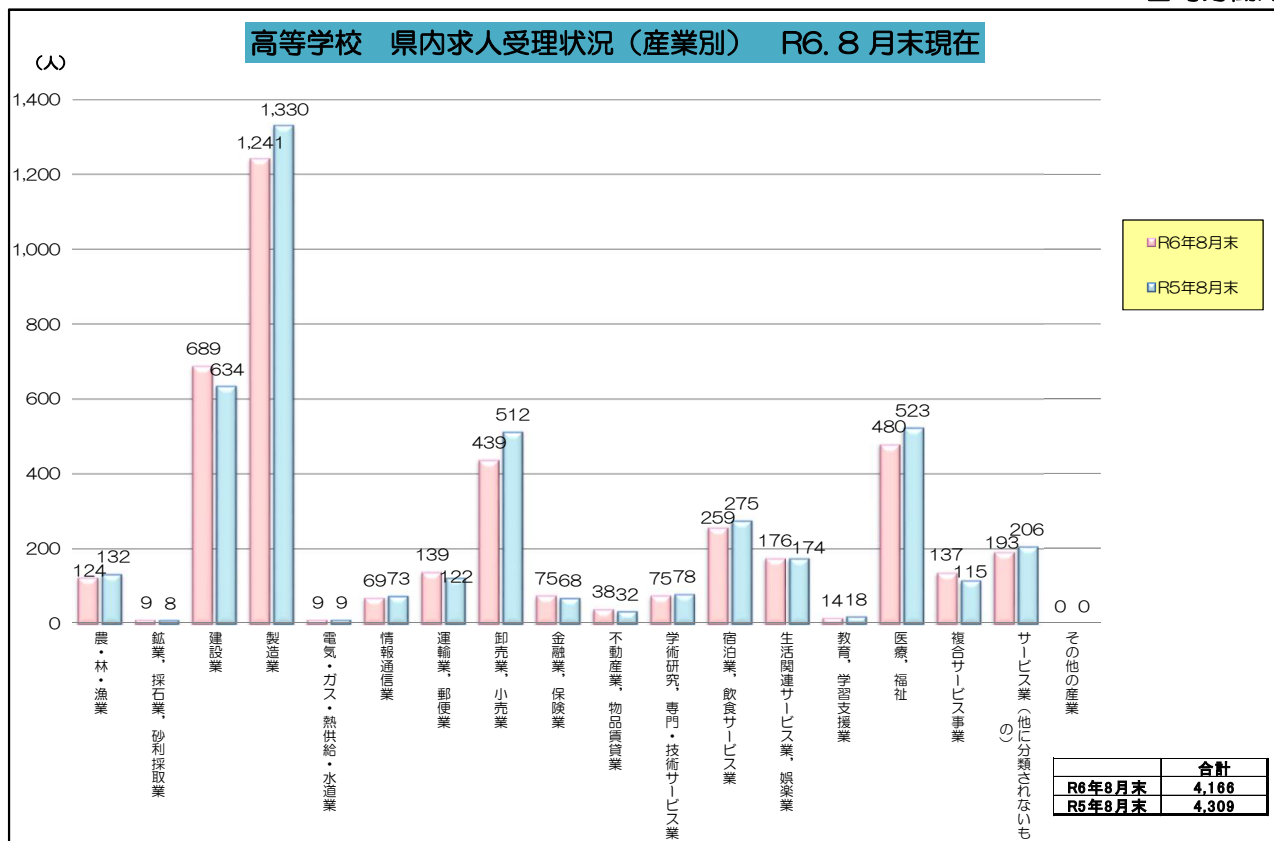
区 分		令和6年8月末現在			前年同月			対前年 増減率・差
		計	男	女	計	男	女	
高 校 卒 業	① 求 職 者 数	1,983	1,244	739	1,941	1,203	738	2.2%
	うち 県 内	1,293	737	556	1,239	706	533	4.4%
	うち 県 外	690	507	183	702	497	205	-1.7%
	求職者全体に占める 県内希望者の割合	65.2%	59.2%	75.2%	63.8%	58.7%	72.2%	1.4
	② 求 人 数	4,166			4,309			-3.3%
③ 求 人 倍 率 ② / ①	2.10			2.22			-0.12	

※中学卒業の求職者は、令和6年8月末現在で0名。

※求人数は県内の事業所より提出されたものを公表している。

令和7年3月高等学校卒業予定者に係る産業別求人状況 【令和6年8月末現在】

宮崎労働局



産業分類	R6年8月末	R5年8月末	対前年増減率
農・林・漁業	124	132	▲6.1%
鉱業、採石業、砂利採取業	9	8	12.5%
建設業	689	634	8.7%
製造業	1,241	1,330	▲6.7%
電気・ガス・熱供給・水道業	9	9	0.0%
情報通信業	69	73	▲5.5%
運輸業、郵便業	139	122	13.9%
卸売業、小売業	439	512	▲14.3%
金融業、保険業	75	68	10.3%
不動産業、物品賃貸業	38	32	18.8%
学術研究、専門・技術サービス業	75	78	▲3.8%
宿泊業、飲食サービス業	259	275	▲5.8%
生活関連サービス業、娯楽業	176	174	1.1%
教育、学習支援業	14	18	▲22.2%
医療、福祉	480	523	▲8.2%
複合サービス事業	137	115	19.1%
サービス業（他に分類されないもの）	193	206	▲6.3%
その他の産業	0	0	-
合計	4,166	4,309	▲3.3%

新規高等学校卒業者の求人・求職・就職状況

		7月末	8月末	9月末	10月末	11月末	12月末	1月末	2月末	3月末	4月末	5月末	6月末
① 求 人 数	H 6. 3卒	3,982	4,533	4,813	5,010	5,178	5,368	5,576	5,703	5,752	5,779	—	—
	H 7. 3卒	2,876	3,388	3,784	4,066	4,227	4,477	4,696	4,961	5,016	5,019	—	—
	H 8. 3卒	2,524	2,988	3,294	3,587	3,763	3,923	4,122	4,270	4,319	4,321	—	—
	H 9. 3卒	2,074	2,531	2,859	3,122	3,348	3,521	3,694	3,873	3,900	3,903	—	—
	H10. 3卒	1,930	2,239	2,565	2,808	2,910	3,035	3,176	3,272	3,300	3,304	—	—
	H11. 3卒	1,095	1,272	1,426	1,600	1,708	1,821	1,944	2,085	2,109	2,111	—	—
	H12. 3卒	723	980	1,181	1,415	1,556	1,751	2,070	2,242	2,331	2,332	2,335	2,335
	H13. 3卒	863	1,064	1,265	1,459	1,739	1,964	2,106	2,242	2,265	2,269	2,269	2,269
	H14. 3卒	660	843	959	1,082	1,377	1,501	1,724	1,879	1,924	1,931	1,932	1,933
	H15. 3卒	526	725	890	1,086	1,337	1,430	1,660	1,815	1,892	1,893	1,893	1,893
	H16. 3卒	556	807	1,012	1,279	1,483	1,623	1,844	2,038	2,114	2,119	2,119	2,119
	H17. 3卒	755	1,081	1,345	1,688	1,899	1,974	2,161	2,257	2,301	2,313	2,316	2,316
	H18. 3卒	819	1,150	1,383	1,686	1,882	1,978	2,182	2,263	2,293	2,294	2,294	2,294
	H19. 3卒	1,283	1,560	1,806	2,169	2,278	2,379	2,523	2,620	2,650	2,650	2,651	2,651
	H20. 3卒	1,254	1,534	1,710	2,028	2,255	2,331	2,410	2,441	2,488	2,488	2,489	2,492
	H21. 3卒	1,449	1,649	1,770	1,962	2,010	2,073	2,131	2,154	2,156	2,156	2,156	2,156
	H22. 3卒	750	1,007	1,085	1,268	1,383	1,492	1,627	1,708	1,728	1,731	1,741	1,741
	H23. 3卒	765	1,034	1,189	1,395	1,503	1,609	1,736	1,784	1,819	1,825	1,825	1,825
	H24. 3卒	930	1,187	1,396	1,673	1,801	1,905	2,029	2,081	2,126	2,129	2,129	2,129
	H25. 3卒	1,078	1,436	1,692	2,031	2,149	2,284	2,390	2,461	2,485	2,485	2,486	2,486
	H26. 3卒	1,403	1,765	1,997	2,289	2,434	2,553	2,625	2,667	2,677	2,682	2,682	2,686
	H27. 3卒	1,897	2,163	2,586	2,870	2,939	3,016	3,079	3,099	3,102	3,102	3,102	3,102
	H28. 3卒	2,408	2,709	2,960	3,181	3,235	3,293	3,340	3,360	3,371	3,375	3,375	3,372
	H29. 3卒	2,913	3,215	3,400	3,573	3,646	3,699	3,725	3,746	3,750	3,753	3,754	3,754
	H30. 3卒	3,448	3,696	3,866	4,022	4,073	4,099	4,126	4,138	4,141	4,141	4,142	4,148
	H31. 3卒	3,901	4,094	4,161	4,344	4,407	4,445	4,480	4,498	4,504	4,518	4,522	4,520
	R2. 3卒	4,039	4,183	4,316	4,437	4,481	4,523	4,537	4,547	4,552	4,553	4,553	4,560
	R3. 3卒	3,161	3,367	3,532	3,678	3,794	3,905	3,956	3,970	3,978	3,980	3,980	3,984
	R4. 3卒	3,323	3,513	3,672	3,782	3,830	3,919	3,957	3,987	3,992	3,992	4,002	4,010
	R5. 3卒	3,788	4,021	4,174	4,288	4,310	4,360	4,389	4,400	4,405	4,406	4,406	4,422
R6. 3卒	4,124	4,309	4,455	4,522	4,549	4,571	4,608	4,616	4,620	4,620	4,620	4,624	
R7. 3卒	3,956	4,166											
対前年増減率	-4.1%	-3.3%											

新規高等学校卒業者の求人・求職・就職状況

		7月末	8月末	9月末	10月末	11月末	12月末	1月末	2月末	3月末	4月末	5月末	6月末
求 職 者 数	②全体(県外+県内)												
	H 6. 3卒	5,555	5,493	5,633	5,965	6,092	6,066	6,021	6,047	5,952	5,734	—	—
	H 7. 3卒	5,758	5,623	5,699	5,667	5,710	5,715	5,704	5,571	5,464	5,215	—	—
	H 8. 3卒	5,642	5,523	5,460	5,458	5,480	5,480	5,391	5,258	5,123	4,907	—	—
	H 9. 3卒	5,394	5,149	5,121	5,024	5,035	5,010	4,990	4,826	4,658	4,570	—	—
	H10. 3卒	5,317	5,231	5,028	4,972	5,014	5,000	4,935	4,827	4,606	4,482	—	—
	H11. 3卒	4,754	4,562	4,427	4,383	4,388	4,349	4,287	4,112	3,929	3,728	—	—
	H12. 3卒	4,422	4,284	4,223	4,181	4,170	4,221	3,988	3,852	3,697	3,613	3,569	3,548
	H13. 3卒	4,600	4,439	4,279	4,196	4,243	4,232	4,086	3,966	3,854	3,744	3,741	3,715
	H14. 3卒	4,379	4,143	4,150	4,115	4,133	4,025	3,830	3,679	3,517	3,371	3,388	3,338
	H15. 3卒	4,123	3,836	3,582	3,542	3,610	3,644	3,495	3,412	3,271	3,242	3,269	3,202
	H16. 3卒	3,977	3,863	3,710	3,646	3,762	3,709	3,591	3,517	3,447	3,397	3,369	3,358
	H17. 3卒	3,793	3,726	3,673	3,607	3,645	3,648	3,532	3,468	3,358	3,309	3,309	3,300
	H18. 3卒	3,581	3,547	3,382	3,383	3,386	3,371	3,329	3,256	3,194	3,179	3,161	3,155
	H19. 3卒	3,563	3,520	3,545	3,554	3,511	3,473	3,401	3,347	3,308	3,306	3,273	3,259
	H20. 3卒	3,464	3,356	3,391	3,268	3,318	3,314	3,261	3,238	3,211	3,197	3,196	3,193
	H21. 3卒	3,207	3,122	3,203	3,177	3,193	3,168	3,112	3,058	3,002	3,001	2,985	2,948
	H22. 3卒	3,160	3,063	3,021	2,916	2,927	2,888	2,838	2,768	2,748	2,762	2,743	2,724
	H23. 3卒	3,094	2,945	2,872	2,774	2,825	2,817	2,770	2,738	2,767	2,772	2,777	2,763
	H24. 3卒	2,977	2,892	2,769	2,801	2,850	2,829	2,802	2,753	2,735	2,745	2,745	2,745
	H25. 3卒	3,281	3,112	3,037	2,926	2,935	2,897	2,864	2,838	2,815	2,809	2,870	2,870
	H26. 3卒	2,912	2,852	2,849	2,730	2,772	2,753	2,739	2,730	2,730	2,729	2,725	2,721
	H27. 3卒	2,974	2,902	2,910	2,914	2,909	2,891	2,845	2,825	2,800	2,795	2,793	2,793
	H28. 3卒	2,936	2,821	2,756	2,778	2,790	2,736	2,718	2,721	2,701	2,695	2,694	2,693
	H29. 3卒	2,748	2,757	2,745	2,741	2,740	2,715	2,713	2,709	2,712	2,708	2,707	2,706
	H30. 3卒	2,508	2,557	2,561	2,537	2,540	2,543	2,520	2,505	2,504	2,498	2,497	2,496
	H31. 3卒	2,666	2,643	2,611	2,628	2,619	2,630	2,609	2,612	2,593	2,588	2,587	2,586
	R2. 3卒	2,563	2,522	2,530	2,527	2,536	2,532	2,530	2,524	2,591	2,586	2,586	2,585
R3. 3卒	2,438	2,458	2,455	2,385	2,332	2,305	2,279	2,252	2,260	2,253	2,249	2,245	
R4. 3卒	2,144	2,085	2,047	2,071	2,060	2,053	2,093	2,082	2,064	2,061	2,061	2,050	
R5. 3卒	1,809	2,079	2,053	2,043	2,043	2,038	2,014	1,999	1,986	1,986	1,987	1,986	
R6. 3卒	1,942	1,941	1,953	1,926	1,937	1,915	1,911	1,902	1,887	1,885	1,884	1,879	
R7. 3卒	1,954	1,983											

新規高等学校卒業者の求人・求職・就職状況

		7月末	8月末	9月末	10月末	11月末	12月末	1月末	2月末	3月末	4月末	5月末	6月末
求 職 者 数	③うち県内												
	H 6. 3卒	3,216	3,236	3,248	3,486	3,608	3,597	3,559	3,572	3,474	3,308	—	—
	H 7. 3卒	3,252	3,176	3,197	3,331	3,400	3,455	3,459	3,346	3,274	3,074	—	—
	H 8. 3卒	3,441	3,451	3,377	3,398	3,457	3,469	3,392	3,289	3,185	3,017	—	—
	H 9. 3卒	3,144	3,094	3,032	3,023	3,056	3,031	3,024	2,921	2,747	2,668	—	—
	H10. 3卒	2,897	2,924	2,696	2,739	2,799	2,777	2,731	2,673	2,489	2,373	—	—
	H11. 3卒	2,472	2,269	2,184	2,248	2,357	2,364	2,337	2,214	2,074	1,912	—	—
	H12. 3卒	2,236	2,284	2,253	2,384	2,497	2,521	2,433	2,352	2,203	2,161	2,119	2,103
	H13. 3卒	2,561	2,453	2,400	2,449	2,584	2,606	2,537	2,455	2,354	2,286	2,287	2,263
	H14. 3卒	2,501	2,293	2,316	2,369	2,513	2,453	2,352	2,240	2,147	2,042	2,059	2,009
	H15. 3卒	2,347	2,231	2,131	2,146	2,210	2,303	2,184	2,149	2,052	2,030	2,075	2,013
	H16. 3卒	2,406	2,310	2,274	2,317	2,457	2,421	2,351	2,274	2,221	2,189	2,167	2,157
	H17. 3卒	2,343	2,291	2,333	2,330	2,399	2,392	2,281	2,230	2,148	2,104	2,105	2,097
	H18. 3卒	2,122	2,097	1,950	1,997	2,042	2,024	1,990	1,948	1,875	1,856	1,836	1,832
	H19. 3卒	2,085	1,996	2,052	2,139	2,117	2,077	2,029	1,979	1,947	1,951	1,932	1,919
	H20. 3卒	1,989	1,948	1,957	1,919	1,960	1,948	1,894	1,885	1,858	1,845	1,840	1,838
	H21. 3卒	1,801	1,754	1,739	1,716	1,753	1,741	1,699	1,657	1,610	1,616	1,603	1,593
	H22. 3卒	1,724	1,674	1,634	1,662	1,745	1,735	1,709	1,671	1,649	1,669	1,654	1,642
	H23. 3卒	1,714	1,585	1,493	1,539	1,621	1,668	1,646	1,640	1,652	1,658	1,662	1,649
	H24. 3卒	1,619	1,558	1,467	1,577	1,667	1,664	1,655	1,629	1,611	1,620	1,622	1,622
	H25. 3卒	1,950	1,848	1,706	1,712	1,761	1,731	1,716	1,699	1,673	1,669	1,721	1,721
	H26. 3卒	1,597	1,583	1,586	1,542	1,632	1,633	1,626	1,616	1,607	1,605	1,601	1,598
	H27. 3卒	1,563	1,460	1,549	1,589	1,612	1,610	1,570	1,552	1,521	1,518	1,518	1,518
	H28. 3卒	1,606	1,568	1,519	1,540	1,574	1,535	1,522	1,525	1,519	1,514	1,513	1,512
	H29. 3卒	1,539	1,575	1,523	1,546	1,545	1,546	1,550	1,544	1,547	1,542	1,541	1,540
	H30. 3卒	1,429	1,450	1,457	1,474	1,481	1,485	1,471	1,462	1,459	1,457	1,457	1,457
	H31. 3卒	1,553	1,557	1,523	1,538	1,542	1,554	1,538	1,546	1,536	1,532	1,531	1,530
	R2. 3卒	1,535	1,489	1,491	1,498	1,504	1,504	1,503	1,501	1,540	1,536	1,536	1,535
	R3. 3卒	1,443	1,532	1,510	1,471	1,457	1,441	1,425	1,406	1,419	1,412	1,408	1,405
	R4. 3卒	1,357	1,329	1,315	1,365	1,361	1,366	1,380	1,370	1,361	1,358	1,358	1,347
R5. 3卒	1,142	1,324	1,297	1,326	1,334	1,333	1,311	1,303	1,296	1,296	1,297	1,296	
R6. 3卒	1,242	1,239	1,236	1,248	1,264	1,243	1,245	1,237	1,220	1,218	1,217	1,210	
R7. 3卒	1,226	1,293											

新規高等学校卒業者の求人・求職・就職状況

		7月末	8月末	9月末	10月末	11月末	12月末	1月末	2月末	3月末	4月末	5月末	6月末		
求職者数	就職希望者に占める県内希望者の割合	H 6. 3卒	57.9%	58.9%	57.7%	58.4%	59.2%	59.3%	59.1%	59.1%	58.4%	57.7%	—	—	
		H 7. 3卒	56.5%	56.5%	56.1%	58.8%	59.5%	60.5%	60.6%	60.1%	59.9%	58.9%	—	—	
		H 8. 3卒	61.0%	62.5%	61.8%	62.3%	63.1%	63.3%	62.9%	62.6%	62.2%	61.5%	—	—	
		H 9. 3卒	58.3%	60.1%	59.2%	60.2%	60.7%	60.5%	60.6%	60.5%	59.0%	58.4%	—	—	
		H10. 3卒	54.5%	55.9%	53.6%	55.1%	55.8%	55.5%	55.3%	55.4%	54.0%	52.9%	—	—	
		H11. 3卒	52.0%	49.7%	49.3%	51.3%	53.7%	54.4%	54.5%	53.8%	52.8%	51.3%	—	—	
		H12. 3卒	50.6%	53.3%	53.4%	57.0%	59.9%	59.7%	61.0%	61.1%	59.6%	59.8%	59.4%	59.3%	
		H13. 3卒	55.7%	55.3%	56.1%	58.4%	60.9%	61.6%	62.1%	61.9%	61.1%	61.1%	61.1%	61.1%	60.9%
		H14. 3卒	57.1%	55.3%	55.8%	57.6%	60.8%	60.9%	61.4%	60.9%	61.0%	60.6%	60.8%	60.8%	60.2%
		H15. 3卒	56.9%	58.2%	59.5%	60.6%	61.2%	63.2%	62.5%	63.0%	62.7%	62.6%	63.5%	62.9%	
		H16. 3卒	60.5%	59.8%	61.3%	63.5%	65.3%	65.3%	65.5%	64.7%	64.4%	64.4%	64.3%	64.2%	
		H17. 3卒	61.8%	61.5%	63.5%	64.6%	65.8%	65.6%	64.6%	64.3%	64.0%	63.6%	63.6%	63.5%	
		H18. 3卒	59.3%	59.1%	57.7%	59.0%	60.3%	60.0%	59.8%	59.8%	58.7%	58.4%	58.1%	58.1%	
		H19. 3卒	58.5%	56.7%	57.9%	60.2%	60.3%	59.8%	59.7%	59.1%	58.9%	59.0%	59.0%	58.9%	
		H20. 3卒	57.4%	58.0%	57.7%	58.7%	59.1%	58.8%	58.1%	58.2%	57.9%	57.7%	57.6%	57.6%	
		H21. 3卒	56.2%	56.2%	54.3%	54.0%	54.9%	55.0%	54.6%	54.2%	53.6%	53.8%	53.7%	54.0%	
		H22. 3卒	54.6%	54.7%	54.1%	57.0%	59.6%	60.1%	60.2%	60.4%	60.0%	60.4%	60.3%	60.3%	
		H23. 3卒	55.4%	53.8%	52.0%	55.5%	57.4%	59.2%	59.4%	59.9%	59.7%	59.8%	59.8%	59.7%	
		H24. 3卒	54.4%	53.9%	53.0%	56.3%	58.5%	58.8%	59.1%	59.2%	58.9%	59.0%	59.1%	59.1%	
		H25. 3卒	59.4%	59.4%	56.2%	58.5%	60.0%	59.8%	59.9%	59.9%	59.4%	59.4%	60.0%	60.0%	
		H26. 3卒	54.8%	55.5%	55.7%	56.5%	58.9%	59.3%	59.4%	59.2%	58.9%	58.8%	58.8%	58.7%	
		H27. 3卒	52.6%	50.3%	53.2%	54.5%	55.4%	55.7%	55.2%	54.9%	54.3%	54.3%	54.4%	54.4%	
		H28. 3卒	54.7%	55.6%	55.1%	55.4%	56.4%	56.1%	56.0%	56.0%	56.2%	56.2%	56.2%	56.1%	
		H29. 3卒	56.0%	57.1%	55.5%	56.4%	56.4%	56.9%	57.1%	57.0%	57.0%	56.9%	56.9%	56.9%	
		H30. 3卒	57.0%	56.7%	56.9%	58.1%	58.3%	58.4%	58.4%	58.4%	58.3%	58.3%	58.4%	58.4%	
		H31. 3卒	58.3%	58.9%	58.3%	58.5%	58.9%	59.1%	58.9%	59.2%	59.2%	59.2%	59.2%	59.2%	
		R2. 3卒	59.9%	59.0%	58.9%	59.3%	59.3%	59.4%	59.4%	59.5%	59.4%	59.4%	59.4%	59.4%	
		R3. 3卒	59.2%	62.3%	61.5%	61.7%	62.5%	62.5%	62.5%	62.4%	62.8%	62.7%	62.6%	62.6%	
		R4. 3卒	63.3%	63.7%	64.2%	65.9%	66.1%	66.5%	65.9%	65.8%	65.9%	65.9%	65.9%	65.7%	
		R5. 3卒	63.1%	63.7%	63.2%	64.9%	65.3%	65.4%	65.1%	65.2%	65.3%	65.3%	65.3%	65.3%	
		R6. 3卒	64.0%	63.8%	63.3%	64.8%	65.3%	64.9%	65.1%	65.0%	64.7%	64.6%	64.6%	64.4%	
		R7. 3卒	62.7%	65.2%											

新規高等学校卒業者の求人・求職・就職状況

		7月末	8月末	9月末	10月末	11月末	12月末	1月末	2月末	3月末	4月末	5月末	6月末	
求人倍率 求職者全体に対する求人倍率 ① / ②	H 6. 3卒	0.72	0.83	0.85	0.84	0.85	0.88	0.93	0.94	0.97	1.01	-	-	
	H 7. 3卒	0.50	0.60	0.66	0.72	0.74	0.78	0.82	0.89	0.92	0.96	-	-	
	H 8. 3卒	0.45	0.54	0.60	0.66	0.69	0.72	0.76	0.81	0.84	0.88	-	-	
	H 9. 3卒	0.38	0.49	0.56	0.62	0.66	0.70	0.74	0.80	0.84	0.85	-	-	
	H10. 3卒	0.36	0.43	0.51	0.56	0.58	0.61	0.64	0.68	0.72	0.74	-	-	
	H11. 3卒	0.23	0.28	0.32	0.37	0.39	0.42	0.45	0.51	0.54	0.57	-	-	
	H12. 3卒	0.16	0.23	0.28	0.34	0.37	0.41	0.52	0.58	0.63	0.63	0.65	0.66	
	H13. 3卒	0.19	0.24	0.30	0.35	0.41	0.46	0.52	0.57	0.59	0.59	0.61	0.61	0.61
	H14. 3卒	0.15	0.20	0.23	0.26	0.33	0.37	0.45	0.51	0.55	0.57	0.57	0.57	0.58
	H15. 3卒	0.13	0.19	0.25	0.31	0.37	0.39	0.47	0.53	0.58	0.58	0.58	0.58	0.59
	H16. 3卒	0.14	0.21	0.27	0.35	0.39	0.44	0.51	0.58	0.61	0.61	0.62	0.63	0.63
	H17. 3卒	0.20	0.29	0.37	0.47	0.52	0.54	0.61	0.65	0.69	0.69	0.70	0.70	0.70
	H18. 3卒	0.23	0.32	0.41	0.50	0.56	0.59	0.66	0.70	0.72	0.72	0.72	0.73	0.73
	H19. 3卒	0.36	0.44	0.51	0.61	0.65	0.68	0.74	0.78	0.80	0.80	0.80	0.81	0.81
	H20. 3卒	0.36	0.46	0.50	0.62	0.68	0.70	0.74	0.75	0.77	0.77	0.78	0.78	0.78
	H21. 3卒	0.45	0.53	0.55	0.62	0.63	0.65	0.68	0.70	0.72	0.72	0.72	0.72	0.73
	H22. 3卒	0.24	0.33	0.36	0.43	0.47	0.52	0.57	0.62	0.62	0.63	0.63	0.63	0.64
	H23. 3卒	0.25	0.35	0.41	0.50	0.53	0.57	0.63	0.65	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66
	H24. 3卒	0.31	0.41	0.50	0.60	0.63	0.67	0.72	0.76	0.78	0.78	0.78	0.78	0.78
	H25. 3卒	0.33	0.46	0.56	0.69	0.73	0.79	0.83	0.87	0.88	0.88	0.88	0.87	0.87
	H26. 3卒	0.48	0.62	0.70	0.84	0.88	0.93	0.96	0.98	0.98	0.98	0.98	0.98	0.99
	H27. 3卒	0.64	0.75	0.89	0.98	1.01	1.04	1.08	1.10	1.11	1.11	1.11	1.11	1.11
	H28. 3卒	0.82	0.96	1.07	1.15	1.16	1.20	1.23	1.23	1.25	1.25	1.25	1.25	1.25
	H29. 3卒	1.06	1.17	1.24	1.30	1.33	1.36	1.37	1.38	1.38	1.39	1.39	1.39	1.39
	H30. 3卒	1.37	1.45	1.51	1.59	1.60	1.61	1.64	1.65	1.65	1.66	1.66	1.66	1.66
	H31. 3卒	1.46	1.55	1.59	1.65	1.68	1.69	1.72	1.72	1.74	1.75	1.75	1.75	1.75
	R2. 3卒	1.58	1.66	1.71	1.76	1.77	1.79	1.79	1.80	1.76	1.76	1.76	1.76	1.76
	R3. 3卒	1.30	1.37	1.44	1.54	1.63	1.69	1.74	1.76	1.76	1.76	1.77	1.77	1.77
R4. 3卒	1.55	1.68	1.79	1.83	1.86	1.91	1.89	1.91	1.93	1.94	1.94	1.94	1.96	
R5. 3卒	2.09	1.93	2.03	2.10	2.11	2.14	2.18	2.20	2.22	2.22	2.22	2.22	2.23	
R6. 3卒	2.12	2.22	2.28	2.35	2.35	2.39	2.41	2.43	2.45	2.45	2.45	2.45	2.46	
R7. 3卒	2.02	2.10												

宮崎労働局発表
令和6年10月1日

【照会先】
宮崎労働局職業安定部
助成金センター
(電話) 0985-62-3125

雇用関係助成金を不正に受給した事業主の公表について

今般、下記の事業主について、当該助成金を不正に受給したことを確認しましたので公表します。

事業所	名称	株式会社 宮崎ツアーサービス
	所在地	小林市細野288番地1
	代表者氏名	代表取締役社長 黒木潤
	事業の概要	旅行業
不正受給の概要	助成金名	雇用調整助成金
	返還を命じた額 (返還状況)	75,084,320円(全額返還済み)
	支給決定等 取消年月日	令和6年9月11日
	内容	従業員が休業していないにもかかわらず休業した又は訓練を実施していないにもかかわらず実施したとする虚偽の申請書類を作成し、当該助成金を不正に受給したもの。

雇用調整助成金 不正・不適正に 受給していませんか 労働局は積極的な調査を行っています

受給した助成金[※]について、自ら調査を行い、
不正・不適正の場合は、自主申告をしてください！

こんなことはありませんか？



- 休業として申請したが、実際には出勤している社員がいた
- 雇用関係にない者を含めて申請している
- 申請内容に誤りがあったが、そのままにしている
- 支給申請は従業員や知人に任せているから安心だ

会社の代表の皆さま、こんな風に考えていたら要注意！



- 自分は実態を把握していないが、休業を指示しただけで問題は無い
- 実務を把握している社員に任せているから大丈夫
- 申請は、助成金をよく知る代理人に任せているから問題ない



代表者が意図的かどうかにかかわらず、自主申告のない場合、
不正に受給した会社（事業主）は公表されます！

本来もらうことのできない助成金は、不正受給・不適正な受給にかかわらず、原則として会社（事業主）へ返還を求めます。

代表者が知らなかったとしても、調査の結果、不正受給と判断されることもあります。

不正受給に該当する場合、労働局ホームページに「事業主名及び代表者名」などが公表されます。

※ 申請を行った場合（まだ受給していない場合）も含まれます。

少しでも思い当たるところや不安があれば、裏面をチェック！

不正・不適正な助成金であれば自主申告してください



自主申告ではない不正受給事案については、
例外なく 事業主名を公表します※

※ 支給決定取消等を行った額が100万円未満を除く。

労働局が調査を行う前に、自己申告をする必要があります。

- ・ 「調査が来るまで黙っておこう」
 - ・ 「不適正のうち一部だけ自主申告しておこう」
- は通用しません。

労働局は予告無しの調査を積極的に実施しています。また、自主申告を踏まえた調査も行います。

自主申告について 自主申告した場合はどうなる？

仮に、不正受給に該当した場合であっても、

受給した金額 + 違約金 + 延滞金

を迅速に返還していただければ、**事業主名の公表を原則として行いません※**。
ただし、公表されないからといって、**安易に不正受給することは許されません。**

※ 調査に非協力的であるなどの場合、自主申告とは認められませんので、自主申告後も調査にご協力ください。
また、特に重大又は悪質の場合は非公表の対象から除きます。

※ なお、返還できないため、公表となる場合であっても「自主申告したこと」を公表する際に記載します。
また、全額の返還・納付後は労働局ホームページから削除することが可能です。

自主申告の方法

- 不正・不適正にかかわらず、速やかに申請した都道府県労働局にその旨をご連絡ください。
- 要件に合致しないことがわかる書類を労働局に提出してください。
- 「全体は調査中だが、一部で不適正な部分が見つかり、まずは自主申告したい」という場合は、調査中であることも含めて申告をしてください。

書類保存について

雇用調整助成金等を申請した事業主は、提出又は提示した書類の写しその他支給要領に規定する各種書類を、支給決定日から起算して5年間保存する必要があります。当該書類を保存していない場合も、（不正受給ではなくとも、）不適正に該当する可能性があるため、ご確認の上、申請労働局にその旨をご連絡ください。

報道関係者 各位

令和6年10月1日

【照会先】宮崎労働局労働基準部賃金室
室長 中玉利 浩治
室長補佐 高田 敏明
(電話番号) 0985(38)8836

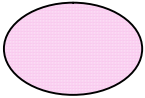
宮崎県最低賃金額の改定前日に周知・広報を実施

～ J R 宮崎駅西口広場で労働局長自らがリーフレットを配布～

宮崎労働局（局長 坂根 登）は、10月5日（土）から宮崎県最低賃金が時間額952円（引上げ額55円）に改定されることに伴い、県民に幅広く周知を図るため、発効日前日（10月4日）に下記の取組を実施いたします。

記

- 日 時 令和6年10月4日（金）午前7時30分～
- 場 所 J R 宮崎駅西口広場
- 詳 細 宮崎県最低賃金改定額を記載したリーフレットを宮崎駅利用者と通行人に配布いたします（配布場所は別添「案内図」参照）。
- 取材申込 報道機関名、担当者職氏名、担当者の連絡先（急遽中止になった場合等に連絡いたします）を記載の上、**10月3日（木）17時まで**に宮崎労働局賃金室（chinginshitsu-miyazakikyoku@mhlw.go.jp）あてメールにてご連絡ください。
- 留意事項 (1)駐車場の確保はできませんので、おそれいりますが各自で確保願います。
(2)リーフレット配布時間については午前7時30分頃から1時間程度を予定していますが、配布予定枚数に達した場合等は早めに終了することがあります。



配布場所（JR 宮崎駅西口日向夏ポスト前付近）

必ずチェック!

最低賃金!

働く人と雇う人のための
ルールです!

宮崎県 最低賃金

令和6年

10月5日から

時間額

952 円

前年比

55円
UP

最低賃金とは、働くすべての人に賃金の最低額を保障する制度です。

WEBで
確認

最低賃金に
関する
特設サイト



最低賃金 特設サイト 検索

最低賃金に関する
お問い合わせは
宮崎労働局または
最寄りの労働基準監督署へ



宮崎労働局 検索

賃金引上げ
特設ページ

賃金引上げに向けた
支援策等を掲載しています。



賃金引上げ特設ページ 検索

中小企業事業者の皆さんへ

業務改善
助成金

最大
600万円を
助成



「最低賃金制度」は、 働くすべての人に、賃金の最低額（最低賃金額） を保障する制度のことです！

年齢やパート・学生アルバイトなどの働き方の違いにかかわらず、
すべての労働者に適用されます。

確認の方法は？

確認したい賃金を時間額にして、
最低賃金額（時間額）と比較してみましょう！

最低賃金額との比較方法 あなたの賃金と該当する都道府県の最低賃金額を書き込んでみましょう。(※2)

1 時間給の場合

$$\begin{array}{|c|} \hline \text{時間給} \\ \hline \text{円} \\ \hline \end{array} \geq \begin{array}{|c|} \hline \text{最低賃金額(時間額)} \\ \hline \text{円} \\ \hline \end{array}$$

2 日給の場合

$$\begin{array}{|c|} \hline \text{日給} \\ \hline \text{円} \\ \hline \end{array} \div \begin{array}{|c|} \hline \text{1日の平均所定労働時間} \\ \hline \text{時間} \\ \hline \end{array} = \begin{array}{|c|} \hline \text{時間額} \\ \hline \text{円} \\ \hline \end{array} \geq \begin{array}{|c|} \hline \text{最低賃金額(時間額)} \\ \hline \text{円} \\ \hline \end{array}$$

3 月給の場合

$$\begin{array}{|c|} \hline \text{月給} \\ \hline \text{円} \\ \hline \end{array} \div \begin{array}{|c|} \hline \text{1か月の平均所定労働時間} \\ \hline \text{時間} \\ \hline \end{array} = \begin{array}{|c|} \hline \text{時間額} \\ \hline \text{円} \\ \hline \end{array} \geq \begin{array}{|c|} \hline \text{最低賃金額(時間額)} \\ \hline \text{円} \\ \hline \end{array}$$

4 上記 1, 2, 3 が 組み合わさっている場合

例えば、基本給が日給で
各手当（職務手当など）が
月給の場合

- ① 基本給(日給) → 2 の計算で時間額を出す
- ② 各手当(月給) → 3 の計算で時間額を出す
- ③ ①と②を合計した額 ≥ 最低賃金額(時間額)

(※1) 最低賃金額との比較に当たって、次の賃金は算入しません。

① 臨時に支払われる賃金(結婚手当など) ② 1か月を超える期間ごとに支払われる賃金(賞与など) ③ 所定労働時間を超える時間の労働に対して支払われる賃金(時間外割増賃金など) ④ 所定労働日以外の日の労働に対して支払われる賃金(休日割増賃金など) ⑤ 午後10時から午前5時までの間の労働に対して支払われる賃金のうち、通常の労働時間の賃金の計算額を超える部分(深夜割増賃金など) ⑥ 精皆勤手当、通勤手当および家族手当

(※2) 詳細な計算方法や、歩合給の場合の計算方法などは労働局または最寄りの労働基準監督署へ

使用者も、労働者も、必ず確認。最低賃金。



スマホ、携帯で自分の
地域の最低賃金を
チェックしましょう！

中小企業事業者の皆さんへ

賃金引上げを支援する助成金を
積極的に活用しましょう。

業務改善助成金

最大
600万円を
助成

業務改善助成金
コールセンター

☎ 0120-366-440

詳しくは、こちら

業務改善助成金

検索



支給の要件

1



事業場内最低賃金の
引上げ

2



引上げ後の
賃金額の支払い

3



生産性向上に資する
機器・設備などを導入

4



解雇、賃金引下げ等の
不交付事由がない

設備投資等に
要した費用の
一部を助成

助成金 支給まで の流れ

1



交付申請書・
事業実施計画などを、
事業場がある都道府県
労働局に提出



2



交付決定後、
提出した
計画に沿って
事業実施

3



実施結果
報告書・
支給申請書を
労働局に提出



4



支給

専門家による
無料相談を
実施

賃金引上げにお悩みの方は働き方改革
推進支援センターにご相談ください。

詳しくは、こちら

働き方改革推進支援センター

検索

働き方改革
推進支援
資金

日本政策金融公庫では、事業場内最低賃金の
引上げに取り組む事業者に対して、
設備資金や運転資金の融資を行っています。

詳しくは、こちら

働き方改革推進支援資金

検索

リサイクル適性(A)
この印刷物は、印刷用の紙へ
リサイクルできます。

(R6.9)

GOGO! 宮崎労働局



発行：宮崎労働局
宮崎市橋通東3-1-22
宮崎地方合同庁舎
TEL0985(38)8821

令和6年8月統計

- 【 労働災害発生状況 】 死亡災害11件、死傷災害971件
(年計・コロナ感染症を除く休業4日以上の死傷災害)
- 【 有効求人倍率 】 1.31倍

宮崎労働局HP



宮崎県に中小企業・小規模事業者への支援を要請

10月5日から宮崎県最低賃金が952円に改定され、宮崎県内で働くすべての労働者に適用されます。

一方で、円安や資源高を背景とした原材料費等の高騰に加えて、多くの事業者が十分な価格転嫁ができていないなど、先行きへの

不安や懸念が高まっていることから、宮崎県最低賃金審議会において中小企業・小規模事業者に対する各種支援策の拡充・新設などの諸対策の検討を求める付帯決議が付されました。

これを踏まえて8月21日、宮崎労働局の坂根労働局長は宮崎県を訪問し、宮崎県独自の支援策の拡充・新設の検討を要請しました。

宮崎県の柏田商工観光労働部次長は「中小企業・小規模事業者においては最低賃金額の引き上げ以外にも様々な課題を抱え厳しい状況であることは承知しており、宮崎県としての支援策を検討したい。また、引き続き労働局と連携を図り、県内の中小企業・小規模事業者を支援したい」と述べました。



宮崎県 最低賃金

令和6年
10月6日から
改定
952円
前年比
55円UP

今年のポスターは、長州力さんです!



宮崎県柏田次長（左）と坂根労働局長（右）



インターンシップ開催レポート

宮崎労働局は、8月26日からインターンシップを開催し、労働基準監督官コースに参加をいただきました。あいにくの台風の中でしたが、真剣に時に楽しく、実際の業務を体験してもらうことができました。

参加者Report 1 ★志望動機を教えてください!

企業研究などを行っている中で、人手不足や働きがいを理由に、サービス残業や厳しいノルマを強いられている業種はまだ残っているという印象を受けました。そして、労働基準監督官は、さまざまな労働問題の解決に努め、働く人の安全や健康を確保し、また、労働災害を被った方への補償を行い、人を守ることができるという仕事に魅力を感じ、労働基準監督官コースへの参加を希望しました。

参加者Report 2 ★感想をお願いします!

特に、印象的だったのは、労働基準監督官の模擬体験です。労働基準監督官として相談の内容をもとに「申告・相談票」を作成し、それをもとに事業場での調査を行い、「是正勧告書」を作成、交付をする、という一連の流れを体験することで、業務への理解を深めることができました。また、雇用主も労働者も心身共に健康に働くことができるように中立の立場で働く人々を支える監督官の重要性と魅力を感じ、より一層興味を惹かれました。



宮崎労働局は、9月6日にくるみん及びユースエールの認定通知書交付式を開催しました。

坂根労働局長は、株式会社南九州みかど、旭有機材株式会社及び有限会社サンエックに1回目のくるみん認定通知書を、A's社会保険労務士事務所にユースエール認定の通知書をそれぞれ交付しました。

順次、受賞企業のコメントを掲載します。今月号では、

A's社会保険労務士事務所をご紹介します。



ユースエールを目指した理由・・・

「人を大切にする企業づくりの支援」をスローガンとしている社会保険労務士の会員として、また、社労士としてお客様の各種認定取得のお手伝いをさせていただいていることから、「隼より始めよ」と取得を目指しました。

認定企業のご紹介



9月6日の認定通知書交付式の様子
詳しくは二次元コード（宮崎労働局HP）からご覧ください。



ユースエールの認定基準の中で特にアピールしたいもの・・・

「えるぼし」をはじめ、「ひなたの極み」「健康経営優良法人」等の認証をすでに取得しています。働きやすい職場となるよう改善を続けていて、退職者が少なく、定着率の高さには自信があります。職員に再雇用の上限まで働いていただけるよう、待遇等も向上していきたいです。

認定後の感想、今後の取組や意気込み・・・

仕事ではストレスを感じることもあると思いますので、職員には休暇をきちんと取得してもらい、仕事とプライベートのオン・オフの切り替えができる職場を目指していきたいです。これからも安心して長く勤められる職場づくりに取り組んでいきます。

～地域の課題解決に向けて～

えびの市とハローワーク小林による就職説明会を開催しました！

ハローワーク小林ではえびの市と共催のもと、「えびのインター産業団地企業就職説明会」を開催しました。7月22日、7月29日、8月5日、8月19日の4日間、えびの市役所、ハローワーク小林の両会場で行われました。

日頃からえびの市と地域の課題解決に向けた連携をしている中で「地域の潜在的な労働力を活かし、地元を盛り上げたい」という両者の思いがあり今回の説明会は実現しました。開催にあたり、えびの市、ハローワーク小林、参加企業と打ち合わせの中で、いかに企業の魅力が参

加者に伝わるか、労働条件を含めた話し合いが行われ、企業努力の甲斐もあり、ワークライフバランスが保てる多くの求人が提出されました。その情報をより多くの求職者へ提供するために、新聞折り込み広告、えびの市・ハローワーク小林のホームページや求職者マイページへの発信にて周知しました。



説明会は参加企業3社（12求人：募集人数32人）に対し、参加者数は延べ204人となり盛況に終わりました。今回の開催にあたり、参加者が集まるか企業側の不安もありましたが、最近の求職者の傾向などをえびの市と情報共有し、さらに企業に伝えることで求職者ニーズを把握してもらい求人条件を考えてもらいました。その企業努力が今回盛況となった理由の一つとしてあげられます。この取り組みを活かし、地元の労働力とのマッチングしやすい環境づくりに今後も取り組んでいきたいと思っています。

えびの市役所会場外観
来場者が参加しやすいよう工夫しています。